



Prot. n. **33721** DEL **23/08/2022**

Alla Dott.ssa Laura FELICI
Dirigente del Dipartimento Attività Economico
Finanziarie e Amministrative

All'Ing. Bernardina Colasanti
Dirigente Governo del Territorio

Al Dott. Michele LAMANNA
Comandante Servizio Polizia Locale e Protezione Civile

Al Dott.ssa Gianna Rita Zagaria
Dirigente Dipartimento Servizi alla Persona

Alla dott.ssa Antonietta DE LUCA
Responsabile dei Servizi Demografici servizio elettorale

Ai **Responsabili di Servizio** tutti

A tutti i dipendenti

E.P.C.

Alla DITTA OMNIA SYSTEMS

ELEZIONI DELLA CAMERA DEI DEPUTATI E DEL SENATO DELLA REPUBBLICA DI DOMENICA 25 SETTEMBRE 2022: Disposizioni in merito alle attività prestate dai dipendenti comunali in occasione delle elezioni della Camera dei Deputati e del Senato.

Si emana la seguente circolare al fine di illustrare le disposizioni, in merito alle ore di straordinario elettorale ed assenza per riposo compensativo spettante al personale coinvolto **nelle elezioni della camera dei deputati e del senato della Repubblica di Domenica 25 Settembre 2022.**

Si ricorda a tal fine che le operazioni di voto si svolgono nella sola giornata del 25 Settembre 2022, dalle 7:00 alle 23:00.

Lo scrutinio comincerà a seguire dalla chiusura del seggio.

Pertanto con la seguente nota si provvede a dare adeguate informazioni e disposizioni per le giornate di Sabato 24 Settembre, Domenica 25 Settembre 2022 e Lunedì 26 Settembre 2022;



Nel dettaglio si specifica quanto segue:

SEZIONE A

Per il personale stabilmente addetto agli uffici interessati, nonché quello assegnato a supporto provvisorio

Ai sensi dell'art.39 del CCNL successivo a quello dell'1.4.1999 sottoscritto il 14.9.2000 che ha aggiunto il seguente comma 3:

***"3. Il personale che, in occasione di consultazioni elettorali o referendarie, è chiamato a prestare lavoro straordinario nel giorno di riposo settimanale, in applicazione delle previsioni del presente articolo, oltre al relativo compenso, ha diritto anche a fruire di un riposo compensativo corrispondente alle ore prestate. Il riposo compensativo spettante è comunque di una giornata lavorativa ove le ore di lavoro straordinario effettivamente rese siano quantitativamente maggiori di quelle corrispondenti alla durata convenzionale della giornata lavorativa ordinaria. In tale particolare ipotesi non trova applicazione la disciplina dell'art.24, comma 1, del presente contratto. La presente disciplina trova applicazione anche nei confronti del personale incaricato di posizioni organizzative*"**

L'espressione "... in occasione di consultazioni elettorali o referendarie" deve essere riferita al periodo intercorrente tra l'inizio e la fine delle operazioni elettorali vere e proprie e dunque al periodo che va dall'insediamento del seggio, normalmente la giornata del sabato fino al suo scioglimento che presuppone il completamento delle operazioni di scrutinio e dei successivi adempimenti.

Pertanto, la speciale disciplina prevista dal citato art. 39, comma 3, di cui sopra, è applicabile solo per le ore di straordinario effettuate nella giornata di riposo settimanale (la domenica) cadente nel periodo intercorrente tra l'inizio e la fine delle operazioni referendarie come su specificate, ossia la domenica delle votazioni.

Si specifica che se l'orario settimanale è articolato su cinque giorni, il sabato è qualificato come "giorno feriale non lavorativo" e pertanto, non trova applicazione la specifica disciplina prevista dall'art. 39 del CCNL del 14.9.2000.

Il personale interessato, stante le regole sopra esposte, quindi ha diritto per l'attività lavorativa svolta nella giornata di **25 Settembre 2022** :

- a) a percepire, per tutte le ore di straordinario prestate, il compenso orario previsto per lo straordinario festivo;
- b) **ad UNA SOLA GIORNATA DI RIPOSO COMPENSATIVO, qualora le ore di straordinario siano quantitativamente superiori a quelle corrispondenti ad una giornata lavorativa convenzionale (7 ore e 12 minuti)**, in quanto nel nostro Ente la settimana lavorativa è articolata su cinque giorni.

Il riposo compensativo deve essere fruito entro i 15 giorni successivi e comunque non oltre il bimestre successivo a tale data.



STRAORDINARIO ELETTORALE E TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

I **Titolari di Posizione Organizzativa** hanno diritto alla liquidazione dello straordinario elettorale (in coerenza con la retribuzione di risultato) solo per il lavoro straordinario prestatO (anche al di fuori delle giornate di riposo settimanale, di norma la domenica) in occasione delle elezioni per le quali vi è acquisizione delle risorse dall'esterno (dal Ministero e/o dalla Regione) e non anche, ad esempio, per le elezioni del Consiglio Comunale (interamente a carico del bilancio dell'Ente). Questa regola subisce una sola eccezione, espressamente disciplinata nell'art.39, comma 3 del CCNL del 14.9.2000 (introdotto dall'art.16 del CCNL del 5.10.2001), secondo il quale il titolare di posizione organizzativa, in occasione di qualunque consultazione elettorale, ha comunque e sempre diritto al compenso per lavoro straordinario (da erogare sempre in coerenza con la disciplina della retribuzione di risultato) qualora le relative prestazioni siano rese nel giorno del riposo settimanale.

TABELLA RIASSUNTIVA IN OCCASIONE DEL ELEZIONI DELLA CAMERA DEI DEPUTATI E DEL SENATO DELLA REPUBBLICA DI DOMENICA 25 SETTEMBRE 2022

Per il personale stabilmente addetto agli uffici interessati, nonché quello assegnato a supporto provvisorio

Sabato 24 Settembre 2022

Se il Servizio elettorale è svolto al di fuori dell'orario di lavoro:

Le ore effettuate verranno conteggiate come lavoro straordinario - SENZA DIRITTO AL RIPOSO COMPENSATIVO

Domenica 25 Settembre 2022

Il dipendente che presta servizio nella propria giornata di riposo settimanale ha diritto:

- **al pagamento dello straordinario**
- **al riposo compensativo, da fruire entro 15 giorni, secondo le seguenti modalità:**
(anche per i Responsabili di Posizione Organizzativa)

➤ CASO A

Se è stata svolta attività lavorativa per un numero di ore **INFERIORE** a 7 ore e 12 minuti

➔ **Il dipendente avrà diritto a tante ore di riposo compensativo quante sono le ore prestate.**

N.B. Le ore da recuperare non devono essere frazionate su più giorni, ma devono essere fruite continuativamente nella stessa giornata. Ossia il riposo compensativo deve corrispondere esattamente alle ore equivalenti alla prestazione resa.



➔ **CASO B**

Se è stata svolta attività lavorativa per un numero di ore SUPERIORE a 7 ore e 12 minuti

B1

➔ Il dipendente beneficerà di una sola giornata di riposo compensativo, da fruire entro 15 giorni

B2

➔ Inoltre, se il servizio elettorale si protrae oltre la mezzanotte di **Domenica 25 Settembre**, tenuto conto che devono trascorrere almeno 11 ore di riposo dal termine del servizio elettorale, se nella giornata di **lunedì 26 Settembre 2022** il dipendente deve prestare servizio dalle ore 7.50 il dipendente ha diritto a una giornata di riposo compensativo; mentre se il dipendente è chiamato a prestare attività lavorativa, ad esempio, in turni pomeridiani e quindi al termine delle 11 ore di riposo, allora dovrà prestare regolare servizio.

Pertanto il personale stabilmente addetto agli uffici interessati nonché per quello assegnato a supporto provvisorio spetta:

- **Casistica B1 ➔ UNA SOLA GIORNATA DI RIPOSO COMPENSATIVO** da fruire entro 15 giorni
- **Solo nella Casistica B2 ➔** è possibile fruire anche di un riposo compensativo nella giornata del **Lunedì 26 Settembre 2022**

Lunedì 26 Settembre 2022

Pertanto per i dipendenti comunali già impegnati ai seggi nelle operazioni referendarie della domenica e con il relativo scrutinio protrattosi oltre la mezzanotte del lunedì successivo, si stabilisce quanto segue:

- la prestazione lavorativa ordinaria di lunedì 26 Settembre 2022 non dovrà essere resa in quanto il dipendente deve osservare il periodo di riposo giornaliero così come stabilito dal Decreto legislativo n. 66 dell'08/04/2003.

N.B. ➔ Al fine di armonizzare l'esigenza di osservare il periodo di riposo giornaliero garantito ai dipendenti comunali derivante dalle operazioni elettorali della domenica, con la funzionalità e l'apertura degli uffici comunali nella giornata di lunedì 26 Settembre 2022, la Responsabile dei Servizi Demografici, su richiesta dei Dirigenti responsabili delle strutture coinvolte, organizzerà le prestazioni lavorative del personale interessato nella domenica elettorale in modalità compatibile con il periodo di riposo giornaliero a cui ha diritto successivamente il dipendente, garantendo quindi la presenza di adeguato personale necessario per l'apertura e la funzionalità, almeno con riguardo alle funzioni fondamentali, degli uffici comunali nella giornata di lunedì.

N.B.1 ➔ I dipendenti che per motivate esigenze di servizio non riescono ad effettuare tutte le timbrature presso gli orologi marcatempo localizzati presso le varie strutture comunali, **dovranno inviare** all'ufficio risorse umane tratt. giuridico **apposita dichiarazione sostitutiva controfirmata anche dalla Responsabile dei Servizi**



Demografici indicando l'orario mancante e la motivazione della mancata timbratura. L'assenza della firma della Responsabile dei Servizi Demografici comporta l'invalidità dell'attestazione stessa.

SEZIONE B

Per i dipendenti comunali impegnati come Componenti di Seggi.

Il personale comunale che svolge funzioni di presidente, segretario, scrutatore, rappresentante di lista o di gruppo, presso gli Uffici elettorali di sezione, hanno diritto ad assentarsi dal lavoro per tutta la durata delle operazioni elettorali

Nel caso in cui dette operazioni si protraggano oltre la mezzanotte, i lavoratori hanno diritto di assentarsi dal servizio per l'intera giornata successiva. I giorni di assenza del citato periodo, sono considerati giorni di attività lavorativa a tutti gli effetti. Il dipendente ha diritto, inoltre, al riposo compensativo per il servizio svolto nei giorni festivi o non lavorativi compresi nel periodo di svolgimento delle operazioni elettorali.

Sabato 24 Settembre 2022

Se non lavorativo	Il dipendente ha diritto ad un giorno di riposo essendo stato impegnato al seggio da fruire dal giorno successivo alla chiusura delle operazioni di scrutinio, generalmente il martedì successivo (in alternativa da concordare tra dirigente e lavoratore ma entro 15 gg. successivi)
Se lavorativo	Il dipendente effettuerà la propria prestazione lavorativa al seggio. Qualora il dipendente, per improrogabili esigenze di servizio, debba prestare la propria attività lavorativa prima di prestare servizio al seggio, ha diritto al riposo compensativo

Domenica 25 Settembre 2022

Il dipendente ha diritto ad **UN GIORNO DI RIPOSO COMPENSATIVO** da fruire, in accordo con il proprio Dirigente, entro 15 gg. successivi, qualora la domenica sia il suo giorno di riposo settimanale.

Qualora le operazioni di **spoglio si protraggano oltre la mezzanotte** si considera lavorata la giornata successiva, pertanto **il lunedì ai seggi non dà diritto ad un ulteriore giorno di riposo compensativo.**



Tabella riassuntiva dei riposi compensativi dipendenti comunali impegnati come Componenti di seggi

	Giornate di presenza al seggio	Riposi compensativi spettanti
Lavoratore con orario di lavoro settimanale distribuito su 5 giorni lavorativi (da lunedì a venerdì).	sabato - domenica - lunedì (giorni festivi o non lavorativi: sabato e domenica)	Max due giornate (la domenica ed eventualmente il sabato)- indicativamente vengono fruiti dal giorno successivo alla chiusura delle operazioni di scrutinio, (o in alternativa da concordare tra dirigente e lavoratore ma entro 15 gg. successivi)

N.B. I dipendenti impegnati al seggio nei ruoli sopra indicati dovranno comunicare preventivamente al servizio risorse umane (trattamento giuridico) tale funzione e presentare successivamente al Servizio stesso, l'attestazione del servizio prestato rilasciata dal Presidente di Seggio.

Illegibile 23/08/2022

Il Titolare della P.O. del Servizio Risorse Umane
(Trattamento Giuridico)
(Dott. Cristiano De Angelis)

Il Segretario Generale
Dirigente Servizio Risorse Umane
(Trattamento Giuridico)
(Dott.ssa Giuseppina Antonelli)