



COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONE N. 743 DEL 06/10/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L' ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE TECNICO, AREA DELLA DIRIGENZA, COMPARTO FUNZIONI LOCALI DA DESTINARE AL DIPARTIMENTO GOVERNO DEL TERRITORIO



COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE (TRATTAMENTO GIURIDICO), PERFORMANCE, TRASPARENZA E CONTROLLI

ESERCIZIO FINANZIARIO 2022

OGGETTO: APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L' ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE TECNICO, AREA DELLA DIRIGENZA, COMPARTO FUNZIONI LOCALI DA DESTINARE AL DIPARTIMENTO GOVERNO DEL TERRITORIO

II DIRIGENTE

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:

- l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

Richiamate

- la deliberazione della Giunta comunale n. 310 del 29/12/2014 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 16 del 02/02/2022, relativa alla modifica della nuova macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione Comunale;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 144 del 15/07/2021, con la quale sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023 e il Piano degli Obiettivi e delle Performance (POP) 2021;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 31/05/2022, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022/2024;

Visto il Decreto del Sindaco n. 7 del 25/05/2021 - Prot. 20849 del 25 maggio 2021 con il quale è stato conferito al Segretario Generale l'incarico dirigenziale relativamente al Servizio Programmazione, Controllo, Risorse Umane (Trattamento Giuridico), nonché le relative competenze per i procedimenti di competenza dell'area diretta;

Visto il Provvedimento dirigenziale prot. n. 20916 del 25/05/2021, con il quale il Segretario Generale ha conferito al dott. Cristiano De Angelis l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa del Servizio Programmazione, Controllo, Risorse Umane (Trattamento Giuridico);

Considerato che, al fine di procedere all'instaurazione dei rapporti di lavoro, corre l'obbligo di provvedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale ai sensi dell'art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni, e che tale obbligo è richiamato altresì dall'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 91 del TUEL approvato con D.lgs. n. 267/2000;

Vista la **Deliberazione Giunta Com.le n. 159 del 12/07/2022** avente ad oggetto l'approvazione dotazione organica, piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, e piano annuale delle assunzioni 2022, in attuazione della nuova disciplina prevista dall'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019 e dal relativo d.p.c.m. 17.03.2020, ai sensi dell'art. 6 e 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001,

Dato Atto che nel **Piano delle assunzioni 2022** è prevista la procedura di reclutamento di Dirigente Tecnico a tempo pieno e indeterminato

Vista la Deliberazione Giunta Com.le n. 206 del 29/09/2022 avente ad oggetto la modifica dell'art. 13 e dell'art.16 del regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione all'impiego riguardanti rispettivamente le forme di pubblicità dei bandi di concorso e i criteri di composizione delle commissioni

Dato Atto che

- è stata inviata, con successiva **nota PEC n. 28180 del 13.07.2022** alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni Servizio Mobilità, alla Regione Lazio - Agenzia Lazio Lavoro, apposita comunicazione relativa alle procedure di mobilità del personale ai sensi dell'art.34 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'articolo 2 commi 11 e 12 del decreto legge 95/2012, finalizzata alla verifica della presenza nei relativi elenchi del personale in disponibilità del profilo professionale del posto cui si intende garantire l'assolvimento degli obblighi occupazionali di **una (1) unità con profilo di Dirigente Tecnico** di cui al C.C.N.L. del personale dell'area delle Funzioni Locali del 17.12.2020;

Vista

- la risposta della Regione Lazio - Direzione Regionale Lavoro assunta a protocollo di questo ente con n. 30161 del 27.07.2022 con la quale si comunica l'assenza negli appositi elenchi di personale da assegnare ai sensi dell'art.34bis del d.lgs 165/2001 con i profili professionali richiesti (**1 unità con profilo di categoria Dirigenziale**);

Visto l'articolo 3, comma 9, lettera b, punto 2, della legge 19 giugno 2019, n. 56 che riduce da due mesi a **45 giorni** il termine previsto dall'articolo 34-bis, comma 4, del d.lgs. 165/2001, decorso il quale le amministrazioni possono bandire i concorsi se nel frattempo non viene assegnato personale in disponibilità.

Richiamato l'articolo 3 del d.l. 36/2022 convertito in Legge 29 giugno 2022, n. 79 comma 3-quater che modifica l'articolo 34-bis del d.lgs. 165/2001, riducendo:

- da quindici a otto giorni il termine per l'assegnazione del personale inserito nelle liste di disponibilità;
- da quarantacinque a venti giorni il termine decorso il quale le amministrazioni possono avviare la procedura concorsuale in assenza di assegnazione di personale.

Rilevato che dalle comunicazioni predette da parte del Dipartimento (**nota PEC n. 28180 del 13.07.2022**) sono ampiamente decorsi i 20 giorni in base alla normativa sopraggiunta, per cui, ai sensi del comma 4, del citato art.34-bis, il Comune può ritenersi libero dal vincolo della predetta assegnazione di personale in disponibilità;

Richiamata la legge 56/2019 che all'art. 3 al comma 8: "*Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione*": recita quanto segue "Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, **nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.**

Dato atto altresì che l'art. 1, comma 14-ter, del d.l. 80/2021, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113 ha prorogato **fino al 31 dicembre 2024** la deroga all'obbligo di esperimento della procedura per mobilità volontaria, di cui all'art. 30 del d.lgs. 165/2001, prima di procedere all'indizione di procedure selettive pubbliche, introdotta dall'art. 3, comma 8, della legge 56/2019

Tenuto Conto che con Delibera di Giunta n. 167 del 21/07/2022 è stato Approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 e quindi non trovano applicazione le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni: a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150; b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124; c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Evidenziato che il Comune ha rispettato l'equilibrio di Bilancio anno 2020, non è in condizione di deficitarietà strutturale e di dissesto come risulta dalla Deliberazione Consiglio Com.le n. 24 del 29/04/2021, con la quale è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio 2020 e dalla D.C.C. n. 11 del 12.05.2022 di approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio 2021 e dalla certificazione a firma del Dirigente del Dipartimento Attività Economico Finanziarie prot. n. 3365 del 25.01.2022

Dato Atto Che

- non vi sono condizioni di eccedenza e/o soprannumero di personale in nessuna articolazione organizzativa dell'ente;
- questo Ente, come si rileva dai dati dell'ultimo rendiconto della gestione approvato e relativo all'anno 2021 (Deliberazione Consiglio Com.le n. 11 del 12.5.2022), ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per lo stesso anno ed ha rispettato il limite di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii. e non è strutturalmente deficitario;

- questo Ente con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 12.5.2022 ha approvato il Piano di Rientro disavanzo di amministrazione anno 2021;
- il Bilancio di Previsione 2022- 2024 è stato approvato con DCC n. 27 del 31.05.2022
- questo Ente con successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 del 21.7.2022 ha approvato la variazione al Bilancio di previsione 2022/2024 - Ripiano totale del disavanzo di amministrazione anno 2021;
- questo Ente con successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 del 21.7.2022 ha approvato la Salvaguardia degli Equilibri di Bilancio e assestamento generale esercizio 2022;

Visto il Decreto-Legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito con modificazioni dalla L. 17 luglio 2020, n. 77 ed in particolare l' articolo 249 e 247 il quale prevede: *La domanda di partecipazione ai concorsi di cui al presente articolo e' presentata entro quindici giorni dalla pubblicazione del bando nella Gazzetta Ufficiale, esclusivamente in via telematica, attraverso apposita piattaforma digitale gia' operativa o predisposta anche avvalendosi di aziende pubbliche, private, o di professionisti specializzati in selezione di personale, anche tramite il riuso di soluzioni o applicativi esistenti. Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato e registrarsi nella piattaforma attraverso il Sistema pubblico di identita' digitale (SPID). Ogni comunicazione concernente il concorso, compreso il calendario delle relative prove e del loro esito, e' effettuata attraverso la predetta piattaforma. Data e luogo di svolgimento delle prove sono resi disponibili sulla piattaforma digitale con accesso da remoto attraverso l'identificazione del candidato, almeno dieci giorni prima della data stabilita per lo svolgimento delle stesse.*

Ritenuto Opportuno attivare una **procedura concorsuale per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un Dirigente Tecnico per soli esami**, modalità che garantisce maggiore celerità del procedimento di selezione, anche in ragione del fatto che la normativa vigente prevede già qualificati requisiti sia professionali che di servizio per l'accesso alla dirigenza pubblica ;

Dato Atto che l'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246 e dell'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche

Visti il bando di concorso e i relativi schemi all'uopo predisposti sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti, che vengono allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Riscontrata pertanto la necessità e l'opportunità di attivare la procedura per l'assunzione del suddetto personale e contestualmente approvare il relativo bando di concorso ed allegati;

Atteso che prima di procedere all'assunzione dei vincitori della presente procedura concorsuale si procederà alla verifica degli ulteriori vincoli posti dall'art.9, comma 1-quinquies del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113;

Visto il Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici approvato con Ordinanza del 25 maggio 2022 del Ministero della Salute;

Visto il d.lgs. del 30/01/2001, n. 165 e ss.mm. Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

Visto il d.P.R. 9/5/1994, n. 487 e ss.mm. Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.

Visto il d.lgs. del 18/08/2000, n. 267 e ss.mm. Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali.

Visto il d.P.R. del 28/12/2000, n. 445 e ss.mm. Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa.

Visto il d.lgs. del 07/03/2005, n. 82 e ss.mm. Codice dell'amministrazione digitale

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267;

DETERMINA

1.Di Indire, per le ragioni indicate in premessa tutte integralmente richiamate e che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche per gli effetti di cui all'art.3 della Legge 241/1990, un **concorso pubblico, per esami, per l' assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un Dirigente Tecnico, area della dirigenza, comparto funzioni locali da destinare al dipartimento governo del**

territorio, in attuazione del programma triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 approvato con la le n. 159 del 12/07/2022 ai sensi dell'art. 6 e 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165

2.Di Approvare l'allegato bando di concorso pubblico i relativi documenti predisposti sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti, che uniti al presente atto ne formano parte integrante e sostanziale, come di seguito indicati:

- Bando di concorso pubblico per esami per un posto a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente Tecnico - Area Dirigenza Funzioni Locali;
- Allegato A1 "Formulario titolo di studio e requisiti specifici professionali quali requisiti di ammissione al concorso";
- Allegato A2 "Formulario dichiarazioni su disabilità e disturbi specifici di apprendimento";

3.Di dare atto che

A) il finanziamento del costo occorrente per l'assunzioni di cui alla presente determinazione è previsto negli appositi capitoli di spesa del Bilancio di Previsione Pluriennale 2022/2024;

B) con l'assunzioni di cui al presente atto sono rigorosamente rispettati tutti i limiti previsti dalla vigente normativa in materia di assunzioni e spesa di personale come ricapitolati nella Deliberazione Giunta Com.le n. 159 del 12/07/2022 avente ad oggetto: approvazione dotazione organica, piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, e piano annuale delle assunzioni 2022, in attuazione della nuova disciplina prevista dall'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019 e dal relativo d.p.c.m. 17.03.2020, ai sensi dell'art. 6 e 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001,

4.Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Dirigente del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151 comma 4 del decreto legislativo 18/08/2000 e per gli ulteriori adempimenti di competenza;

5.Di dare atto che con la sottoscrizione del presente provvedimento il Dirigente del Dipartimento Attività Economico finanziarie, attesta la compatibilità del programma del pagamento derivante dal formale impegno di spesa ad obbligazione giuridicamente costituita, con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/09 e dell'art. 183 c. 3 del D Lgs. 267/2000,

6.Di dare atto che alla nomina della Commissione Esaminatrice si provvederà con successiva determinazione dirigenziale, nel rispetto della normativa vigente ed in applicazione delle disposizioni contenute nel Regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Monterotondo.

7.Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Segretario Generale- Dirigente del Servizio Risorse Umane;

8.Di dare atto che ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 e s.m.i, il Responsabile del Procedimento è il Responsabile di Posizione Organizzativa del Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico), Performance, Trasparenza e Controlli dott. Cristiano De Angelis;

9.Di dare atto che sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 6-bis della L. 241/1990 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 né in capo al Responsabile del procedimento nè in capo al Dirigente che sottoscrive il presente atto;

10.Di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato:

- all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 17 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- nel sito istituzionale del Comune, sezione Amministrazione Trasparente | Provvedimenti | Provvedimenti dirigenti amministrativi, mediante l'inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art.23, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013;

11.Di stabilire che il bando di concorso sarà pubblicato:

- ➞ all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi decorrenti dalla pubblicazione su quest'ultimo,
- ➞ nella sezione Amministrazione Trasparente | Bandi di Concorso del sito internet comunale;
- ➞ sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV Serie Speciale Concorsi per 15 giorni consecutivi
- ➞ Sulla piattaforma www.asmelab.it

12.Di dare atto che il Comune si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio, il bando di concorso e di non procedere all'assunzione nel caso di entrata in vigore di norme, anche sopravvenute, che rendano incompatibile l'instaurazione di un

rapporto di lavoro a tempo indeterminato di personale con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti agli enti locali in materia di assunzioni di personale, oppure nel caso di sopravvenute esigenze di bilancio che non rendano possibile l'espletamento del concorso;

13. Di dare atto che contro il presente provvedimento è possibile proporre ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio, alternativamente può essere presentato ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale Amministrativo del Lazio entro 60 giorni dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio;

Il Responsabile del Procedimento

**P.O. del Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico),
Performance, Trasparenza e Controlli**

Dott. Cristiano De Angelis

Il Segretario Generale

Dirigente del Dipartimento Affari Generali

Dott.ssa Giuseppina Antonelli

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta n. 979 del , ai sensi dell'art. 147 – bis del D. lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) e s.m.i. , si esprime parere FAVOREVOLE.

**IL DIRIGENTE
SEGRETARIO GENERALE
Giuseppina Antonelli**

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

Antonelli Giuseppina in data 03/10/2022



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 979**

Settore Proponente: **SEGRETARIO GENERALE**

Ufficio Proponente: **Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli**

Oggetto: **APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L' ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE TECNICO, AREA DELLA DIRIGENZA, COMPARTO FUNZIONI LOCALI DA DESTINARE AL DIPARTIMENTO GOVERNO DEL TERRITORIO**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 153 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 06/10/2022

Responsabile del Servizio Finanziario

DOTT.SSA LAURA FELICI

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

FELICI LAURA in data 06/10/2022