Stampa Intero Modello in data: 25/10/2023

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE Anno : 2022

Tipo Istituzione : COMUNI Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)

Istituzione: 4642 - COMUNE DI MONTEROTONDO

Organo di Controllo di Primo Livello: RTS ROMA

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	Т3	T4	T5	Т6	T7	Т8	Т9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	Х										Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х		Х	Х	Х	Х	Х	х	Х	Х		Х
Dichiarate	Х										Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х		Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х		Х
Inviate	Х										Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х		Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х		Х

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 24/10/2023

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 19/09/2023

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO									

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

[&]quot;Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

[&]quot;Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

[&]quot;Accettata" se lo stato ha valore GA;

[&]quot;Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/10/2023 01:26:22. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a ten	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)		Nume	ro Mensilità / 12 (T	ab. 12)	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	0,94	1	96.521	104.491	91.523	0	8.403	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	1	1	1	60.354	70.088	66.471	0	7.399	0
DIRIGENTI	2	2	3	2	2,91	2,94	147.599	210.906	207.848	0	7.399	0
CATEGORIA D	31	28	37	34,4	29,39	31,93	1.276.080	1.083.927	1.266.143	22.958	18.631	48.982
CATEGORIA C	87	94	95	87,95	87,31	92,03	2.463.751	2.426.083	2.642.872	25.500	12.086	95.848
CATEGORIA B	32	27	26	33,45	29,65	24,92	794.556	690.815	628.127	5.713	3.327	25.767
RESTANTE PERSONALE	5	5	6	4,17	4,14	4,24	96.470	95.265	101.711	0	0	2.717
Totale	159	158	169	163,97	155,33	158,06	4.935.331	4.681.575	5.004.695	54.171	57.245	173.314
					Tabella 14		2.162.195	2.330.951	2.260.127			
				Totale costo	annuo del lavoro(T	ab.12+13+14)	7.097.526	7.012.526	7.264.822			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/10/2023 01:26:22. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

		Mensilità/12	2	•	edie esclus o. (Tab. 12+		Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)		escluso arretrati a.p. accessorie escluso arretrati		accessorie escluso arretrati		Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12		· ·			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022		
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0,94	1	96.521	102.676	91.523	47.455	48.668	48.426	49.066	54.009	43.097	0	6.381	0	0	2.598	0		
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	60.354	62.689	66.471	44.405	46.297	46.315	15.949	16.392	20.156	0	6.170	0	0	1.229	0		
DIRIGENTI	2	2,91	2,94	73.800	69.834	70.797	45.282	46.626	46.731	28.518	23.208	24.066	0	2.117	0	0	422	0		
CATEGORIA D	34,4	29,39	31,93	36.425	36.253	38.114	27.412	28.284	28.476	9.013	7.969	9.637	667	634	1.531	0	0	3		
CATEGORIA C	87,95	87,31	92,03	27.724	27.650	27.676	23.166	23.239	23.207	4.557	4.411	4.468	290	138	1.040	0	0	1		
CATEGORIA B	33,45	29,65	24,92	23.583	23.188	24.169	20.792	20.664	21.051	2.792	2.524	3.117	171	112	1.033	0	0	1		
RESTANTE PERSONALE	4,17	4,14	4,24	23.153	23.016	23.371	22.050	22.049	22.343	1.102	966	1.027	0	0	641	0	0	0		
Totale per Istituzione	163,97	155,33	158,06	29.769	29.774	30.568	24.092	24.412	24.652	5.677	5.362	5.915	330	337	1.095	0	32	1		

^{1.} Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

^{2.} Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/10/2023 01:26:22. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONAL	E			GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferi	mento				Ferie		Ass	enza malattia retril	ouita	Altre as	ssenze (meno form	azione)
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	2	0	0	16,5	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0,5	n.c.	n.c.
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	43	34	33	4	0	0	2	0	0
DIRIGENTI	2	2	3	13,5	59	8,67	14	0,5	4,33	0	25,5	13,67
CATEGORIA D	32	28	37	27,75	29,68	20,08	6,53	3,29	10,05	5,38	9,39	3,89
CATEGORIA C	87	94	95	23,32	32,05	24,65	7,72	6,28	11,81	5,6	14,38	9,25
CATEGORIA B	32	27	26	27,94	29,59	25,88	24,38	26,59	26,04	19,5	28,56	15,46
RESTANTE PERSONALE	5	5	6	15,2	22,2	0	1,2	2,6	5,83	0,4	2,8	2,5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	161	157	168	24,78	31,39	22,91	10,55	9,01	13,26	8	15,61	8,82

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/10/2023 01:26:22. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2020	2021	2022
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	2	1	0
CD - CATEGORIA D	2	2	1
CC - CATEGORIA C	4	15	2
CB - CATEGORIA B	0	0	1
TOTALE	8	18	4

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PEF	RSONALE (Tab	.2 e SI1)		Costo	del lavoro (in e	uro)(Tab.14)		Spese/c	osti medi pro-ca	apite(in euro)	
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	3,16	4,2	4,28	Retribuzioni, codice P015	80.272	104.801	109.835	valore medio	25.403	24.953	25.662
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	1	5	Retribuzioni, codice L105+P062	0	27.265	54.327	valore medio	-	27.265	10.865
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	1	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	9.540	7.663	21.417	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	4.770	7.663	10.709
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	2	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	30.378	45.751	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	15.189	22.876	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	2	7	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	75.335	1.753	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	37.668	250	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/10/2023 01:26:22. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)			
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	749.604	720.205	706.934	715.593	469.120	495.547	
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	184.400	184.400	195.000	178.464	150.604	148.970	
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	72.996	72.996	72.995	89.571	61.078	59.523	
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	76.436	80.869	80.869	76.436	77.328	64.281	
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	51.116	21.048	27.805	50.022	20.720	27.558	

	Tabella di	Riconciliazi	ione	
Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4069501	5488172	0	la differenza di E 302985,72 si riferisce agli stipendi del cfp non gestiti dalla societa Alma
Totale T13	935194			33304.1.1114
Assegno T14	17434			
TOTALE PARZIALE	5022129	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	22244	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	60678	52701	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	5037	50047	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	21417	18600	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	35129	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	109835	12270	0	l'importo e stato completamente imputato al SIOPE 01.01.01.002
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	5909	6379	0	La differenza euro 470 ,00 e data dal fatto che i contributi del CFP non vengono gestiti dalla Societa Alma
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1357440	1393134	0	La differenza di E 35694,00 e data dalla liquidazione del premio INAIL, contributi cfp (centro formazione professionale), note di debito dell'INPS e

350196

0

367318

contributi degli incentivi.

la differenza di E 17122 e data dall'irap derivante dal pagamento degli incentivi che sono stati imputati ad altri SIOPE

P061 - IRAP

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	49971	0	0	L'importo e incluso nelle fatture che ci inviano le societa di somministrazionedi lavoro interinale
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	6999734	7428872	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	73308	87879	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	6926426	7340993	0	

Commenti Organi Di Controllo
Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	27805	80869	974929	1083603
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	12800	3232	160436	176468
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	15005	77637	814493	907135
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	40749	75582	883371	999702
Coerenza con tolleranza di 1000 €				OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Re	irma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90		
	Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI). Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.		
Firma del Pre	esidente del collegio dei revisori		

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA: 02128361009

Codice Fiscale: 80140110588

Telefono: 06909641

Email: finanziario@comune.monterotondo.rm.it

Via: PIAZZA ANGELO FRAMMARTINO, 4

Numero Civico: 4

C.A.P.: 00015

Città: MONTEROTONDO

Provincia: RM Codice Catastale: F611

Popolazione residente: 40979

Superficie(Kmq): 40.9

Indirizzo pagina web dell'ente: www.comune.monterotondo.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

(in assenza di tale indicazione sara considerato responsabile ii direttore generale)			
Cognome	Nome	Telefono	EMail
Antonelli	Giuseppina	0690964308	segretariogenerale@comune.monterotondo.rm
			.it

Referente Da Contattare			
Cognome	Nome	Telefono	EMail
Antonelli	Giuseppina	0690964308	segretariogenerale@comune.monterotond o.rm.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2553
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	45
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	9
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	6
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	101711
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	6771327

OLIANTE DEDCOME COM	STATE ASSUNTE NELL'ANNO.	A TEMPO DETERMINATO	CONTITUDE DEL DIDOS

0

Appendice gestione dati co.co.co.	
Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	2
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	2
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	2
l co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	2
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	2
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)			
Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)	
DE SANTIS	STEFANO	desantisstudio2@gmail.com	
SILENZI	FRANCO	silenzifranco@virgilio.it	
CINCOLO	LORENZO	cingololorenzo@libero.it	
Note e chiarimenti alla rilevazione:			

Scheda Informativa 1A	
L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	Si
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell¿art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell¿art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	20
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	1

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell¿art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	7
Anagrafe	5
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	6
Appalti e contratti	15
Personale	4
Politiche sociali ed educative	4
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	42

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	3
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,)	12
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	NO
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell¿anno di rilevazione a corsi di formazione.	41
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	1
Numero appartenenti alla categoria D	3
Numero appartenenti alla categoria C	25
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	1
Numero appartenenti alla categoria D	6
Numero appartenenti alla categoria C	4

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)						
Numero appartenenti alla categoria D	0					
Numero appartenenti alla categoria C	7					
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	7					
Numero di personale in servizio presso le scuole materne						
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale						
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	1					
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità						

Scheda Informativa 1A Convenzioni	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	10643
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	

Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;

_	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo	
118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo	
118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle	
funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

	T1 Pers	sonale a	Tempo	Indeter	minato				
Qualifica	Tempo	o Pieno	Part Time	e Inf. 50%	Part Time	Sup. 50%	Totale Dipendenti al 31/12		
	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	3	0	0	0	0	0	3	
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	2	0	0	0	0	0	2	
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	4	0	0	0	0	0	4	
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	0	0	0	0	1	0	
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	4	0	0	0	0	1	4	
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	6	0	0	0	1	2	7	
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	2	0	0	0	0	2	2	
POSIZIONE ECONOMICA D1	7	5	0	0	0	0	7	5	
POSIZIONE ECONOMICA C6	2	4	0	0	0	0	2	4	
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	0	0	0	0	0	2	
POSIZIONE ECONOMICA C4	4	6	0	0	0	0	4	6	
POSIZIONE ECONOMICA C3	8	8	0	1	0	1	8	10	

Qualifica	Tempo	Pieno	Part Time	e Inf. 50%	Part Time	Sup. 50%	Totale Dipe	endenti al 31/12
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	9	17	0	0	0	2	9	19
POSIZIONE ECONOMICA C1	16	15	0	0	0	0	16	15
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	5	3	0	0	0	0	5	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	1	0	0	0	0	0	1	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3	0	0	0	2	1	5	1
TOTALE:	67	93	0	1	2	6	69	100

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo D	eterminato	Formazio	ne Lavoro		ministrazione (ex inale)	L.S.U./L.P.U.		
	U	D	U	D	U	D	U	D	
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	3	0	0	
CATEGORIA C	0	2,61	0	0	0	0	0	0	
CATEGORIA B	0,67	0	0	0	2	0	0	0	
TOTALE:	0,67 3,61		0	0	2	3	0	0	

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'														
Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità					
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D				
CATEGORIA D	6	13	0	0	0	0	1	1	1	1				
CATEGORIA C	7	18	0	0	0	0	12	15	13	10				
CATEGORIA B	1	6	0	0	0	0	2	3	1	1				
TOTALE:	14	37	0	0	0	0	15	19	15	12				

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile													
Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno Da 1 a 2 anni Da 2 a 3 anni					Oltre i	Oltre i 3 anni						
	U	D	U	D	U	D	U	D					
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-					
Categoria				Tempo de	eterminato								
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	1	0	0					
CATEGORIA C	0	1	0	1	0	0	0	0					
CATEGORIA B	1	0	0	0	0	0	0	0					
TOTALE Tempo determinato:	1	1	0	1	0	1	0	0					

	T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo														
		Personale dell'Amministrazione Personale Esterno													
	Comandat	i / Distaccati	Fuori	Ruolo	Convenzioni Personale in aspettativa							Ruolo	Convenzioni		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
TOTALE:	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo										
Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passagi								
OSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	2								
OSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	3								
DSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	4								
OSIZIONE ECONOMICA C6	POSIZIONE ECONOMICA D1	1								
OSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	1								
OSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA D1	1								
	POSIZIONE ECONOMICA C5	1								
DSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA D1 POSIZIONE ECONOMICA C4	7								
		·								
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	8								
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA D1	1								

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passagi
OSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	5
OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	2
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2
OSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	1
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	1

T5 Personale Cessato																			
Qualifica	O A R	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	5	4	0	1	0	0	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	3	6	24

					T	6 Pe	rso	nale	As	sun	to								
Qualifica		NA DA CORSO	ALTRE	CAUSE	_	LSU	PER CH DIRI (L.68/	IZIONE IAMATA ETTA 99 Cat. ette)	PER CH NUMI (L.68/s	NZIONE IAMATA ERICA 99 Cat.	AL ⁻ AMMINI ONE - S	GGI DA TRA ISTRAZI STESSO PARTO	AL ⁻ AMMIN ONE -	GGI DA TRA ISTRAZI ALTRO PARTO	STABIL EX AR 3-BIS,	ONALE IZZATO F. 35, C. DLGS 5/01	STABIL EX A	ONALE LIZZATO RT.20 75/2017	Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	6	7	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	0	1	18
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	NOMI	NA DA ORSO	ALTRE	CAUSE	STABIL DA	IZZATO LSU	PER CH DIRE (L.68/9	NZIONE IAMATA ETTA 99 Cat. ette)	PER CH NUME (L.68/9	IZIONE IAMATA ERICA 99 Cat. ette)	ALT AMMINI ONE - S	GGI DA ITRA ISTRAZI STESSO PARTO	ALT AMMINI ONE -	GGI DA FRA ISTRAZI ALTRO PARTO	STABIL EX ART 3-BIS,	DNALE IZZATO F. 35, C. DLGS 5/01	STABIL EX A	ONALE IZZATO RT.20 75/2017	Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	9	9	1	2	1	0	-	-	-	-	6	6	-	-	-	-	0	1	35

	_		I / L	Jip	ena	ent	ı pe	er A	MZI	am	tac	11 2	erv	izio							
Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0	-5	6-	10	11	-15	16	-20	21	-25	26	-30	31	-35	36	-40	41	-43	44 e	oltre	Totale Pers
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	1	0	3	1	0	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	5	3	1	0	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	2	0	2	1	0	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	2	0	3	-	-	-	-	1	1	1	0	1	0	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1	3	2	6	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	0	8	7	7	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C1	14	13	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	1	0	1	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0	-5	6-	10	11	-15	16	-20	21-	-25	26-	-30	31-	-35	36	-40	41	-43	44 e	oltre	Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	•	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	1	1	-	-	1	2	-	-	1	0	1	0	-	-		-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
TOTALE:	27	22	3	13	12	23	10	9	3	13	2	5	6	12	4	3	2	0	0	0	169

	T8 Dipendenti per Età																								
Fasce dipendenti per età da - a:	0-	-19	20	-24	25	i-29	30	-34	35	-39	40	-44	45	-49	50	-54	55-	-59	60	-64	65	-67	68	3-99	Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D7	_	-	-	-	_	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	_		0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	4	0	1	1	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	1	0	1	4	0	3	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	1	2	0	1	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	3	0	1	0	1	-	-	3	0	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	6	2	2	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	2	3	5	3	1	3	0	1	1	4	0	4	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	1	1	3	4	5	2	1	3	1	3	3	2	1	0	1	0	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per età da - a:	0-	19	20)-24	25	-29	30	-34	35	-39	40-	-44	45	-49	50	-54	55	-59	60	-64	65	i-67	68	-99	Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	3	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	1	1	2	1	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
TOTALE:	0	0	0	0	1	2	6	6	14	6	15	17	11	17	4	15	4	14	9	20	5	3	0	0	169

		T9 D	ipend	denti	per T	itolo	di St	udio					
Qualifica		A SCUOLA BBLIGO		A MEDIA RIORE	LAUREA	A BREVE	LAU	IREA	POST L DOTTO	ZZAZIONE AUREA / RATO DI ERCA	ALTRI TIT LAU	OLI POST REA	Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	2	-	-	1	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	0	3	1	3	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	4	3	3	2	-	-	-	-	12

Qualifica		A SCUOLA BBLIGO	_	A MEDIA RIORE	LAURE	A BREVE	LAU	REA	POST L	ZZAZIONE AUREA / RATO DI ERCA	ALTRI TIT LAU	OLI POST IREA	Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	2	3	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	2	4	1	2	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	7	5	1	4	-	-	0	1	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	7	17	2	0	0	1	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	2	14	13	1	0	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6

Qualifica		A SCUOLA BBLIGO		A MEDIA RIORE	LAUREA	A BREVE	LAU	REA	POST L	ZZAZIONE AUREA / RATO DI :RCA	ALTRI TIT LAU	OLI POST REA	Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	5	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	-	-	6
Totale	12	8	36	57	9	13	12	21	0	1	-	-	169

							T11	Gi	orn	i di	As	ser	nza										
Qualifica	FE	RIE	MAL	IZE PER ATTIA IBUITE	1	T.42,C.5,	LEGGE	E 104/92	TERNITA E PARENT	TRIB.:MA A',CONGE DO I.,MALAT	ED AS	ERMESSI SENZE BUITE	PARE	GEDI INTALI ID-19	SCIO	PERO		ASSENZE TRIBUITE	FORM	AZIONE	1	DRO A ANZA	Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	32	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	26	0	13	-	-	0	10	0	20	0	11	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	85
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	38	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	64	126
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	72	0	139	0	23	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	0	2	262
POSIZIONE ECONOMICA D5	24	27	0	5	0	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	28	0	101
POSIZIONE ECONOMICA D4	31	123	25	23	18	0	30	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	79	15	353
POSIZIONE ECONOMICA D3	52	125	5	49	-	-	0	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	256	509
POSIZIONE ECONOMICA D2	37	80	13	19	-	-	0	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	74	36	273
POSIZIONE ECONOMICA D1	82	52	41	31	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	89	20	319
POSIZIONE ECONOMICA C6	81	123	26	115	-	-	0	30	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	3	6	0	9	395
POSIZIONE ECONOMICA C5	17	81	0	18	-	-	0	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	0	11	155
POSIZIONE ECONOMICA C4	21	52	65	71	43	0	11	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	0	44	337
POSIZIONE ECONOMICA C3	317	319	45	133	18	0	60	41	52	4	-	-	0	2	-	-	-	-	1	5	367	472	1.836

Qualifica	FE	RIE	MAL	ZE PER ATTIA IBUITE	SEI DELL'AR	BUITI AI NSI	LEGGE	E 104/92	TERNITA E PARENT	TRIB.:MA A',CONGE DO T.,MALAT FIGLIO	ED AS	ERMESSI SENZE IBUITE	PARE	IGEDI ENTALI ID-19	scio	PERO	l .	ASSENZE TRIBUITE	FORM	AZIONE	1	DRO A ANZA	Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	328	555	114	279	0	41	55	63	5	202	2	0	0	3	-	-	-	-	2	9	62	311	2.031
POSIZIONE ECONOMICA C1	223	225	95	161	-	-	47	30	0	112	-	-	0	9	0	1	-	-	13	14	190	75	1.195
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	39	0	236	-	-	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	99	402
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	31	0	5	-	-	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	64
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	46	116	12	25	-	-	39	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	175	110	523
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	7	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	15
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	29	0	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	55	0	1	0	25	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	83	192
POSIZIONE ECONOMICA B2	173	139	259	72	37	120	29	21	-	-	0	11	-	-	-	-	-	-	0	1	0	37	899
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	24	4	32	-	-	7	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	97
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33

Qualifica	FE	RIE	MAL	IZE PER ATTIA IBUITE	SE DELL'AR	GEDI BUITI AI NSI RT.42,C.5, 51/2001	LEGGE	E 104/92	TERNITA D PARENT	TRIB.:MA A',CONGE OO T.,MALAT	ED AS	ERMESSI SENZE IBUITE		GEDI NTALI ID-19	SCIO	PERO		ASSENZE TRIBUITE	FORMA	AZIONE	LAVC DIST	PRO A ANZA	Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	27	8	-	-	0	5	-	-	9	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	80	130
Totale	1.514	2.335	747	1.480	116	221	278	418	59	338	11	23	0	14	0	3	-	-	33	56	1.064	1.729	10.439

		T12	Oneri p	er Con	npetenz	e Stiper	ndiali			
Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi					Importo				
SEGRETARIO B	12	41.779	-	-	-	-	6.647	-	-	48.426
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	35,23	122.900	-	-	-	-	14.293	-	-	137.193
POSIZIONE ECONOMICA D7	24	62.486	-	-	-	-	6.490	2.815	-	71.791
POSIZIONE ECONOMICA D6	30,83	77.496	-	1.864	-	-	8.388	8.061	58	95.751
POSIZIONE ECONOMICA D5	23	53.228	-	931	-	-	4.389	2.459	10	60.997
POSIZIONE ECONOMICA D4	50,62	113.191	-	177	-	-	13.333	9.352	-	136.053
POSIZIONE ECONOMICA D3	114	245.034	-	94	-	-	25.844	17.186	120	288.038
POSIZIONE ECONOMICA D2	61	118.341	-	2.256	-	-	9.948	4.126	81	134.590
POSIZIONE ECONOMICA D1	79,77	147.872	-	-	-	-	18.307	4.878	10	171.047

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi					Importo				
POSIZIONE ECONOMICA C6	96	189.314	-	2.782	-	-	16.339	12.529	33	220.931
POSIZIONE ECONOMICA C5	30	57.630	-	-	-	-	3.988	3.907	-	65.525
POSIZIONE ECONOMICA C4	109	202.639	-	940	-	-	19.353	16.341	37	239.236
POSIZIONE ECONOMICA C3	220,79	396.282	-	357	-	-	33.507	20.495	209	450.432
POSIZIONE ECONOMICA C2	354,9	618.532	-	643	-	-	52.193	29.955	398	700.925
POSIZIONE ECONOMICA C1	293,69	499.962	-	-	-	-	42.090	12.509	73	554.488
POSIZIONE ECONOMICA B8	26,95	48.177	-	-	-	-	5.068	4.019	-	57.264
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	10,5	18.382	-	221	-	-	1.200	1.757	29	21.531
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	15	25.090	-	133	-	-	1.743	890	15	27.841
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	66	108.736	-	2.312	-	-	10.496	5.748	62	127.230

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi					Importo				
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	8	12.959	-	41	-	-	281	-	-	13.281
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	19.407	-	302	-	-	1.709	861	-	22.279
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	8,73	13.933	-	-	-	-	1.172	49	49	15.105
POSIZIONE ECONOMICA B3	21	33.670	-	-	-	-	3.133	2.428	-	39.231
POSIZIONE ECONOMICA B2	111	170.146	-	650	-	-	13.728	8.391	51	192.864
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	19,9	30.017	-	-	-	-	2.192	1.599	30	33.778
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	12	41.779	-	-	-	-	4.536	-	-	46.315
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	50,83	87.089	-	-	-	-	7.559	2.717	6	97.359
Totale	1.896,74	3.556.071	-	13.703	-	-	327.926	173.072	1.271	4.069.501

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

	<u> </u>		Quannene pe	er le Voci di Spesa di Tipo	i (iiideiiiila)			
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42 COMMA 5-TER, D.LG: 151/2001
SEGRETARIO B								
428	0	0	21.634	5.182	0	15.853	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DET	ERMINATO IN D.O.							
1.255	0	0	47.217	6.504	0	0	15.679	0
POSIZIONE ECONOMICA [07							
603	0	0	12.562	1.105	1.246	0	179	0
POSIZIONE ECONOMICA [06							
772	0	0	9.149	900	1.542	0	15	0
POSIZIONE ECONOMICA	05					•		
460	0	0	13.166	2.818	1.190	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA I	04		•			<u>'</u>		•
1.141	815	0	17.882	2.715	2.595	0	179	883
POSIZIONE ECONOMICA I)3		•			<u> </u>		•
2.375	278	0	48.001	6.418	5.867	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA I)2					<u> </u>		
1.082	0	0	26.387	3.825	3.154	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA	01					<u> </u>		'
1.453	1.574	0	21.667	729	4.072	0	469	0
POSIZIONE ECONOMICA	6					<u> </u>		
1.848	0	1.575	0	0	4.319	0	699	0
POSIZIONE ECONOMICA	55					<u> </u>		<u> </u>
525	1.111	0	0	0	1.369	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA (24							
2.031	1.111	0	0	1.105	4.932	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA (23		1					
3.801	3.418	1.406	0	0	9.982	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA (22		1	1				
5.917	7.940	8.657	0	0	15.964	0	1.038	0
POSIZIONE ECONOMICA (; ;1		1	1				
4.756	8.093	201	0	0	13.259	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA E	38		1	1				
489	0	0	0	0	1.050	0	124	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFIL			1	1				1
162	0	0	0	0	412	0	48	0

			Qualifiche pe	er le Voci di Spesa di Tipo	l (Indennità)			
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI	ACCESSO B3		•			·		
229	0	0	0	0	590	0	1.059	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI	ACCESSO B3							
1.075	0	0	0	0	2.575	0	1.042	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI	ACCESSO B3		•			·		
95	0	0	0	0	314	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI	ACCESSO B1							
187	0	0	0	0	466	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA [DI ACCESSO B3							
122	0	0	0	0	336	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA E	33							
337	0	0	0	0	826	0	760	0
POSIZIONE ECONOMICA E	32		•			·		
1.631	0	0	0	0	4.238	0	1.375	0
POSIZIONE ECONOMICA [DI ACCESSO B1							
263	0	0	0	0	751	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DET	ERMINATO FUORI D.O.		•			·		
428	0	0	12.146	4.900	0	0	878	0
COLLABORATORE A T.D.	ART. 90 TUEL		•			·		
851	0	0	0	0	2.324	0	0	0
TOTALE								
34.316	24.340	11.839	229.811	36.201	83.373	15.853	23.544	883

				Qual	lifiche per le Vo	ci di Spesa di Ti _l	po S e T (Acces	ssorie e Straordi	nari)				
INDENNITA' DI STAFF/COLLAB ORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
POSIZIONE ECO	NOMICA D7	•		•		'		•					
0	0	0	0	1.499	1.679	0	0	0	0	0	0	0	586
POSIZIONE ECO	NOMICA D6												
0	0	0	0	2.968	0	0	0	0	62	0	29	0	460
POSIZIONE ECO	NOMICA D5												
0	0	0	0	0	1.678	0	0	0	46	0	0	0	296
POSIZIONE ECO	NOMICA D4												
0	0	0	223	2.893	0	0	27.574	0	169	0	25	0	5.192
POSIZIONE ECO	NOMICA D3											_	
0	0	0	75	7.717	15.992	0	0	0	683	0	51	0	4.642
POSIZIONE ECO	NOMICA D2				_			_					_
0	0	0	0	616	2.667	0	0	1.640	976	0	0	0	1.206
POSIZIONE ECO	NOMICA D1												
0	3.893	0	100	5.670	0	0	9.644	1.640	1.520	0	0	0	4.497
POSIZIONE ECO	NOMICA C6												
0	495	0	175	12.121	223	0	0	0	510	0	10	0	10.724
POSIZIONE ECO	NOMICA C5												
0	2.887	0	75	4.622	0	0	0	0	495	0	6	0	3.538
POSIZIONE ECO	NOMICA C4												
0	2.545	0	0	14.901	0	0	0	0	1.726	0	40	0	3.011
POSIZIONE ECO	NOMICA C3												
0	10.144	0	3.515	28.538	0	0	0	0	4.180	500	34	0	18.480
POSIZIONE ECO	NOMICA C2												
0	22.016	0	441	44.386	4.962	0	0	0	7.733	1.000	18	0	17.972
POSIZIONE ECO	NOMICA C1												
0	24.361	0	972	26.436	405	0	0	0	6.712	500	4	0	24.865
POSIZIONE ECO	1								-				
0	0	0	0	3.426	0	0	0	0	605	0	6	0	847
	7 - PROFILO ACCE	,	r	T	T	,		1	,		r	T	T
0	77	0	125	1.604	0	0	0	0	216	0	6	0	1.217
	PROFILI ACCESS		i	•	1	,		•	,		i	1	1
0	50	0	75	1.120	0	0	0	0	345	0	0	0	2.413
	PROFILI ACCESS		Γ	T	T	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , 			,		Γ	T	T
0	581	0	1.337	7.034	0	0	0	0	1.488	0	5	0	4.108

				Qual	ifiche per le Vo	ci di Spesa di Ti _l	po S e T (Acce	ssorie e Straord	inari)				
INDENNITA' DI STAFF/COLLAB ORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
POSIZ.ECON. B4	PROFILI ACCESS	O B3											
0	0	0	150	0	0	0	0	0	192	0	0	0	161
POSIZ.ECON. B4	PROFILI ACCESS	O B1											
0	0	0	296	1.091	0	0	0	0	288	0	0	64	1.737
POSIZIONE ECO	NOMICA DI ACCE	SSO B3											
0	0	0	0	91	0	0	0	0	216	0	0	0	311
POSIZIONE ECO	NOMICA B3												
0	942	0	0	2.050	0	0	0	0	474	0	6	113	606
POSIZIONE ECO	NOMICA B2			•		•		•				•	•
0	3.306	0	0	10.285	0	0	0	0	2.871	0	2	580	2.008
POSIZIONE ECO	NOMICA DI ACCE	SSO B1	•	•		•		•				•	•
0	988	0	0	1.014	0	0	0	0	537	0	0	103	0
DIRIGENTE A TE	MPO DETERMINA	TO FUORI D.O.	•			•		•				•	•
0	0	0	0	0	0	0	0	1.804	0	0	0	0	0
COLLABORATO	RE A T.D. ART. 90	TUEL	•	•				•			•	•	•
0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.177	0	0	0	0
TOTALE	•			•	-	•		•			•	•	
0	72.285	0	7.559	180.082	27.606	0	37.218	5.084	33.221	2.000	242	860	108.877
	1	-				_		si trova a pag			1	1 222	

	Totale generale di Tabella T13		1	T
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	43.097	0	0	43.097
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	70.655	0	0	70.655
POSIZIONE ECONOMICA D7	15.695	3.178	586	19.459
POSIZIONE ECONOMICA D6	12.378	3.059	460	15.897
OSIZIONE ECONOMICA D5	17.634	1.724	296	19.654
OSIZIONE ECONOMICA D4	26.210	30.884	5.192	62.286
OSIZIONE ECONOMICA D3	62.939	24.518	4.642	92.099
OSIZIONE ECONOMICA D2	34.448	5.899	1.206	41.553
OSIZIONE ECONOMICA D1	29.964	22.467	4.497	56.928
OSIZIONE ECONOMICA C6	8.441	13.534	10.724	32.699
OSIZIONE ECONOMICA C5	3.005	8.085	3.538	14.628
OSIZIONE ECONOMICA C4	9.179	19.212	3.011	31.402
OSIZIONE ECONOMICA C3	18.607	46.911	18.480	83.998
OSIZIONE ECONOMICA C2	39.516	80.556	17.972	138.044
OSIZIONE ECONOMICA C1	26.309	59.390	24.865	110.564
OSIZIONE ECONOMICA B8	1.663	4.037	847	6.547
OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	622	2.028	1.217	3.867
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.878	1.590	2.413	5.881
OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	4.692	10.445	4.108	19.245
OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	409	342	161	912
OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	653	1.739	1.737	4.129
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	458	307	311	1.076
OSIZIONE ECONOMICA B3	1.923	3.585	606	6.114
OSIZIONE ECONOMICA B2	7.244	17.044	2.008	26.296
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.014	2.642	0	3.656
IRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	18.352	1.804	0	20.156
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3.175	1.177	0	4.352
TOTALE	<u>'</u>	•	•	935.194

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	17.434
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	60.678
FORMAZIONE DEL PERSONALE	5.037
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	4.356
COPERTURE ASSICURATIVE	247.788
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	21.417
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	84.808
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	109.835
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.444
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	5.909
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.357.440
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	367.318
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	49.971

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	73.308
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	2.260.127
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	•
COMUNE DI SALISANO: cod 6304 EURO 20,721,83 COMUNE DI SACROFANO cod 6262: EURO 970,64 AGENZIA DELLE ENTRATE: EURO 51,615,10	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :	Importo di d	competenza
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	27.805	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	27.805	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	27.805	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	12.800
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	7.437
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	7.321
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	27.558
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	27.558
Totale	27.805	27.558

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di	competenza
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	76.436	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESE FRA LE PRECEDENTI	3.232	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	79.668	0
Risorse variabili		
ART 57 C 2 L E CCNL 16-18 - RIS ADEG FONDO SCELTE ORG E GEST	1.201	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	1.201	0
totale Risorse posizione risultato	80.869	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	64.281
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	64.281
totale Risorse posizione risultato	0	64.281
Totale	80.869	64.281

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	695.879	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	14.726	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	7.292	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	14.535	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	732.432	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	4.890	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	50.000	0
ART 9 C 3 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	8.500	0
ART 9 C 6 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	62.100	0
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	15.334	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	13.400	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	1.553	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP, STRAORD, CONS. ANNO PREC.	11.917	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	2.847	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	40.600	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	211.141	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	195.000	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-41.639	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	236.639	0
totale Fondo risorse decentrate	706.934	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	195.000	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	195.000	0
totale P.O. (bilancio)	195.000	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	72.995	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	72.995	0
totale Straordinario (bilancio)	72.995	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	213.743

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	29.463
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	42.148
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	15.040
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	4.500
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	500
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	63.395
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	6.619
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	28.547
COMPENSI AVVOCATI ART. 9 CC. 5-6 DL 90/2014	0	61.113
COMPENSI ISTAT ENTI E ORGANISMI PUBBLICI AUTORIZZATI	0	1.738
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI	0	779
POLIZIA LOCALE - INCENTIVI PROV VIOLAZIONE CODICE STRADA	0	15.040
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	10.922
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	2.000
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	495.547
totale Fondo risorse decentrate	0	495.547
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	148.970

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	148.970
totale P.O. (bilancio)	0	148.970
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	59.523
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	59.523
totale Straordinario (bilancio)	0	59.523
Totale	974.929	704.040

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI

DICOETTO	DI SDECIEICI	LIMITI DI LEGGE

40749
40749
16000
0
i 80,00 %
12800
0
12800
)))

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Si precisa che nel 2016 il comune di Monterotondo non aveva in essere una convenzione di segreteria con il comune di Salisano(attiva dal 2019)

Macrocategoria	DIRIGENTI
mao. ooalogo. la	

Macrocategoria DIRIGENTI	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del DIgs 165/2001)	19-12-2022
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	75582
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	3232
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	3232
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	4
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	22268
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	12000
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	15579
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI

ILEVAZIONE CEPEL	
20 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
50 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
86 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
47 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
NFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
09 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
27 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	07-10-2022
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	12-10-2022
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	883371
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	160436
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	607014
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del DIgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
36 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	15000
60 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
79 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5400
54 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	19
61 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8195
153 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	
154 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio n euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	1
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
174 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
11 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	72
88 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	35
19 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto revisto dallart. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI

473 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	30000
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premic individuale (S/N)?	SI
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)	8
457 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno d rilevazione (euro)	292
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0

73 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	33,53 %
/ELFARE INTEGRATIVO	
66 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	0
67 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	0
68 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	0
69 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	0
72 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	0
71 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	0
ILEVAZIONE CEPEL	
94 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
47 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
82 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	15,00 %
NFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
09 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
27 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	