



## Comune di Monterotondo

Deliberazione Giunta Com.le

Atto n. 342 del 18/12/2023

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENTI ANNO 2023 CON RIFERIMENTO ALL'ART. 40 BIS DEL D.LGS.165/2001 ED AGLI ART. 7 E 8 DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17.12.2020**

L'anno 2023, il giorno 18 del mese di Dicembre a partire dalle ore 11.45 si è riunita nella Residenza Municipale

### LA GIUNTA COMUNALE

Risultano presenti ed assenti al momento dell'adozione del presente atto i signori:

#### PRESENTE

Varone Riccardo	Sindaco	SI
Bronzino Isabella	Vice Sindaco	NO
Alessandri Mauro	Assessore	SI
Cavalli Luigi	Assessore	NO
Di Nicola Alessandro	Assessore	SI
Garofoli Matteo Gaetano	Assessore	NO
Pancaldi Antonella	Assessore	In modalità telematica
Valenti Marianna	Assessore	SI

Presiede: Sindaco Varone Riccardo

Partecipa: alla seduta formale il Segretario Generale d.ssa Giuseppina Antonelli

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENTI ANNO 2023 CON RIFERIMENTO ALL'ART. 40 BIS DEL D.LGS.165/2001 ED AGLI ART. 7 E 8 DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17.12.2020**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Su proposta dell'Assessore al Servizio Risorse Umane **Sig. Alessandro Di Nicola**

**Richiamate**

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 310 del 29/12/2014 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", come aggiornata con DGC n. 37 del 20/02/2020
- la deliberazione di Giunta comunale n. 16 del 02/02/2022, relativa alla modifica della nuova macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione Comunale;
- la Deliberazione Giunta Com.le n. 167 del 21/07/2022 avente ad oggetto: approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ai sensi dell'art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 - Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano Sottosezione di Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
- la Deliberazione Giunta Com.le n. 89 del 07/04/2023 avente ad oggetto l'approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025 da presentare al consiglio comunale
- la deliberazione del 23.05.2023 n.22, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023-2025;
- la deliberazione del 23.05.2023 n. 23, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2023-2025;

**Visti**

- la Deliberazione di Giunta Comunale n.102 del 13.04.2018 di approvazione del Regolamento per la Valutazione della Performance;
- la Deliberazione Giunta Com.le n. 172 del 06/07/2023 avente ad oggetto: l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, con particolare riferimento alla sezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza e la Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano

**Richiamati:**

- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro stipulati in data 23/12/1999, 12/- 02/2002, 22/02/2006, 14/05/2007, 22/02/2010, 03/08/2010 e 17/12/2020 dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali;
- il CCNL 17-12-2020 dell'Area della Dirigenza delle Funzioni Locali;

**Dato Atto** che con Deliberazione Giunta Com.le n. 125 del 23/06/2021 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per il personale dirigente

**Vista** la Deliberazione Giunta Com.le n. 192 del 09/09/2022 avente ad oggetto: contrattazione integrativa area dirigenza - atto di indirizzo per il nuovo contratto collettivo decentrato integrativo triennale e modifica costituzione della delegazione trattante di parte pubblica

**Visto** il d.lgs. n.165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche", e richiamati gli articoli:

- l'art. 47, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- l'art. 40, comma 3 bis, il quale testualmente dispone che "le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna

- amministrazione” e che inoltre “essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono”;
- l’art. 7, comma 5 “Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”;
  - l’art. 40, laddove stabilisce, al comma 3 quinquies, che “Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all’effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
  - l’art. 45, comma 3, che dispone: “I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:
    - alla performance individuale;
    - alla performance organizzativa con riferimento all’amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l’amministrazione;
    - all’effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute”;
  - l’art. 40bis “Controlli in materia di contrattazione integrativa”;

#### **Visti**

- l’art.23 del d.lgs. n.75/2017 il quale stabilisce che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;
- l’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale sancisce che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e’ adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.
- il DPCM 17/03/2020 il quale in merito al limite del trattamento accessorio di cui all’art. 23, comma 2, sopra citato, fa salvo il limite iniziale del trattamento accessorio qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31.12.2018

#### **Richiamati** i seguenti atti:

- La Deliberazione Giunta Com.le n. 65 del 16/03/2023 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di Parte Pubblica del personale dirigente;
- La Deliberazione Giunta Com.le n. 121 del 18/05/2023 avente ad oggetto l’approvazione del Regolamento per la pesatura della retribuzione di posizione della dirigenza ai sensi del ccnl 17 dicembre 2020 Area funzioni locali
- La Deliberazione Giunta Com.le Atto n. 177 del 13/07/2023 avente ad oggetto: linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa per l’annualità 2023 personale dirigente
- La Deliberazione Giunta Com.le n. 199 del 01/08/2023 avente ad oggetto: approvazione graduazione posizioni dirigenziali – PIAO 2023/2025 - nuova struttura organizzativa
- La Determinazione Dirigenziale n. 593 del 27/07/2023 con la quale è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate per l’anno 2023 di cui all’art. 57 del contratto collettivo nazionale di lavoro della dirigenza sottoscritto il 17.12.2020

**Considerato** che la contrattazione decentrata per l’Area della Dirigenza va inserita nel contesto attuale del Comune di Monterotondo, che sta effettuando significativi interventi di riorganizzazione e conseguente forte investimento sul personale dirigente quale elemento chiave per stare al passo con una riforma profonda della pubblica amministrazione ed in particolare nell’ambito degli Enti Locali che attraverso il nuovo strumento del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione sono chiamati alla realizzazione e

protezione del Valore Pubblico e dei servizi di interesse generale, e che in tale ottica rivestono un ruolo di primo piano la performance della dirigenza;

**Rilevato** che il sistema contrattuale del personale dirigenziale prevede a tal fine degli strumenti specifici finanziati con il fondo, che sono la posizione dirigenziale e il risultato, istituti che, pur in una diversa logica, valorizzano le professionalità rispetto agli ingaggi richiesti e su questi strumenti l'ente intende intervenire.

**Atteso che con Determinazione Dirigenziale n. 593 del 27/07/2023** si è provveduto alla costituzione definitiva del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 di cui all'art. 57 del contratto collettivo nazionale di lavoro della dirigenza sottoscritto il 17.12.2020, per un importo complessivo pari a **€ 104.638,79**

➤ **Retribuzione di Posizione € 84.293,89**

➤ **Retribuzione risultato € 20.344,90**

**Visto** il CCNL del comparto Regioni – Funzioni Locali stipulato in data 17 dicembre 2020 per il personale di qualifica dirigenziale, che prevede all'art. 4 che le parti provvedano alla contrattazione delle materie di cui all'art. 45 del medesimo CCNL ed in particolare:

1. Criteri di ripartizione del fondo tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato
2. Differenziazione della retribuzione di risultato: percentuale di maggiorazione del premio e percentuale dei dirigenti destinatari (Art. 30 CCNL)
3. Incarichi ad interim: percentuale di maggiorazione della retribuzione di risultato (art. 58 CCNL)
4. Clausola di salvaguardia: percentuale di differenziale della retribuzione di posizione nei casi previsti dall'art. 31 del CCNL.
5. Piani di welfare integrativo

**Dato Atto** che ai sensi dell'art.30 comma 7 del CCNL 17.12.2020 la differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato non si applicano ai dirigenti se il numero dei dirigenti in servizio nell'amministrazione non è superiore a 5, come nel caso del Comune di Monterotondo che in servizio 5 dirigenti;

**Considerato** che in data 14 novembre 2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato dell'Area della Dirigenza di questa Amministrazione per la Parte economica 2023

**Visto** il CCNL - Area dirigenza del 17/12/2020 art.8 comma 6 e l' art. 40 bis del D.Lgs.165/2001 il quale prevede il controllo della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del Collegio dei revisori dei conti dell'Ente;

**Visto** l'art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs. 165/2001 innovato con il D.Lgs. 150/2009 che recita: *"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tale relazione viene certificata dagli organi di controllo di cui all'art. 40- bis, comma 1"*;

**Considerato** che l'autorizzazione alla sottoscrizione è concessa previo controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri effettuate dal Collegio dei Revisori dei Conti;

**VISTO** le relazioni Illustrativa e Tecnico - Finanziaria del Dirigente del Servizio Risorse Umane e della Dirigente del Servizio Ragioneria redatte in data 04-12-2023

**Dato Atto** che la Pre-Intesa stipulata in data 14 novembre 2023 è stata inviata al Collegio dei Revisori con nota Pec prot. n. 60594 del 11.12.2023 corredata dai seguenti documenti:

- La Determinazione Dirigenziale n.593 del 27/07/2023 di costituzione fondo risorse decentrate del personale dell'area della dirigenza - anno 2023;
- la Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo Parte Economica 2023, firmata dal Segretario Generale e dalla Dirigente del Servizio Economico Finanziario;

**Acquisita** agli atti la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, (verbale n. 42 del 13.12.2023), in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa del personale dirigente con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge

**Viste** le relazioni illustrative e le relazioni tecnico-finanziarie sulle ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sopra citate, redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D. Lgs. n. 165/2001, nelle quali si attesta il rispetto dei vincoli di legge e contrattuali nonché la certificazione sulla compatibilità ed il controllo dei costi, trasmesse dal Collegio dei Revisori dei Conti di cui all'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 8, comma 6 del CCNL 17/12/2020;

**Verificato** che il fondo della dirigenza rientra nei limiti del tetto di spesa per il personale previsti dalla normativa vigente, nonché rispetta quanto previsto in termini di contenimento della dinamica delle risorse per la contrattazione integrativa;

**Ritenuto**, pertanto, di dover autorizzare la Delegazione di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato sulla base della pre-intesa sottoscritta in data 14/11/2023;

**Dato Atto** che dal presente provvedimento discendono riflessi finanziari o patrimoniali ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000;

#### **Visti**

- lo Statuto dell'Ente;
- il CCNL Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*",
- l'art. 40 del D.lgs.vo nr. 165/2001 e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo n. 150/2009
- il D.lgs 25/05/2017 n. 75 (modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 (testo unico del pubblico impiego) ed il D.lgs. 25/05/2017 n. 74 (modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150);

**Visti** i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis comma 1 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000 e s. m. ed i.;

con voti unanimi;

## **DELIBERA**

- **Di Considerare** le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990;
- **Di approvare**
  - il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Area Dirigenza per la per la Parte Economica relativa all'anno 2023, come da **Pre-Intesa** concordata e siglata dalla Delegazione trattante di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali, **sottoscritta il 14 Novembre 2023** e che allegata alla presente (Allegato A), ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- **Di prendere atto** dei contenuti dei seguenti documenti:
  - **le Relazioni Illustrativa e Tecnico Finanziaria**, che vengono materialmente allegate (Allegato B), al presente atto deliberativo e ne costituiscono parte integrante e sostanziale
  - **Il Parere del Collegio dei Revisori dei Conti** di cui al (verbale n. 42 del 13.12.2023) acquisita agli atti, in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa del personale dirigente con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge (Allegato C);
- **Di autorizzare** la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale di qualifica dirigenziale come da preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo allegata alla presente determinazione;
- **4.Di dare atto** altresì che il contratto decentrato di cui si autorizza la sottoscrizione definitiva non comporta impegni eccedenti la disponibilità finanziarie definite dal CCNL ed è compatibile con i vincoli di bilancio, come attestato dalla certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato C)
- **Di Dare atto** che

- Gli oneri per il finanziamento del fondo 2023 pari a € **104.638,79**, trovano copertura nel Bilancio di Previsione 2023-2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale del 23.05.2023 n. 23, alle voci di bilancio indicate nella Determinazione Dirigenziale n. 593 del 27/07/2023 di costituzione Fondo Risorse Decentrate del Personale dell'Area della Dirigenza - Anno 2023, sulla quale è stato espresso dal Servizio Finanziario il parere favorevole regolarità contabile , ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000
  - Risultano già impegnate al bilancio 2023, nei corrispondenti capitoli relativi alle spese di personale, le somme destinate al finanziamento degli istituti delle retribuzione di posizione e di risultato sulla base della Determina Dirigenziale n. 593 del 27/07/2023;
  - Le risorse relative alla remunerazione della **retribuzione di risultato 2023** paria € **20.344,90** regolata dall'Accordo, trovano copertura negli stanziamenti appositamente previsti nel bilancio di esercizio 2023 con esigibilità e imputazione all'anno 2024 finanziata da FPV di spesa, come da determina di costituzione del Fondo per l'anno 2023, nel rispetto del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (paragrafo 5.2).
  - L'effettiva erogazione della retribuzione di risultato del fondo dirigenza 2022 è sottoposta alla previa adozione della Relazione sulle performance per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 10, 1 comma, lettera b del d.lgs 150/2009, che evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- **Di Dare mandato** al Servizio Risorse Umane Trattamento Giuridico, Performance, Trasparenza e Controlli affinché provveda:
    - alla trasmissione all'ARAN ed al CNEL, dei testi contrattuali e della documentazione che attesta le specifiche modalità di copertura delle risorse;
    - ad effettuare le pubblicazioni dovute sul sito istituzionale dell'Ente e di cui all'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e all'art. 11, comma 8, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009, sezione: Amministrazione Trasparente – sottosezione: Personale – contrattazione integrativa personale dirigente,

Successivamente

#### **LA GIUNTA COMUNALE**

al fine di consentire la sottoscrizione definitiva del CCDI Dirigenza 2023 nel rispetto di quanto disciplinato dal D. Lgs.vo n. 165/2001, dal 150/2009 e dal CCNL area funzioni locali del 17.12.2020 in termini di efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, con voti unanimi

#### **DELIBERA**

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs 267/2000.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 459**

Ufficio Proponente: **Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli**

Oggetto: **AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENTI ANNO 2023 CON RIFERIMENTO ALL'ART. 40 BIS DEL D.LGS.165/2001 ED AGLI ART. 7 E 8 DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17.12.2020**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 18/12/2023

Il Responsabile di Settore  
dott.ssa Giuseppina Antonelli

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 18/12/2023

Responsabile del Servizio Finanziario  
DOTT.SSA LAURA FELICI

Letto, approvato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE**  
Varone Riccardo

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
d.ssa Giuseppina Antonelli

---

Il presente atto sarà pubblicato all'albo pretorio del Comune a partire dal ..... per  
quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li .....

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
d.ssa Giuseppina Antonelli

---

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**A T T E S T A**

che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal ..... al ..... come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, senza reclami;
- è stata comunicata, con lettera n. .... in data ....., ai signori capigruppo consiliari, come prescritto dall'art. 125, comma 1;

che la presente deliberazione è diventata eseguibile il giorno .....

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4)
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3)

Dalla Residenza Municipale, li .....

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
d.ssa Giuseppina Antonelli

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

Antonelli Giuseppina in data 19/12/2023  
VARONE RICCARDO in data 19/12/2023