



COMUNE DI MONTEROTONDO

DIPARTIMENTO AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE N. 857 DEL 08/09/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO RIVOLTO AGLI ENTI DEL TERZO SETTORE PER LA PRESENTAZIONE DI CONTRIBUTI E OSSERVAZIONI ALLA FORMAZIONE DELLA SEZIONE PIAO DEDICATA AGLI OBIETTIVI DI ACCESSIBILITA' ED INCLUSIONE AI SENSI DEL DLGS 13 DICEMBRE 2023, N. 222



COMUNE DI MONTEROTONDO

DIPARTIMENTO AFFARI GENERALI

**SERVIZIO RISORSE UMANE (TRATTAMENTO GIURIDICO), PERFORMANCE,
TRASPARENZA E CONTROLLI**

ESERCIZIO FINANZIARIO 2026

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO RIVOLTO AGLI ENTI DEL TERZO SETTORE PER LA PRESENTAZIONE DI CONTRIBUTI E OSSERVAZIONI ALLA FORMAZIONE DELLA SEZIONE PIAO DEDICATA AGLI OBIETTIVI DI ACCESSIBILITA' ED INCLUSIONE AI SENSI DEL DLGS 13 DICEMBRE 2023, N. 222

II DIRIGENTE

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:

- l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

Richiamate

- la deliberazione della Giunta comunale n. 37 del 20/02/2020 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 238 del 25/09/2023 con la quale è stata modificata la macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione Comunale;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 134 del 14/04/2026 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 ed il Piano della Performance per l'anno 2026;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 89 del 22/12/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2026/2028;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 39 del 10/02/2026, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026/2028;

Visto il Decreto del Sindaco n. 56 del 30.06.2025 con la quale è stato conferito al dott. Michele Lamanna l'incarico dirigenziale ad interim, relativamente al Dipartimento Affari Generali fino alla data di presa servizio del dirigente titolare del Dipartimento Affari Generali che sarà assunto a seguito dell'espletamento delle procedure necessarie;

Visto il Provvedimento dirigenziale prot. n. 74084 del 29.12.2025, con il quale il dirigente ad interim del Dipartimento Affari Generali ha prorogato al dott. Cristiano De Angelis l'incarico di Titolare di Elevata Qualificazione per il Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico), Performance, Trasparenza e Controlli fino al 31.12.2026 e comunque non oltre l'approvazione della nuova macrostruttura comunale;

Visto l'art. 107 del D. Lgs. n° 267 del 18/08/2000, sulle funzioni e responsabilità della dirigenza, in forza del quale ai medesimi sono attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico, tra i quali in particolare gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;

Considerato che:

- Ai sensi dell'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il Comune di Monterotondo è chiamato ad approvare il "Piano integrato di attività e organizzazione" che comprende una serie di aspetti tra i quali, per quanto qui di interesse, *"le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità"*.
- Con il decreto legislativo 13 dicembre 2023, n. 222 sono state approvate *"Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità"* volte a garantire, per un verso, l'*"accessibilità alle pubbliche amministrazioni"* da parte dei *"cittadini con disabilità"* e, per altro verso, l'*"uniformità della tutela dei lavoratori con disabilità"* presso le pubbliche amministrazioni.
- Sotto entrambi questi profili, l'obiettivo generale è quello della *"piena inclusione"*, che opera:
 - sia sul piano sociale, declinandosi allora, in particolare, nel senso della garanzia dell'effettivo, pieno e paritario *"accesso al sistema dei servizi, delle prestazioni, dei trasferimenti finanziari previsti e di ogni altra relativa agevolazione"*;
 - sia sul piano lavorativo, per il quale si tratta, segnatamente, di *"promuovere l'autonomia della persona con disabilità e il suo vivere su base di pari opportunità con gli altri"*.
- In entrambi i casi descritti sopra, l'obiettivo è quello di promuovere, con riguardo alle pubbliche amministrazioni, sia in quanto erogatrici di servizi pubblici in favore della collettività, sia quali controparte datoriale dei rapporti di lavoro, il *"pieno esercizio dei diritti civili e sociali"* delle persone con disabilità (cfr. articolo 1 della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, sottoscritta dall'Italia il 30 marzo 2007 e ratificata con legge n. 18/2009).

Dato Atto che nel **PIAO 2026/2028** sottosezione 2.2 Performance del Comune di Monterotondo approvato con DGC n. 134 del 14/04/2026, è presente il seguente **Obiettivo Intersettoriale Strategico "Ricognizione per la riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità"** la cui finalità è quella di Garantire l'accessibilità da parte delle persone con disabilità e l'uniformità della tutela dei lavoratori con disabilità al fine della loro piena inclusione, in relazione alle previsioni del D. Lgs. 222/2023. La piena accessibilità alle p.a. è intesa sia in senso fisico che digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità. Il fine da raggiungere è quindi quello di garantire l'accessibilità da parte delle persone con disabilità e l'uniformità della tutela dei lavoratori con disabilità al fine della loro piena inclusione.

Richiamata la Deliberazione Giunta Com.le n. 300 del 21/10/2025 con la quale si è provveduto alla nomina del responsabile dei processi di inserimento in ambiente di lavoro delle persone con disabilità (ResPID), ai sensi dell'art. 39-ter, d.lgs n. 165/2001 come novellato dal d.lgs 222/2023 nella persona del **dott. Michele Lamanna** in qualità di Dirigente del Dipartimento Affari Generali al quale fa capo il Servizio Risorse Umane pertanto responsabile di dipartimento *ratione materiae* più titolato a ricoprire l'incarico in argomento.

Dato Atto che il responsabile dei processi di inserimento svolge le seguenti funzioni:

- a) cura i rapporti con il centro per l'impiego territorialmente competente per l'inserimento lavorativo dei disabili, nonché con i servizi territoriali per l'inserimento mirato;
- b) predispone, sentito il medico competente della propria amministrazione ed eventualmente il comitato tecnico di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, gli accorgimenti organizzativi e propone, ove necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l'integrazione al lavoro anche ai fini dei necessari accomodamenti ragionevoli di cui all'articolo 3, comma 3-bis, del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216;
- c) verifica l'attuazione del processo di inserimento, recependo e segnalando ai servizi competenti eventuali situazioni di disagio e di difficoltà di integrazione.

Considerato che

- La normativa di riferimento più sopra richiamata prevede (art. 5, d.lgs. n. 222/2023) la possibilità, per le *"associazioni delle persone con disabilità maggiormente rappresentative"*, di concorrere alla elaborazione della programmazione strategica, nonché di formulare osservazioni, relativamente ai profili di interesse, al Piano ed alla Relazione sulla *performance*.
- A tal fine le associazioni rappresentative delle persone con disabilità, iscritte al Registro unico nazionale del Terzo Settore di cui all'articolo 45 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117, hanno facoltà: a) di partecipare alla formazione della *"sezione"* del Piano integrato relativa alle modalità e alle azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità; b) di concorrere alla predisposizione delle proposte di definizione degli *"obiettivi programmatici e strategici della performance"* e della

“strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali”.

- Nel **PIAO 2026/2028 del Comune di Monterotondo** nella sezione 2 Valore Pubblico, Performance e anticorruzione sono presenti le seguenti due sezioni: Digitalizzazione, Semplificazione e Accessibilità e Inclusione Sociale e Accesso delle Persone con Disabilità che descrivono le attività dell'Amministrazione volte a:
- garantire capacità dei sistemi informatici di erogare servizi e fornire informazioni fruibili, senza discriminazioni, anche da parte di coloro che a causa di disabilità necessitano di tecnologie assistite o configurazioni particolari.
 - prevedere che nella valutazione della performance individuale ed organizzativa nel piano delle performance si terrà conto del raggiungimento o meno degli obiettivi per l'effettiva inclusione sociale e la possibilità di accesso alle persone con disabilità.
 - stabilire la partecipazione delle associazioni rappresentative delle persone con disabilità iscritte al Registro unico nazionale del Terzo settore alla formazione della sezione del Piano integrato di attività e organizzazione. Tali associazioni rappresentative delle persone con disabilità possono presentare osservazioni, relativamente ai profili che riguardano le possibilità di accesso e l'inclusione sociale delle persone con disabilità, al piano della performance, quando ne sia prevista la redazione.

Ritenuto pertanto opportuno adottare le seguenti modalità per il coinvolgimento delle Associazioni rappresentative delle persone con disabilità:

- pubblicare all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente apposito avviso, mettendo a disposizione uno schema delle sezioni del PIAO 2026-2028 riguardanti le azioni di inclusione e accessibilità e la relativa modulistica di supporto, al fine di favorire la presentazione di osservazioni/proposte
- procedere inoltre a notificare di tale avviso tutti i soggetti del Terzo Settore, potenzialmente interessati, tramite le opportune forme di diffusione da parte dei servizi di comunicazione del Comune di Monterotondo, al fine di darne adeguata informazione e pubblicità ai potenziali enti interessati;

Rilevata la necessità di procedere ad approvare apposito avviso pubblico per il coinvolgimento delle associazioni rappresentative delle persone con disabilità con le quali le stesse possono presentare osservazioni, relativamente ai profili che riguardano le possibilità di accesso e l'inclusione sociale delle persone con disabilità e l'uniformità della tutela dei lavoratori con disabilità al fine della loro piena inclusione, in relazione alle previsioni del D. Lgs. 222/2023;

Visto il Documento Unico di Programmazione 2026-2028, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 88 del 22/12/2025

Visto l'art.39 ter del D.Lgs.165/2001 (TUPI);

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241;

Visto il D.lgs. 267/2000;

Accertata la regolarità tecnico-amministrativa e contabile del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n.174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;;

DETERMINA

- 1. Di Dare atto** che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell'onere motivazionale di cui all'art. 3 L. 241/1990;
- 2. Di indire** apposito avviso pubblico per il coinvolgimento delle associazioni rappresentative delle persone con disabilità con le quali le stesse possono presentare osservazioni, relativamente ai profili che riguardano le possibilità di accesso e l'inclusione sociale delle persone con disabilità e l'uniformità della tutela dei lavoratori con disabilità al fine della loro piena inclusione, in relazione alle previsioni del D. Lgs. 222/2023;

3. **Di Approvare** l'allegato (all.A) Avviso Pubblico e il Modulo per presentazione contributi (All.B) per concernenti la piena accessibilità fisica e digitale del Comune di Monterotondo che uniti al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;
1. **Di dare atto** pertanto che la presente determinazione, non comportando impegno di spesa, non necessita del visto di regolarità contabile ed è immediatamente esecutiva.
2. **Di accertare** che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del dott. Michele Lamanna Dirigente ad interim del Dipartimento Affari Generali;
3. **Di dare atto** che ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 e s.m.i, il Responsabile del Procedimento è il titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione del Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico), Performance, Trasparenza e Controlli
4. **Di dare atto** altresì ai sensi dell'art. 6bis della L. n. 241/1990 del pieno rispetto, in fase istruttoria e di predisposizione degli atti, delle disposizioni contenute nel Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e dell'insussistenza di conflitto di interesse in capo al firmatario e agli altri partecipanti del procedimento e in relazione ai destinatari finali dello stesso;
5. **Di dare atto** che il presente provvedimento verrà pubblicato:
- all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 17 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
 - nella sezione Amministrazione Trasparente | Altri contenuti | Obiettivi di accessibilità del sito internet comunale ai sensi dell'Art. 9, c. 7, DL n. 179/2012 convertito con modificazioni dalla L. 17 dicembre 2012, n. 221
 - nel sito istituzionale del Comune, sezione Amministrazione Trasparente | Provvedimenti | Provvedimenti dirigenti amministrativi, mediante l'inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art.23, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013;
6. **Di stabilire** che l'Avviso di Interpello sarà pubblicato:
- all'Albo Pretorio on line del Comune
 - nella sezione Amministrazione Trasparente | Altri contenuti | Obiettivi di accessibilità del sito internet comunale;
7. **Di dare atto** che il Comune si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio, il presente avviso pubblico;
8. **Di Dare atto che** nel rispetto del D.lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 679/2016 (G.D.P.R. General Data Protection Regulation), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Monterotondo, unicamente per le finalità di gestione della selezione oggetto del presente bando di concorso, e il trattamento dei dati personali sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, minimizzazione dei dati;
9. **Di dare atto** che contro il presente provvedimento è possibile proporre ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio, alternativamente può essere presentato ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale Amministrativo del Lazio entro 60 giorni dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio;

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta n. 992 del 08/09/2026, ai sensi dell'art. 147 – bis del D. lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) e s.m.i. , si esprime parere FAVOREVOLE, dichiarando altresì che ai sensi dell'art. 6bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 l'insussistenza di cause di conflitto di interesse anche potenziali.

IL DIRIGENTE

DIPARTIMENTO AFFARI GENERALI

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt. 20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:
Michele Lamanna

MICHELE LAMANNA in data 08/09/2026



Comune di Monterotondo

A T T E S T A Z I O N E D I P U B B L I C A Z I O N E

Si attesta che la presente Determinazione viene pubblicata nella data indicata di cui alla firma digitale

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
--

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt. 20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

MICHELE LAMANNA in data 08/09/2026