



COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONE N. 364 DEL 15/04/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE ATTI E GRADUATORIA FINALE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. 80/2021 UNA UNITÀ AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO/FUNZIONARIO TECNICO INGEGNERE AMBIENTALE CAT. D1



COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

**SERVIZIO RISORSE UMANE (TRATTAMENTO GIURIDICO), PERFORMANCE,
TRASPARENZA E CONTROLLI**

ESERCIZIO FINANZIARIO 2024

OGGETTO: APPROVAZIONE ATTI E GRADUATORIA FINALE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. 80/2021 UNA UNITÀ AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO/FUNZIONARIO TECNICO INGEGNERE AMBIENTALE CAT. D1

II DIRIGENTE

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:

- l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

Richiamate

- la deliberazione della Giunta comunale n. 37 del 20/02/2020 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 238 del 25/09/2023 con la quale è stata modificata la macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione Comunale;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 26 del 13/02/2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 ed il Piano della Performance per l'anno 2024;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 82 del 21/12/2023, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 5 dell'11/01/2024, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026;

Visto il Decreto del Sindaco n. 7 del 25/05/2021 - Prot. n. 20849 del 25 maggio 2021 con il quale è stato conferito al Segretario Generale l'incarico dirigenziale relativamente al Servizio Programmazione, Controllo, Risorse Umane (Trattamento Giuridico), nonché le relative competenze per i procedimenti di competenza dell'area diretta;

Visto il Provvedimento dirigenziale prot. n. 6257 del 31/01/2024, con il quale il Segretario Generale ha conferito al dott. Cristiano De Angelis l'incarico di Titolare di Posizione Elevata Qualificazione per il Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico), Performance, Trasparenza e Controlli ai sensi dell'art.16 comma 2 lett. a) del CCNL 16.11.2022;

Premesso che:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a

tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».

- Il Comune di Monterotondo con delibera di G.C. n.79 del 19/04/2022 ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 31 maggio 2023 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 31 maggio 2023 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

Dato Atto che

- con la Deliberazione Giunta Com.le n. 172 del 06/07/2023 avente ad oggetto l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano Sottosezione di Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale: 2023-2025, comprensiva della dotazione organica dell'ente;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico Ingegnere Ambientale – Area dei Funzionari ed E.Q. ex cat. D1;

Dato atto che:

- con Determinazione Dirigenziale n 873 del 23/10/2023 è stata avviata la procedura di interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021 di n.1 posto a tempo pieno e indeterminato area dei funzionari e dell'elevata qualificazione ex profilo di istruttore direttivo/funziionario tecnico ingegnere ambientale cat. D1, e che ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.
- il 15/11/2023 sono scaduti i termini per le candidature di interpello elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 di n.1 posto a tempo pieno e indeterminato area dei funzionari e dell'elevata qualificazione – ex profilo Istruttore Direttivo/Funziionario Tecnico Ingegnere Ambientale;
- con Determinazione Dirigenziale n. 22 del 15/01/2024 è stata nominata la commissione di concorso per la procedura di interpello in argomento

Dato atto che la procedura concorsuale si è regolarmente svolta e conclusa, e che con nota prot. n. 17370 del 27.03.2024, il segretario verbalizzante della Commissione giudicatrice della selezione in oggetto ha trasmesso, il verbale dei lavori svolti e la relativa documentazione concorsuale;

Preso atto della documentazione concorsuale e ritenuta regolare la procedura espletata che risulta svolta nel rispetto dell'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021, cui il Comune di Monterotondo ha aderito giusta deliberazione della Giunta Comunale n.79 del 19/04/2022;

Tenuto conto che la commissione, nel verbale del 19/03/2024, ha stilato la graduatoria di merito riportando il punteggio conseguito dai candidati idonei a seguito della prova orale avvenuta nel giorno di esame, come riportato nella tabella allegata al verbale stesso

Considerato che è necessario procedere alla approvazione degli esiti della procedura selettiva in argomento ai sensi dell'art. 27 del Regolamento per l'accesso agli impieghi, intitolato "Formazione della graduatoria e relativa approvazione"

Ritenuto opportuno, alla luce di quanto sopra, procedere all'approvazione della graduatoria di merito degli idonei relativa alla procedura di interpello, a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021, per una unità a tempo pieno e indeterminato area dei funzionari e dell'elevata qualificazione ex profilo di istruttore direttivo/funzionario tecnico ingegnere ambientale (ex cat. D1), come da prospetto allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 20/02/2020 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 recante Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. del 30/01/2001, n. 165 e ss.mm. Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

DETERMINA

1. **Di Dare Atto** che le ragioni indicate in premessa sono tutte integralmente richiamate e formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche per gli effetti di cui all'art.3 della Legge 241/1990;
2. **Di Approvare** gli atti della Commissione esaminatrice incaricata dell'espletamento del bando interpello, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n.1 posto per area dei funzionari e dell'elevata qualificazione ex profilo di Istruttore Direttivo/Funzionario Tecnico Ingegnere Ambientale Cat. D1, così come risultati dal seguente verbale e dalla documentazione concorsuale conservata agli atti del Servizio Risorse Umane:
 - Verbale del 19/03/2024
3. **Di approvare** la graduatoria finale di merito relativa al bando per interpello Asmel, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n.1 posto per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – profilo di Istruttore Direttivo/Funzionario Tecnico Ingegnere Ambientale Cat. D1 come da prospetto allegato (all. A) alla presente determina per formarne parte integrante e sostanziale;
4. **Di nominare**, in relazione a quanto sopra espresso, **vincitore** della procedura di interpello Asmel, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n.1 posto per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – profilo di Istruttore Direttivo/Funzionario Tecnico Ingegnere Cat. D1 indetto con determinazione dirigenziale n 873 del 23/10/2023, **il Sig. Andrea Bianchi**;
5. **Di dare atto** che gli oneri relativi a tale assunzione trovano copertura nei seguenti atti
 - la deliberazione del 23.05.2023 n. 23, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2023-2025;
 - Deliberazione Giunta Com.le n. 172 del 06/07/2023 avente ad oggetto: l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 nella Sotto sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale per l'anno 2023
 - la Deliberazione Consiglio Com.le n. 81 del 21/12/2023 avente ad oggetto l'approvazione della nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2024/2026.
 - la Deliberazione Consiglio Com.le n. 82 del 21/12/2023 di approvazione del bilancio di previsione 2024/2026
 - la Deliberazione Giunta Com.le n. 26 del 13/02/2024 avente ad oggetto l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, comprensivo della Sotto Sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale per l'anno 2024 e relativa dotazione organica
6. **Di Dare atto** che con successiva determina dirigenziale si provvederà ad autorizzare l'assunzione del vincitore della presente procedura concorsuale con la contestuale verifica del rispetto di tutti i vincoli normativi e contabili che condizionano i procedimenti assunzionali;
7. **Di non richiedere** parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 18/08/2000 n. 26, in quanto trattasi di mero atto amministrativo, per il quale si provvede pertanto solo all'assegnazione del protocollo d'ordine;

8. **Di dare atto** che i dati di cui al presente procedimento amministrativo, ivi compreso il presente atto, sono trattati nel rispetto della vigente normativa di salvaguardia della riservatezza (D.Lgs 196/2003 e Regolamento Europeo sulla Privacy 2016/679, GDPR - General Data Protection Regulation). I dati vengono archiviati in modalità informatica nel rispetto delle misure minime di sicurezza;
9. **Di accertare** che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Segretario Generale- Dirigente del Servizio Risorse Umane Dott.ssa Giuseppina Antonelli;
10. **Di dare atto** che ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 e s.m.i, il Responsabile del Procedimento è il titolare dell'Incarico di Elevata Qualificazione del Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico), Performance, Trasparenza e Controlli dott. Cristiano De Angelis
11. **Di dare atto** che sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 6-bis della L. 241/1990 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 né in capo al responsabile del procedimento né in capo al Dirigente che sottoscrive il presente atto;
12. **Di pubblicare** la presente determinazione:
 - all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 17 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
 - nel sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione Trasparente ► Bandi di concorso", ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33/2013 ed inserita nell'elenco annuale di cui all'art.1, comma 32, della legge n. 190/2012;
 - nel sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione Trasparente ►Provvedimenti ►Provvedimenti dirigenti amministrativi", mediante l'inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art. 23, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013;
13. **Di dare atto che** ai sensi del comma 4 dell'art. 3 della L. 07.08.1990, n. 241 avverso il presente provvedimento è ammesso:
 - ricorso giurisdizionale al T.A.R. Lazio, entro il termine di 60 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione, ove previsto dal regolamento comunale, ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia, comunque, avuta piena conoscenza;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, per i motivi di legittimità, entro 120 giorni, decorrenti dal medesimo termine di cui sopra, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.01.1971, n. 1199.

Il Responsabile del Procedimento

T.I.E.Q. del Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico),

Performance, Trasparenza e Controlli

Dott. Cristiano De Angelis

Il Segretario Generale

Dirigente del Dipartimento Affari Generali

Dott.ssa Giuseppina Antonelli

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta n. 483 del 15/04/2024, ai sensi dell'art. 147 – bis del D. lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) e s.m.i. , si esprime parere FAVOREVOLE, dichiarando altresì che ai sensi dell'art. 6bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 l'insussistenza di cause di conflitto di interesse anche potenziali.

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt. 20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

**IL DIRIGENTE
SEGRETARIO GENERALE**

Giuseppina Antonelli

Antonelli Giuseppina in data 15/04/2024