



## Comune di Monterotondo

Deliberazione Giunta Com.le

Atto n. 192 del 09/09/2022

**OGGETTO: CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AREA DIRIGENZA - ATTO DI INDIRIZZO PER IL NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNALE E MODIFICA COSTITUZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**

L'anno 2022, il giorno 9 del mese di Settembre a partire dalle ore 11.00 si è riunita nella Residenza Municipale

### LA GIUNTA COMUNALE

Risultano presenti ed assenti al momento dell'adozione del presente atto i signori:

		PRESENTE
Varone Riccardo (IN COLLEGAMENTO TELEMATICO)	Sindaco	SI
Bronzino Isabella (IN COLLEGAMENTO TELEMATICO)	Vice Sindaco	SI
Cavalli Luigi	Assessore	NO
Di Nicola Alessandro (IN COLLEGAMENTO TELEMATICO)	Assessore	SI
Felici Claudio	Assessore	SI
Garofoli Matteo Gaetano	Assessore	SI
Pancaldi Antonella (IN COLLEGAMENTO TELEMATICO)	Assessore	SI
Valenti Marianna (IN COLLEGAMENTO TELEMATICO)	Assessore	SI

Presiede: Sindaco Varone Riccardo

Partecipa: alla seduta formale il Segretario Generale d.ssa Giuseppina Antonelli

**OGGETTO: CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AREA DIRIGENZA - ATTO DI INDIRIZZO PER IL NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNALE E MODIFICA COSTITUZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Su proposta dell'Assessore al Servizio Risorse Umane Sig. Alessandro Di Nicola**

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 26/04/2022, avente ad oggetto: approvazione del Documento Unico Di Programmazione (DUP) 2022-2024 da presentare al Consiglio Comunale;

**Vista** la deliberazione del Consiglio comunale n. 26 del 31/05/2022 con la quale è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) per il periodo 2022 – 2024;

**Vista** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 31.5.2022, approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024;

**Visto** il vigente statuto comunale;

**Visti** gli articoli 97, comma 4, 107, comma 2, del TUEL 18 agosto 2000, n. 267;

**Richiamato** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17/12/2020 e, in particolare:

> l'articolo 7, comma 1, ove si specifica che la contrattazione collettiva integrativa si svolge presso ciascuna amministrazione tra la delegazione sindacale, come individuata dal medesimo contratto, e la delegazione di parte datoriale;

> l'articolo 7, comma 4, il quale stabilisce che "I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti";

> l'articolo 45 relativo alle materie oggetto di contrattazione integrativa, nel quale è precisato che quest'ultima dev'essere necessariamente attivata negli enti con almeno tre dirigenti in servizio, salvo che non trovi applicazione la disciplina dell'art. 46 sulla contrattazione integrativa di livello territoriale;

**Tenuto Conto** che presso l'Amministrazione comunale sono attualmente in servizio 4 dirigenti a tempo determinato;

**Dato Atto** che con Deliberazione Giunta Com.le n. 125 del 23/06/2021 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per il personale dirigente;

**Considerato** che si rende necessario sostituire il dirigente Dott. Paolo Togninelli, nel frattempo cessato dal servizio, con il nuovo dirigente del Dipartimento Servizi alla Persona Dott.ssa Gianna Rita Zagaria;

**Ritenuto** pertanto necessario procedere a nominare la delegazione trattante di parte datoriale per l'area della dirigenza, con la seguente composizione:

<b>Ruolo</b>	<b>Nominativo</b>	<b>Qualifica</b>
PRESIDENTE	<b>Dott.ssa Giuseppina Antonelli</b>	Segretario Generale
COMPONENTE	<b>Dott.ssa Laura Felici</b>	Dirigente del Dipartimento Risorse Economiche e Finanziarie
COMPONENTE	<b>Dott.ssa Gianna Rita Zagaria</b>	Dirigente del Dipartimento Servizi alla Persona

**Considerato che**

- con Deliberazione Giunta Com.le n. 13 del 21/01/2021 si è provveduto alla costituzione provvisoria del fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza ex art. 57 del CCNL 17.12.2020 - anno 2021
- Con Determinazione Dirigenziale n. 708 del 21/10/2021 è stata approvata la costituzione definitiva del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 di cui all'art. 57 del contratto collettivo nazionale di lavoro della dirigenza sottoscritto il 17.12.2020 con un importo complessivo di **€ 80.868,99**

**Richiamati:**

- l'art. 47 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- l'art.40 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede;

**Dato atto:**

- che in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro personale dirigente dell'area Funzioni Locali, triennio 2016 – 2018;
- in relazione alle disposizioni previste dall'art. 57 del CCNL sottoscritto in data 17 dicembre 2020, “[...] gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia. [...]”;
- il comma 2, lettera a), del suddetto art. 57 prevede che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è costituito da un “[...] unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno; [...]”;

**Rilevato** in particolare che l'art. 57 del CCNL personale dirigente funzioni locali anno 2016/2018 al comma 2, prevede che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è costituito con le seguenti risorse:

- a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;
- b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;
- c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;
- d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60;
- e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.

**Visto:**

- l'art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 che al comma 2 ha disposto che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispettivo importo determinato per l'anno 2016;
- l'art. 33 comma 3 del D.L. 34 del 30/04/2019 convertito con Legge n. 58 del 28/06/2019 che stabilisce che: “..Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;
- il Decreto Interministeriale del 17 marzo 2020, attuativo dell'articolo 33 del decreto-legge 34/2019, che nelle motivazioni chiarisce che “è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

**Evidenziato** che la trattativa negoziale si deve svolgere secondo i principi di correttezza e buona fede e che

il procedimento si conclude all'atto del raggiungimento di un punto d'intesa che contemperi le esigenze di entrambe le parti;

**Ritenuto** di formulare le seguenti direttive per la costituzione del fondo retribuzione di posizione e di risultato 2021 del personale dirigente:

- a) costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente con le risorse previste dal CCNL Area della Dirigenza del 17/12/2020 all'art. 57 comma 2 lettera a) e, ove presenti, con le risorse di cui alle lettere b), c), d) e);
- b) rispetto della normativa sui limiti del trattamento accessorio;
- c) consolidare il sistema premiante dei dirigenti in funzione degli obiettivi raggiunti, sviluppando il sistema meritocratico, sulla base anche delle capacità professionali relative alla gestione e alla politica delle risorse umane, quale strumento primario per il raggiungimento degli obiettivi ed al miglioramento della qualità dei servizi resi alla collettività, in termini di tempestività, economicità, trasparenza, flessibilità, capacità di comunicazione interna ed esterna, organizzazione delle attività, con riferimento alle esigenze dell'utenza;
- a) individuazione dei criteri di graduazione delle posizioni dirigenziali con connessa retribuzione di posizione e di risultato
- b) valorizzazione dell'indennità di risultato nella misura prevista nel contratto decentrato dirigenza 2021 (almeno il 18%) legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti in servizio;

**Rilevato** che l'articolo 40, comma 3/quinquies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che gli Enti Locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale;

**Precisato** che il fine della contrattazione decentrata integrativa è contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività a livello locale, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

**Considerato** che

- Con successiva Determinazione Dirigenziale sarà costituito il Fondo Risorse Decentrate Anno 2022 - Area dirigenza, ai sensi dell'art.57 del CCNL 17.12.2020
- la verifica del limite imposto dall'art. 23 c.2 d.lgs 75/2017 deve essere comunque fatta ponendo mente alle voci che compongono la somma oggetto del limite di cui alla fonte legale, costituito come accennato dalla spesa sostenuta nell'anno 2016, che comprende i seguenti macroaggregati (*Ai fini del rispetto del limite costituito dal trattamento corrisposto nell'anno 2016, l'attenzione deve essere attribuita non ai singoli fondi contrattuali, ma all'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, cfr. sezione delle Autonomie, deliberazioni n. 26/SEZAUT/2014/QMIG e n. 34/ SEZAUT/2016/QMIG*):
  - le poste del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente;
  - le poste del fondo per le risorse decentrate del personale di qualifica dirigenziale (ove presente);
  - il fondo per il lavoro straordinario, ex art. 14 del CCNL 1° aprile 1999;
  - il *budget* per la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa;
  - maggiorazione posizione e risultato Segretario Generale;

**Dato Atto** che

- successivamente alla costituzione del fondo del salario accessorio si provvederà alla destinazione delle risorse mediante avvio della contrattazione decentrata, nel rispetto della contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dall'art.40, comma 3- *quinquies*, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n.165 e successive modificazioni e integrazioni;
- la delegazione trattante di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta comunale;
- l'ipotesi di accordo, con annessa relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, dovrà essere trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, prima del successivo inoltro a questa Giunta per l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.
- i contratti decentrati non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti nazionali o

comportare oneri aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal C.C.N.L.;

**Visto** l'art. 4, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e la gestione.

**Visto** lo Statuto dell'Ente;

**Visto** il CCNL Area Dirigenza del 17 dicembre 2020;

**Visto** il vigente Regolamento di Contabilità;

**Visto** il D.Lgs n.118 del 23.06.2011;

**Visto** IL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267 "TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI",

**Visti** i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis comma 1 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000 e s. m. ed i., dal Segretario Generale sotto il profilo della regolarità tecnica e dal Dirigente del settore economico-finanziario sotto il profilo della regolarità contabile;  
con voti unanimi;

### DELIBERA

**1) Di considerare** le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesima, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990;

**2) Di nominare** la delegazione trattante di parte datoriale dell'Area Dirigenza per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nel modo seguente

Ruolo	Nominativo	Qualifica
PRESIDENTE	<b>Dott.ssa Giuseppina Antonelli</b>	Segretario Generale
COMPONENTE	<b>Dott.ssa Laura Felici</b>	Dirigente del Dipartimento Risorse Economiche e Finanziarie
COMPONENTE	<b>Dott.ssa Gianna Rita Zagaria</b>	Dirigente del Dipartimento Servizi alla Persona

**3) Di stabilire** le seguenti linee d'indirizzo alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica nel corso delle trattative con la controparte sindacale, ai fini della stipula del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale dirigente per l'anno 2022:

- a) la contrattazione dovrà essere condotta in modo conforme alle vigenti disposizioni di legge e di contratto, attendendosi alle indicazioni fornite in merito da Aran, Rgs, etc., e nel pieno rispetto dei ruoli e delle prerogative delle parti;
- b) la distribuzione delle risorse del fondo terrà conto dell'assetto macrostrutturale dell'Ente, costruito su n. 4 posizioni dirigenziali, giusta DGC n. 259 del 30/12/2020
- c) rispetto dei vincoli di bilancio, risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, dal patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;
- d) rispetto dei limiti specifici della contrattazione nazionale;
- e) rispetto dei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge;
- f) rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione, e trasparenza della performance ed in materia di merito e premi.
- g) costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente con le risorse previste dal CCNL Area della Dirigenza del 17/12/2020 all'art. 57 comma 2 lettera a) e, ove presenti, con le risorse di cui alle lettere b), c), d) e);
- h) rispetto della normativa sui limiti del trattamento accessorio;
- i) consolidare il sistema premiante dei dirigenti in funzione degli obiettivi raggiunti, sviluppando il sistema meritocratico, sulla base anche delle capacità professionali relative alla gestione e alla politica delle risorse umane, quale strumento primario per il raggiungimento degli obiettivi ed al miglioramento della qualità dei servizi resi alla collettività, in termini di tempestività, economicità,

trasparenza, flessibilità, capacità di comunicazione interna ed esterna, organizzazione delle attività, con riferimento alle esigenze dell'utenza;

- j) individuazione dei criteri di graduazione delle posizioni dirigenziali con connessa retribuzione di posizione e di risultato
- k) valorizzazione dell'indennità di risultato nella misura prevista nel contratto decentrato dirigenza 2021 (almeno il 18%) legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti in servizio;

**4) Di destinare** la somma complessiva di € **80.868,99** alla Retribuzione di posizione e alla Retribuzione di risultato della Dirigenza con applicazione della valorizzazione prevista al predetta lettera k);

**5) Di Dare Atto** che

- Con successiva Determinazione Dirigenziale sarà costituito il Fondo Risorse Decentrate Anno 2022 - Area dirigenza, ai sensi dell'art.57 del CCNL 17.12.2020
- la verifica del limite imposto dall'art. 23 c.2 d.lgs 75/2017 deve essere comunque fatta ponendo mente alle voci che compongono la somma oggetto del limite di cui alla fonte legale, costituito come accennato dalla spesa sostenuta nell'anno 2016, che comprende i seguenti macroaggregati (*Ai fini del rispetto del limite costituito dal trattamento corrisposto nell'anno 2016, l'attenzione deve essere attribuita non ai singoli fondi contrattuali, ma all'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, cfr. sezione delle Autonomie, deliberazioni n. 26/SEZAUT/2014/QMIG e n. 34/ SEZAUT/2016/QMIG*):
  - le poste del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente;
  - le poste del fondo per le risorse decentrate del personale di qualifica dirigenziale (ove presente);
  - il fondo per il lavoro straordinario, ex art. 14 del CCNL 1° aprile 1999;
  - il *budget* per la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa;
  - maggiorazione posizione e risultato Segretario Generale;
- successivamente alla costituzione del fondo del salario accessorio si provvederà alla destinazione delle risorse mediante avvio della contrattazione decentrata, nel rispetto della contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dall'art.40, comma 3- quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n.165 e successive modificazioni e integrazioni;
- la delegazione trattante di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta comunale;
- l'ipotesi di accordo, con annessa relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, dovrà essere trasmessa al Revisore dei conti al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, prima del successivo inoltro a questa Giunta per l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.
- i contratti decentrati non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti nazionali o comportare oneri aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal C.C.N.L.;

**6) Di dare atto** che gli indirizzi espressi nel presente provvedimento sono conformi alle normative e alle disposizioni del Contratto collettivo nazionale

**7) Di demandare** alla Dirigente del Servizio Risorse Umane la trasmissione della presente deliberazione alle OO.SS. firmatarie del CCNL Funzioni Locali, nonché la pubblicazione del presente atto, sul sito istituzionale dell'ente, nella sezione "Amministrazione trasparente" (sotto-sezione Personale/Contrattazione integrativa);

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di avviare il negoziato a seguito della presentazione della piattaforma contrattuale, per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale della Dirigenziale e con voti unanimi

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.lgs. n. 267/2000.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 240**

Ufficio Proponente: **Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli**

Oggetto: **CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AREA DIRIGENZA - ATTO DI INDIRIZZO PER IL NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNALE E MODIFICA COSTITUZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 08/09/2022

Il Responsabile di Settore  
dott.ssa Giuseppina Antonelli

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 08/09/2022

Responsabile del Servizio Finanziario  
DOTT.SSA LAURA FELICI



Letto, approvato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE**  
Varone Riccardo

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
d.ssa Giuseppina Antonelli

---

Il presente atto sarà pubblicato all'albo pretorio del Comune a partire dal \_\_\_\_\_ per  
quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li .....

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
d.ssa Giuseppina Antonelli

---

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**A T T E S T A**

che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal  
..... al ..... come prescritto dall'art. 124, comma 1,  
del D.Lgs. 267/2000, senza reclami;
- è stata comunicata, con lettera n. .... in data ....., ai signori capigruppo  
consiliari, come prescritto dall'art. 125, comma 1;

che la presente deliberazione è diventata eseguibile il giorno .....

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4)
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3)

Dalla Residenza Municipale, li .....

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
d.ssa Giuseppina Antonelli

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005  
da:

Antonelli Giuseppina in data 12/09/2022  
VARONE RICCARDO in data 12/09/2022