



Comune di Monterotondo

Deliberazione Giunta Com.le

Atto n. 13 del 21/01/2021

OGGETTO: COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ART. 57 DEL CCNL 17.12.2020 - ANNO 2021.

L'anno 2021, il giorno 21 del mese di Gennaio a partire dalle ore 12.30 si è riunita nella Residenza Municipale

LA GIUNTA COMUNALE

Risultano presenti ed assenti al momento dell'adozione del presente atto i signori:

PRESENTE

Varone Riccardo	Sindaco	SI
Bronzino Isabella	Vice Sindaco	SI
Cavalli Luigi	Assessore	SI
Di Nicola Alessandro	Assessore	SI
Felici Claudio	Assessore	SI
Garofoli Matteo Gaetano	Assessore	SI
Pancaldi Antonella	Assessore	SI
Valenti Marianna	Assessore	NO

Presiede: Sindaco Varone Riccardo

Partecipa: alla seduta formale il Segretario Generale Mauro Di Rocco

OGGETTO: COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ART. 57 DEL CCNL 17.12.2020 - ANNO 2021.

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta dell'Assessore al Servizio Risorse Umane Sig. Alessandro Di Nicola.

Visto il D.Lgs n. 165/2001, che impone a tutte le pubbliche amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il che costituisce la base per la erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

Visto il D.Lgs n. 267/2000 che assegna ai dirigenti tutte le competenze gestionali

Richiamata la Deliberazione Giunta Com.le n. 259 del 30/12/2020 avente ad oggetto: modifiche ed integrazioni alla Deliberazione Giunta n. 25 del 03/02/2020 - nuova struttura organizzativa dell'ente ed approvazione dell'organigramma e del funzionigramma sintetico

Considerato che nell'attuale organizzazione sono previste le seguenti strutture di livello dirigenziale

1. Corpo di Polizia Locale
2. Dipartimento Attività Economiche e Finanziarie
3. Dipartimento Governo del Territorio e Attività Produttive
4. Dipartimento Servizi alla Persona

Dato Atto che al fine di dare concreta applicazione alla nuova macrostruttura comunale, le posizioni dirigenziali a tempo determinato relative ai tre Dipartimenti e al Corpo di Polizia Locale vengono coperte con le seguenti modalità

- n. 1 posto di Dirigente del Corpo di Polizia Locale, Mobilità e Trasporti a tempo pieno e determinato, - ex art. 110, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000 → **con decorrenza dal 01.01.2021**;
- n. 1 posto di Dirigente del Dipartimento Risorse Economiche e Finanziarie a tempo pieno e determinato, - ex art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 → **con decorrenza dal 01.01.2021**
- n. 1 posto di Dirigente del Dipartimento Servizi alla Persona a tempo pieno e determinato, - ex art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 → **con decorrenza dal 01.01.2021**
- n. 1 posto di Dirigente Tecnico del Dipartimento Governo del Territorio a tempo pieno e determinato, da assumere mediante scorrimento di graduatoria concorsuale per la copertura di posti per Dirigente Tecnico a tempo pieno e indeterminato approvata dal Comune di Velletri (Provincia di Roma), → **con decorrenza dal 01.02.2021**

Preso atto pertanto che il personale dirigente al 01/02/2021 sarà composto di n. 4 unità e quindi essendo costituite meno di cinque posizioni dirigenziali, non si dà luogo alla stipula del contratto decentrato;

Rilevato che, in base all'Art. 57 del CCNL area Dirigenti del 17.12.2020 la retribuzione accessoria dei dirigenti è suddivisa in:

- Retribuzione di Posizione
- Retribuzione di Risultato

Richiamato l'Art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 il quale dispone che al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, **a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale**, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;

Tenuto conto che con Delibera di Giunta n.288 del 13.12.2016 è stata rideterminata la graduazione e quindi gli importi della Retribuzione di Posizione del Dirigente Dipartimento Vigilanza e della Polizia Locale, tenendo conto e valorizzando in modo specifico le particolari responsabilità e funzioni di cui alla citata legge n.65/1986, così come previsto dall'art. 37 comma 1, lett. d) del citato CCNL del 10.4.1996 stabilendo pertanto nell'importo di € 13.610,84 il valore delle retribuzioni di posizione da corrispondere Dirigente del

Corpo Polizia Locale, modificando pertanto gli importi stabiliti nelle richiamate delibere di Giunta n.423 del 2.12.2010, n. 478 del 30.12.2010 e n.292 del 10/12/2013

Dato Atto che con determinazione n. 895 del 04/12/2020 è stata approvata la costituzione del fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza art. 27 e 28 del CCNL 23.12.1999 - anno 2020 con la quale è stato attestato il rispetto dell'art. 23 c.2 d.lgs 75/2017 relativo al limite del salario accessorio anno 2016 in quanto la consistenza del Fondo per il 2020 (€ 76.435,84) non supera il corrispondente importo determinato con la Delibera di Giunta n.288 del 13.12.2016 per l'anno 2016 pari a euro 76.435,84

Considerato che la verifica del limite imposto dall'art. 23 c.2 d.lgs 75/2017 deve essere comunque fatta ponendo mente alle voci che compongono la somma oggetto del limite di cui alla fonte legale, costituito come accennato dalla spesa sostenuta nell'anno 2016, che comprende i seguenti macroaggregati *(Ai fini del rispetto del limite costituito dal trattamento corrisposto nell'anno 2016, l'attenzione deve essere attribuita non ai singoli fondi contrattuali, ma all'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, cfr. sezione delle Autonomie, deliberazioni n. 26/SEZAUT/2014/QMIG e n. 34/SEZAUT/2016/QMIG):*

- le poste del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente;
- le poste del fondo per le risorse decentrate del personale di qualifica dirigenziale (ove presente);
- il fondo per il lavoro straordinario, ex art. 14 del CCNL 1° aprile 1999;
- il *budget* per la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa.

Considerato pertanto che si rende necessario costituire provvisoriamente il Fondo Area Dirigenza 2021, tenendo conto dei seguenti elementi contrattuali:

- l'art.57 comma 2 lett. e) del CCNL Area Dirigenza del 17.12.2020 ai sensi del quale il Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative può essere integrato da risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.
- l'art.57 comma 3, del CCNL Area Dirigenza del 17.12.2020 ai sensi del quale le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato.
- La retribuzione di posizione tiene conto di specifici elementi di valutazione connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne;
- l'art.54 comma 6 del CCNL Area Dirigenza del 17.12.2020 stabilisce che i valori minimi e massimi della retribuzione di posizione per l'Area II sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di € 11.942,67 e nel valore massimo di € 45.512,37.

Dato Atto che ai sensi dell'art.53 del CCNL Area Dirigenza del 17.12.2020, la struttura della retribuzione della dirigenza di cui alla presente sezione si compone delle seguenti voci:

- 1) stipendio tabellare;
- 2) retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;
- 3) retribuzione di posizione;
- 4) retribuzione di risultato, ove spettante.

Considerato che è intenzione dell'Amministrazione Comunale provvedere alla definizione della speciale **indennità aggiuntiva ad personam** di cui al comma 3 dell'art. 110 e che la stessa deve essere definita in stretta correlazione con il bilancio dell'ente.

Richiamato il dispositivo dell'art. 110, comma 3) del D.Lgs. 267/2000 il quale testualmente recita:

"[...omissis...] Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono

definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale”;

Tenuto Conto pertanto che con specifico riferimento all'indennità *ad personam* si rileva che tale voce di spesa è parte (eventuale) del trattamento economico fondamentale e non del trattamento accessorio (*sub specie* di indennità di posizione o di risultato).

Dato Atto che l'Aran ha ribadito, tra l'altro, la differenza sostanziale tra le due tipologie di indennità, in quanto la *“retribuzione di posizione del dirigente rappresenta una specifica voce retributiva che si collega alla complessità organizzativa ed all'insieme delle responsabilità gestionali interne ed esterne che caratterizzano ogni funzioni dirigenziali prevista dall'ordinamento dell'ente, come valutate sulla base dei criteri autonomamente adottati dall'ente stesso”*; mentre l'indennità *ad personam* *“si collega invece a profili esclusivamente soggettivi: -- «specifico qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali...»* (Aran- orientamenti applicativi, Area dirigenziali. ALL_107).

Considerato che la Corte dei conti, Sezione regionale di controllo per la Basilicata, con la deliberazione 26 ottobre 2017, n. 69 ha precisato (in continuità con precedenti pronunce giuscontabili) che *l'indennità ad personam* – consistendo in una voce di costo del trattamento economico fondamentale del dirigente, come tale distinta ontologicamente dall'indennità di posizione ovvero dall'indennità di risultato, non può che essere estranea al perimetro di applicazione dello specifico vincolo di spesa di cui al comma 2, dell'art. 23 del Dlgs 75/2017 (già comma 236 della legge 208/2015) riferito espressamente al solo *“trattamento accessorio*

Visti i tre incarichi dirigenziali conferiti con Decreto del Sindaco ai sensi dell'art.110 commi 1 e 2 del D.lgs 267/2000 riguardanti il Dirigente Dipartimento Risorse Economiche e Finanziarie, Dirigente Dipartimento Servizi alla Persona, Dirigente Corpo di Polizia Locale, conferiti sulla base di appositi avvisi pubblici;

Tenuto Conto che per quanto riguarda l'incarico di Dirigente Dipartimento Governo del Territorio lo stesso verrà ricoperto tramite assunzione a tempo determinato di 12 mesi attingendo dalla graduatoria concorsuale per dirigente di area tecnica di altro Ente Locale;

Considerato la complessità organizzativa e le responsabilità derivanti dall'incarico dirigenziale ricoperto, unita alla particolare e comprovata qualificazione professionale del personale individuato ai sensi dell'art.110 commi 1 e 2, e la particolare specializzazione professionale, culturale desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria dei relativi curricula presentati in sede di partecipazione alla selezione;

Dato atto che la professionalità di cui trattasi, la durata triennale dei contratti con possibilità di rinnovo non oltre la scadenza del mandato elettivo del Sindaco nonché dei risultati da conseguire, giustificano la corresponsione annuale di un'indennità aggiuntiva che questa Amministrazione ritiene di fissare in complessivi in euro 878,00 per i tre dirigenti rispettivamente del Dipartimento Risorse Economiche e Finanziarie, Dipartimento Servizi alla Persona e del Corpo di Polizia Locale;

Considerato che per quanto riguarda l'incarico dirigenziale del Dipartimento Governo del Territorio:

- a. non solo è contraddistinto da un contratto a tempo determinato di 12 mesi, con eventuale rinnovo non oltre i 36 mesi di contratto, quindi più breve rispetto a quello triennale degli altri dirigenti, con la conseguenza che il rapporto di lavoro ha carattere di temporaneità e che, pertanto, dallo stesso discendono obiettivi margini di incertezza e precarietà, stante la durata limitata dello stesso;
- b. tale Dipartimento presenta una molteplicità e complessità di procedimenti tecnici ed amministrativi poichè nello stesso confluiscono le funzioni e i servizi riguardanti la Protezione Civile, Lavori pubblici ed Area Tecnica, Urbanistica, Edilizia privata, Ambiente, Sicurezza sul lavoro, Commercio ed attività produttive, Patrimonio, che richiedono al dirigente a tempo determinato (assunto tramite scorrimento di apposita graduatoria concorsuale pubblica per dirigente tecnico) un impegno maggiore ed un'elevata applicazione della sua preparazione professionale;
- c. tali fattori giustificano la corresponsione annuale di un'indennità aggiuntiva *ad personam* che questa Amministrazione ritiene di fissare in complessivi in euro 14.000,00

Ritenuto che la elevata e specifica professionalità posseduta dai 4 dirigenti, unitamente alla particolare complessità degli incarichi conferiti, caratterizzati da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, alla temporaneità del rapporto e tenuto conto delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze richieste, siano corrispondenti alle condizioni previste dall'art. 110, comma 3) del D.Lgs. 267/2000 affinché le venga riconosciuta l'indennità *ad personam* così come sopra quantificata e per un totale di euro **16.634,00**

Considerato pertanto che si rende necessario costituire provvisoriamente il Fondo Area Dirigenza 2021 nel rispetto dei sopra indicati limiti complessivi:

QUALIFICA	Retribuzione posizione (€)	Retribuzione risultato (€)	Assegno ad personam	TOTALE
Dirigente Dipartimento Risorse Economiche e Finanziarie ex art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000	22.268,00	4.454,00	878,00	27.600,00
Dirigente Dipartimento Servizi alla Persona ex art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000	18.000,00	3.357,00	878,00	22.235,00
Dirigente Dipartimento Governo del Territorio Contratto a tempo determinato di 12 mesi	12.000,00	1.800,00	14.000,00	27.800,00
TOTALI	52.268,00	9.611,00	15.756,00	77.635,00

Dirigente del Corpo di Polizia Locale, incarico conferito **ex art. 110, comma 2** del D.Lgs. n. 267/2000

QUALIFICA	Retribuzione posizione (€)	Retribuzione risultato (€)	Assegno ad personam	TOTALE
Comandante Corpo di Polizia Locale	13.158,00	2.600,00	878,00	16.636,00
TOTALI	65.426,00	12.211,00	16.634,00	94.271,00

Verifica ai sensi dell'Art. 23 del D.lgs. 75/2017

- Fondo dirigenti 2016 : 76.435,84
- Fondo Dirigenti 2021: 77.637,00
- Maggiore costo del fondo (77.637,00 - 76.435,84) = € **1.201,16** integrazione da risorse autonomamente stanziata dal Comune di Monterotondo per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio ai sensi dell'art.57 comma 2 lett. e) del CCNL Area Dirigenza del 17.12.2020;
- Il maggior costo del fondo verrà sterilizzato con compensazioni a valere sui singoli fondi contrattuali, al fine di rispettare l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale del 2016

Verificato che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'Area Dirigenza anno 2021 come sopra determinato consente di rispettare le seguenti condizioni:

- rispetto dell'art. 57 comma 3 del CCNL area Dirigenti del 17.12.2020 ai sensi del quale alla retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle risorse stesse, infatti la retribuzione di risultato pari a euro **12.211,00** è superiore al minimo del 15% previsto dal Contratto nazionale;
- rispetto dell'art.54 comma 6 del CCNL Area Dirigenza del 17.12.2020 il quale stabilisce che i valori minimi e massimi della retribuzione di posizione per l'Area II sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di € 11.942,67 e nel valore massimo di € 45.512,37.

Rilevato che

- sono rispettati i limiti di spesa in materia di personale di cui all'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dall'art. 14, comma 7 della legge 122/2010, e dall'art. 16 comma 1 della Legge 160/2016
- Il Comune ha rispettato l'equilibrio di Bilancio anno 2019 e 2020, non è in condizione di deficitarietà strutturale e di dissesto come risulta dalla Deliberazione Consiglio Com.le n. 17 del 25/06/2020 è stato approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2019 e dalla certificazione a firma del Dirigente del Dipartimento Attività Economico Finanziarie prot. n. 1123 del 12.01.2021
- con la **delibera di Giunta comunale n. 2 del 07/01/2021** approvazione esito della ricognizione

annuale sulle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale **anno 2021** ai sensi dell'art. 33 del dlgs n. 165/2001 come modificato dall'art. 16 l. n. 183/2011 ha accertato, dall'esito delle procedure di rilevazione effettuate, che non sono risultate presenti situazioni di dipendenti in soprannumero, né eccedenze di personale per l'anno **2021**, e che, in conseguenza, non sussistono le condizioni per avviare le procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

- Il Comune ha rispettato il **contenimento della spesa per le assunzioni flessibili nei limiti della spesa sostenuta nel 2009**
- Con Deliberazione della giunta comunale n. 132 del 21/07/2020, sono stati approvati il Piano della Performance ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2020 – 2022. L'approvazione del Piano della Performance (PdP) deve essere coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria, conseguentemente per gli Enti Locali l'approvazione del PdP avverrà immediatamente dopo l'approvazione del Bilancio di previsione 2021 e pluriennale 2021/2023

Atteso che per quanto riguarda l'incarico a tempo determinato di Dirigente del Dipartimento Governo del Territorio lo stesso sarà conferito a decorrere dal 01.02.2021, tramite l'utilizzo della graduatoria di Concorso per Dirigente Tecnico approvata dal Comune di Velletri (Provincia di Roma) e che pertanto si rende necessaria per il mese di gennaio la copertura temporanea ad interim di tale posizione dirigenziale;

Richiamato l'art. 58 del CCNL area Dirigenza del 17.12.2020 il quale in merito agli incarichi ad interim dispone che *“Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico”*.

Ritenuto, pertanto, che nelle more della procedura assunzionali, può farsi ricorso all'istituto della *“reggenza temporanea”* in quanto la sostituzione dei dirigenti assenti è contrassegnata dai presupposti della straordinarietà e temporaneità;

Considerato necessario procedere, in relazione alle esigenze gestionali e funzionali di questo Ente, per il perseguimento degli obiettivi che l'Amministrazione si prefigge e in relazione alla nuova macrostruttura dell'Ente approvata con DGC n. 259 del 30/12/2020, con il conferimento di apposito incarico di dirigente *ad interim* del Dipartimento Governo del Territorio al Dirigente del Dipartimento Risorse Economiche e Finanziarie;

Ritenuto opportuno attribuire al Dirigente del Dipartimento Risorse Economiche e Finanziarie per lo svolgimento di tale incarico aggiuntivo relativamente alla copertura *ad interim* della posizione dirigenziale del Dipartimento Governo del Territorio a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo del 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico

Considerato che con successiva delibera di Giunta, adottata dopo la presa in servizio del Dirigente del Dipartimento Governo del Territorio, sarà adottata la retribuzione di posizione definitiva delle strutture dirigenziali, attribuita sulla base della graduazione delle funzioni definita in base a criteri e parametri da parte del Nucleo di Valutazione;

Atteso che il vigente quadro normativo, con particolare riferimento all'art. 48 del D. Lgs. n°267/2000, attribuisce alla Giunta Comunale la competenza in merito;

Visto il CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali del 17.12.2020;

Visto l'art.3 dello Statuto Comunale;

Visto il D. Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.

Visto il D.Lgs n. 165/2001

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Acquisiti gli allegati pareri favorevoli espressi sulla presente proposta di delibera, ai sensi degli artt.49 e 147 bis del d. lgs. n. 267/00, dal Segretario Generale – Dirigente del Servizio Risorse Umane e dalla Dirigente del Servizio Finanziario;

Con voti unanimi

DELIBERA

1. Di approvare le premesse tutte integralmente richiamate e che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche per gli effetti di cui all'art.3 della Legge 241/1990;

2. Di dare atto che

- la costituzione provvisoria del **fondo per la retribuzione di posizione e risultato** del personale dipendente con qualifica dirigenziale per l'anno 2021, è pari all'importo complessivo di **€ 77.637,00**
- l'Amministrazione comunale, in considerazione della rilevanza e della complessità degli incarichi dirigenziali conferiti, ritiene opportuno integrare la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti con **un'indennità ad personam** per complessivi euro **16.634,00**, ripartiti come da seguente prospetto:

QUALIFICA	Retribuzione posizione (€)	Retribuzione risultato (€)	Assegno ad personam	TOTALE
Dirigente Dipartimento Risorse Economiche e Finanziarie ex art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000	22.268,00	4.454,00	878,00	27.600,00
Dirigente Dipartimento Servizi alla Persona ex art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000	18.000,00	3.357,00	878,00	22.235,00
Dirigente Dipartimento Governo del Territorio Contratto a tempo determinato di 12 mesi	12.000,00	1.800,00	14.000,00	27.800,00
TOTALI	52.268,00	9.611,00	15.756,00	77.635,00

Dirigente del Corpo di Polizia Locale, incarico conferito **ex art. 110, comma 2** del D.Lgs. n. 267/2000

QUALIFICA	Retribuzione posizione (€)	Retribuzione risultato (€)	Assegno ad personam	TOTALE
Comandante Corpo di Polizia Locale	13.158,00	2.600,00	878,00	16.636,00
TOTALI	65.426,00	12.211,00	16.634,00	94.271,00

3. Di dare atto pertanto che Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'Area Dirigenza anno 2021 come sopra determinato consente di rispettare le seguenti condizioni:

Verifica ai sensi dell'Art. 23 del D.lgs. 75/2017

- Fondo dirigenti 2016 : 76.435,84
- Fondo Dirigenti 2021: 77.637,00
- Maggiore costo del fondo (77.637,00 - 76.435,84) = **€ 1.201,16** integrazione da risorse autonomamente stanziata dal Comune di Monterotondo per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio ai sensi dell'art.57 comma 2 lett. e) del CCNL Area Dirigenza del 17.12.2020;
- Il maggior costo del fondo verrà sterilizzato con compensazioni a valere sui singoli fondi contrattuali, al fine di rispettare l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale del 2016
- rispetto dell'art. 57 comma 3 del CCNL area Dirigenti del 17.12.2020 ai sensi del quale alla retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle risorse stesse, infatti la retribuzione di risultato pari a euro **12.211,00** è superiore al minimo del 15% previsto dal Contratto nazionale;
- rispetto dell'art.54 comma 6 del CCNL Area Dirigenza del 17.12.2020 il quale stabilisce che i valori minimi e massimi della retribuzione di posizione per l'Area II sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di € 11.942,67 e nel valore massimo di € 45.512,37.

4. Di precisare che *l'indennità ad personam*, consistendo in una voce di costo del trattamento economico fondamentale, distinta dalla retribuzione di posizione o di risultato, è alimentata con le risorse di Bilancio, quindi non transitando dal relativo fondo della dirigenza pertanto non può che essere estranea al perimetro di applicazione dello specifico vincolo di spesa di cui al comma 2, dell'art. 23, D.Lgs. n. 75 del 2017 riferito espressamente al solo "trattamento accessorio".

5. Di attribuire al Dirigente del Dipartimento Risorse Economiche e Finanziarie per lo svolgimento di tale incarico aggiuntivo relativamente alla copertura *ad interim* della posizione dirigenziale del Dipartimento Governo del Territorio a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo del 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico

6. Di dare atto che con successiva delibera di Giunta, adottata dopo la presa in servizio del Dirigente del Dipartimento Governo del Territorio, sarà adottata la retribuzione di posizione definitiva delle strutture dirigenziali, attribuita sulla base della graduazione delle funzioni definita in base a criteri e parametri da parte del Nucleo di Valutazione;

7. Di pubblicare ai sensi dell'Art. 15 del Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 la presente delibera sul sito internet del Comune nella Sezione Amministrazione Trasparente ➡ Personale ➡ Dirigenti;

Successivamente con voti unanimi

LA GIUNTA COMUNALE

stante l'urgenza di consentire la tempestiva erogazione della retribuzione di posizione relativa ai nuovi incarichi dirigenziali connessi alla riorganizzazione della macrostruttura comunale, dichiara il presente atto immediatamente eseguibile.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 3**

Ufficio Proponente: **Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli**

Oggetto: **COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ART. 57 DEL CCNL 17.12.2020 - ANNO 2021.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 21/01/2021

Il Responsabile di Settore
Dott. Mauro Di Rocco

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 21/01/2021

Responsabile del Servizio Finanziario
RAG. GIOVANNA FUNARI

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Varone Riccardo

IL SEGRETARIO GENERALE
Mauro Di Rocco

Il presente atto sarà pubblicato all'albo pretorio del Comune a partire dal per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li

IL SEGRETARIO GENERALE
Mauro Di Rocco

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal al come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, senza reclami;
- è stata comunicata, con lettera n. in data, ai signori capigruppo consiliari, come prescritto dall'art. 125, comma 1;

che la presente deliberazione è diventata eseguibile il giorno

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4)
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3)

Dalla Residenza Municipale, li

IL SEGRETARIO GENERALE
Mauro Di Rocco

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

VARONE RICCARDO;1;30485122257444256721435440547145440840
DI ROCCO MAURO;2;609184926008791027