



Valutazione della performance e distribuzione dei premi al personale

Decreto Legislativo n. 33 del 14/03/2013, art. 20.

Dirigenti:

La valutazione dei dirigenti per l'anno 2016 è stata effettuata sulla base delle seguenti componenti:

1. performance organizzativa generale dell'Ente e della struttura diretta (nella misura del **40%**), accertata dal Nucleo di Valutazione, anche tenendo conto delle indagini di customer satisfaction e degli indicatori riferiti allo svolgimento delle attività, nonché del rispetto dei vincoli dettati dal legislatore;
2. risultati raggiunti rispetto agli obiettivi operativi individuali assegnati (nella misura del **30%**);
3. comportamenti organizzativi (nella misura del **20%**);
4. capacità di valutazione dei collaboratori dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi (nella misura del **10%**).

La retribuzione del risultato dei dirigenti per l'anno 2016 è stata assegnata sulla base delle seguenti fasce:

1a Fascia: nella misura massima prevista per un punteggio positivo pari o superiore agli 85 punti
2a Fascia: pari al 75% nella fattispecie di punteggio positivo compreso tra 70 punti e 84 punti
3a Fascia: pari al 50% nella fattispecie di punteggio positivo compreso tra 51 punti e 69 punti
4a Fascia: nessuna erogazione per un punteggio inferiore a 51 punti

La retribuzione di risultato complessiva assegnata ai dirigenti per il 2016 è stata di **€ 12.825,00**, con un valore medio pari a **€ 4.275,00**.

Segretario Generale:

La valutazione del Segretario Generale per l'anno 2016 è stata effettuata sulla base delle seguenti componenti:

1. performance organizzativa (nella misura del **40%**), tenendo conto del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici complessivi dell'Ente, nonché dell'andamento degli indicatori riferiti alle condizioni strutturali dell'Ente, della valutazione degli utenti e dello svolgimento delle attività di controllo cui è preposto, tenendo anche conto dei vincoli dettati dal legislatore e di cui il Nucleo di Valutazione ha accertato il raggiungimento;
2. raggiungimento degli obiettivi (nella misura del **20%**);
3. competenze professionali (nella misura del **40%**), tenendo conto dello svolgimento dei compiti previsti dalla normativa.

La retribuzione del risultato del Segretario Generale per l'anno 2016 è stata assegnata sulla base delle seguenti fasce:

1a Fascia: nella misura massima prevista per un punteggio positivo pari o superiore agli 85 punti
2a Fascia: pari al 75% nella fattispecie di punteggio positivo compreso tra 70 punti e 84 punti
3a Fascia: pari al 50% nella fattispecie di punteggio positivo compreso tra 51 punti e 69 punti
4a Fascia: nessuna erogazione per un punteggio inferiore a 51 punti

La retribuzione di risultato assegnata al Segretario Generale per il 2016 è stata di **€ 8.652,80**.