



COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONE N. 228 DEL 16/04/2019

OGGETTO: AMMISSIONE ED ESCLUSIONE CANDIDATI AL LA SELEZIONE DI DUECANDIDATI NEOLAUREATI PER LA REALIZZAZIONE DI TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO RETRIBUITI EXTRACURRICULARI PRESSO IL COMUNE DI MONTEROTONDO SERVIZIO INFRASTRUTTURE E MANUTENTIVO PER L'ANNO 2019



COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE (TRATTAMENTO GIURIDICO), PERFORMANCE, TRASPARENZA E CONTROLLI

ESERCIZIO FINANZIARIO 2019

OGGETTO: AMMISSIONE ED ESCLUSIONE CANDIDATI AL LA SELEZIONE DI DUECANDIDATI NEOLAUREATI PER LA REALIZZAZIONE DI TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO RETRIBUITI EXTRACURRICULARI PRESSO IL COMUNE DI MONTEROTONDO SERVIZIO INFRASTRUTTURE E MANUTENTIVO PER L'ANNO 2019

II DIRIGENTE

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:

- l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

Richiamate

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 310 del 29/12/2014 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 15/03/2018, relativa alla modifica della nuova macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione Comunale e relativo Funzionigramma, così come parzialmente modificata con D.G.C. n. 290 del 6/12/2018 e con D.G.C. n. 13 del 21/01/2019;
- la deliberazione della giunta comunale n. 126 del 17/05/2018, con la quale sono stati approvati il Piano della Performance ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2018 – 2020 .
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 28/03/2019, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2019/2021;

Visto il Decreto sindacale prot. n. 19306 del 26.04.2018 con la quale sono state conferite al Segretario Generale le funzioni dirigenziali relativamente al Dipartimento Affari Generali, nonché le relative competenze per i procedimenti di competenza dell'area diretta sino alla scadenza del mandato elettorale del Vice Sindaco Reggente;

Visto il Provvedimento dirigenziale n. 57841 del 27/12/2018, con il quale è stato conferito al dott. Cristiano De Angelis l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa del Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico), Performance, Trasparenza e Controlli

Atteso che il Comune di Monterotondo intende attivare tirocini formativi e di orientamento per neolaureati per consentire loro di effettuare un'esperienza formativa all'interno degli uffici dell'Ente, finalizzata allo sviluppo di competenze teoriche e pratiche orientate a favorire l'accesso al mondo lavorativo, e a comprenderne i meccanismi di funzionamento;

Evidenziato che tra gli obiettivi dell'Amministrazione Comunale vi è quello di sviluppare adeguate forme di accordo tra il mondo della formazione ed il mondo del lavoro, al fine di migliorare la qualità dei processi formativi e di favorire la diffusione della cultura d'impresa;

Vista la DGR n.533 del 09.08.2017 della Regione Lazio Recepimento e attuazione dell'Accordo del 25 maggio 2017, adottato dalla Conferenza permanente per i rapporti fra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e

Bolzano, in applicazione dell'art. 1, commi da 34 a 36, legge 28 giugno 2012, n. 92 in ordine alla regolamentazione dei tirocini.

Atteso che con delibera di Giunta n. 223 del 24/09/2018 è stata approvata la convenzione quadro con l'Università degli studi di Roma La Sapienza per lo svolgimento di tirocini formativi e di orientamento (c.d. extracurricolare) ai sensi DGR Lazio 9 agosto 2017, n. 533;

Vista la nota prot.n.29873 del 03.07.2018 con la quale il Servizio Infrastrutture ha richiesto l'attivazione di tirocini formativi extracurricolari per 1-2 tecnici (laureati in architettura e ingegneria) utilizzando per la relativa retribuzione parte del fondo incentivante ex art. 113 del D.lgs 50/2016;

Considerato che ai sensi dell'art.113, comma 4 del D.lgs 50/2016 una parte delle risorse finanziarie del fondo di cui al comma 2 può essere utilizzato per l'attivazione presso le amministrazioni aggiudicatrici di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196;

Tenuto conto che in base alla normativa regionale:

- La durata massima del Tirocinio Extracurricolare, comprensiva di proroghe e rinnovi, presso lo stesso soggetto ospitante è di 6 mesi

- Al soggetto tirocinante è corrisposta un'indennità minima per la partecipazione al tirocinio di importo lordo mensile pari a euro 800,00 per un numero di 36 ore settimanali.

Dato Atto ai sensi dell'art.15 comma 7 della DGR n.533 del 09.08.2017 ove il soggetto ospitante sia una Pubblica Amministrazione, stante la clausola di invarianza finanziaria prevista dall'art. 1, co. 36, della l. n.92/2012, le convenzioni potranno essere attivate solo previa verifica delle disponibilità economiche per la corresponsione della relativa Indennità di partecipazione e di programmazione della relativa spesa nel computo delle tipologie contrattuali a tempo determinato e flessibili in applicazione dell'articolo 9, comma 28, del Dl 78/2010 (convertito dalla legge 122/2010).

Richiamata la delibera di Giunta n. 229 del 01/10/2018 di Programmazione fabbisogno personale a tempo determinato e flessibile anno 2018 - 2020 e attivazione tirocini formativi ex DGR 533 del 09.08.2017 della Regione Lazio e dell'art.113, comma 4 del d.lgs 50/2016 con la quale è stata programmata l'attivazione nel per il Servizio Infrastrutture di tirocini formativi extracurricolari per 2 tecnici nel 2018 e nel 2019 (laureati in architettura e ingegneria) per 6 mesi ciascuno e con un costo complessivo di euro 19.200

Atteso che

- ai sensi dell'art.113 comma 4 del D.lgs 50/2016 il costo complessivo di euro 19.200 trova copertura nel fondo incentivante i cui oneri sono compresi nel quadro economico di ciascun progetto e che fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture , ai sensi dell'art. 1, comma 526 della Legge n. 205/2017 così come attestato dal Servizio Infrastrutture con nota prot. n. 39880 del 11/09/2018;

- Il tirocinio deve essere svolto in coerenza con gli obiettivi formativi previsti nel PFI – Progetto Formativo Individuale;

- che l'avviso è riservato a neolaureati dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" (Soggetto Promotore) aderente al presente avviso di selezione e che abbiano conseguito una laurea in Ingegneria Civile o in Architettura come specificate nell'avviso presso l'Università La Sapienza da non più di 12 mesi.

- che l'erogazione dell'indennità di partecipazione sarà di competenza dirigenziale del Servizio Infrastrutture e Manutentivo che gestisce i relativi capitoli di spesa;

- l'Università di Roma La Sapienza, in qualità di Soggetto Promotore, assicura il tirocinante contro gli infortuni sul lavoro e per la responsabilità civile verso terzi e rispetta gli obblighi previsti dalle normative vigenti.

Dato atto

>che con determinazione dirigenziale n. 468 del 16/10/2018 è stato approvato l' Avviso pubblico e lo schema di domanda per la selezione di due candidati neolaureati per la realizzazione di due tirocini formativi e di orientamento retribuiti extracurricolari anno 2018 e anno 2019 presso il Comune di Monterotondo – Servizio Infrastrutture e Manutentivo;

>che l'Avviso e lo schema di domanda di cui al punto precedente sono stati pubblicati sull'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso;

>che l'Amministrazione scrivente ha provveduto a pubblicare sulla piattaforma JobSoul l'opportunità di n. 2 di tirocini extracurricolari nell'Area Ingegneria Civile e Industriale e nell'Area Architettura;

Considerato che relativamente ai tirocini extracurricolari attivabili nel I 2019 (con scadenza della domanda entro il 31.03.2019) sono pervenute le seguenti candidature, per le aree sotto specificate:

Area Ingegneria Civile

Marco Di Micco, nato il 21/06/1988, Laurea Magistrale D.M. n. 270/2004 in Ingegneria Civile (24.01.2018) - candidatura sulla piattaforma Job Soul del 21/11/2018;

Domenico Allegrini, nato il 18/05/1987, Laurea Magistrale D.M. n. 270/2004 in Ingegneria Civile (30.07.2018) - candidatura sulla piattaforma Job Soul del 29/11/2018;

Paul Cristian Ficau, nato il 04/10/1989, Laurea Magistrale D.M. n. 270/2004 in Ingegneria Civile (24.10.2018) - candidatura sulla piattaforma Job Soul del 29/11/2018;

Alessandro Comoda Correrà, nato il 09/02/1990, Laurea Magistrale D.M. n. 270/2004 in Ingegneria Civile (24.10.2018) - candidatura sulla piattaforma Job Soul del 28/12/2018 e domanda di ammissione alla selezione inoltrata all'Amministrazione comunale e assunta al Protocollo generale dell'Ente il 3/01/2019 al n. 177;

Giulia Ruggiu, nata il 16/06/1984, Laurea Magistrale Ciclo Unico (5 anni) D.M. n. 270/2004 in Ingegneria Edile-Architettura (20.12.2018) - candidatura sulla piattaforma Job Soul del 05/01/2019;

Serena Giannetta, nata il 17/06/1991, Laurea Magistrale D.M. n. 270/2004 in Ingegneria Civile (29.01.2019) - domanda di ammissione alla selezione inoltrata all'Amministrazione comunale tramite PEC assunta al Protocollo generale dell'Ente il 25/03/2019 al n. 13586;

Illena Ruggieri, nata il 06/12/1991, Laurea Magistrale D.M. n. 270/2004 in Ingegneria Civile (23.01.2019) - candidatura sulla piattaforma Job Soul del 29.03.2019 e domanda di ammissione alla selezione inoltrata all'Amministrazione comunale e assunta al Protocollo generale dell'Ente il 28/03/2019 al n. 14314;

Area Architettura

Sara Raimondi, nata il 01/03/1989, Laurea Magistrale in Architettura (Restauro) D.M. n. 270/2004 (25.01.2018) - candidatura sulla piattaforma Job Soul del 12/11/2018;

Salvatore Sbordone, nato il 30/01/1990, Laurea Magistrale Ciclo Unico (5 anni) in Architettura (25.10.2018) - candidatura sulla piattaforma Job Soul del 21/11/2018;

Arianna Rustia, nata il 21/05/1991, Laurea Magistrale in Architettura (Restauro) D.M. n. 270/2004 (19.07.2018) - candidatura sulla piattaforma Job Soul del 23.12.2018 e domanda di ammissione alla selezione inoltrata all'Amministrazione comunale e assunta al Protocollo generale dell'Ente il 17/01/2019 al n. 2762;

Giorgia Alessandra D'Onofrio, nata il 10/09/1991, Laurea Magistrale Ciclo Unico (5 anni) in Architettura D.M. n. 270/2004 (25.10.2018) - candidatura sulla piattaforma Job Soul del 05/01/2019;

Rosalia De Blasio, nata il 14/09/1992, Laurea Magistrale in Architettura (Restauro) D.M. n. 270/2004 (23.01.2019) - candidatura sulla piattaforma Job Soul del 24.01.2019 e domanda di ammissione alla selezione inoltrata all'Amministrazione comunale tramite Pec del 30.03.2019 e assunta al Protocollo generale dell'Ente il 01/04/2019 al n. 14612;

Tenuto conto ai sensi dell'avviso pubblico approvato con n. 468 del 16/10/2018 i candidati avrebbero dovuto inoltrare la propria candidatura presso l'ufficio protocollo dell'Ente, presentando la domanda di ammissione alla selezione, entro e non oltre il **31.03.2019**, corredata dei relativi allegati previsti dal bando e che, pertanto, possono essere prese in considerazione solo le seguenti candidature pervenute:

Area Ingegneria Civile

Alessandro Comoda Correrà, nato il 09/02/1990, Laurea Magistrale D.M. n. 270/2004 in Ingegneria Civile (24.10.2018) votazione 110/110 - candidatura sulla piattaforma Job Soul del 28/12/2018 e domanda di ammissione alla selezione inoltrata all'Amministrazione comunale e assunta al Protocollo generale dell'Ente il 3/01/2019 al n. 177;

Serena Giannetta, nata il 17/06/1991, Laurea Magistrale D.M. n. 270/2004 in Ingegneria Civile (29.01.2019) votazione 103/110 - domanda di ammissione alla selezione inoltrata all'Amministrazione comunale tramite PEC assunta al Protocollo generale dell'Ente il 25/03/2019 al n. 13586;

Illena Ruggieri, nata il 06/12/1991, Laurea Magistrale D.M. n. 270/2004 in Ingegneria Civile (23.01.2019) votazione 106/110 - candidatura sulla piattaforma Job Soul del 29.03.2019 e domanda di ammissione alla selezione inoltrata all'Amministrazione comunale e assunta al Protocollo generale dell'Ente il 28/03/2019 al n. 14314;

Area Architettura

Arianna Rustia, nata il 21/05/1991, Laurea Magistrale in Architettura (Restauro) D.M. n. 270/2004 (19.07.2018) votazione 110/110 e lode - candidatura sulla piattaforma Job Soul del 23.12.2018 e domanda di ammissione alla selezione inoltrata all'Amministrazione comunale e assunta al Protocollo generale dell'Ente il 17/01/2019 al n. 2762;

Rosalia De Blasio, nata il 14/09/1992, Laurea Magistrale in Architettura (Restauro) D.M. n. 270/2004 (23.01.2019) votazione 110/110 e lode - candidatura sulla piattaforma Job Soul del 24.01.2019 e domanda di ammissione alla selezione inoltrata all'Amministrazione comunale tramite Pec del 30.03.2019 e assunta al Protocollo generale dell'Ente il 01/04/2019 al n. 14612;

Atteso che i neolaureati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

>essere laureati presso l'**Università degli Studi di Roma "La Sapienza"** nella Facoltà di Ingegneria o Architettura e che abbiano conseguito uno dei seguenti titoli di studio **da non più di 12 mesi** alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione (31.03.2019);

>avere ottenuto un voto di laurea magistrale **non inferiore a 105/110**;

>avere un'età **non superiore a 30 anni** (non aver compiuto il trentesimo anno di età al momento della scadenza del presente bando cioè al 31.03.2019);

Ritenuto opportuno provvedere all'ammissione ed all'esclusione dei candidati di cui all' Avviso pubblico per la selezione di due candidati neolaureati per la realizzazione di due tirocini formativi e di orientamento retribuiti extracurriculari **anno 2019** presso il Comune di Monterotondo – Servizio Infrastrutture e Manutentivo:

CANDIDATI AMMESSI:

Alessandro Comoda Corraera, nato il 09/02/1990, Laurea Magistrale D.M. n. 270/2004 in Ingegneria Civile (24.10.2018) votazione 110/110 - candidatura sulla piattaforma Job Soul del 28/12/2018 e domanda di ammissione alla selezione inoltrata all'Amministrazione comunale e assunta al Protocollo generale dell'Ente il 3/01/2019 al n. 177;

Illena Ruggieri, nata il 06/12/1991, Laurea Magistrale D.M. n. 270/2004 in Ingegneria Civile (23.01.2019) votazione 106/110 - candidatura sulla piattaforma Job Soul del 29.03.2019 e domanda di ammissione alla selezione inoltrata all'Amministrazione comunale e assunta al Protocollo generale dell'Ente il 28/03/2019 al n. 14314;

Arianna Rustia, nata il 21/05/1991, Laurea Magistrale in Architettura (Restauro) D.M. n. 270/2004 (19.07.2018) votazione 110/110 e lode - candidatura sulla piattaforma Job Soul del 23.12.2018 e domanda di ammissione alla selezione inoltrata all'Amministrazione comunale e assunta al Protocollo generale dell'Ente il 17/01/2019 al n. 2762;

Rosalia De Blasio, nata il 14/09/1992, Laurea Magistrale in Architettura (Restauro) D.M. n. 270/2004 (23.01.2019) votazione 110/110 e lode - candidatura sulla piattaforma Job Soul del 24.01.2019 e domanda di ammissione alla selezione inoltrata all'Amministrazione comunale tramite Pec del 30.03.2019 e assunta al Protocollo generale dell'Ente il 01/04/2019 al n. 14612;

CANDIDATI ESCLUSI:

Serena Giannetta, nata il 17/06/1991, Laurea Magistrale D.M. n. 270/2004 in Ingegneria Civile (29.01.2019) votazione 103/110 - domanda di ammissione alla selezione inoltrata all'Amministrazione comunale tramite PEC assunta al Protocollo generale dell'Ente il 25/03/2019 al n. 13586 → in quanto il voto di laurea non corrisponde a quanto richiesto dal Avviso (**non inferiore a 105/110**)

Dato atto che la selezione dei due tirocinanti tra i candidati ammessi, avverrà a cura di una Commissione valutatrice, successivamente nominata con apposita determina dirigenziale, sulla base dei curricula e di un colloquio volto a verificare il livello delle competenze specialistiche possedute da ciascun candidato e la motivazione allo svolgimento dell'esperienza, come da criteri e punteggi stabiliti nel bando;

Visto l'art. 3 dello Statuto Comunale;

Visto il D.Lgs. n.165/2001;

Visto l'art. 107 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, per quanto attiene alle funzioni e alle responsabilità della dirigenza;

Visto l'art. 147-bis del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, come introdotto dall'art. 3 del D.L. n. 174 del 10.10.2012, convertito dalla Legge n. 213 del 7.12.2012, ai sensi del quale si dà atto della regolarità tecnica e della correttezza delle disposizioni contenute nel presente provvedimento;

DETERMINA

1) Di considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990;

2) Di ammettere alla selezione di due candidati neolaureati per la realizzazione di due tirocini formativi e di orientamento retribuiti extracurriculari **per l'anno 2019:**

Area Ingegneria Civile

Alessandro Comoda Corraera, nato il 09/02/1990, Laurea Magistrale D.M. n. 270/2004 in Ingegneria Civile (24.10.2018) votazione 110/110 - candidatura sulla piattaforma Job Soul del 28/12/2018 e domanda di ammissione alla selezione inoltrata all'Amministrazione comunale e assunta al Protocollo generale dell'Ente il 3/01/2019 al n. 177;

Illena Ruggieri, nata il 06/12/1991, Laurea Magistrale D.M. n. 270/2004 in Ingegneria Civile (23.01.2019) votazione 106/110 - candidatura sulla piattaforma Job Soul del 29.03.2019 e domanda di ammissione alla selezione inoltrata all'Amministrazione comunale e assunta al Protocollo generale dell'Ente il 28/03/2019 al n. 14314;

Area Architettura

Arianna Rustia, nata il 21/05/1991, Laurea Magistrale in Architettura (Restauro) D.M. n. 270/2004 (19.07.2018) votazione 110/110 e lode - candidatura sulla piattaforma Job Soul del 23.12.2018 e domanda di ammissione alla selezione inoltrata all'Amministrazione comunale e assunta al Protocollo generale dell'Ente il 17/01/2019 al n. 2762;

Rosalia De Blasio, nata il 14/09/1992, Laurea Magistrale in Architettura (Restauro) D.M. n. 270/2004 (23.01.2019) votazione 110/110 e lode - candidatura sulla piattaforma Job Soul del 24.01.2019 e domanda di ammissione alla selezione inoltrata all'Amministrazione comunale tramite Pec del 30.03.2019 e assunta al Protocollo generale dell'Ente il 01/04/2019 al n. 14612;

3) Di escludere dalla selezione di due candidati neolaureati per la realizzazione di due tirocini formativi e di orientamento retribuiti extracurriculari **per l'anno 2019:**

Area Ingegneria Civile

Serena Giannetta, nata il 17/06/1991, Laurea Magistrale D.M. n. 270/2004 in Ingegneria Civile (29.01.2019) votazione 103/110 - domanda di ammissione alla selezione inoltrata all'Amministrazione comunale tramite PEC assunta al Protocollo generale dell'Ente il 25/03/2019 al n. 13586 → in quanto il voto di laurea non corrisponde a quanto richiesto dal Avviso (**non inferiore a 105/110**)

4) Di Dare atto che la selezione dei due tirocinanti tra i candidati ammessi, avverrà a cura di una Commissione valutatrice, successivamente nominata con apposita determina dirigenziale, sulla base dei curricula e di un colloquio volto a verificare il livello delle competenze specialistiche possedute da ciascun candidato e la motivazione allo svolgimento dell'esperienza, come da criteri e punteggi stabiliti nel bando;

5) Di dare atto che con delibera di Giunta n. 229 del 01/10/2018 di Programmazione fabbisogno personale a tempo determinato e flessibile anno 2018 - 2020 è stata prevista la programmazione della spesa per l'attivazione tirocini formativi ex DGR 533 del 09.08.2017 della Regione Lazio e dell'art.113, comma 4 del d.lgs 50/2016 per 2 tecnici nel 2018 e nel 2019 (laureati in architettura e ingegneria) per 6 mesi ciascuno e con un costo complessivo di euro 19.200;

6) Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147- bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Segretario Generale - Dirigente del Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico);

7) Di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del Responsabile del presente procedimento in qualità di Dirigente del Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico);

8) Di pubblicare la presente determinazione:

- all'Albo Pretorio on-line dell'Ente, ai sensi dell'art. 17 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- ai sensi dell'art.19 del D.lgs 14 marzo 2013, n. 33 nel sito istituzionale del Comune, sezione amministrazione-trasparente/bandi di concorso.

- nel sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione Trasparente -> Provvedimenti- >Provvedimenti dirigenti amministrativi", mediante l'inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art. 23, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013

9) Di dare atto che contro il presente provvedimento è possibile proporre ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio, alternativamente può essere presentato ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale Amministrativo del Lazio entro 60 giorni dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio;

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta n. 329 del , ai sensi dell'art. 147 – bis del D. lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) e s.m.i. , si esprime parere FAVOREVOLE.

**IL DIRIGENTE
SEGRETARIO GENERALE
Mauro Di Rocco**

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

DI ROCCO MAURO;1;1478900