

## **Valutazione della performance e distribuzione dei premi al personale**

Decreto Legislativo n. 33 del 14/03/2013, art. 20.

ANNO 2021

### **Personale dipendente:**

La valutazione del personale dipendente, ai fini della retribuzione del salario accessorio relativo all'istituto della produttività per le performance individuali, per l'anno 2021 è stata effettuata sulla base delle seguenti componenti:

#### **PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 20 punti)**

Risultati della salute economico-finanziaria, della salute organizzativa, degli impatti e della performance complessiva dell'Ente

#### **PERFORMANCE INDIVIDUALE (fino a 50 punti)**

Grado di raggiungimento degli obiettivi gestionali e delle attività strutturali di Peg, assegnati al valutato o in cui è coinvolto, misurati attraverso appositi indicatori

#### **COMPETENZE PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (fino a 30 punti)**

La valutazione delle competenze professionali è il risultato della valutazione del dirigente di riferimento.

**SISTEMA DI INCENTIVAZIONE** Le risorse relative all'incentivazione della performance del personale di Cat. A, B, C e D sono definite annualmente in fase di Contrattazione Decentrata Integrativa per il personale dipendente. L'incentivo sarà assegnato sulla base dei risultati derivanti dalla scheda di valutazione.

#### **EROGAZIONE DELLA INDENNITA' DI PRODUTTIVITA' AL PERSONALE**

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 60 punti: erogazione dello 20% della misura massima fissata dall'ente
- Punteggio da 61 a 80 punti: erogazione dello 60% della misura massima fissata dall'ente
- Punteggio da 81 a 90 punti: erogazione del 80% della misura massima fissata dall'ente
- Oltre 90 punti: erogazione del 100% della misura massima fissata dall'ente

La retribuzione della produttività collettiva assegnata complessivamente al personale dipendente per il 2021 è stata di **€ 153.950,33**, con un valore medio pari a **€ 1.061,72**.