



COMUNE DI MONTEROTONDO
Città Metropolitana di Roma Capitale

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-
FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI)
PER IL TRIENNIO 2023 – 2025**

PERSONALE NON DIRIGENTE

(art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n. 165/2001 – Circolare RGS n. 25 del 19.7.2012)

PARTE I: La relazione illustrativa

Introduzione

L'art. 40 comma 3 sexies- del D. Lgs. n. 165/2001 prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo.

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo "schema standard di relazione tecnico- finanziaria" e lo "schema standard di relazione illustrativa", quali allegati alla circolare 19 luglio 2012, n. 25.

Gli schemi hanno natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi.

Tali relazioni saranno pubblicate in modo permanente, ai sensi dell'art. 21 comma 2 D. Lgs. n. 33/2013 (art. 40 bis comma 4 del D.lgs. n.165/2001 è stato abrogato dall'art. 53 D. Lgs. 33/2013), sul sito istituzionale del Comune di Monterotondo nell'apposita sezione.

Al fine di dare una puntuale informazione al Collegio dei Revisori dei Conti affinché effettui, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincolo di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, e la relativa certificazione degli oneri, vengono di seguito illustrate modalità e criteri di costituzione delle risorse per l'anno **2023** per il personale non dirigente secondo gli schemi adottati con la citata circolare 25/2012.

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente Relazione Illustrativa si riferisce alla stipula della pre-intesa del contratto integrativo 2023-2025 la cui ipotesi è stata siglata in 6.11.2023.

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 06/11/2023 Contratto Collettivo ed utilizzo fondo risorse decentrate 2023
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2023/2025 e parte economica utilizzo annuale delle risorse per l'anno 2023
Composizione della delegazione trattante	<ol style="list-style-type: none">Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<ul style="list-style-type: none">- Presidente: Segretario Generale;- Componenti:<ul style="list-style-type: none">• Dirigente del Dipartimento Attività Economico Finanziarie;• Dirigente del Dipartimento Governo del Territorio;• Comandante della Polizia LocaleOrganizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):<ul style="list-style-type: none">- Rappresentanza Sindacale Unitaria (composta da n. 9 componenti)- Organizzazioni sindacali Territoriali<ul style="list-style-type: none">• C.G.I.L. FP;

		<ul style="list-style-type: none"> • C.I.S.L – FP; • U.I.L. FLP; • CSA Regioni e autonomie locali <p>3. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> • C.G.I.L. FP; • C.I.S.L.- FPS; • U.I.L. – FLP; • RSU - Rappresentanza Sindacale Unitaria (composta da n. 9 componenti)
Soggetti destinatari		Personale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, non dirigente del Comune di Monterotondo
Materie trattate dal contratto integrativo parte normativa (descrizione sintetica)		Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il triennio 2023 – 2025 (si rinvia all'allegato)
Materie trattate dal contratto integrativo parte economica (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse finanziarie del fondo delle risorse decentrate anno 2023
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>No, essendo la presente relazione riferita alla pre-intesa è, quindi, propedeutica al parere dell'organo interno.</p> <p>In fase di sottoscrizione definitiva dell'accordo verrà inserita la certificazione del predetto organo.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p> <ul style="list-style-type: none"> – Con la deliberazione della Giunta com.le n. 140 del 21/06/2022 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024 e del Piano degli Obiettivi e delle Performance (POP) 2022 – Con la Deliberazione Giunta Com.le n. 22 del 26/01/2023, avente ad oggetto: assegnazione obiettivi gestionali di performance nelle more dell'approvazione Bilancio di previsione 2023-2025 e del PIAO – Il Piano della Performance 2023 (POP) deve essere integrato nel PIAO 2023/2025 e quindi lo stesso è stato approvato nella Sezione 2.2 Performance del PIAO 2023 – 2025 approvato con DGC n. 172 del 06/07/2023 e aggiornato con DGC n. 259 del 19/10/2023

		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs.33/2013 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.</p> <p>In ogni caso con</p> <ul style="list-style-type: none"> - Deliberazione Giunta Com.le Atto n. 85 del 26/04/2022 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022-2024 - Deliberazione Giunta Com.le Atto n. 167 del 21/07/2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ai sensi dell'art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 - la Deliberazione Giunta Com.le n. 172 del 06/07/2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 il quale contiene la Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e Trasparenza
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>L'art.11 è stato abrogato e sostituito dal D.Lgs. n. 33/2013. Tutti gli obblighi di pubblicazione vengono regolarmente rispettati con l'inserimento dei relativi dati nella sezione "Amministrazione Trasparente"</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p> <p>Il Nucleo di Valutazione redige annualmente le rilevazioni finali sul raggiungimento degli obiettivi previsti nel PEG. con la Deliberazione Giunta Com.le n. 195 del 01/08/2023 è stata disposta l'approvazione e la presa d'atto della Relazione sulla Performance anno 2022, validata dal nucleo di valutazione con documento del 30.7.2023, allegato alla deliberazione.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

DESCRIZIONE DI PARTE NORMATIVA

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La pre-intesa ha avuto per oggetto l'accordo per l'utilizzo delle risorse finanziarie del fondo delle risorse decentrate del 2023, che viene contrattato annualmente.

L'ipotesi Contratto decentrato integrativo per il triennio 2023-2025, presentato nella riunione del 6.11.2023, ha avuto per oggetto l'accordo su tutti gli aspetti ed istituti previsti dal nuovo CCNL 16.11.2022 e da quelli vigenti ai fini della successiva stipula del CCDI triennale 2023 – 2025 nonché l'accordo per

l'utilizzo delle risorse finanziarie del fondo delle risorse decentrate del 2023, che viene contrattato annualmente.

b) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

1- Quantificazione delle risorse finanziarie destinate al fondo risorse decentrate per l'anno 2023, che risultano così determinate:

>Risorse con caratteristiche di certezza, stabilità e continuità:

>Risorse decentrate aventi caratteristica di eventualità e variabilità :

2- Verifica ex art. 23 c. 2 del d.lgs 75/2017 ed eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016:

➔ viene rispettato l'art. 23 c. d.lgs 75/2017 relativo al limite del salario accessorio anno 2016 come da seguente prospetto:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2023	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	€ 665.978,00		810.447,56	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	€ 75.582,00		€ 104.638,79	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 41.639,00		- 41.639,00	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-		-	
TOTALE LORDO		699.921,00		873.447,35
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			172.458,65	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			€ 24.001,79	
TOTALE VOCI ESCLUSE		-		- 196.460,44
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		184.400,00		195.000,00
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)				- 2.119,37
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)				-

ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE		21.048,00		21.048,00
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-		14.500,00
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE				-
FONDO STRAORDINARIO		74.632,00		€ 72.995,82
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		980.001,00		978.411,36
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per enti soggetti)		-		
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO		980.001,00	>	978.411,36
DECURTAZIONE DA OPERARE				-

Fondo retribuzione e risultato Incarichi di Elevata qualificazione N.B. RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO 2023 € 195.000,00	<i>L'Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 prevede la decurtazione dal Fondo Risorse decentrate, del fondo delle retribuzione di posizione e risultato degli Incarichi di Elevata qualificazione per gli enti con la dirigenza che quindi trova collocazione contabile sul Bilancio dell'Ente pertanto fuori dal Fondo Risorse decentrate</i> <i>In ogni caso ai sensi dell'art.79 comma 6 del CCNL 16.11.2022, la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Elevata qualificazione deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, come sopra dimostrato.</i>
---	--

l'art 79, comma 6, del CCNL 2019/2021: prevede che "La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge";

RIEPILOGO MACROCOMPONENTI FONDO 2023	IMPORTI
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	€ 511.479,00
SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 19.252,24
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 107.257,66

Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 637.988,90
--	---------------------

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	810.447,55
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	637.988,90
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	172.458,65
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	41.639,00
TOTALE DECURTAZIONI	41.639,00
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	768.808,55

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023 CCNL 2019/2021	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018 (soggetto al limite)	511.479,00 €
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	€ 19.252,24
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 530.731,24

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	14.726,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	7.292,09
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 ok	14.027,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	12.851,67
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	13.866,45
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 62.763,61
TOTALE RISORSE STABILI	
	€ 593.494,85
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	4.890,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	62.100,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	2.086,66
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	2.847,00
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C) L.R. 15/2008	20.000,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	15.334,00

TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 107.257,66
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	8.500,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	50.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
RISORSE PER compensi ai sensi della Legge 24/11/2003 n. 326 (corte conti veneto 31/2013)	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	14.863,50
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	8.277,54
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	28.054,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 109.695,04
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 216.952,70
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	810.447,55
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE (€ 530.731,24+€ 107.257,66)	637.988,90
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE (€ 62.763,61+€ 109.695,04)	172.458,65
Decurtazioni	

DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	-41.639,00
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
TOTALE DECURTAZIONI	-41.639,00
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	768.808,55
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	-
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	768.808,55

3- Utilizzazione delle risorse con caratteristiche di certezza, stabilità e continuità dell'anno 2023

<p>art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali</p> <p>art.14 comma 1 del CCNL 16.11.2022</p>	<p>Descrizione finalità istituto contrattuale: La progressione economica orizzontale si sviluppa mediante l'acquisizione, in sequenza, di incrementi economici che sommano al trattamento tabellare iniziale e ne seguono la medesima disciplina. La progressione orizzontale ha periodicità prevedibilmente annuale ed è realizzata mediante selezione del personale interessato nei limiti delle risorse finanziarie del fondo che viene costituito espressamente per tale finalità.</p>
	<p>Importo impegnato per l'anno: € 266.216,29 I differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lettera b) CCNL-2022 pari a (comprensivi dei differenziali B1-B3 e D1-D3 che ai sensi dell'art.70, c1-bis del ccnl 2022 sono a carico del fondo pari a euro 13.866,45)</p>
	<p>(N.B. la predetta somma si riferisce al finanziamento sia delle progressioni economiche pregresse di € 241.216,29 che di quelle previste per il 2023 pari a € 25.000)</p>
	<p>Riferimento alla norma del CCNL: art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018</p> <p>Riferimento a norme di legge: nell'Art.21, comma 1, del D.gs 150, comma 1, vengono definiti " Gli strumenti per premiare il merito e la professionalità" e fra questi al, punto c) del medesimo comma, vengono indicate "le progressioni economiche, di cui all'articolo 23". "2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione".</p> <p>Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: per l'anno 2019 vengono attivate nuove progressioni orizzontali, sulla base dei criteri stabiliti</p>

	<p>dall'art.16 del Contratto collettivo nazionale e dall'art.9 della Pre-intesa.</p> <p>Le progressioni economiche orizzontali sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo ed attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore al 50%</p> <p> <u>Criterio di remunerazione:</u> Le progressioni orizzontali sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo ed attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti nel rispetto del limite economico derivante dalla somma annualmente assegnata a tale istituto per effetto del contratto decentrato; essa è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente.</p>
<p>Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 - Indennità di comparto</p>	<p> <u>Descrizione finalità istituto contrattuale:</u> L'Istituto ha come obiettivo dell'omogeneizzazione con il trattamento economico di altri comparti pubblici e, in particolare, con quello delle amministrazioni statali,</p> <p>per questa finalità è stata istituita una nuova voce retributiva che assume la denominazione di "indennità di comparto", essa ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente e viene corrisposta per dodici mensilità. Può essere sospesa o ridotta negli stessi casi di riduzione o sospensione dello stipendio tabellare. Per il suo carattere di generalità, il compenso deve essere corrisposto a tutto il personale in servizio, a tempo indeterminato e a tempo determinato (con contratto di formazione lavoro o di lavoro temporaneo), ivi compresi i lavoratori incaricati di una posizione organizzativa.</p> <p>Importo € 50.000,00</p>

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2023 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

INDENNITA': TURNAZIONE

- *Descrizione: La turnazione, nelle forme e modalità disciplinate dalla normativa contrattuale vigente, è istituita, nelle corrispondenti strutture, per garantire l'erogazione dei servizi di: Polizia Municipale, Personale asilo nido, Biblioteca;*
- **Importo massimo previsto nel fondo: € 65.000,00**
- **Riferimento alla norma del CCNL: Art. 30 CCNL-16.11.2022**
- **Criteri di attribuzione: Al fine di compensare interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, al personale turnista è corrisposta una indennità, i cui valori sono stabiliti come segue: a) turno diurno, antimeridiano e pomeridiano (tra le 6,00 e le 22,00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del presente CCNL;**
a) *turno diurno, antimeridiano e pomeridiano (tra le 6,00 e le 22,00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del presente CCNL;*
b) *turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del presente CCNL;*
c) *turno festivo-notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del presente CCNL;*

d) turno festivo infrasettimanale: maggiorazione oraria del 100% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del presente CCNL.

L'indennità di cui al comma 5 è corrisposta per i soli periodi di effettiva prestazione in turno..

- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: In relazione alle proprie esigenze organizzative o di servizio, funzionali all'ampliamento della durata dei vari servizi, si possono istituire turni giornalieri di lavoro. Il turno consiste in una effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni orarie giornaliere. I turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, possono essere attuati in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore. Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco di un mese, sulla base della programmazione adottata, in modo da attuare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione all'articolazione adottata dall'ente

INDENNITA': REPERIBILITA'

- Descrizione: La Reperibilità, nelle forme e modalità disciplinate dalla normativa contrattuale vigente per le aree di pronto intervento:
- **Importo massimo previsto nel fondo : € 11.000,00**
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 24 CCNL 21.05.2018
- Criteri di attribuzione: è remunerato con la somma di € 10,33 per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato. L'indennità di reperibilità non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato.
- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: L'istituto ha lo scopo di assicurare, in casi straordinari e non prevedibili che dovessero verificarsi nella fascia orario non coperta dal funzionamento di servizi comunali, l'immediata reperibilità del dipendente, con l'obbligo, per lo stesso, in caso di chiamata l'interessato di raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti. Ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di 6 volte in un mese; gli enti assicurano la rotazione tra più soggetti anche volontari.

INDENNITA' : Art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro (MANEGGIO VALORI)

- Descrizione: Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati
- **Importo massimo previsto nel fondo : € 500,00**
- Riferimento alla norma del CCNL: Maneggio valori Art. 70 bis comm 1 lett. c) CCNL 21.05.2018
- Criteri di attribuzione: Ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi, attività disagiate e maneggio di valori, viene corrisposta un'unica indennità, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle suddette attività, secondo le seguenti misure:
- Espletamento di attività esposta a rischio: euro 1,00 – 2,50 al giorno;
- Espletamento di attività disagiata: euro 1,00 – 2,50 al giorno;
- Espletamento di maneggio valori: euro 1,00 – 2,50 al giorno.
- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Compensare il rischio di maneggiare valori di cui si deve rendere il conto, in qualità di agenti contabili, alle ispezioni del Collegio dei Revisori e rendere possibili per l'utenza il pagamento diretto agli sportelli comunali senza dover recarsi presso altri sportelli (banca, posta ecc.) per effettuare il pagamento con aggravio di costi.

INDENNITA' : Art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro (ATTIVITÀ ESPOSTE A RISCHI)

- Descrizione: La indennità di rischio è corrisposta al personale di categoria A, B e C che opera in modo diretto e continuativo nelle prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale, a partire dalle condizioni di rischio già riconosciute presso l'Ente ed individuate dall'allegato B al D.P.R. 347/83
- **Importo massimo previsto nel fondo : € 4.000,00** (agli Assistenti Sociali viene attribuita un'indennità di rischio pari a euro 500 annui erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese)

- Riferimento alla norma del CCNL: **Art. 70 bis comm 1 lett.b) CCNL 21.05.2018 Art. 70-bis CCNL-2018 e 84-bis, CCNL-2022**

Art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro (*Indennità Attività disagiate*)

- *Descrizione: Per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate devono intendersi quelle situazioni lavorative che comportano, per la loro natura o forma organizzativa (orario e/o modalità di effettuazione della prestazione lavorativa), problemi per l'equilibrio psico-fisico del lavoratore o problemi per il normale svolgimento di relazioni sociali*
- **Importo massimo previsto nel fondo: € 0,00 (N.B. attualmente non viene finanziato perché non sono riscontrate attività particolarmente disagiate)**
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 70 bis comm 1 lett.a) CCNL 21.05.2018

INDENNITA' : ATTIVITA' PRESTATI IN GIORNO FESTIVO RIPOSO COMPENSATIVO

- *Descrizione: Istituto contrattuale per cui al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisca del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposto, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata, un compenso aggiuntivo, (Compensi lavoro straordinario giorno riposo settimanale)*
- **Importo massimo previsto nel fondo : € 13.000,00**
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria, Art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000, come sostituito dall'art. 14 del CCNL 5/10/2001*
- *Criteri di attribuzione: deve essere corrisposto, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata, un compenso aggiuntivo pari al 50% della retribuzione oraria su base mensile, con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo; tale maggiorazione è cumulabile con altro trattamento accessorio collegato alla prestazione*
- *Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Utilizzazione di personale nel giorno di riposo settimanale per esigenze straordinarie e non fronteggiabili con altro personale.*

Indennità per specifiche responsabilità (Articolo 84, CCNL-2022)

Descrizione: L'indennità può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di Elevata Qualificazione, per un importo non superiore a € 3.000 annui lordi, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate, di cui all'art. 79 del CCNL-2022, per compensare per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione dell'ente, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale: L'importo dell'indennità, con un minimo di €. 350 annui lordi, è determinato dal competente dirigente, applicando i criteri di cui all'allegata tabella "B"

Importo massimo previsto nel fondo: **€ 12.740,00**

- *Riferimento alla norma del CCNL: Articolo 84, CCNL-2022*
- *Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Fornire prestazioni di servizi istituzionali con personale qualificato e responsabilizzato individuato con specifici atti dell'Ente*

Indennità di funzione Agenti Corpo di Polizia Locale

Descrizione: Gli enti possono erogare al personale di cui alla presente Sezione inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che non risulti titolare di un incarico di EQ, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

Importo massimo previsto nel fondo: € 2.000,00

Riferimento alla norma del CCNL: art.97 del CCNL 16/11/2022

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Fornire prestazioni e servizi con personale qualificato e responsabilizzato individuato con specifici atti dell'Ente il cui compenso è stabilito in base ai criteri di graduazione previsti in contrattazione decentrata

Indennità di servizio Esterno Agenti Corpo di Polizia Locale

Descrizione: Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 - Euro 15,00.- importo regolato in CCDI 2023 – parte normativa

Importo massimo previsto nel fondo: € 17.000,00

Riferimento alla norma del CCNL: art.100 del CCNL 16/11/2022

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Fornire prestazioni e servizi con personale qualificato e responsabilizzato individuato con specifici atti dell'Ente il cui compenso è stabilito in base ai criteri di graduazione previsti in contrattazione decentrata

INDENNITA' : ALTRE INDENNITA' RICONDUCEBILI ALLE INSEGNANTI ED EDUCATRICI

- **Descrizione** incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14 settembre 2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5 ottobre 2001 **pari a € 11.500,00**
- **Criteri di attribuzione:** Il pagamento dell'indennità, nella misura stabilita dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004,

Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge Art. 80, co. 2, lett. g) → euro 135.934,00

Compensi previsti da disposizioni di legge

Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge:

Incentivi funzioni tecniche - € 50.000

Compensi Avvocatura spese compensate € 62.100

Compensi Avvocatura vittoria di spese controparte € 8.500

Progetto sicurezza urbana della Polizia Locale – proventi sanzioni CDS € 15.334,00

- ALTRE DESTINAZIONI:

- **Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 Premi collegati alla performance organizzativa**
- **€ 7.400,00**
- **descrizione e finalità:** finanziamento del Progetto del Settore Urbanistica per trasferimento diritti di superficie per un importo complessivo di € 7.400,00

Artt. 80 e 81 CCNL 16.11.2022 Premi collegati alla Performance Individuale

- Performance individuale, comprensiva del premio individuale
- **euro 144.780,57**
- **Riferimento alla norma del CCNL:** Art. 80 c. 2 lett. b) e art. 81 del CCNL 16.11.2022

Altri progetti di sviluppo della performance:

- De materializzazione dell'archivio cartaceo e la creazione di un archivio digitale certificato Servizio Edilizia Privata € 20.000
- Progetto Matrimoni Civili € 4.890,00

RIMBORSO SPESE PER NOTIFICAZIONI ATTI DELL'AMMINISTRAZIONE FINANZIARIA

descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 16.11.2022 Compensi ai messi notificatori, per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi

Importo € 2.847,00

Riferimento alla norma del CCNL: Art. 54 del CCNL 14/09/2000

Criteri di remunerazione: Tipo di responsabilità annessa alla figura di messo notificatore

c) effetti abrogativi impliciti

Il contratto decentrato triennale 2023 – 2024 sostituisce tutti quelli precedentemente stipulati presso l'Ente.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il **Regolamento per la Valutazione della Performance**, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.102 del 13.04.2018.

Viene inoltre rispettato quanto disposto dall'art. 80 c.3 del CCNL 16.11.2022 ai sensi del quale La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche - differenziali stipendiali art.14 del ccnl 16.11.2022

Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio.

l'accordo sull'utilizzo del fondo risorse decentrate 2023 prevede l'attivazione di nuove Progressioni Economiche Orizzontali - differenziali stipendiali Art. 80 c. 2 lett. j) CCNL 16.11.2022

Per l'anno 2023 sono state previste risorse per un importo pari ad € 25.000,00 per nuove progressioni economiche orizzontali - differenziali stipendiali permettendo a una quota limitata di dipendenti il beneficio economico e non sono previsti meccanismi di tipo automatico.

Lo schema di CCI prevede le nuove progressioni economiche per l'anno 2023, Le progressioni economiche orizzontali sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo ed attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore al 50% e sono effettuate in modo distinto per ognuna delle 3 aree (Area degli Operatori esperti, Area degli Istruttori, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione)

La PEO è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria area in ordine decrescente;

L'accesso alla graduatoria è consentito solo in caso di valutazione complessiva derivante dalla scheda di valutazione almeno uguale o superiore a 60/100

La graduatoria viene formata utilizzando i criteri, riportati nella tabella "1" allegata alla CCI 2023 - 2025

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2023 - 2025 ci si attende un incremento della produttività del personale e un miglioramento di servizi offerti al cittadino.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

II SEGRETARIO GENERALE
Dirigente del Dipartimento Affari Generali
(Dott.ssa Giuseppina Antonelli)

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, è stato costituito con Determinazione Dirigenziale N. 684 del 17/08/2023, mentre con deliberazione di G.C. n. 129 del 25/05/2023 sono state formulate le linee di indirizzo alla stessa per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'anno 2023.

Risorse fondo 2023	importi
risorse stabili soggette al limite	€ 530.731,24
risorse variabili soggette al limite	€ 107.257,66
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	€ 637.988,90
totale risorse variabili non soggette al limite	€ 109.695,04
Risorse STABILI non soggette al limite Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 14.726,40
Risorse STABILI non soggette al limite Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 7.292,09
Risorse STABILI non soggette al limite INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	€ 14.027,00
Risorse STABILI non soggette al limite DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	€ 12.851,67
Risorse STABILI non soggette al limite INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	€ 13.866,45
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 810.447,55

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del **fondo 2023 ammontano a € 593.494,85** e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. **Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1** A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di

risultato delle posizioni organizzative. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018): tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, per, come rilevato nel relativo conto annuale;	€ 511.479,00

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	€ 511.479,00
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	19.252,24
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	19.252,24
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	14.726,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	7.292,09
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 ok	14.027,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	12.851,67
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	13.866,45
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	62.763,61
TOTALE RISORSE STABILI	593.494,85

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno **2023** senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a **€ 216.952,71** e sono così determinate:

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	IMPORTI
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	4.890,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	62.100,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	2.086,66
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	2.847,00
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C) L.R. 15/2008	20.000,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	15.334,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	107.257,66

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE

Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	importi
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	8.500,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	50.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
RISORSE PER compensi ai sensi della Legge 24/11/2003 n. 326 (corte conti veneto 31/2013)	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	14.863,50
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	8.277,54
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	28.054,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	109.695,04
TOTALE RISORSE VARIABILI	216.952,70

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	810.447,55
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	637.988,90
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	172.458,65

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Decurtazioni permanenti: € 41.639,00 → consolidamento decurtazione anni 2011-2014 (ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010) dal 2015 in poi pari a **€ 18.367,00** sommata alla decurtazione ispezione MEF 2008 pari a **€ 23.272,00**

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (<i>totale della sezione I € 593.494,85 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III € 41.639,00</i>)	€ 551.855,85
Risorse variabili	€ 216.952,70
TOTALE	€ 768.808,55

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018	€ 50.000,00
Incremento indennità personale educativo asili nido Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018	€ 11.500,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 comprensivi dei differenziali B1-B3 e D1-D3 che ai sensi dell'art.70, c1-bis del ccnl 2022 sono a carico	€ 241.216,29

del fondo pari a euro 13.866,45)	
TOTALE	€ 302.716,29

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Per l'anno 2023, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa, desunte dalla determinazione di costituzione n. 684 del 17/08/2023 ammontano a **€ 466.092,26**.

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo €
Indennità di turno articolo 30 CCNL 16.11.2022	65.000,00
Indennità di reperibilità Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 - art. 80 comma 2d CCNL 16.11.2022	11.000,00
Art.14 CCNL 2022 Nuove Progressioni orizzontali – differenziali stipendiali nell'anno 2023	25.000,00
Indennità condizioni di lavoro – Rischio Art. 70-bis CCNL-2018 e 84-bis, CCNL-2022 (per gli assistenti sociali euro 500 annui)	4.000,00
Indennità condizioni di lavoro. Maneggio valori Art. 70 bis comm 1 lett. c), Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 art. 80 comma 2c CCNL 16.11.2022 (econo ^{mo} comunale)	500,00
Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 – articolo 30 CCNL 16.11.2022	13.000,00
Indennità di funzione Corpo di Polizia Locale - Articolo 97 CCNL 16.11.2022	2.000,00
Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D (ufficiale stato civile e anagrafe,altri ruoli indicati nel CCI) all'art 84, del CCNL-2022	12.740,00
- Servizi esterni Polizia Locale- Art. 100 ccnl 16.11.2022	17.000,00
Premi collegati alla performance individuale. Artt. 80 e 81 CCNL 16.11.2022	144.780,57
Premi collegati alla performance organizzativa. Art. 80, co. 2 CCNL 16.11.2022	7.400,00
Altri progetti di sviluppo della performance: Artt. 80 CCNL 16.11.2022 Dematerializzazione dell'archivio cartaceo e la creazione di un archivio digitale certificato Servizio Edilizia Privata € 20.000 Progetto Matrimoni Civili € 4.890,00	24.890,00
Incentivi avvocatura interna ART. 27 CCNL 14.09.2000	70.600,00
Compensi ai messi notificatori. art. 54 CCNL 14/09/2000 Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 . art. 80 comma 2h CCNL 16.11.2022	2.847,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (compresi compensi ISTAT di cui all'art. 70 -ter)	65.334,00

Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 – condono edilizio, polizia locale e incentive funzioni tecniche art. 73 comma 1d CCNL 16.11.2022	
TOTALE	€ 466.091,57

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 302.716,29
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 466.091,57
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	----
Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nel Modulo I - Sezione IV)	€ 768.807,86

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI (<i>Modulo I - - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione , pag. 19</i>)	€ 768.808,56
TOTALE UTILIZZO (<i>Sezione IV, pag.21</i>)	€ 768.807,86
DISPONIBILITA'	€ 0,70

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che le risorse stabili ammontano ad € 551.855,85 (Sezione IV pag. 19)

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (Comparto € 50.000,00 Progressioni orizzontali € 266.216,29, indennità personale educativo nidi d'infanzia € 11.500,00) sono pari a € 327.716,29.

Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, come da seguente prospetto:

totale Risorse Stabili	destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa
€ 551.855,85	Comparto € 50.000
	Progressioni orizzontali € 266.216,29 (pregresse e riferite all'anno 2023)
	indennità personale educativo nidi d'infanzia € 11.500,00
€ 551.855,85 >	€ 327.716,29

Con la presente pertanto si attesta il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel **Regolamento per la Valutazione della Performance**, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.102 del 13.04.2018 del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Quindi gli incentivi economici rispettano il principio di attribuzione selettiva e meritocratica delle indennità collegate all'organizzazione del lavoro (indennità di reperibilità, condizioni di lavoro, servizio esterno ecc), a specifiche responsabilità nonché ai premi collegate alla performance.

Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

Per l'anno 2023 sono state previste risorse per un importo pari ad € 25.000,00 per nuove progressioni economiche orizzontali/differenziali stipendiali permettendo a una quota limitata di dipendenti il beneficio economico e non sono previsti meccanismi di tipo automatico.

Viene inoltre rispettato quanto disposto dall'art. 80 c.3 del CCNL 16.11.2022 ai sensi del quale La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.

Il terzo comma dell'art. 68 impone infatti ai contratti decentrati di destinare la parte prevalente, vale a dire almeno il 50%, delle risorse variabili del fondo (art.79, comma 2) – *con esclusione delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge, delle risorse destinate ai messi notificatori, e dei trattamenti accessori destinati ai dipendenti delle case da gioco* – ai seguenti utilizzi:

- Performance organizzativa (art. 80, comma 2, lettera a);
- Performance individuale (art. 80, comma 2, lettera b);
- indennità per condizioni di lavoro (art. 80, comma 2, lettera c);
- indennità di turno, di reperibilità e compensi per attività prestata in giorno festivo ai sensi dell'art. 24, comma 1, del CCNL del 14 settembre 2000 (art. 80, comma 2, lett. d);
- indennità per specifiche responsabilità (art. 80, comma 2, lett. e);
- indennità di funzione e per servizio esterno della Polizia Locale (art. 80, comma 2, lettera f).

risorse variabili del fondo – con esclusione delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge,	
---	--

delle risorse destinate ai messi notificatori	Destinazioni
totale Risorse Variabili ai sensi dell'art. 80 c.3 del CCNL 16.11.2022: € 93.505,70 € 216.952,70 (totale risorse variabili) - € 2.847,00 risorse Messi – € 70.600 risorse avvocatura – € 50.000 incentivi tecnici ► € 93.505,70	Performance organizzativa € 7.400
	Performance individuale € 144.780,57
	indennità di turno, di reperibilità e compensi per attività prestata in giorno festivo € 89.000,00
	indennità per specifiche responsabilità € 12.740,00
	indennità di funzione e per servizio esterno della Polizia Locale € 19.000,00
Totale risorse variabili: € 216.952,70	Totale destinazioni € 272.920,57* <i>*(per l'eccedenza, pari a euro 55.967,87, coperte con risorse stabili)</i>
Risulta pertanto verificato che le risorse variabili del fondo – con esclusione delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge, delle risorse destinate ai messi notificatori, e dei trattamenti accessori destinati ai dipendenti delle case da gioco - vengono destinate in modo prevalente, (vale a dire almeno il 50%), anzi per il 100% agli utilizzi indicati Il terzo comma dell'art. 80 del CCNL 16.11.2022	

Il vincolo di cui all'art. 80, comma 3, seconda parte, **impone di destinare alla *performance* individuale almeno il 30% delle risorse variabili del fondo risorse decentrate**, al netto di quelle indicate nelle lettere c), f), g) dell'art. 67, comma 3, cioè al netto delle seguenti risorse, già escluse dalla base su cui si determina il 50% cui fa riferimento il primo vincolo:

– risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici per il personale; – risorse destinate ai messi notificatori; – risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco.

risorse variabili del fondo – con esclusione delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge, delle risorse destinate ai messi notificatori	Destinazioni
SOMMA RISORSE VARIABILI € 93.505,70	Performance individuale € 144.780,57
Totale risorse: 30% risorse variabili nette, da destinare almeno alla Performance individuale: € 28.051,71 (€ 93.505,70 X 30%)	Totale destinazioni performance individuale € € 144.780,57
Risulta pertanto rispettato il vincolo di cui all'art. 80, comma 3, seconda parte, che impone di destinare alla <i>performance</i> individuale almeno il 30% delle risorse variabili del fondo risorse decentrate, al netto di quelle indicate nelle lettere c), f), g) dell'art. 67, comma 3,	

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali ex art. 14 CCNL-2022) sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo ed attribuite in modo selettivo sulla base dei criteri indicati dall'art.11 e dal relativo allegato A della pre-intesa CCI 2023-2025 ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore al 50% e con peso relativo preponderante alla valutazione della performance del dipendente del triennio precedente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Risorse stabili

Costituzione fondo	Fondo anno 2022	Fondo anno 2023	Differenza	Fondo anno 2016 (limite ex art.23 c.2 d.lgs 75/2017)
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 495.794,46 <i>SOMMA RISORSE STABILI</i>	€ 593.494,85 <i>SOMMA RISORSE STABILI al lordo delle decurtazioni</i>	+ € 97.700,39	384.160,00
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004				39.257,00
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006				20.532,00
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008				30.358,00
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)				33.066,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)				
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)				
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)				
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)				
TOTALE Risorse Stabili	€ 495.794,46 (2022)	€ 593.494,85 (2023)	+ € 97.700,39	507.373,00

--	--	--	--	--

Risorse variabili

Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (<u>tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>)	4.890,00	4.890,00	//	6.000,00
Somme derivanti dal recupero evasione ICI (art. 4, c.3, CCNL2000-2001; art.3, c.57,L.662/1996, art.59, C1, lett.P,D.Lgs. 446/1997)	//	//	//	20.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione ICI art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri (<u>tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione</u>)	7.400,00 Condono edilizio	//	- 7.400	15.000,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	2.847,00	2.847,00	//	2.847,00
scelte organizzative gestionali e di politica retributiva - art. 98 comma 1 lettera c - proventi c.d.s	15.334,00	15.334,00	//	33.758,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max.	40.600,00	//	-40.600,00	37.000,00

contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)				
Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli (art. 27, CCNL 14.9.200) - spese compensate -	62.100,00	62.100,00	//	44.000,00
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>	//	//	//	//
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, e Fondi Piano di Zona</u>	64.500,00	58.500,00	-6.000,00	60.000,00
scelte organizzative gestionali e di politica retributiva - art. 79 comma 2 lettera c) l.r. 15/2008	//	20.000,00	+ 20.000,00	
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	//	//	//	44.758,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	1.553,15	2.086,66	+533,51	//
economie fondo straordinario confluite - art. 79 comma 2 lettera d)	11.917,14	14.863,50	+2.946,36	

0,22% montesalari 2018 quota fondo - art. 79 comma 3 e 5 ccnl 2019/2021	//	8.277,54	+ 8.277,54	
economie fondo anno precedente - quota relativa agli anni 2021 e 2022 incremento art. 79 comma 1 lettera b) e comma 5 ccnl 2019/2021 - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018	//	28.054,00	+ 28.054,00	
TOTALE risorse variabili	211.141,29	216.952,70	+5.811,41	263.363,00
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)	€ 18.367,00	€ 18.367,00	//	18.367,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	//	//	//	//
Altre decurtazioni fondo	€ 23.272,00	€ 23.272,00	//	23.272,00
TOTALE decurtazioni	€ 41.639,00	€ 41.639,00	-	41.639,00
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 495.794,46 (la decurtazione permanente di € 41.639,00 è stata applicata Risorse decentrate stabili relative all'anno 2017)	€ 551.855,85 (totale risorse fisse dopo applicazione decurtazione di € 41.639,00)	+ 56.061,39	691.773,00 (507.373,00 + importo PO 184.400)
Risorse variabili	211.141,29	216.952,70	+ 5.811,41	263.363,00
Decurtazioni	//	//		-41.639,00
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	706.935,75	768.808,55	+ 61.872,80	913.497,00

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2022	Fondo anno 2023	Differenza	Fondo anno 2016 (limite ex art.23 c.2 d.lgs 75/2017)
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	41.000	50.000	+ 9.000,00	51.400,00
differenziali di progressione	228.813,00	€ 241.216,29 (comprensivi dei differenziali B1-	+ 12.403,29	211.610,00

economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lettera b) CCNL-2022		B3 e D1-D3 che ai sensi dell'art.70, c1-bis del ccnl 2022 sono a carico del fondo pari a euro 13.866,45)		
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	//	//	//	//
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	17.500,00	11.500,00	- 6.000,00	6.400,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	//	//	//	400,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	//	//	//	184.400,00
Altro(Riduzione Fondo art.67 comma 10 d.l. 112/2008	//	//	//	13.646,94
TOTALE Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 287.313,00	€ 302.716,29	+ 15.403,29	467.856,94
Incremento Indennità art.6 CCNL 5/10/2001 (fondo)	//	//	//	11.000,00
Indennità di reperibilità	12.000,00	11.000,00	-1.000	8.000,00
Indennità di turno	50.000,00	65.000,00	+ 15.000	81.000,00
Ind. Turno notturno o diurno festivo	//	//	//	1.600,00
Ind. Reperibilità festiva (art.22 CCNL 14/09/2000)	//	//	//	4.700,00
Art.17, c.2. lett. F ccnl				-

1.4.1999				
Compenso agg. Lav. Domenica art.24 co.1 CCNL 2000	12.000,00	13.000,00	+1.000	10.000,00
Indennità di rischio	//	4.000,00	+ 4.000	360,00
Indennità maneggio valori	500,00	500,00	//	1.000,00
Art.14 CCNL 2022 Fondo per nuove Progressioni orizzontali	30.000,00	25.000,00	- 5.000,00	//
Compensi per specifiche responsabilità ufficiale stato civile e anagrafe, Art. 84 ccnl 16.11.2022	7.000,00	7.740,00	+ 740,00	6.000,00
Compensi per specifiche responsabilità altri ruoli Art. 84 ccnl 16.11.2022	11.000,00	5.000,00	- 6.000,00	2.500,00
Art.97 e 100 del CCNL 16.11.2022, Indennità di funzione e servizi esterni Polizia Locale	14.650,72	19.000,00	+ 4.349,28	//
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	128.891,03	144.780,57	+15.889,54	171.633,44
Premi collegati alla performance organizzativa	7.400,00	7.400,00	//	//
Art.54 ccnl 1.4.2000- MESSI rimborso notificazioni	2.847,00	2.847,00	//	2.847,00
Art. 15, comma1 lett. çK CCNL 98/2001 Specifiche disposizioni di legge (Condono Edilizio)	7.400,00	//	-7.400,00	15.000,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999) funzioni tecniche e Polizia locale	65.334,00	65.334,00	//	76.000,00

Altri progetti di sviluppo della performance Artt. 80 CCNL 2022	//	24.890,00	+ 24.890,00	
Altro (art. 27 ccnl 14/09/2000 Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli	70.600,00	70.600,00	//	54.000,00
TOTALE Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	419.622,75	466.091,57	+ 46.468,82	445.640,44
Risorse ancora da contrattare				
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)				
TOTALE UTILIZZI	706.935,75	768.807,86	+ 61.872,11	913.497,00
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	287.313,00	302.716,29	+ 15.403,29	650.134,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	419.622,75	466.091,57	+ 46.468,82	263.363,00
(eventuali) destinazioni ancora da regolare				
TOTALE	706.935,75	768.807,86	+ 61.872,11	913.497,00

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Tutte trovano collocazione contabile all'interno del Bilancio 2023, come da determinazione dirigenziale n. 684 del 17/08/2023 nel modo seguente:

le risorse destinate alla contrattazione decentrata pari a € 768.808,56 trovano copertura nei capitoli di spesa del personale nel Bilancio di Previsione 2023/2025 nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28/12/2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, a titolo di salario accessorio a

favore del personale dipendente come segue, dando atto che la spesa per la produttività individuale è imputata nell'anno in cui l'obbligazione giuridica passiva diviene esigibile come di seguito indicati:

Importo	capitolo	Codice Siope	note
€ 568.130,07	7230.00	1.01.01.01.004	
€ 4.890,00	852.00	1.01.01.01.004	
€ 62.100,00	7240.00	1.01.01.01.004	
€ 8.500,00	7246.00	1.01.01.01.004	
€ 20.000,00	356200 (RR.PP)	1.01.01.02.000	RR.PP
€ 2.847,00	231.00	1.01.01.01.004	
€ 15.334,00	1635.00	1.01.01.01.004	
€ 50.000,00	7252.00	1.01.01.01.000	
€ 14.863,50	7234.00 (FPV) imp. 301/2023	1.01.01.01.002	FPV
€ 8.277,54	7254.00	1.01.01.01.004	0,22% montesalari 2018 quota fondo - art. 79 comma 3 e 5 ccnl 2019/2021
€ 13.866,45	stanziamento capitoli stipendiali da confluire nel fondo, per effetto del nuovo sistema di classificazione		incremento art. 79 comma 1 bis - differenziali d3 e b3 ccnl 16.11.2022
Totale fondo: € 768.808,56			

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal **rendiconto della gestione per l'anno 2022** (anno precedente e approvato con DCC n.13 del 27.04.2023) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. **Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano economie contrattuali del Fondo** destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)).

Si ricorda infatti ai sensi dell'Art.7 *Correlazione tra economie del fondo e finanziamento dei premi correlati alla performance individuale* del CCDI 2022 stipulato in data 22.11.2022 è stato stabilito che eventuali residui nelle somme stanziati per i vari istituti contrattuali nel contratto decentrato 2022 siano erogati nell'ambito della produttività individuale nello stesso anno ai dipendenti comunali, conseguentemente i relativi residui verranno destinati automaticamente per il finanziamento di premi collegati alla performance ex art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018, con la conseguenza che nel successivo fondo non saranno presenti economie contrattuali dell'esercizio precedente.

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 CCNL 2022- SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	€ 0
---	------------

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo per le risorse decentrate come determinato dall'Amministrazione per l'anno 2023 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 684 del 17/08/2023, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti è impegnato ai capitoli del Bilancio 2023, gestione competenza, come descritto nella Sez. I appena sopra

Monterotondo, 20.11.2023

**LA DIRIGENTE DEL
DIPARTIMENTO RISORSE
ECONOMICHE E FINANZIARIE
(Dr.ssa Laura Felici)**

II SEGRETARIO GENERALE
Dirigente del Dipartimento Affari Generali
(Dott.ssa Giuseppina Antonelli)