



COMUNE DI MONTEROTONDO

Città Metropolitana di Roma Capitale

Servizio Programmazione, Controlli e Risorse Umane Trattamento Giuridico

PERSONALE DIRIGENTE

Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto collettivo integrativo Parte Economica Anno 2023 del personale dirigente sottoscritto in data 14 novembre 2023

(art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n. 165/2001 – Circolare RGS n. 25 del 19.7.2012)

PARTE I: La relazione illustrativa

Introduzione

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La presente relazione riguarda l'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale dirigente sottoscritto in data 14.11.2023 il quale disciplina anche l'annualità economica 2023 e consta dei seguenti moduli:

1. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

La relazione, articolata in moduli e relative sezioni, consente al Collegio dei Revisori contabili di effettuare il controllo sulla corretta quantificazione e finalizzazione delle risorse della contrattazione decentrata, sulla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40 bis D. Lgs. 165/2001).

Richiamati i seguenti atti e documenti

- la Deliberazione di Giunta Comunale n.102 del 13.04.2018 di approvazione del Regolamento per la Valutazione della Performance
- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17/12/2020
- La Deliberazione Giunta Com.le n. 121 del 18/05/2023 avente ad oggetto l'approvazione del regolamento per la pesatura della retribuzione di posizione della dirigenza ai sensi del ccnl 17 dicembre 2020 area funzioni locali
- La Deliberazione Giunta Com.le n. 199 del 01/08/2023 avente ad oggetto: approvazione graduazione posizioni dirigenziali – PIAO 2023/2025 - nuova struttura organizzativa
- La Deliberazione Giunta Com.le Atto n. 177 del 13/07/2023 avente ad oggetto: linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa per l'annualità 2023 personale dirigente
- La Determinazione Dirigenziale n. 593 del 27/07/2023 con la quale è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 di cui all'art. 57 del contratto collettivo nazionale di lavoro della dirigenza sottoscritto il 17.12.2020

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente Relazione Illustrativa si riferisce alla stipula della pre-intesa del contratto integrativo 2023 la cui ipotesi è stata siglata in 14.11.2023.

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 14/11/2023 Contratto Collettivo per l' utilizzo fondo risorse decentrate 2023
Periodo temporale di vigenza	parte economica utilizzo annuale delle risorse per l'anno 2023

<p>Composizione della delegazione trattante</p>	<p>1. Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presidente: Segretario Generale; - Componenti: <ul style="list-style-type: none"> • Dirigente del Dipartimento Attività Economico Finanziarie; • Dirigente del Dipartimento Governo del Territorio; <p>2. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organizzazioni sindacali Territoriali <ul style="list-style-type: none"> • C.G.I.L. FP; • C.I.S.L – FP; • U.I.L. FLP; • DIREL <p>3. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> • C.G.I.L. FP;
<p>Soggetti destinatari</p>	<p>Personale dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, area funzioni locali</p>
<p>Materie trattate dal contratto integrativo parte normativa (descrizione sintetica)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Risorse disponibili per l'anno 2023 - Criteri di ripartizione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato del Fondo - Incarichi ad interim - Clausola di salvaguardia - Forme di incentivazione derivanti da specifiche disposizioni di legge - Norme finali
<p>Materie trattate dal contratto integrativo parte economica (descrizione sintetica)</p>	<p>Utilizzo delle risorse finanziarie del fondo delle risorse decentrate anno 2023</p>
<p>adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>No, essendo la presente relazione riferita alla pre-intesa è, quindi, propedeutica al parere dell'organo interno.</p> <p>In fase di sottoscrizione definitiva dell'accordo verrà inserita la certificazione del predetto organo.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p>

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Con la deliberazione della Giunta com.le n. 140 del 21/06/2022 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024 e del Piano degli Obiettivi e delle Performance (POP) 2022 - Con la Deliberazione Giunta Com.le n. 22 del 26/01/2023, avente ad oggetto: assegnazione obiettivi gestionali di performance nelle more dell'approvazione Bilancio di previsione 2023-2025 e del PIAO - Il Piano della Performance 2023 (POP) deve essere integrato nel PIAO 2023/2025 e quindi lo stesso è stato approvato nella Sezione 2.2 Performance del PIAO 2023 – 2025 approvato con DGC n. 172 del 06/07/2023 e aggiornato con DGC n. 259 del 19/10/2023 <hr/> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs.33/2013 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.</p> <p>In ogni caso con</p> <ul style="list-style-type: none"> - Deliberazione Giunta Com.le Atto n. 85 del 26/04/2022 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022-2024 - Deliberazione Giunta Com.le Atto n. 167 del 21/07/2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ai sensi dell'art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 - la Deliberazione Giunta Com.le n. 172 del 06/07/2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 il quale contiene la Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e Trasparenza <hr/> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>L'art.11 è stato abrogato e sostituito dal D.Lgs. n. 33/2013. Tutti gli obblighi di pubblicazione vengono regolarmente rispettati con l'inserimento dei relativi dati nella sezione "Amministrazione Trasparente"</p> <hr/> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p> <p>Il Nucleo di Valutazione redige annualmente le rilevazioni finali sul raggiungimento degli obiettivi previsti nel PEG. con la Deliberazione Giunta Com.le n. 195 del 01/08/2023 è stata disposta l'approvazione e la presa d'atto della Relazione sulla Performance anno 2022 validata dal nucleo di valutazione con documento del 30.7.2023, allegato alla deliberazione</p>
--	---	--

Eventuali osservazioni

La pre-intesa ha avuto per oggetto l'accordo per l'utilizzo delle risorse finanziarie del fondo delle risorse decentrate del 2023, che viene contrattato annualmente.

In applicazione di quanto previsto dal CCNL personale dell'Area delle Funzioni Locali del 17 dicembre 2020, la pre-intesa ha regolato le seguenti materie:

- Risorse disponibili per l'anno 2023
- Criteri di ripartizione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato del Fondo
- Incarichi ad interim
- Clausola di salvaguardia
- Forme di incentivazione derivanti da specifiche disposizioni di legge
- Norme finali

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

I.1 -Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2023 risulta costituito come da prospetto inserito nella determinazione n. 593 del 27/07/2023, ove è evidenziata la distinzione tra risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e risorse variabili, quantificandolo in complessivi **€ 104.638,79**

I.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 57 c. 2 lett. a) CCNL del 17.12.2020 unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL (2020).	€ 76.435,84
Art. 57 c. 2 lett. a) la RIA del personale dirigenziale cessato fino al 31 dicembre del 2020.	- €
Art. 56 c. 1 a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione. FUORI DAL LIMITE DEL FONDO	€ 3.231,99
INCREMENTO art. 33, comma 2 del D.L. 30/4/2019, n. 34 convertito nella Legge 28.06.2019, n. 58 che, nell'ultimo periodo, stabilisce che: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 27/5/2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"; FUORI DAL LIMITE DEL FONDO	€ 11.073,83
Art. 57 c. 2 lett. c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL (anno precedente a quello di competenza del Fondo), compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;	- €
SOMMA RISORSE STABILI	€ 90.741,66

I.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Si tratta delle risorse variabili non aventi caratteristica di certezza per gli anni successivi e che il Contratto collettivo di lavoro individua al fine di alimentare il Fondo. Appartengono a questo gruppo, le seguenti risorse:

RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 57 c. 2 lett. b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività), di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 (qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione presso cui prestano servizio o su designazione della stessa).	- €

Art. 56 c. 1 a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione. COSTITUZIONE RISORSE 2018-2019-2020 FUORI DAL LIMITE DEL FONDO	9.695,97 €
Articolo 59, comma 1 lett. c) erogazione di una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato collegata a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale.	3.000,00 €
Art. 57 c. 2 lett. d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (c. 3. Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57, garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione);	- €
Art. 57 c. 2 lett. e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	€ 1.201,16
Art. 57 c. 3 Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.	- €
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016 (non soggetto al limite del salario accessorio).	- €
SOMMA RISORSE VARIABILI	€ 13.897,13

Nella Pre-intesa si prende atto che il fondo totale dall' 1/1/2023 è di € 104.638,79

1.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

In questa sezione vengono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo.

a) Verifica ex art. 23 c. 2 del d.lgs 75/2017 ed eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016:

Viene rispettato l'art. 23 c. d.lgs 75/2017 relativo al limite del salario accessorio anno 2016 come da seguente prospetto:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2023	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	€ 665.978,00		810.447,56	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	€ 75.582,00		€ 104.638,79	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 41.639,00		- 41.639,00	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-		-	
TOTALE LORDO		699.921,00		873.447,35
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI				

DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			172.458,65	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			€ 24.001,79	
TOTALE VOCI ESCLUSE		-		- 196.460,44
ALTRE VOCI CHE CONCORRONO AI LIMITI DEL ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		184.400,00		195.000,00
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)				- 2.119,37
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)				-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE		21.048,00		21.048,00
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-		14.500,00
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE				-
FONDO STRAORDINARIO		74.632,00		€ 72.995,82
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		980.001,00		978.411,36
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per enti soggetti)		-		
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO		980.001,00	>	978.411,36
DECURTAZIONE DA OPERARE				-

Adeguamento del fondo della dirigenza al numero dei dirigenti in servizio

Per l'anno **2023** è stata data applicazione all'art. 33, comma 1-bis del D.Lgs. n. 34/2019. Al riguardo si rammenta che, secondo la citata disposizione legislativa, il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa

nonché degli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018. Ai fini dell'applicazione della disposizione in argomento, si è provveduto a prendere atto delle variazioni intervenute nel numero di unità di personale con qualifica dirigenziale in servizio presso l'Ente rispetto al 31 dicembre 2018.

Pertanto dato atto che nel corso del 2023 è stato previsto l'incremento del numero dei dirigenti di ruolo, rispetto a quelli in servizio nel 2018, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite riferito all'anno 2018, il valore del fondo 2023 dovrà essere incrementato del valore medio pro capite su proiezione dei cedolini paga (5 cedolini) dal 1 agosto e fino a dicembre 2023, in base alle indicazioni della RGS (*nota Prot. n. 179877 del 01 settembre 2020, del Ministero dell'Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale*), pari a un incremento del fondo come analiticamente esposto che quantifica l'incremento sia per il 2023, che, per il 2024, a regime:

- ▶ **Importo complessivo del fondo 2018: € 79.667,83**
(importo è così determinato: il fondo 2018 risulta pari ad € 76.435,84, (rif. D.D. 855 del 30.11.2018), oltre l'adeguamento di € 3.231,99, previsto dall'articolo art. 56 c. 1 del CCNL 17.12.2020, a decorrere dal 1° gennaio 2018, quantificato nel corso della costituzione del fondo 2021, per un totale complessivo di € 79.667,83)
- ▶ **Valore medio pro capite riferito al fondo 2018: € 26.555,94 (con tre dirigenti)**
- ▶ **Adeguamento del fondo 2018** per tenere conto dell'aumento di un dirigente e per un totale di 5 cedolini paga nel corso del **2023: + € 11.073,83**
- ▶ **Limite 2016 adeguato 2023** (all'aumento della dotazione organica del personale dirigenziale per 5 cedolini del 2023): **€ 87.509,67 (€ 76.435,84 + € 11.073,83)**
- ▶ **Adeguamento del fondo 2018** per tenere conto dell'aumento di un dirigente e per un totale di 12 cedolini paga nel corso del **2024: + € 26.555,94**
- ▶ **Limite 2016 adeguato 2024** (all'aumento della dotazione organica del personale dirigenziale per 12 cedolini del 2024): **€ 102.991,78 (€ 76.435,84 + € 26.555,94)**

Sulla base delle pronunce della giurisprudenza contabile, gli incrementi del fondo risorse decentrate previsti dalla contrattazione collettiva, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, pertanto sia gli arretrati contrattuali (€ 6.108,38) sia l'incremento della retribuzione della posizione a regime (€ 1.228,50) non vanno considerati nel calcolo del limite previsti dall'art.23 del d.lgs 75/2017, della seguente verifica ai sensi dell'Art. 23 del D.lgs. 75/2017:

- Fondo dirigenti 2016 : € 76.435,84
- Fondo dirigenti 2023: € 104.638,79
- **Maggiore costo del fondo (104.638,79 - 76.435,84) = euro 28.202,95**

Incrementi non rilevanti ai fini del rispetto del limite dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017		Incrementi rilevanti ai fini del rispetto del limite dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017	
incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (dirigenti), anno 2023, ai sensi dell'art. 56 comma 1 del CCNL 17.12.2020	€ 3.231,99	costituzione ai sensi dell'articolo 59, comma 1, lett. c	€ 3.000,00
incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (dirigenti), anno 2018/2019/2020, non ancora costituito, ai sensi dell'art. 56 comma 1 del CCNL 17.12.2020	€ 9.695,97	integrazione da risorse autonomamente stanziata dal Comune di Monterotondo per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio ai sensi dell'art.57 comma 2 lett. e)	€ 1.201,16

		del CCNL Area Dirigenza del 17.12.2020	
INCREMENTO art. 33, comma 2 del D.L. 30/4/2019, n. 34 convertito nella Legge 28.06.2019, n. 58 che, nell'ultimo periodo, stabilisce che: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 27/5/2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";	€ 11.073,83		
TOTALE NON SOGGETTO AL LIMITE	€ 24.001,79	TOTALE SOGGETTO AL LIMITE	€ 4.201,16
Totale € 28.202,95			

- b) Il maggior costo del fondo pari a € 4.201,16** è stato costituito nell'ambito delle risorse disponibili ai fini del raggiungimento del limite di cui all'articolo 23 del D.Lgs. 75/2017, come dimostrato nella tabella di cui al paragrafo: **a) Verifica ex art. 23 c. 2 del d.lgs 75/2017 ed eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016:**

I.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) **Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità** sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione I.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione I.1.3), pari ad **€ 90.741,66**.
- b) **Totale risorse variabili** sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione I.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione I.1.3), pari ad euro **€ 13.897,13**.
- c) **Totale Fondo sottoposto a certificazione** (determinato dalla somma delle due voci precedenti), pari ad euro **€ 104.638,79**.
- d) **Totale parziale risorse disponibili (soggette al limite)** per il fondo anno corrente, **€ 80.637,00** (€ 76.435,84 + € 3000,00 + € 1201,16) ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016, consente di rispettare il limite delle risorse soggette a verifica **ex art. 23 c. 2 del d.lgs 75/2017 ed eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016, come sopra evidenziato.**
- e) **Totale parziale risorse disponibili (non soggette al limite)** per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016 **€ 24.001,79** (€ 3.231,99+ € 9.695,97+ € 11.073,83)

I.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

I.2 -Modulo II- Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

I.2.1 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

DESCRIZIONE DI PARTE NORMATIVA

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2023, vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

► Utilizzazione delle risorse del fondo dell'anno 2023

Il sistema contrattuale del personale dirigenziale prevede a tal fine degli strumenti specifici finanziati con il fondo, che sono la posizione dirigenziale e il risultato, istituti che, pur in una diversa logica, valorizzano le professionalità rispetto agli ingaggi richiesti e con questi strumenti l'Amministrazione intende agire anche attraverso una complessiva revisione delle posizioni dirigenziali e loro gradazione, avvenuta nel corso del 2023 con i seguenti provvedimenti:

- La Deliberazione Giunta Com.le n. 121 del 18/05/2023 avente ad oggetto l'approvazione del regolamento per la pesatura della retribuzione di posizione della dirigenza ai sensi del ccnl 17 dicembre 2020 area funzioni locali
- La Deliberazione Giunta Com.le n. 199 del 01/08/2023 avente ad oggetto: approvazione graduazione posizioni dirigenziali – PIAO 2023/2025 - nuova struttura organizzativa

Per l'anno 2023, preso atto della graduazione delle posizioni dirigenziali attualmente vigente e approvata con Deliberazione Giunta Com.le n. 199 del 01/08/2023, si dà atto della seguente ripartizione tra posizioni e risultato:

QUALIFICA	Retribuzione posizione (€)	Retribuzione risultato (€)	TOTALE
5 posizioni dirigenziali a tempo determinato	€ 76.922,89	13.791,43	90.714,32
Incremento corrente previsto dall'art.54, comma 4 del CCNL 17.12.2020 (per le posizioni coperte al 1.1.2018)	€ 1.228,50	===	1.228,50
Incremento previsto dall'art.54, comma 4 del CCNL 17.12.2020 (arretrati anni 2018-2022) Da corrispondere come arretrati alle posizioni ricoperte alla data del 1.1.2018	€ 6.142,50	3.553,47 €	9.695,97
Articolo 59, comma 1 lett. c) – Polizia locale		3.000,00	3.000,00
TOTALI	€ 84.293,89	€ 20.344,90	€ 104.638,79

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Si tratta delle poste a valere su risorse fisse che hanno natura obbligatoria perché non negoziabili o negoziate in anni precedenti.

Retribuzione di posizione relativa all'anno 2022	€ 0,00
Retribuzione di risultato relativa all'anno 2022	€ 0,00
Welfare integrativo	€ 0,00
Totale risorse non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 0,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo- Retribuzione di Posizione:

Retribuzione di posizione relativa all'anno 2023	€ 84.293,89
Retribuzione di risultato relativa all'anno 2023	€ 20.344,90
Welfare integrativo	€ 0,00
Totale risorse non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 104.638,79

Sezione III - Destinazioni non ancora specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Sulla base delle sopra evidenziate utilizzazioni la composizione delle poste di destinazione del fondo sono le seguenti:

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo: ===
- Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo: **€ 104.638,79**
- Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: ===
- Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione: **€ 104.638,79**
- **Il totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione coincide con quanto esposto nella precedente sezione Costituzione del Fondo .1 -Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa ai sensi della quale il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2023 risulta costituito come da prospetto inserito nella determinazione n. 593 del 27/07/2023, ove è evidenziata la distinzione tra risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e risorse variabili, quantificandolo in complessivi € 104.638,79**
- le somme non erogate a titolo di retribuzione di posizione e di risultato costituiscono economie di spesa dell'Ente.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non esistono poste collocate al di fuori del Fondo.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

L'art. 57 comma 3 del CCNL 17.12.2020 prevede che le risorse del Fondo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; alla retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse.

Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa (Retribuzioni di posizione: € 84.293,89) con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità pari a € 90.741,66.

Tenuto conto dell'art. 40 comma 3bis del D. Lgs. 165/2001 il quale stabilisce che la quota prevalente delle risorse variabili deve essere destinata ad incentivare l'impegno e la qualità della performance, nel 2023 al risultato dei dirigenti sono destinati € 20.344,90 a fronte di un importo di risorse variabili disponibile di € 13.897,13.

il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'Area Dirigenza anno 2023 come sopra determinato consente di rispettare le seguenti condizioni:

- ▶ rispetto dell'art. 57 comma 3 del CCNL area Dirigenti del 17.12.2020 ai sensi del quale alla retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle risorse stesse, infatti la retribuzione di risultato pari a euro 20.344,90 è superiore al minimo del 15% previsto dal Contratto nazionale;
- ▶ La stima delle risorse destinate al risultato corrisponde a oltre il 19%.
- ▶ rispetto dell'art.54 comma 6 del CCNL Area Dirigenza del 17.12.2020 il quale stabilisce che i valori minimi e massimi della retribuzione di posizione per l'Area II sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di € 11.942,67 e nel valore massimo di € 45.512,37.

b) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione della performance individuale e organizzativa (coerenza con il titolo III del D. Lgs. 150/2009, con il CCNL e con la giurisprudenza contabile)*

Si attesta la compatibilità legislativa e contrattuale dell'Accordo, nonché la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del D. Lgs. 150/2009 e successive modifiche. Gli incentivi economici sono attribuiti ai dirigenti in modo selettivo a consuntivo, sulla base della validazione della Relazione sulla performance che attesta la performance organizzativa delle strutture e delle valutazioni delle performance individuali effettuate in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance. Il Sistema è coerente con i principi e i criteri generali stabiliti nel D. Lgs. 150/2009 e, in particolare, con l'art. 18 co. 1 in virtù del quale: *Le amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera.*

Gli incentivi economici sono attribuiti a consuntivo, sulla base della Relazione sulla performance e previa valutazione della performance individuale effettuata in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance.

In merito ai criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato si rinvia al sistema di valutazione della performance adottato con delibera di Giunta n.102 del 13.04.2018

c) *illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel PIAO 2023 – 2025, che saranno oggetto di valutazione, in base alla metodologia adottata, da parte dell'organo di valutazione preposto.

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo della Dirigenza del Comune di Monterotondo per l'annualità economica 2023 è stata sottoscritta in un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

L'Accordo si pone la finalità di motivare il personale dirigente orientandolo al raggiungimento degli obiettivi programmati nel Piano della Performance 2023 e a riconoscerne la qualità della prestazione individuale, al fine di assicurare il mantenimento e il miglioramento qualitativo dei servizi erogati dall'Ente.

d) *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

In fase di programmazione l'Amministrazione provvede a creare gli impegni di spesa correlati alle voci di destinazione del Fondo in modo da poterne controllare costantemente le limitazioni. Gli impegni di spesa assunti nell'ambito della fase programmatica rappresentano infatti un limite invalicabile alla corresponsione delle indennità e dei compensi incentivanti. Le economie contrattuali scaturiscono dalle somme non erogate dei diversi impegni di spesa relativi alle voci di destinazione del Fondo.

e) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo pari a € **104.638,79** trova copertura negli appositi capitoli del bilancio in corso di esercizio, secondo le disposizioni di cui alla **determinazione dirigenziale n. 593 del 27/07/2023** di costituzione Fondo Risorse Decentrate del Personale dell'Area della Dirigenza - Anno 2023.

- la spesa trova copertura nel bilancio di previsione 2023-2025, capitolo 7249.00 Codice SIOPE 1104, nel capitolo 1612.00 e nei capitoli stipendiali relativi alla nuova posizione dirigenziale e che i relativi contributi (CPDEL, INAIL, IRAP) trovano copertura nei rispettivi capitoli del bilancio in corso, 7249.01 e 7249.07.
- risultano già impegnate al bilancio 2023, nei corrispondenti capitoli relativi alle spese di personale, le somme destinate al finanziamento degli istituti delle retribuzione di posizione e di risultato sulla base della **Determina Dirigenziale n. 593 del 27/07/2023**, - sulla quale è stato espresso dal Servizio Finanziario il parere favorevole regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
- Il principio contabile 4.2 afferma: Considerato che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta natura di spesa vincolata, le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo, con riferimento all'esercizio cui la costituzione del fondo si riferisce; pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo. Le verifiche dell'Organo di revisione, propedeutiche alla certificazione prevista dall'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001, sono effettuate con riferimento all'esercizio del bilancio di previsione cui la contrattazione si riferisce. In caso di mancata costituzione del fondo nell'anno di riferimento, le economie di bilancio confluiscono nel risultato di amministrazione, vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale. Identiche regole si applicano ai fondi per il personale dirigente.
- Le risorse relative alla remunerazione della retribuzione di risultato 2023 paria € **20.344,90** regolata dall'Accordo, trovano copertura negli stanziamenti appositamente previsti nel bilancio di esercizio 2023 con esigibilità e imputazione 2024 finanziata da FPV di spesa, come da determina di costituzione del Fondo per l'anno 2023, nel rispetto del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (paragrafo 5.2).

Dalla sopra riportata relazione emerge come sia stato rispettato il dettato dell'art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. f) del D.Lgs. n. 75/2017, secondo cui "gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti di contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della Legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni".

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2023.

Costituzione fondo	Fondo anno 2023	Fondo anno 2022	Differenza	Fondo anno 2016 (limite ex art.23 c.2 d.lgs 75/2017)
RISORSE STABILI				
Unico importo consolidato anno 2020 (art. 57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020)	€ 76.435,84	€ 76.435,84	===	€ 76.435,84
	€ 76.435,84	€ 76.435,84	===	€ 76.435,84
Incremento retribuzione di posizione e di risultato con una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari 2015 (art. 57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020) FUORI DAL LIMITE DEL FONDO	€ 3.231,99	€ 3.231,99	===	
	€ 79.667,83	€ 79.667,83	===	€ 76.435,84
INCREMENTO art. 33, comma 2 del D.L. 30/4/2019, n. 34 convertito nella Legge 28.06.2019, n. 58 Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 27/5/2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito al l'anno 2018 FUORI DAL LIMITE DEL FONDO	€ 11.073,83	===	+ € 11.073,83	==
Totale risorse stabili	€ 90.741,66	€ 79.667,83	+ € 11.073,83	€ 76.435,84
RISORSE VARIABILI				
Art. 56 c. 1 a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate	€ 9.695,97	===	+ € 9.695,97	==

di una percentuale pari all '1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui al la presente Sezione. COSTITUZIONE RISORSE 2018-2019-2020 FUORI DAL LIMITE DEL FONDO				
Articolo 59, comma 1 lett. c) erogazione di una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato collegata a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale INCLUSO NEL LIMITE	€ 3.000,00	===	+ € 3.000,00	==
Art. 57 c. 2 lett. e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo al le proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bi lancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. INCLUSO NEL LIMITE	€ 1.201,16	€ 1.201,16	===	==
Totale risorse variabili	€ 13.897,13	€ 1.201,16	+ € 12.695,97	
	2023	2022	differenziale	2016
TOTALE fondo dirigenza	€ 104.638,79 (di cui € 80.637,00 soggette al limite, con + € 4.201,16 rispetto al 2016) Rientra nella verifica di cui all'articolo 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017	€ 80.868,99	+ € 23.769,80	€ 76.435,84

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente:

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2023	Fondo anno 2022	Differenza	Fondo anno 2016 (limite ex art.23 c.2 d.lgs 75/2017)
Indennità di Posizione	€ 84.293,89	€ 67.064,00	+ € 17.229,89	€ 65.000,00
Indennità di Risultato	€ 20.344,90	€ 13.804,99	+ € 6.539,91	€ 11.435,84
Totale utilizzi	€ 104.638,79	€ 80.868,99	+ € 23.769,80	€ 76.435,84

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	===	===	===	===
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 104.638,79	€ 80.868,99	+ € 23.769,80	€ 76.435,84
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	===	===	===	===
TOTALE	€ 104.638,79	€ 80.868,99	+ € 23.769,80	€ 76.435,84

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Come evidenziato nella seguente tabella, emerge che il limite di spesa rappresentato dal Fondo 2022 risulta rispettato ed è superiore all'utilizzo effettivo consuntivato in sede di gestione e di seguito indicato:

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2022	Totale erogato
Indennità di Posizione	€ 67.064,00	€ 64.281,02*
Indennità di Risultato	€ 13.804,99	€ 12.211,00**
Totale utilizzi	€ 80.868,99	€ 76.492,02

*come indicati nel Conto annuale 2022 tabella T15 – Dirigenti (pag.59)

** come indicati nella determina di liquidazione n. 1172 del 15/09/2023 della retribuzione di risultato posizioni dirigenziali - anno 2022

Come sopra evidenziato (I.1.3 - Sezione III) il fondo anno 2023 è in aumento rispetto al fondo 2016 ma come attestato nella **Determina Dirigenziale n. 593 del 27/07/2023** la costituzione del fondo è comunque compatibile con il rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 come dimostrato anche a pag. 7 – 9 della presente relazione.

Monterotondo, 4.12.2023

**Dirigente F.F. del Dipartimento Risorse
Economiche e Finanziarie**

Il Segretario Generale
Dirigente del Dipartimento Affari Generali
(dott.ssa Giuseppina Antonelli)