

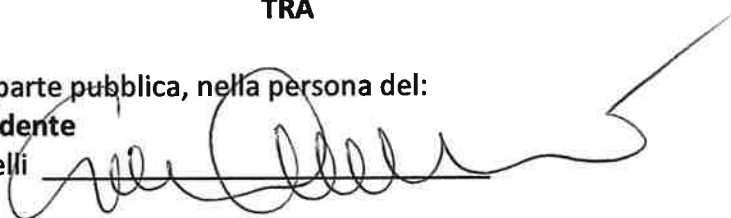
**COMUNE DI MONTEROTONDO**

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Area Dirigenza  
-Parte Economica Anno 2023 –**

In data 20 dicembre 2023 presso la sede del Comune di Monterotondo

**TRA**

la delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del:  
**Segretario Generale - Presidente**  
Dott.ssa Giuseppina Antonelli



**E**

la delegazione di parte sindacale, nelle persone di:  
**Organizzazioni Territoriali firmatarie del CCNL presenti**

CGIL F.P. DANIELE PASINI

CISL F.P. D'AGOSTINO ANTONIO

UIL F.P.L. \_\_\_\_\_

DIREL \_\_\_\_\_

**Richiamati**

- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17/12/2020
- La deliberazione Giunta com.le n. 65 del 16/03/2023 avente ad oggetto la costituzione della delegazione trattante di parte pubblica per il personale dirigente;
- La deliberazione Giunta com.le n. 177 del 13/07/2023 avente ad oggetto le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata integrativa area dirigenza anno 2023
- La Determinazione Dirigenziale n. 593 del 27/07/2023 con la quale è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 di cui all'art. 57 del contratto collettivo nazionale di lavoro della dirigenza sottoscritto il 17.12.2020
- Deliberazione Giunta Com.le n. 342 del 18/12/2023 di autorizzazione alla delegazione trattante alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo area dirigenti anno 2023 con riferimento all'art. 40 bis del d.lgs.165/2001 ed agli art. 7 e 8 del ccnl area funzioni locali del 17.12.2020

**Acquisto** il Parere del Collegio dei Revisori dei Conti di cui al verbale n. 42 del 13.12.2023 acquisita agli atti, in merito alla compatibilità dei oneri derivanti della contrattazione collettiva integrativa del personale dirigente anno 2023 con i vincoli di bilancio

**Vista la pre-intesa sul Contratto Integrativo Decentrato del personale dirigente siglato in data 14 novembre 2023**

**Dato Atto** che il fondo destinato al salario accessorio dei dirigenti è stato determinato per l'anno 2023 in applicazione del CCNL del 17/12/2000 con Determinazione Dirigenziale n. 593 sopra richiamata per un importo pari a € 104.638,79

**Considerato che nel fondo, sono state costituite le seguenti risorse:**

- in applicazione dell'art. 57, lett. e) del CCNL del 17/12/2020, che consente di adeguare il fondo alle scelte organizzative e gestionali dell'ente, è stato costituito, in continuazione con i precedenti esercizi di costituzione del fondo, l'importo di € **1.201,16**. L'applicazione della disposizione contrattuale sopra indicata, infatti, va inserita nel contesto attuale dell'Amministrazione comunale, che sta effettuando significativi interventi di riorganizzazione e conseguente forte investimento sul personale dirigente quale elemento chiave per stare al passo con una riforma profonda della pubblica amministrazione ed in particolare nella gestione dei servizi di interesse generale, strutturando un sistema di definizione di obiettivi sfidanti e totalmente orientati ai cittadini e di cui i dirigenti siano gli attori, attraverso un sistema di valutazione della performance che garantisca l'innovazione e il miglioramento dei servizi all'utenza; ( nel limite del fondo)
- **INCREMENTO** art. 33, comma 2 del D.L. 30/4/2019, n. 34 convertito nella Legge 28.06.2019, n. 58 che, nell'ultimo periodo, stabilisce che: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 27/5/2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"; **FUORI DAL LIMITE DEL FONDO 2016**, per l'incremento di una unità nella dotazione organica dirigenziale a partire dal 1.8.2023 - € **11.073,83**
- Art. 56 c. 1 a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzioni di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai

dirigenti di cui alla presente Sezione. COSTITUZIONE RISORSE 2018-2019-2020 FUORI DAL LIMITE DEL FONDO - € 9.695,97

- erogazione di una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato collegata a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale € 3.000,00 (nel limite del fondo)

**Dato atto** che con determinazione dirigenziale n. 684 del 17.8.2023, è stata approvata la determinazione dirigenziale di costituzione del Fondo, Personale non dirigente, con la quale, è stato verificato il rispetto generale del limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, riferito a tutti i fondi costituiti;

Il sistema contrattuale del personale dirigenziale prevede a tal fine degli strumenti specifici finanziati con il fondo, che sono la posizione dirigenziale e il risultato, istituti che, pur in una diversa logica, valorizzano le professionalità rispetto agli ingaggi richiesti e con questi strumenti l'amministrazione intende agire anche attraverso una complessiva revisione delle posizioni dirigenziali e loro gradazione.

**Le parti prendono atto che il fondo totale 2023 è di € 104.638,79**

Le parti si danno atto che la presente pre-intesa diventerà definitiva solo terminato l'iter previsto dalla normativa vigente e cioè:

- (1) Certificazione positiva da parte del collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'art.8 del CCNL del 17/12/2020, in ordine alla compatibilità del contratto decentrato con i vincoli di bilancio;
- (2) Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo da parte dell'organo di governo.

**LE PARTI, IN RELAZIONE ALLE NORME SOPRA RICHIAMATE,  
STIPULANO IL SEGUENTE CONTRATTO**

#### **Art. 1**

##### **Ambito e validità dell'accordo**

1. Il presente contratto, che avrà valenza dal 01/01/2023 al 31/12/2023, si applica al personale dell'Amministrazione Comunale di Monterotondo con qualifica dirigenziale a tempo indeterminato e determinato.

#### **ART. 2**

##### **Risorse disponibili per l'anno 2023**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, costituito con Determinazione Dirigenziale N. 593 del 27.7.2023, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, risulta così composto:

RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 57 c. 2 lett. a) CCNL del 17.12.2020 unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL (2020).	€ 76.435,84
Art. 57 c. 2 lett. a) la RIA del personale dirigenziale cessato fino al 31 dicembre del 2020.	- €
Art. 56 c. 1 a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione. FUORI DAL LIMITE DEL FONDO	€ 3.231,99
INCREMENTO art. 33, comma 2 del D.L. 30/4/2019, n. 34 convertito nella Legge 28.06.2019, n. 58 che, nell'ultimo periodo, stabilisce che: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 27/5/2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"; FUORI DAL LIMITE DEL FONDO	€ 11.073,83
Art. 57 c. 2 lett. c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL (anno precedente a quello di competenza del Fondo), compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;	- €
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	€ 90.741,66
RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 57 c. 2 lett. b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività), di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 (qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione presso cui prestano servizio o su designazione della stessa).	- €
Art. 56 c. 1 a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione. COSTITUZIONE RISORSE 2018-2019-2020 FUORI DAL LIMITE DEL FONDO	9.695,97 €
Articolo 59, comma 1 lett. c) erogazione di una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato collegata a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stra	3.000,00 €
Art. 57 c. 2 lett. d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (c. 3. Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onniconcomprensività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57, garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione);	- €
Art. 57 c. 2 lett. e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	€ 1.201,16
Art. 57 c. 3 Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.	- €
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016 (non soggetto al limite del salario accessorio).	- €
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI</b>	€ 13.897,13
<b>CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>IMPORTI</b>
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	€ 80.637,00
Art. 23 c. 2 d.lgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016. STERILIZZATE NELL'AMBITO NEL TOTALE DEL LIMITE DI CUI ALL'ARTICOLO 23 DEL d.Lgs. 75/2017	€ -
<b>TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI</b>	€ 104.638,79

**ART. 3****Criteri di ripartizione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato del Fondo**

1. In applicazione dell'art. 57 comma 3 del CCNL, si specifica che le eventuali risorse destinate annualmente alla retribuzione di posizione e che non siano state utilizzate per tale finalità, incrementano per il medesimo anno le risorse destinate al risultato.

2. Per l'anno 2023, preso atto della graduazione delle posizioni dirigenziali attualmente vigente e approvata con Deliberazione Giunta Com. le n. 199 del 01/08/2023, si dà atto della seguente ripartizione tra posizioni e risultato:

QUALIFICA	Retribuzione posizione (€)	Retribuzione risultato (€)	TOTALE
5 posizioni dirigenziali a tempo determinato	€ 76.922,89	13.791,43	90.714,32
Incremento corrente previsto dall'art.54, comma 4 del CCNL 17.12.2020 (per le posizioni coperte al 1.1.2018)	€ 1.228,50		1.228,50
Incremento previsto dall'art.54, comma 4 del CCNL 17.12.2020 (arretrati anni 2018-2022) Da corrispondere come arretrati alle posizioni ricoperte alla data del 1.1.2018	€ 6.142,50	3.553,47 €	9.695,97
Articolo 59, comma 1 lett. c) – Polizia locale		3.000,00	3.000,00
<b>TOTALI</b>	<b>€ 84.293,89</b>	<b>20.344,90.</b>	<b>104.638,79</b>

3. Le parti danno atto che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'Area Dirigenza anno 2023 come sopra determinato consente di rispettare le seguenti condizioni:

- ▶ rispetto dell'art. 57 comma 3 del CCNL area Dirigenti del 17.12.2020 ai sensi del quale alla retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle risorse stesse, infatti la retribuzione di risultato pari a euro 20.344,90 è superiore al minimo del 15% previsto dal Contratto nazionale;
- ▶ rispetto dell'art.54 comma 6 del CCNL Area Dirigenza del 17.12.2020 il quale stabilisce che i valori minimi e massimi della retribuzione di posizione per l'Area II sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di € 11.942,67 e nel valore massimo di € 45.512,37.

Le parti danno atto della valorizzazione dell'indennità di risultato nella misura prevista nel contratto decentrato dirigenza 2023 (almeno il 20%) legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti in servizio

La retribuzione di risultato, anche in relazione a specifiche quali l'articolo 59, comma 1 lett. c) è corrisposta ad esito del processo valutativo secondo le modalità definite nel sistema di valutazione tempo per tempo vigente, volto alla verifica del raggiungimento degli obiettivi definiti nel Peg-Pdp-Pdo e secondo i principi definiti dalla Legge n. 150/2009 e successive mod.int.

Le parti danno atto che ai sensi dell'art.30, comma 7 del CCNL 17.12.2020 essendo in servizio presso il Comune di Monterotondo 5 Dirigenti non trova applicazione la disciplina sulla differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato dei dirigenti.

#### ART. 4

##### Incarichi ad interim

In applicazione dell'art. 58 del CCNL, le parti concordano di definire le seguenti maggiorazioni della retribuzione di risultato rispetto ai valori delle posizioni che si vanno a ricoprire ad interim :

- interim su fascia inferiore o uguale a €18.000,00: +20%
- interim su fascia superiore a €18.000,00: + 25%

L'incarico ad interim deve essere formalmente assegnato per almeno 2 mesi continuativi.

#### Art. 5

##### Clausola di salvaguardia

1. Nei casi previsti dall'art. 31 CCNL 17/12/2020 al dirigente è riconosciuto un differenziale di retribuzione di posizione che consenta di conseguire un complessivo valore di retribuzione di posizione inizialmente in una **percentuale del 50% di quella connessa al precedente incarico**, fino alla data di scadenza dell'incarico precedentemente ricoperto e oltre tale data secondo le modalità indicate dall'art. 31, comma 3, citato.

2. L'onere per i differenziali di posizione di cui al comma 1 è posto a carico del fondo per la retribuzione di posizione e risultato attingendo dalle seguenti risorse e nel seguente ordine:

- somme destinate a retribuzione di posizione e di risultato resesi disponibili in conseguenza dei processi di riorganizzazione;
- somme non utilizzate a fine anno destinate a retribuzione di posizione.
- economie derivanti dall'anno precedente.

#### Art. 6

##### Forme di incentivazione derivanti da specifiche disposizioni di legge

1. Il trattamento economico dei dirigenti, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 165/2001, richiamato dall'art. 60 del CCNL 17/12/2020 del personale dirigente, è omnicomprensivo, poiché remunera non solo ogni compito attribuito ai medesimi in quanto tali, ma anche qualsiasi altro incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio.

2. In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, come espressamente recepite nelle vigenti disposizioni della contrattazione collettiva nazionale.

3. Le parti concordano che la retribuzione di risultato sommata a quella delle incentivazioni specifiche possa essere attribuita fino ad un massimo di € 10.000,00; l'eventuale eccedenza solo di risultato non sarà corrisposta. In ipotesi di incentivazione derivante da incarico pluriennale la somma complessiva è distribuita per le annualità di riferimento.

4. L'Amministrazione provvederà, all'atto della definitiva liquidazione delle incentivazioni specifiche o del compenso di risultato maturato nell'anno precedente, all'eventuale recupero dell'eccedenza della retribuzione di risultato rispetto al limite di cui al comma 1.

#### Art. 9 Norme finali

1. Le parti concordano che per quanto non richiamato nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni legislative e dei contratti nazionali vigenti.

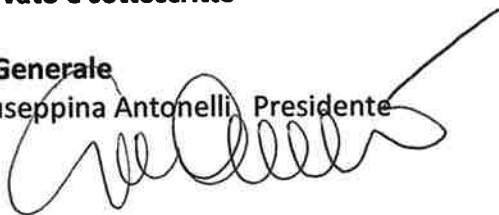
2. Sono in ogni caso inapplicabili le norme dei precedenti contratti integrativi decentrati incompatibili o in contrasto con le vigenti norme di legge e con quelle del presente accordo.

3. Il presente accordo assume il valore di contratto decentrato, senza necessità di ulteriori sottoscrizioni, a seguito del favorevole parere dell'organo di revisione e di delibera della giunta comunale di approvazione del presente accordo.

**Letto, approvato e sottoscritto**

**Segretario Generale**

Dott.ssa Giuseppina Antonelli, Presidente



la delegazione di parte sindacale, nelle persone di:

**Organizzazioni Territoriali firmatarie del CCNL presenti**

CGIL F.P. Giuseppe Pagan

CISL F.P. ANTONIO D'AGOSTINO A. D'AV

UIL F.P.L. \_\_\_\_\_

DIREL \_\_\_\_\_