



Comune di Monterotondo

Deliberazione Giunta Com.le

Atto n. 377 del 04/12/2025

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL REGOLAMENTO PER LA PESATURA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLA DIRIGENZA AI SENSI DEL CCNL 16 LUGLIO 2024 AREA FUNZIONI LOCALI

L'anno 2025, il giorno 4 del mese di Dicembre a partire dalle ore 15.15 si è riunita nella Residenza Municipale

LA GIUNTA COMUNALE

Risultano presenti ed assenti al momento dell'adozione del presente atto i signori:

PRESENTE

Varone Riccardo	Sindaco	NO
Cavalli Luigi	Vice Sindaco	SI
Alessandri Mauro	Assessore	NO
Bronzino Isabella	Assessore	SI
Clementini Alessandra	Assessore	SI
Di Nicola Alessandro	Assessore	SI
Rossi Marcella	Assessore	SI
Ruggeri Ruggero	Assessore	NO

Presiede: il Vice Sindaco Luigi Cavalli

Partecipa: alla seduta formale il Segretario Generale Dott. Michele Smargiassi

Deliberazione n. del

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL REGOLAMENTO PER LA PESATURA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLA DIRIGENZA AI SENSI DEL CCNL 16 LUGLIO 2024 AREA FUNZIONI LOCALI.

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta dell'Assessore al Servizio Risorse Umane Sig. Alessandro Di Nicola

Premesso che:

- il 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali triennio 2016 – 2018;
- il 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale dell'area funzioni locali triennio 2019 - 2021, contenente la Sezione Dirigenti e quella dei Segretari Comunali e Provinciali;

Dato atto che:

- L'art. 53, Struttura della retribuzione, del CCNL della dirigenza dell'Area Funzioni Locali del 17.12.2020 stabilisce che la struttura della retribuzione della dirigenza di cui alla presente sezione si compone delle seguenti voci:
 - a) stipendio tabellare;
 - b) retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;
 - c) retribuzione di posizione;
 - d) retribuzione di risultato, ove spettante.
- L'art. 57 del CCNL 17.12.2020 dispone che gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia;
- Le Amministrazioni attribuiscono un valore economico ad ogni posizione dirigenziale prevista nell'assetto organizzativo dell'ente in base alle risultanze della graduazione secondo i criteri indicati nell'allegato regolamento tenendo conto dei principi connessi:
 - a) alla collocazione nella struttura;
 - b) alla complessità organizzativa;
 - c) alle responsabilità gestionali interne ed esterne;
- Gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti nei limiti stabiliti dall'art. 37 c. 6 del CCNL del 16-07-2024 dal valore minimo di euro 12.722,67 e nel valore massimo di € 46.292,37 o dai valori successivamente rideterminati dai CCNL dell'Area Funzioni Locali.

Considerato che

- la graduazione delle posizioni dirigenziali è volta a individuare il punteggio in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione all'interno dei limiti indicati nell'articolo precedente;
- Il giudizio sui singoli indicatori relativi alla pesatura della posizione viene espresso attraverso l'attribuzione di un punteggio e gli indicatori sono quelli di cui alla scheda "A)" del regolamento per la pesatura della retribuzione di posizione della dirigenza, su tutti questi indicatori viene espresso un giudizio che va dal basso verso l'alto in base al grado di soddisfazione dell'indicatore, al giudizio corrisponde l'attribuzione di un punteggio secondo il sistema espresso nella scheda allegata "A".

Visto il Regolamento per la pesatura della retribuzione di posizione della dirigenza approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 18/05/2023 e ritenuto di dover modificare la scheda "A)" di detto regolamento adeguando la stessa alle esigenze organizzative dell'Amministrazione e della revisione della macrostruttura comunale

Dato atto che:

- con nota prot. 67169 del 25.11.2025 la proposta di aggiornamento Regolamento per la pesatura della retribuzione di posizione della dirigenza contenente la scheda A) - graduazione delle posizioni dirigenziali nel è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione per il rilascio del relativo parere tecnico-metodologico ai sensi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il Nucleo di Valutazione con verbale n. 9 del 30.11.2025 ha espresso parere favorevole sulla proposta di regolamento per la pesatura delle posizioni dirigenziali del Comune di Monterotondo
- con nota prot. 68259 del 28 novembre 2024 è stata trasmessa alle organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 4 del CCNL Enti locali del 16 luglio 2024, la scheda A) - graduazione delle posizioni dirigenziali, al fine di consentire ai soggetti sindacali di esprimere, valutazioni esaustive e di partecipare costruttivamente alla definizione delle misure che l'amministrazione intende adottare;
- in data 3 dicembre 2025 si è tenuto l'incontro con le Organizzazioni Sindacali e le stesse non hanno avanzato richieste di modifiche sulla scheda a), come proposta dall'Amministrazione comunale;

Richiamata la pre-intesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Area Dirigenza stipulata in data 3 dicembre 2025, contenente i criteri di ripartizione della retribuzione di posizione e di risultato;

Visti il Regolamento per la pesatura della retribuzione di posizione della dirigenza ai sensi del CCNL 16 luglio 2024 area funzioni contenente l'aggiornamento della scheda A) - graduazione delle posizioni dirigenziali e ritenuti meritevoli di approvazione;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000.

Visto il D.Lgs. n. 165/2001.

Visto il D.Lgs n. 150/2009;

Visto lo Statuto comunale.

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

Visto il vigente C.C.N.L. dell'Area Funzioni Locali della Dirigenza;

Ravvisata la propria competenza ai sensi dell'art.48 del D.lgs.n.267/2000 es.m

Visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis comma 1 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000 e s. m. ed i., dal Segretario Generale sotto il profilo della regolarità tecnica e dal Dirigente del settore economico-finanziario sotto il profilo della regolarità contabile;
Con voti palesi favorevoli unanimi;

DELIBERA

- 1. Di Approvare**, per le motivazioni espresse in narrativa, alle quali espressamente si rinvia, il Regolamento per la pesatura della retribuzione di posizione della dirigenza ai sensi del ccnl 16 luglio 2024 area funzioni contenente l'aggiornamento della scheda A) - graduazione delle posizioni dirigenziali
- 2. Di Dare Atto** che il Nuovo regolamento per la pesatura della retribuzione di posizione della dirigenza dell'ente come sopra modificato è applicato dall'anno valutativo 2025, in raccordo con la Deliberazione Giunta Com.le Atto n. 296 del 09/10/2025 avente ad oggetto la rideterminazione provvisoria retribuzione di posizione del personale dirigenziale per l'anno 2025;
- 3. Di Disporre** che il citato regolamento sia pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" > Atti generali > Atti amministrativi generali
- 4. Successivamente**

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di avviare le procedure, con voti palesi favorevoli unanimi

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs 267/2000;



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 551**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segreteria Generale**

Oggetto: **AGGIORNAMENTO DEL REGOLAMENTO PER LA PESATURA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLA DIRIGENZA AI SENSI DEL CCNL 16 LUGLIO 2024 AREA FUNZIONI LOCALI**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segreteria Generale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **03/12/2025**

Il Responsabile di Settore
dott. Smargiassi Michele

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **04/12/2025**

Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Felici Laura

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Cavalli Luigi

Il Segretario Generale
Michele Smargiassi

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

Michele Smargiassi in data 09/12/2025
LUIGI CAVALLI in data 09/12/2025



Comune di Monterotondo

Data 04/12/2025 N. 377	OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL REGOLAMENTO PER LA PESATURA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLA DIRIGENZA AI SENSI DEL CCNL 16 LUGLIO 2024 AREA FUNZIONI LOCALI
---	---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione nr. 377 del 04/12/2025 viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio elettronico del Comune (<https://servizi.comune.monterotondo.rm.it/ServiziOnLine/Istanze/landingIstanza?Id=1>) e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi e viene trasmessa con contestuale comunicazione ai Capigruppo Consiliari.

ESECUTIVITA'

la presente deliberazione diviene esecutiva dal 19/12/2025 in quanto decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 3, D.Lgs n. 267/2000;

Lì 09/12/2025

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
Michele Smargiassi

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

Michele Smargiassi in data 09/12/2025