



Comune di Monterotondo

Deliberazione Giunta Com.le

Atto n. 300 del 21/10/2025

OGGETTO: NOMINA DEL RESPONSABILE DEI PROCESSI DI INSERIMENTO IN AMBIENTE DI LAVORO DELLE PERSONE CON DISABILITA', AI SENSI DELL'ART. 39-TER, D.LGS N. 165/2001 COME NOVELLATO DAL D.LGS 222/2023 E RELATIVO GRUPPO DI LAVORO

L'anno 2025, il giorno 21 del mese di Ottobre a partire dalle ore 15.20 si è riunita nella
Residenza Municipale

LA GIUNTA COMUNALE

Risultano presenti ed assenti al momento dell'adozione del presente atto i signori:

PRESENTE

Varone Riccardo	Sindaco	SI
Cavalli Luigi	Vice Sindaco	NO
Alessandri Mauro	Assessore	NO
Bronzino Isabella	Assessore	SI
Clementini Alessandra	Assessore	SI
Di Nicola Alessandro	Assessore	SI
Rossi Marcella	Assessore	SI
Ruggeri Ruggero	Assessore	SI

Presiede: Sindaco Varone Riccardo

Partecipa: alla seduta formale il Segretario Generale Michele Smargiassi

OGGETTO: NOMINA DEL RESPONSABILE DEI PROCESSI DI INSERIMENTO IN AMBIENTE DI LAVORO DELLE PERSONE CON DISABILITA', AI SENSI DELL'ART. 39-TER, D.LGS N. 165/2001 COME NOVELLATO DAL D.LGS 222/2023 E RELATIVO GRUPPO DI LAVORO

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta dell'Assessore al Personale Sig. Alessandro Di Nicola

Vista la Legge 12 marzo 1999 n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

Visto il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, "Regolamento di esecuzione della Legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili";

Visto il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 che, all'art. 10, introduce al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", l'art. 39ter il quale istituisce l'obbligo per le amministrazioni pubbliche con più di 200 dipendenti di nominare "il Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità" al fine di garantire un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro dei soggetti con disabilità;

Visti:

- la legge 22 dicembre 2021 n. 227 recante la "Delega al Governo in materia di disabilità" e in particolare l'art. 2 comma 2 lett. e)
- il D.Lgs. 13 dicembre 2023 n. 222, pubblicato in G.U. 12 gennaio 2024 n. 9, recante le "Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità in attuazione dell'art. 2 comma 2 lett. e) della L. 22/12/2021 n. 227";
- Il D.Lgs. 5 febbraio 2024 n. 20, che istituisce l'Autorità del Garante nazionale dei diritti delle persone con disabilità";

Dato atto che lo stesso D.Lgs. 222/2023,

- all'art. 3 modifica l'art. 6 del D.L. n. 80/2021 e la disciplina del P.I.A.O., introducendo l'obbligo di nomina di un responsabile con esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità, per rendere la P.A. accessibile sia fisicamente che digitalmente;
- all'art. 4 modifica il D.Lgs. 150/2009, introducendo nella valutazione della performance la necessità di prevedere specifici obiettivi diretti a garantire l'effettiva inclusione sociale e la possibilità di accesso ai servizi alle persone con disabilità;
- all'art. 6 modifica l'art. 39ter del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, disciplinando la nomina del Responsabile del processo per l'inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro da individuarsi tra i Dirigenti o i dipendenti con esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità, sopprimendo le parole "con più di 200 dipendenti"

Considerati:

- l'articolo 39-ter, comma 1, del d.lgs. 165/2001, così come introdotto dall'articolo 10, comma 1, del d.lgs. 75/2017 e modificato dal d.lgs. 222/23, che prevede che "Al fine di dare attuazione all'articolo 7, comma 1, e garantire un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità, le amministrazioni pubbliche, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e nell'ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente, nominano un responsabile dei processi di inserimento in ambiente di lavoro delle persone con disabilità individuato nell'ambito del personale in servizio";
- la Direttiva n. 1/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica recante "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette" che declina i compiti del responsabile dei processi di inserimento;
- l'art. 39-ter, comma 2, del D.lgs. 165/01, prescrive che il suddetto responsabile deve essere "(...) individuato tra i dirigenti di ruolo ovvero tra gli altri dipendenti ed è scelto prioritariamente tra

coloro i quali abbiano esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione”;

Considerato altresì che ai sensi dell'art. 39ter del D.Lgs 30/03/2001 n. 165 come modificato dal D. Lgs.13/12/2023 n. 222, i compiti del Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità sono:

- curare i rapporti con il centro per l'impiego territorialmente competente per l'inserimento lavorativo dei disabili, nonché con i servizi territoriali per l'inserimento mirato;
- predisporre, sentito il medico competente della propria amministrazione ed eventualmente il comitato tecnico di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, gli accorgimenti organizzativi e proporre, ove necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l'integrazione al lavoro anche ai fini dei necessari accomodamenti ragionevoli di cui all'articolo 3, comma 3-bis, del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216;
- verificare l'attuazione del processo di inserimento, recependo e segnalando ai servizi competenti eventuali situazioni di disagio e di difficoltà di integrazione;

Dato Atto che nel **PIAO 2025/2027** sottosezione 2.2 Performance del Comune di Monterotondo approvato con DGC n. 82 del 27/03/2025, è presente il seguente **Obiettivo Intersettoriale Strategico “Riconoscimento per la riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità”** la cui finalità è quella di garantire l'accessibilità da parte delle persone con disabilità e l'uniformità della tutela dei lavoratori con disabilità al fine della loro piena inclusione, in relazione alle previsioni del D. Lgs. 222/2023.

Richiamati i seguenti atti precedentemente adottati:

- la **Deliberazione Giunta Com.le n. 160 del 29/05/2025** avente ad oggetto: Atto di indirizzo per la istituzione e nomina del responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità (*respid*) del Comune di Monterotondo, ai sensi dell'art. 39 ter del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, con la quale L'Amministrazione ha inteso istituire la figura del Responsabile dei Processi di Inserimento nell'ambiente di lavoro delle persone con Disabilità (*resPID*) il quale ha i seguenti **compiti**:
1. Il Responsabile dei Processi di Inserimento delle persone con Disabilità collabora alla programmazione strategica della piena accessibilità, fisica e digitale dell'Amministrazione da parte dei lavoratori con disabilità promuovendo, all'interno dell'Amministrazione comunale, politiche pubbliche in un'ottica di pari opportunità e di superamento delle barriere architettoniche, fisiche, intellettuale relazionali, sensoriali e culturali;
 2. cura i rapporti con il centro per l'impiego territorialmente competente per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità, nonché con i servizi territoriali per l'inserimento mirato;
 3. predispone, sentito il medico competente della propria amministrazione ed eventualmente il comitato tecnico di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, gli accorgimenti organizzativi e propone, ove necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l'integrazione al lavoro anche ai fini dei necessari accomodamenti ragionevoli di cui all'articolo 3, comma 3-bis, del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216;
 4. verifica l'attuazione del processo di inserimento, recependo e segnalando ai servizi competenti eventuali situazioni di disagio e di difficoltà di integrazione.
 5. In particolare, il responsabile redige una relazione annuale sull'attività svolta anche al fine di segnalare la necessità o l'opportunità di interventi correttivi a fronte delle eventuali criticità riscontrate per facilitare l'integrazione al lavoro delle persone con disabilità.
 6. Il Responsabile dei Processi di Inserimento svolge la propria attività in piena autonomia collaborando con il Sindaco, la Giunta, il Segretario Generale e i dirigenti.
 7. Il Responsabile dei Processi di Inserimento svolge un ruolo di monitoraggio delle politiche della Amministrazione con riguardo ai diritti dei lavoratori con disabilità, attraverso una serie di azioni, tra le quali rilevano quelle di seguito riportate senza sovrapporsi e sostituirsi ai competenti uffici:
 - a. Supporta l'Amministrazione nella programmazione delle politiche pubbliche in un'ottica di pari opportunità e di superamento delle barriere architettoniche, fisiche, intellettuale relazionali sensoriali e culturali;

- b. Promuove iniziative di sensibilizzazione sui temi dell'accessibilità e sui temi dell'inclusione lavorativa delle persone con disabilità, secondo una visione internazionale e relazionale della condizione stessa di disabilità;
- c. il ResPID è chiamato a proporre *Accomodamenti ragionevoli*, rappresentano una tipologia molto ampia di interventi caratterizzati da azioni circoscritte volte all'inclusione lavorativa, efficienti nella loro implementazione in termini di costi, tempi e risorse impiegate
- d. Raccoglie le istanze di organismi ed enti con riferimento all'accessibilità nel contesto lavorativo, favorendo così l'implementazione delle politiche di inclusione dei lavoratori con disabilità direttamente nei percorsi decisionali del Comune di Monterotondo
- e. Propone agli Assessori e agli uffici competenti protocolli d'intesa con le Amministrazioni interessate, utili a poter espletare le sue funzioni;
- f. Organizza un ciclo di formazione per promuovere la cultura dell'inclusione e della diversità nelle organizzazioni, valorizzando le esperienze già maturate dalle amministrazioni
- g. si occupa di curare il processo di integrazione lavorativa delle persone disabili e svantaggiate all'interno del Comune di Monterotondo. Svolge una funzione di facilitazione e di mediazione volta ad accompagnare e sostenere da un lato la persona con disabilità o svantaggio e dall'altro il datore di lavoro, al fine di garantire condizioni di lavoro che rispettino le esigenze del lavoratore, valorizzandone capacità e potenzialità e rendendo l'inserimento e la permanenza al lavoro ottimale per entrambi i soggetti.
- h. A tal fine assicura, anche attraverso il coinvolgimento di altre risorse e servizi comunali, il presidio delle diverse fasi dell'inserimento lavorativo: dalla pianificazione, ricerca, selezione, inserimento, fino alla gestione delle attività di sviluppo professionale e di monitoraggio e mantenimento del posto, gestendo la relazione all'interno dell'organizzazione e con la rete territoriale dei servizi sociali e del lavoro.
- i. Può operare non solamente con riferimento alle persone con disabilità, ma anche nell'ambito delle misure di welfare aziendale, al fine di sostenere l'organizzazione comunale nella definizione di interventi volti a prevenire le difficoltà e gestire i bisogni dei lavoratori esposti a maggiore fragilità e a promuovere il benessere organizzativo.
 - la **determinazione n. 589 del 30/06/2025** con la quale è stato indetto l'avviso di interpello interno per nomina del Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità (respid) ex art.39 ter del d.lgs.165/2001 al fine di disciplinarne le modalità di nomina, l'attività, i compiti, nonché di acquisire le manifestazioni di interesse del personale in servizio per l'individuazione del responsabile dei processi di inserimento, di cui in parola;
 - che l' **avviso di interpello interno** per nomina del responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità (respid) art.39 ter del d.lgs.165/2001 è stato pubblicato all'Albo Pretorio e in Amministrazione trasparente e alla scadenza del termine previsto (25 luglio 2025) non sono pervenute manifestazioni di interesse

Considerato che l'Amministrazione deve comunque provvedere d'ufficio alla nomina del Responsabile dei processi di inserimento lavorativo delle persone con disabilità, individuandolo all'interno del personale della medesima Amministrazione comunale.

Visto il Decreto del Sindaco n. 56 del 30.06.2025 di conferimento dell'incarico dirigenziale ad interim relativo al Dipartimento Affari Generali al **dott. Michele Lamanna** cui sono assegnate le seguenti strutture organizzative:

- Servizio Supporto Organi Istituzionali, Affari Legali e Sanità
- Servizio Risorse Umane (Trattamento giuridico), Performance, Trasparenza e Controlli
- Servizio Sistemi Informativi, Protocollo e URP

Considerato che, per affinità di materia e per la professionalità richiesta, si ritiene di poter individuare: *"Il Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità"* al quale attribuire i compiti di cui all'art. 39 ter del decreto Legislativo 165/2001 novellato dal D.lgs 222/2023, nella persona del Dirigente del Dipartimento Affari Generali al quale fa capo il Servizio Risorse Umane pertanto responsabile di dipartimento *ratione materiae* più titolato a ricoprire l'incarico in argomento;

Ritenuto Opportuno in relazione alla complessità delle competenze richieste al Responsabile dei processi di inserimento e dei caratteri di trasversalità rispetto ai diversi ambiti e tipologie di intervento che il dirigente dott. Michele Lamanna dovrà essere supportato da un adeguato Gruppo di Lavoro che possa permettere la copertura delle competenze richieste e lo svolgimento delle attività via via pianificate e risponderà funzionalmente al Responsabile Respid

Atteso che il gruppo di lavoro, dotato delle competenze giuridiche, tecniche e sociali necessarie, è identificabile con il personale assegnato ai seguenti Servizi comunali

- Servizio Risorse Umane Trattamento Giuridico
- Servizio Politiche Sociali
- Servizio Sistemi Informativi

Dato Atto che il dott. Michele Lamanna in qualità di Responsabile dei processi di inserimento si avvarrà del supporto tecnico specialistico del Medico Competente e del RSPP

Visto l'art. 9 del citato D.Lgs. 13/12/2023 n. 222 "Clausola di invarianza finanziaria", che prevede che le Amministrazioni provvedono agli adempimenti previsti dalla novella normativa con le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili, senza aggravio o maggiori oneri a carico della finanza pubblica;

Preso atto che tale nomina non comporta nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio dell'Ente;

Visti

- lo Statuto comunale;
- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" c.d. Testo Unico sul Pubblico Impiego;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Segretario Generale e dalla Dirigente del Settore Finanziario, ai sensi del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e 147bis del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

con voti palesi favorevoli unanimi;

DELIBERA

- **Di stabilire** che la premessa narrativa costituisce ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/1990, parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende totalmente richiamata;
- **Di nominare il dott. Michele Lamanna** in qualità di Dirigente ad interim relativo al Dipartimento Affari Generali, Responsabile **dei processi di inserimento delle persone con disabilità** del Comune di Monterotondo ai sensi dell'articolo 39-ter, comma 1, del d.lgs. 165/2001 assolvendo altresì alle funzioni previste dal D.lgs. 222/2023
- **Di disporre** che il Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità - Respid venga supportato da un **Gruppo di Lavoro** che possa permettere la copertura delle competenze richieste e lo svolgimento delle attività via via pianificate e risponderà funzionalmente al Responsabile Respid la cui finalità è quella di garantire l'accessibilità nell'ambiente di lavoro da parte delle persone con disabilità e l'uniformità della tutela dei lavoratori con disabilità al fine della loro piena inclusione, in relazione alle previsioni del D. Lgs. 222/2023.
- **Di Dare Atto** che il gruppo di lavoro, dotato delle competenze giuridiche, tecniche e sociali necessarie, è identificabile con il personale assegnato ai seguenti Servizi comunali
 - Servizio Risorse Umane Trattamento Giuridico
 - Servizio Politiche Sociali

➤ Servizio Sistemi Informativi

- **Di Dare Atto** che il dott. Michele Lamanna in qualità di Responsabile dei processi di inserimento si avvarrà del supporto tecnico specialistico del Medico Competente e del RSPP
- **Di precisare** che detto incarico è differenziato ed aggiuntivo rispetto a quello di ricoperto e che a tale incarico non sono connessi ulteriori emolumenti retributivi;
- **Di stabilire** che con l'attribuzione dell'Incarico il dott. Michele Lamanna assume il ruolo di responsabile del trattamento dei dati (Reg. U.E. 2016/679) limitatamente a quanto oggetto dell'incarico;
- **Di comunicare** il nominativo del soggetto sopra individuato ai sensi dell'art.39 ter del D.Lgs.165/2001 così come novellato dall'art.3 del D.Lgs. 222/2023 alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento FP
- **Di disporre** la pubblicazione dei successivi decreti di nomina sul sito istituzionale del Comune di Monterotondo, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Altri Contenuti" comprensivi di recapiti telefonici e la casella di posta elettronica appositamente dedicata al procedimento di cui trattasi., così come dispone la sopra menzionata Direttiva della Funzione Pubblica 1/2019;
- **Di inviare** apposita comunicazione della nomina del Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità ai seguenti destinatari:
 - Al Dott. Michele Lamanna;
 - ai Dirigenti del Comune di Monterotondo;
 - ai Titolari degli incarichi di Elevata Qualificazione del Comune di Monterotondo;
 - al Nucleo di Valutazione;
 - al RSPP e al Medico Competente;
 - alle OO.SS. di categoria e alla RSU

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

considerata l'esigenza di dare tempestiva applicazione all'obbligo previsto dell'art.39 ter del D.Lgs.165/2001, con voti palesi favorevoli unanimi

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 430**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segreteria Generale**

Oggetto: **NOMINA DEL RESPONSABILE DEI PROCESSI DI INSERIMENTO IN AMBIENTE DI LAVORO DELLE PERSONE CON DISABILITA', AI SENSI DELL'ART. 39-TER, D.LGS N. 165/2001 COME NOVELLATO DAL D.LGS 222/2023 E RELATIVO GRUPPO DI LAVORO**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segreteria Generale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 17/10/2025

Il Responsabile di Settore
dott. Smargiassi Michele

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere -----.

Sintesi parere: Parere Non Necessario

Data 21/10/2025

Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Felici Laura

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Varone Riccardo

IL Segretario Generale
Michele Smargiassi

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt. 20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

Michele Smargiassi in data 22/10/2025
Riccardo Varone in data 22/10/2025



Comune di Monterotondo

Data 21/10/2025 N. 300	OGGETTO: NOMINA DEL RESPONSABILE DEI PROCESSI DI INSERIMENTO IN AMBIENTE DI LAVORO DELLE PERSONE CON DISABILITA', AI SENSI DELL'ART. 39-TER, D.LGS N. 165/2001 COME NOVELLATO DAL D.LGS 222/2023 E RELATIVO GRUPPO DI LAVORO
---	---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione nr. 300 del 21/10/2025 viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio elettronico del Comune (<https://servizi.comune.monterotondo.rm.it/ServiziOnLine/Istanze/landingIstanza?Id=1>) e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi e viene trasmessa con contestuale comunicazione ai Capigruppo Consiliari.

ESECUTIVITA'

la presente deliberazione diviene esecutiva dal 01/11/2025 in quanto decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 3, D.Lgs n. 267/2000;

Lì 22/10/2025

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
Michele Smargiassi

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

Michele Smargiassi in data 22/10/2025