



COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONE N. 389 DEL 23/04/2024

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA SELETTIVA COMPARATIVA INTERNA PER PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE AREA ISTRUTTORI - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE



COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

**SERVIZIO RISORSE UMANE (TRATTAMENTO GIURIDICO), PERFORMANCE,
TRASPARENZA E CONTROLLI**

ESERCIZIO FINANZIARIO 2024

**OGGETTO: AVVIO PROCEDURA SELETTIVA COMPARATIVA INTERNA PER
PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165
PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
CONTABILE AREA ISTRUTTORI - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE**

II DIRIGENTE

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:

- l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

Richiamate

- la deliberazione della Giunta comunale n. 37 del 20/02/2020 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 238 del 25/09/2023 con la quale è stata modificata la macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione Comunale;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 26 del 13/02/2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 ed il Piano della Performance per l'anno 2024;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 82 del 21/12/2023, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 5 dell'11/01/2024, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026;

Visto il Decreto del Sindaco n. 7 del 25/05/2021 - Prot. n. 20849 del 25 maggio 2021 con il quale è stato conferito al Segretario Generale l'incarico dirigenziale relativamente al Servizio Programmazione, Controllo, Risorse Umane (Trattamento Giuridico), nonché le relative competenze per i procedimenti di competenza dell'area diretta;

Visto il Provvedimento dirigenziale prot. n. 6257 del 31/01/2024, con il quale il Segretario Generale ha conferito al dott. Cristiano De Angelis l'incarico di Titolare di Posizione Elevata Qualificazione per il Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico), Performance, Trasparenza e Controlli ai sensi dell'art.16 comma 2 lett. a) del CCNL 16.11.2022;

Vista la Deliberazione Giunta Com.le n. 26 del 13/02/2024 avente ad oggetto l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026

Richiamata la Deliberazione Giunta Com.le n. 172 del 06/07/2023 avente ad oggetto l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano

Sottosezione di Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale: 2023-2025, comprensiva della dotazione organica dell'ente;

Dato Atto che nel suddetto programma assunzionale per l'anno **2023** risultano programmate le seguenti assunzioni tramite progressione verticale ex art.52 comma 1- bis

- 4 unità nel profilo di Istruttore Amministrativo –Contabile

Considerato che il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, coordinato con la legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113 ha completamente riscritto il comma 1-bis All'art. 52 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 come di seguito riportato:

*«1-bis. I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. **Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente».***)

Dato Atto pertanto che

- per le progressioni verticali non si deve più ricorrere alla riserva nei concorsi pubblici, ma viene attivata una procedura interna comparativa che non richiede il superamento di prove particolari da parte del dipendente ma che si fonda sull'analisi di una serie di fattori.
- al fine di rispettare la riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nella programmazione per l'anno 2023 sono presenti le seguenti procedure assunzionali dall'esterno nell'Area degli Istruttori: 11 Istruttori (vari profili amministrativi/contabili/di vigilanza – tramite scorrimento graduatorie concorsuale di altri enti oppure tramite ricorso alla procedura degli elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021

Atteso che il CCNL Funzioni locali 2019-2021 del comparto, sottoscritto il 16/11/2022, ha introdotto e disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale.

Visto in particolare l'art. 12 ha previsto l'articolazione in quattro aree, corrispondenti a quattro differenti livelli richiesti di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori (ex categoria A);
- Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3);
- Area degli Istruttori (ex categoria C);
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D)

Dato atto che il Comune di Monterotondo ha adottato i seguenti atti:

- Deliberazione Giunta Com.le n. 219 del 11/09/2023 avente ad oggetto approvazione delle declaratorie delle aree professionali ed approvazione del regolamento dei profili professionali, ai sensi del ccnl funzioni locali del 16/11/2022
- Deliberazione Giunta Com.le n. 243 del 05/10/2023 avente ad oggetto approvazione del nuovo regolamento per la disciplina delle progressioni verticali ordinarie riservate al personale di ruolo ai sensi di cui all'articolo 52 comma 1 bis del d.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 del CCNL 16 novembre 2022

Preso atto dei chiarimenti forniti dalla Corte dei conti, in vigenza del precedente sistema di vincoli assunzionali, (Cfr.: Sez. Controllo Sicilia, 25 ottobre 2017, n. 176; Sez. Controllo Puglia, 26 luglio 2013, n.

138; sez. Controllo Campania, 19.03.2020, n. 28), con i quali è stato chiarito che l'ente può procedere ad assumere nuovo personale anche nell'esercizio successivo a quello in cui è stata programmata l'assunzione, purché la relativa procedura sia stata avviata entro la fine del precedente esercizio finanziario;

Considerato che, sul piano strettamente giuridico e programmatico, l'Ente sta assumendo in attuazione del PIAO 2023-2025 e che, su quello contabile, tale spesa risulta già adeguatamente scontata nella determinazione degli spazi effettivi previsti, per le nuove assunzioni relative al triennio 2024-2026, nella sezione operativa del Documento Unico di Programmazione (DUP) di detto triennio, approvato con Deliberazione di C.C. n. 81 del 21/12/2023;

Dato Atto che è stata inviata, con successiva **nota PEC n. 30727 del 26.06.2023** alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni Servizio Mobilità, alla Regione Lazio - Agenzia Lazio Lavoro, apposita comunicazione relativa alle procedure di mobilità del personale ai sensi dell'art.34 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'articolo 2 commi 11 e 12 del decreto legge 95/2012, finalizzata alla verifica della presenza nei relativi elenchi del personale in disponibilità del profilo professionale del posto cui si intende garantire l'assolvimento degli obblighi occupazionali delle seguenti figure professionali (comprendenti dei posti riservati alle progressioni verticali):

- 9 unità di Istruttore amministrativo - (area istruttori) di cui al C.C.N.L. del personale dell'area delle Funzioni Locali del 16.11.2022;

Vista

- la risposta della Regione Lazio - Direzione Regionale Lavoro assunta a protocollo di questo ente con n. 33006 del 07.07.2023 con la quale si comunica l'assenza negli appositi elenchi di personale da assegnare ai sensi dell'art.34bis del d.lgs 165/2001 con i profili professionali richiesti delle unità con profilo di Istruttore direttivo specialista attività di vigilanza, di Istruttore direttivo amministrativo, Istruttore Direttivo Tecnico (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione);

Richiamato l'art.34bis comma 4 del d.lgs 165/2001 ai sensi del quale *"Le amministrazioni, decorsi due mesi dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della funzione pubblica direttamente per le amministrazioni dello Stato e per gli enti pubblici non economici nazionali, comprese le università, e per conoscenza per le altre amministrazioni, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2."*

Richiamato altresì l'articolo 3, comma 9, lettera b, punto 2, della legge 19 giugno 2019, n. 56 che riduce da due mesi a 45 giorni il termine previsto dall'articolo 34-bis, comma 4, del d.lgs. 165/2001, decorso il quale le amministrazioni possono bandire i concorsi se nel frattempo non viene assegnato personale in disponibilità.

Visto l'articolo 3 del d.l. 36/2022 convertito in Legge 29 giugno 2022, n. 79 comma 3-quater che modifica l'articolo 34-bis del d.lgs. 165/2001, riducendo:

- da quindici a otto giorni il termine per l'assegnazione del personale inserito nelle liste di disponibilità;
- da quarantacinque a venti giorni il termine decorso il quale le amministrazioni possono avviare la procedura concorsuale in assenza di assegnazione di personale.

Rilevato che dalla comunicazione predetta da parte del Dipartimento (nota PEC n. 30727 del 26.06.2023) sono ampiamente decorsi i 45 giorni, per cui, ai sensi del comma 4, del citato art.34-bis, il Comune può ritenersi libero dal vincolo della predetta assegnazione di personale in disponibilità;

Tenuto conto che ai sensi dell'art. 3 comma 8 della Legge 19 giugno 2019, n. 56 non risulta necessario far procedere la presente procedura concorsuale con la mobilità volontaria in quanto nella citata norma viene stabilito che *"al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001."* e che la ratio della progressione verticale è proprio quello di valorizzare le competenze professionali del personale comunale acquisite durante la pluriennale esperienza lavorativa, fine che sarebbe d'altra parte vanificato in caso di attivazione di mobilità volontaria ex art.30 del D.lgs 165/2001.

Dato atto altresì che l'art. 1, comma 14-ter, del d.l. 80/2021, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113 ha prorogato fino al 31 dicembre 2024 la deroga all'obbligo di esperimento della procedura per mobilità volontaria, di cui all'art. 30 del d.lgs. 165/2001, prima di procedere all'indizione di procedure selettive pubbliche, introdotta dall'art. 3, comma 8, della legge 56/2019;

Tenuto conto che con delibera di Giunta Comunale n. 243 del 05/10/2023 è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali riservate al personale di ruolo ai sensi dell'art.52 comma 1-bis del d.lgs 165/2001 come modificato dal decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, coordinato con la legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113 aggiornato ai sensi dell'art. 15 del CCNL 16 novembre 2022

Atteso che il conferimento della nuova categoria e profilo professionale al candidato vincitore della selezione, trattandosi di novazione oggettiva del rapporto di lavoro, sarà preceduto dalla determina di inquadramento e dalla stipula del relativo contratto individuale di lavoro.

Dato atto che la stipula del contratto individuale di lavoro con il dipendente a perfezionamento dell'assunzione in oggetto è subordinata al persistente rispetto dei vincoli normativi e di finanza pubblica in materia di reclutamento di personale verificati al momento della autorizzazione alla stipula del contratto medesimo;

Ritenuto quindi di approvare lo schema di avviso di procedura comparativa nel quale vengono specificati termini e modalità della valutazione e altresì i relativi criteri di attribuzione dei punteggi, nonché la relativa domanda di ammissione che si allegano al presente atto per farne parte integrante per le seguenti procedure assunzionali:

- 4 unità nel profilo di Istruttore Amministrativo Contabile

Dato atto che la valutazione comparativa sarà effettuata da apposita Commissione Esaminatrice alla cui nomina si provvederà con successivo provvedimento del Dirigente del Servizio Risorse Umane

Di dare atto che il presente avviso ed il relativo schema di domanda sarà pubblicato all'Albo pretorio online del Comune e sul sito web Istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per almeno 15 giorni;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267;

DETERMINA

1. **Di avviare**, per le ragioni indicate in premessa tutte integralmente richiamate e che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche per gli effetti di cui all'art.3 della Legge 241/1990, una procedura comparativa selettiva interna per la progressione verticale ex art. 52, c. 1-bis, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nei seguenti 4 posti Area degli Istruttori:
 - ▶ **4 unità nel profilo di Istruttore Amministrativo – Contabile**
2. **Di approvare** ai sensi del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, coordinato con la legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, il relativo avviso e modello di domanda relativo al profilo sopra indicato i quali allegati al presente atto ne formano parte integrante e sostanziale;
3. **Di dare atto** che l'avviso ed il relativo schema di domanda saranno pubblicati all'Albo pretorio online del Comune e sul sito web Istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per almeno 15 giorni;
4. **Di Dare Atto** che, sul piano strettamente giuridico e programmatico, l'Ente sta assumendo in attuazione del PIAO 2023-2025 e che, su quello contabile, tale spesa risulta già adeguatamente scontata nella determinazione degli spazi effettivi previsti, per le nuove assunzioni relative al triennio 2024-2026, nella sezione operativa del Documento Unico di Programmazione (DUP) di detto triennio, approvato con Deliberazione di C.C. n. 81 del 21/12/2023;
5. **Di dare atto** che le 4 assunzioni tramite progressione verticale di cui alla presente determinazione sono state programmate all'interno del PIAO Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 e 2024/2026, approvati rispettivamente con deliberazione della Giunta Comunale n. 172 del 06/07/2023 e n. 26 del 13/02/2024, Sotto sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale, esecutive;

6. **Di dare atto** pertanto che il finanziamento del costo occorrente per l'assunzione di cui alla presente determinazione è previsto sui seguenti atti programmatici sui quali è stato rilasciato il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs.267/2000:
- la deliberazione del 23.05.2023 n.22, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023-2025;
 - la deliberazione del 23.05.2023 n. 23, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2023-2025;
 - con la deliberazione di giunta n. 167 del 21/07/2022 è stato approvato il PIAO 2022-2024 Sotto sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022 – 2024
 - Deliberazione Giunta Com.le n. 172 del 06/07/2023 avente ad oggetto: l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 nella Sotto sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale per l'anno 2023
 - la Deliberazione Consiglio Com.le n. 81 del 21/12/2023 avente ad oggetto l'approvazione della nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2024/2026.
 - la Deliberazione Consiglio Com.le n. 82 del 21/12/2023 di approvazione del bilancio di previsione 2024/2026
 - la Deliberazione Giunta Com.le n. 26 del 13/02/2024 avente ad oggetto l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, comprensivo della Sotto Sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale per l'anno 2024 e relativa dotazione organica
7. **Di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Dirigente del Servizio Finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151 comma 4 del decreto legislativo 18/08/2000 e per gli ulteriori adempimenti di competenza;
8. **Di trasmettere** pertanto il presente provvedimento al Dirigente del Dipartimento Risorse Finanziarie ed Economiche per l'apposizione del visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 153 comma 4 del decreto legislativo 18/08/2000 e per gli ulteriori adempimenti di competenza;
9. **Di accertare** che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Segretario Generale- Dirigente del Servizio Risorse Umane dott.ssa Giuseppina Antonelli;
10. **Di dare atto** che ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 e s.m.i, il Responsabile del Procedimento è il titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione del Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico), Performance, Trasparenza e Controlli dott. Cristiano De Angelis
11. **Di dare atto** che sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 6-bis della L. 241/1990 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 né in capo al responsabile del procedimento né in capo al Dirigente che sottoscrive il presente atto;
12. **Di pubblicare** la presente determinazione:
- ➡ all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 17 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
 - ➡ nel sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione Trasparente => Provvedimenti => Provvedimenti dirigenti amministrativi", mediante l'inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art. 23, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013;
13. **Di disporre** che il concreto inquadramento giuridico del/la dipendente vincitore della presente procedura nel predetto profilo professionale, si realizzerà mediante la stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro (in costanza di rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato), pertanto fino a quando il contratto non viene firmato, il nuovo rapporto di lavoro non nasce e quindi non decorre il relativo trattamento giuridico ed economico;
14. **Di precisare** che la stipula del contratto individuale di lavoro con il dipendente a perfezionamento dell'assunzione tramite la presente progressione verticale è subordinata al persistente rispetto dei vincoli normativi e di finanza pubblica in materia di reclutamento di personale verificati al momento della autorizzazione alla stipula del contratto medesimo;

- 15. Di dare atto** che l'Ente si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande di partecipazione alla suddetta procedura di progressione verticale interna, eventualmente, di revocare il relativo avviso, di sospendere o di annullare la presente procedura o di non procedere all'inquadramento giuridico nel nuovo profilo professionale, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Ente medesimo;
- 16. Di dare atto** che contro il presente provvedimento è possibile esperire alternativamente ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199 oppure ricorso giurisdizionale al TAR Lazio entro 60 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2.07.2010, n.104.

Il Responsabile del Procedimento

**T.I.E.Q. del Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico),
Performance, Trasparenza e Controlli**

Dott. Cristiano De Angelis

Il Segretario Generale

Dirigente del Dipartimento Affari Generali

Dott.ssa Giuseppina Antonelli

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta n. 492 del 18/04/2024, ai sensi dell'art. 147 – bis del D. lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) e s.m.i. , si esprime parere FAVOREVOLE, dichiarando altresì che ai sensi dell'art. 6bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 l'insussistenza di cause di conflitto di interesse anche potenziali.

**IL DIRIGENTE
SEGRETARIO GENERALE
Giuseppina Antonelli**

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

Antonelli Giuseppina in data 18/04/2024



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 492**Settore Proponente: **SEGRETARIO GENERALE**Ufficio Proponente: **Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli**Oggetto: **AVVIO PROCEDURA SELETTIVA COMPARATIVA INTERNA PER PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE AREA ISTRUTTORI - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 153 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **23/04/2024**

Responsabile del Servizio Finanziario

DOTT.SSA LAURA FELICI

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

FELICI LAURA in data 23/04/2024