



**COMUNE DI MONTEROTONDO**

**SEGRETARIO GENERALE**

**DETERMINAZIONE N. 16 DEL 18/01/2021**

**OGGETTO: AMMISSIONE/ESCLUSIONE SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER N. 2 POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE C.1**



## COMUNE DI MONTEROTONDO

### SEGRETARIO GENERALE

#### SERVIZIO RISORSE UMANE (TRATTAMENTO GIURIDICO), PERFORMANCE, TRASPARENZA E CONTROLLI

#### ESERCIZIO FINANZIARIO 2020

**OGGETTO: AMMISSIONE/ESCLUSIONE SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER N. 2 POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE C.1**

### II DIRIGENTE

**Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:

- l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

#### **Richiamate**

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 310 del 29/12/2014 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 15/03/2018, relativa alla modifica della nuova macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione Comunale e relativo Funzionigramma, così come parzialmente modificata con D.G.C. n. 290 del 6/12/2018 e con D.G.C. n. 13 del 21/01/2019;
- la deliberazione della giunta comunale n. 106 del 26/04/2019, con la quale sono stati approvati il Piano della Performance ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2019 – 2021;
- la deliberazione della giunta comunale n. 132 del 21/07/2020, con la quale sono stati approvati il Piano della Performance ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2020 – 2022;

#### **Vista**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 15/04/2020, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2020/2022;
- la Deliberazione di Consiglio Com.le n. 20 del 27/01/2020 avente ad oggetto l'adozione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2020-2022;

**Visto il Decreto sindacale prot. n. 50032 del 30.12.2020** con il quale è stato conferito al Segretario Generale l'incarico dirigenziale relativamente al Servizio Programmazione, Controllo, Risorse Umane (Trattamento Giuridico), nonché le relative competenze per i procedimenti di competenza dell'area diretta;

**Visto il Provvedimento dirigenziale prot. 50037 del 30.12.2020**, con il quale il Segretario Generale ha prorogato al dott. Cristiano De Angelis l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa del Programmazione, Controllo, Risorse Umane (Trattamento Giuridico)

**Visto** il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) – Sezione Strategica 2020/2022 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 296 del 21/11/2019;

**Vista** la Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2022 da presentare al Consiglio Comunale approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 24/02/2020;

**Richiamate:**

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 164 del 23/05/2019 con cui è stato approvato il programma del fabbisogno di personale triennio (PTFP) 2019/2021;
- la deliberazione Giunta Com.le n. 214 del 03/11/2020 approvazione piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, e piano annuale delle assunzioni 2020 in attuazione della nuova disciplina prevista dall'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019 e dal relativo d.p.c.m. 17.03.2020, in base al quale nell'anno 2020 sono previste due progressioni verticali nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" Categoria C;

**Visti:**

- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e sue successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

**Tenuto Conto** che nella **deliberazione Giunta Com.le n. 214 del 03/11/2020** approvazione piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, e piano annuale delle assunzioni 2020 in attuazione della nuova disciplina prevista dall'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019 e dal relativo d.p.c.m. 17.03.2020, in base al quale **nell'anno 2020 sono previste due progressioni verticali nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" Categoria C;**

**Dato Atto** quindi che l'articolo 22, comma 15, del D. lgs n. 75/2017 non prevede la riserva di posti in concorsi pubblici, ma procedure selettive interamente riservate ai dipendenti interni;

**Richiamata** la determinazione N. 876 del 30/11/2020 di approvazione avviso di selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente per n. 2 posti nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo categoria giuridica C - posizione economica iniziale C.1

**Dato atto che** l'avviso di selezione e lo schema di domanda sono stati pubblicati dal 10/12/2020 fino al 08/01/2021 compreso all'Albo Pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente | bandi di concorso, con termine per la presentazione delle domande previsto per il giorno **08.01.2021;**

**Visti** i requisiti indicati all'art. 1 dell'avviso di selezione necessari per la partecipazione alla suddetta selezione;

**Considerato** che sono pervenute nei termini le seguenti domande:

Nome e cognome	Data presentazione domanda	Servizio di assegnazione	Ammessa/non ammessa
Lo Savio Eleonora	Prot n. 48153 del 16/12/2020	Servizio Entrate	Ammessa
La Monaco Damiano	Prot n. 50000 del 30/12/2020	Servizio Entrate	Ammesso
Rosa Bonura	Prot n. 479 del 07/01/2021	Servizio Ambiente	Ammessa
Pasquali Nadia	Prot .n. 518 del 07/01/2021	Edilizia Privata/Suap	Ammessa
Paolini Palma	Prot .n. 655 DELL'08/01/2021	Servizi Sociali	Ammessa

**Dato Atto** che con successivo provvedimento dirigenziale sarà nominata la Commissione esaminatrice per la procedura concorsuale in argomento;

**Ravvisata** la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTI:**

- il decreto legislativo n. 267/2000 e successive integrazioni e modificazioni;
- il decreto legislativo n. 165/2001 e successive integrazioni e modificazioni;
- lo statuto dell'Ente;
- l'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;
- il C.C.N.L. vigente

## DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa tutte integralmente richiamate

- 1. Di prendere atto** delle istanze pervenute per la selezione pubblica per la progressione verticale riservata al personale interno di per n. 2 posti nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" categoria giuridica c - posizione economica iniziale c.1, secondo quanto previsto dall'art. 22, comma 15, del D. lgs n.75/2017
- 2. Di ammettere** le seguenti domande pervenute nei termini e in regola con i requisiti indicati all'art. 1 dell'avviso di selezione necessari per la partecipazione alla suddetta selezione:

Nome e cognome	Data presentazione domanda	Servizio di assegnazione	Ammessa/non ammessa
Lo Savio Eleonora	Prot n. 48153 del 16/12/2020	Servizio Entrate	Ammessa
La Monaco Damiano	Prot n. 50000 del 30/12/2020	Servizio Entrate	Ammesso
Rosa Bonura	Prot n. 479 del 07/01/2021	Servizio Ambiente	Ammessa
Pasquali Nadia	Prot .n. 518 del 07/01/2021	Edilizia Privata/Suap	Ammessa
Paolini Palma	Prot .n. 655 DELL'08/01/2021	Servizi Sociali	Ammessa

- 3. Di Dare Atto** che con successivo provvedimento dirigenziale sarà nominata la Commissione esaminatrice per la procedura in argomento;
- 4. Di non richiedere** parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 18/08/2000 n. 26, in quanto trattasi di mero atto amministrativo, per il quale si provvede pertanto solo all'assegnazione del protocollo d'ordine;
- 5. Di accertare** che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Segretario Generale- Dirigente del Servizio Risorse Umane;
- 6. Di dare atto** altresì ai sensi dell'art. 6bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del Responsabile del presente procedimento, Dott. Mauro Di Rocco;
- 7. Di pubblicare** la presente determinazione all'Albo Pretorio e sul sito internet comunale nella sezione *Amministrazione Trasparente | Bandi di concorso | Progressione verticale del personale dipendente per n. 2 posti nel profilo professionale di "Istruttore amministrativo" categoria giuridica c -*
- 8. Di dare atto** che contro il presente provvedimento è possibile esperire alternativamente ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199 oppure ricorso giurisdizionale al TAR Lazio entro 60 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2.07.2010, n.104.

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta n. 12 del , ai sensi dell'art. 147 – bis del D. lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) e s.m.i. , si esprime parere FAVOREVOLE.

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

**IL DIRIGENTE  
SEGRETARIO GENERALE**

**Mauro Di Rocco**

DI ROCCO MAURO;1:609184926008791027