



Prot. N. \_\_\_\_\_ del 11/04/2023

Alla cortese attenzione  
di **TUTTI I DIPENDENTI COMUNALI**

E PC

Ai DIRIGENTI

Alla RSU - Rappresentanza Sindacale Unitaria

Alle OO.SS. territoriali firmatarie di C.C.N.L.:

CGIL FP  
[fp@lazio.cgil.it](mailto:fp@lazio.cgil.it)

CISL FP  
[fp.roma.rieti@cisl.it](mailto:fp.roma.rieti@cisl.it)

UIL FP  
[segreteria@uilfpromalazio.it](mailto:segreteria@uilfpromalazio.it)

CSA RAL  
[coordinamento.csa@csaral.it](mailto:coordinamento.csa@csaral.it)

All' **Assessore al Personale**  
**Sig. Alessandro DI NICOLA**

**OGGETTO: COMUNICAZIONE DATORIALE "REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL 16.11.2022"**

## Il Dirigente

**Ricordato** che con Decreto del Sindaco n. 7 del 25/05/2021 - Prot. n. 20849 del 25 maggio 2021 è stato conferito al Segretario Generale l'incarico dirigenziale relativamente al Servizio Programmazione, Controllo, Risorse Umane (Trattamento Giuridico), nonché le relative competenze per i procedimenti afferenti all'area diretta e pertanto è competente alla adozione degli atti datoriali di gestione del rapporto di lavoro destinati al complesso del personale dipendente

**Atteso che** in data 1 aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, giuste previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022 articolo 13, comma 1, entrerà in vigore l'articolo 12 comma 1, il quale dispone testualmente che *"Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione."*

**Atteso che**, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, *"Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto*



automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)".

**Atteso che** la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	AREA DEGLI OPERATORI

**Dato Atto** che al personale in servizio dal 1° aprile 2023 viene reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema come sopra indicato, e allo stesso è attribuito in prima applicazione:

- lo stipendio tabellare della nuova Area di destinazione indicato dalla Tabella G al CCNL 2019-2021;
- il valore complessivo della posizione economica in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale" (non più quale posizione economica). Quest'ultimo non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 dello stesso CCNL 2019-2021, che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.

**Richiamate:**





- La **Deliberazione Giunta Com.le n. 74 del 21/03/2023** avente ad oggetto: atto di indirizzo volto all' applicazione del CCNL 16.11.2022 per la revisione dell'ordinamento professionale dei dipendenti comunali
- La **Determinazione Dirigenziale n. 226 del 29/03/2023** avente ad oggetto: Nuovo sistema di classificazione CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022 - Presa d'atto inquadramento automatico del personale non dirigente

**Assunta** la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente;

**Considerato** che l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che "Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A";

**Ricordato** che la Giunta con delibera di indirizzo n. 74 del 21/03/2023 ha impegnato l'ente a dare immediata applicazione alle previsioni dettate dal CCNL relativamente al reinquadramento del personale dipendente;

**Evidenziato** che l'inquadramento del personale nelle aree professionali costituisce una scelta che ha un contenuto vincolato e che ha natura obbligatoria per cui la competenza è posta in capo al dirigente preposto alla gestione delle risorse umane;

**Dato atto** che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

**Ricordato** che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

**Visto** il Decreto legislativo del 27/06/2022 n. 104 - Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea.

## COMUNICA

- 1) a tutti i dipendenti dell'Ente, alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali che a far data dal **1 aprile 2023** il personale dipendente in servizio presso il Comune di Monterotondo è inquadrato nelle Aree per come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16.11.2022, come risulta dall'allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) che a far data dal 1 aprile 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16.11.2022
- 3) che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;
- 4) che per effetto dell'art. 13, c. 3, del CCNL gli incarichi di Posizione Organizzativa in essere alla data del 1° aprile 2023 «sono, in prima applicazione, ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.
- 5) che il prestatore di lavoro deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o alle mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, come previsto dal primo comma



- (prima parte) dell'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001, e quindi dall'art. 12, c. 4, del CCNL 16 novembre 2022
- 6) che l'Ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001 e delle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali, dato lo stretto legame con la modificazione delle attività svolte, la transizione digitale ed ecologica delle PA, l'impegno al miglioramento della qualità dei servizi erogati e la necessità di disporre di professionalità adeguate, ivi comprese quelle innovative e che questa scelta assume una rilevanza strategica nella gestione del Comune di Monterotondo;
  - 7) che, con l'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione dal 1° aprile 2023 gli incarichi di posizione organizzativa in essere a tale data sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e proseguono fino a naturale scadenza;
  - 8) che il presente atto verrà pubblicato in Amministrazione Trasparente ► sotto-sezione livello 1 "PERSONALE" ► sotto-sezione 2 livello "DOTAZIONE ORGANICA" ai fini dell'assolvimento degli obblighi di cui al D.Lgs. n. 104/2022 e al D.Lgs. n. 33/2013
  - 9) che al presente atto sono allegati i seguenti documenti:
    - a) La **Deliberazione Giunta Com.le n. 74 del 21/03/2023** avente ad oggetto: atto di indirizzo volto all' applicazione del CCNL 16.11.2022 per la revisione dell'ordinamento professionale dei dipendenti comunali
    - b) La **Determinazione Dirigenziale n. 226 del 29/03/2023** avente ad oggetto: Nuovo sistema di classificazione CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022 - Presa d'atto inquadramento automatico del personale non dirigente
    - c) Il **Prospetto con l'elenco dei dipendenti in servizio con l'applicazione dal 1/4/2023 del nuovo sistema di classificazione CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022**

**Il Segretario Generale**  
**Dirigente del Servizio Risorse Umane**  
**Trattamento Giuridico**

Dott.ssa Giuseppina Antonelli