



Comune di Monterotondo

Deliberazione Giunta Com.le

Atto n. 265 del 23/09/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO DISCIPLINA DELLE ELEVATE
QUALIFICAZIONI CCNL 2019-2021- CCNL 16.11.2022

L'anno 2025, il giorno 23 del mese di Settembre a partire dalle ore 14.10 si è riunita nella
Residenza Municipale

LA GIUNTA COMUNALE

Risultano presenti ed assenti al momento dell'adozione del presente atto i signori:

PRESENTE

| | | |
|-----------------------|--------------|----|
| Varone Riccardo | Sindaco | NO |
| Cavalli Luigi | Vice Sindaco | SI |
| Alessandri Mauro | Assessore | SI |
| Bronzino Isabella | Assessore | SI |
| Clementini Alessandra | Assessore | SI |
| Di Nicola Alessandro | Assessore | SI |
| Rossi Marcella | Assessore | SI |
| Ruggeri Ruggero | Assessore | SI |

Presiede: Vice Sindaco Cavalli Luigi

Partecipa: alla seduta formale il Segretario Generale Michele Smargiassi

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO DISCIPLINA DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI CCNL 2019-2021 del 16.11.2022

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta dell'Assessore al Servizio Risorse Umane Sig. Alessandro Di Nicola.

Premesso che:

- il Comune di Monterotondo ha adottato gli atti organizzativi fondamentali mediante i quali rideterminare il proprio assetto organizzativo e operativo per migliorare l'efficacia e l'efficienza della propria azione amministrativa, nel rispetto delle prerogative degli organi di governo e dei dirigenti, secondo i principi del combinato disposto degli artt. 2, comma 1, 5 comma 2 e 6, comma 1 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165;
- con delibera della Giunta Comunale n. 134 del 30/05/2023 è stata approvata l'istituzione delle posizioni di lavoro di elevata qualificazione in attuazione ccnl funzioni locali 2019/2021;
- il Comune di Monterotondo ha iniziato e proseguito, in un'ottica di miglioramento continuo, l'adozione degli atti organizzativi fondamentali, mediante i quali rideterminare il proprio assetto organizzativo e operativo, preordinandoli all'efficacia e all'efficienza della propria azione amministrativa, nel rispetto delle prerogative degli organi di governo e dei dirigenti, secondo i principi del combinato disposto degli artt. 2, comma 1, 5 comma 2 e 6, comma 1 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;
- con delibera della Giunta Comunale n. 52 del 26/02/2019 è stato approvato l'adeguamento dell'Area delle Posizioni Organizzative del Comune di Monterotondo ai sensi dell'art. 13 del CCNL funzioni locali del 21 maggio 2018, aggiornato con delibera della Giunta Comunale n. 77 del 08/04/2021;

Richiamate

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 20/02/2020 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 238 del 25/09/2023 con la quale è stata modificata la macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione Comunale;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 27/03/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 ed il Piano della Performance per l'anno 2025;

Visto il CCNL personale del comparto Funzioni Locali firmato in data 16.11.2022 e, in particolare:

- l'art. 16, che stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, ovvero di posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica;
- l'art. 18 che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle Elevate Qualificazioni sono conferiti dal Dirigente per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

Richiamato l'articolo 16 del CCNL 16/11/2022 del Comparto delle Funzioni locali istituisce l'Area delle elevate qualificazioni, così disponendo:

"Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze

organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di E.Q., conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.”;

Considerato che

- la nuova disciplina rientra tra le innovazioni recate, dal nuovo CCNL, sul complessivo ordinamento professionale del comparto;
- le Amministrazioni del comparto delle funzioni locali sono pertanto chiamate ad adeguare l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative, oggi elevate qualificazioni, in tempi utili a porre a regime il nuovo ordinamento professionale anche nella materia di cui si tratta;
- che l'art. 17 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 definisce gli importi da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 della retribuzione di posizione e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione sulla base di criteri predeterminati in rapporto alla complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico di Elevata Qualificazione previamente individuate;

Dato Atto che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale della categoria gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

Rilevato che è necessario provvedere in merito, in quanto l'ente è tenuto ad adeguare il sistema di conferimento e pesatura delle posizioni in linea con le disposizioni contrattuali vigenti

Evidenziato che l'Amministrazione intende riconoscere a ciascuna posizione di Elevata Qualificazione un valore retributivo, nei limiti minimo e massimo previsti dal su richiamato art.17, in stretta relazione alle funzioni effettivamente esercitate da ogni responsabile preventivamente graduate dal Nucleo di Valutazione, adottando un sistema di pesatura basato su principi di differenziazione dei trattamenti economici fondata su elementi il più possibile obiettivi, che mettano in luce la rilevanza della posizione stessa nel contesto ambientale dell'Ente ed esprimendo, altresì, la relazione esistente tra posizioni di responsabilità e obiettivi strategici dell'Amministrazione, al fine di adottare una corretta graduazione e differenziazione delle retribuzioni di posizione in relazione al ruolo assegnato;

Considerato che nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali delineato dal CCNL 16.11.2022:

- il Servizio Risorse Umane Trattamento Giuridico ha elaborato una proposta di regolamento disciplinante i criteri per il conferimento, revoca e graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione e che la stessa, con nota prot. 0013758 del 4 marzo 2025, è stata inviata alle rappresentanze sindacali per la prescritta informativa finalizzata al confronto, ai sensi e per

- gli effetti dell'art.5 co.3 lett. d) ed e) del CCNL 16.11.2022;
- che la RSU e le OOSS hanno trasmesso con nota prot. n. 0015815 del 13 marzo 2025 le loro osservazioni alla proposta di regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;
 - che in data 4 Settembre 2025 si è tenuto un incontro con la RSU e le OOSS di confronto avente ad oggetto la discussione della proposta di Regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;
 - che la RSU e le OOSS hanno trasmesso con nota prot. n. 0050617 del 9 settembre 2025 osservazioni aggiuntive alla proposta di regolamento sulla disciplina degli incarichi di elevata qualificazione;

VISTO il Regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), allegato alla presente deliberazione, di cui fa parte integrante e sostanziale, con il quale si è proceduto a disciplinare i criteri per l'individuazione, il conferimento, la graduazione e la revoca degli incarichi di EQ, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16 e seguenti del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 e che ha tenuto conto anche delle osservazioni e proposte emerse in sede di confronto con i soggetti sindacali;

Dato atto che la proposta di Regolamento è rispettosa dei criteri generali contenuti nel CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 e del Regolamento di Organizzazione generale degli Uffici e Servizi, esprimendo criteri oggettivi condivisibili riguardanti le modalità di conferimento e graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Ritenuto di approvare il Regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) allegato alla presente deliberazione, di cui fa parte integrante e sostanziale;

Visto l'art. 3 dello Statuto Comunale;

Visto il CCNL Funzioni Locali per 2019 - 2021, stipulato in data 16 novembre 2022;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000

Visto il D.Lgs n.267/2000 e ss.mm.ii.

Visto il D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.

Acquisiti gli allegati pareri favorevoli espressi sulla presente proposta di delibera, ai sensi degli artt.49 e 147 bis del d. lgs. n. 267/00, dal Dirigente del Servizio Risorse Umane e dalla Dirigente del Servizio Finanziario;

Con voti palesi favorevoli unanimi;

DELIBERA

Di Dare Atto che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto e sono da intendersi qui integralmente riportate e trascritte;

Di Approvare il Regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) allegato alla presente deliberazione, di cui fa parte integrante e sostanziale, composto da n. 13 articoli, e dai seguenti modelli inclusi nel citato Regolamento: **allegato A** - Criteri di Graduazione dell'incarico di EQ di cui all'art. 16 comma 2 del ccnl del 16.11.2022 lett. a); **Allegato B** - Criteri di Graduazione dell'incarico di EQ di cui all'art. 16 comma 2 del ccnl del 16.11.2022 lett. b); e dall'**Allegato C** - Metodologia per la selezione dell'incaricato (*art. 18, ccnl 16.11.2022*);

Di Trasmettere il Regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) al Nucleo di Valutazione per i successivi adempimenti di competenza;

Di Inviare il presente atto alle OO.SS. territoriali e alla RSU interna, in applicazione della disciplina prevista dall'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Di Pubblicare il presente provvedimento all'albo pretorio on line e nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente – Disposizioni Generali sottosezione Atti generali", ai sensi dell'Art. 12, c. 1, d.lgs. 33/2013.

Di Dare Atto che il nuovo sistema di conferimento e graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione avrà decorrenza dalla prima attribuzione di incarichi successiva all'approvazione del presente Regolamento.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

stante l'urgenza di avviare le procedure e al fine di rendere operative le indicazioni contenute in quanto funzionali alla esigenza della tempestiva riorganizzazione della macrostruttura comunale, con voti palesi favorevoli unanimi

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 376**

Ufficio Proponente: **Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli**

Oggetto: **APPROVAZIONE REGOLAMENTO DISCIPLINA DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI CCNL 2019-2021- CCNL 16.11.2022**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 23/09/2025

Il Responsabile di Settore
Lamanna Michele

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 23/09/2025

Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Felici Laura

Deliberazione della Giunta comunale n. 265

del 23/09/2025

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Cavalli Luigi

IL Segretario Generale
Michele Smargiassi

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

Michele Smargiassi in data 24/09/2025
LUIGI CAVALLI in data 24/09/2025

Comune di Monterotondo



Comune di Monterotondo

| | |
|---|--|
| Data 23/09/2025 N. 265 | OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO DISCIPLINA DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI CCNL 2019-2021- CCNL 16.11.2022 |
|---|--|

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione nr. 265 del 23/09/2025 viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio elettronico del Comune (<https://servizi.comune.monterotondo.rm.it/ServiziOnLine/Istanze/landingIstanza?Id=1>) e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi e viene trasmessa con contestuale comunicazione ai Capigruppo Consiliari.

ESECUTIVITA'

la presente deliberazione diviene esecutiva dal 04/10/2025 in quanto decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 3, D.Lgs n. 267/2000;

Lì 24/09/2025

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
Michele Smargiassi

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

Michele Smargiassi in data 24/09/2025