

Valutazione della performance e distribuzione dei premi al personale

Decreto Legislativo n. 33 del 14/03/2013, art. 20.

ANNO 2019

Personale dipendente:

La valutazione del personale dipendente, ai fini della retribuzione del salario accessorio relativo all'istituto della produttività per le performance individuali, per l'anno 2019 è stata effettuata sulla base delle seguenti componenti:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 20 punti)

Risultati della salute economico-finanziaria, della salute organizzativa, degli impatti e della performance complessiva dell'Ente

PERFORMANCE INDIVIDUALE (fino a 50 punti)

Grado di raggiungimento degli obiettivi gestionali e delle attività strutturali di Peg, assegnati al valutato o in cui è coinvolto, misurati attraverso appositi indicatori

COMPETENZE PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (fino a 30 punti)

Le competenze professionali valutate nella scheda, ritenute distintive e strategiche rispetto al ruolo manageriale

SISTEMA DI INCENTIVAZIONE Le risorse relative all'incentivazione della performance del personale di Cat. A, B, C e D sono definite annualmente in fase di Contrattazione Decentrata Integrativa per il personale dipendente. L'incentivo sarà assegnato sulla base dei risultati derivanti dalla scheda di valutazione.

EROGAZIONE DELLA INDENNITA' DI PRODUTTIVITA' AL PERSONALE

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 60 punti: erogazione dello 20% della misura massima fissata dall'ente
- Punteggio da 61 a 80 punti: erogazione dello 60% della misura massima fissata dall'ente
- Punteggio da 81 a 90 punti: erogazione del 80% della misura massima fissata dall'ente
- Oltre 90 punti: erogazione del 100% della misura massima fissata dall'ente

La retribuzione della produttività collettiva assegnata complessivamente al personale dipendente per il 2019 è stata di **€ 132.222,02**, con un valore medio pari a **€ 825,25**.