



## Comune di Monterotondo

Deliberazione Giunta Com.le

Atto n. 286 del 22/12/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA PRE-INTESA SOTTOSCRITTA IL 15 DICEMBRE 2022 RELATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENTI ANNO 2022 CON RIFERIMENTO ALL'ART. 40 BIS DEL D.LGS.165/2001 ED AGLI ART. 7 E 8 DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17.12.2020

L'anno 2022, il giorno 22 del mese di Dicembre a partire dalle ore 15.30 si è riunita nella Residenza Municipale

### LA GIUNTA COMUNALE

Risultano presenti ed assenti al momento dell'adozione del presente atto i signori:

#### PRESENTE

Varone Riccardo	Sindaco	SI
Bronzino Isabella	Vice Sindaco	SI
Cavalli Luigi	Assessore	NO
Di Nicola Alessandro (in collegamento telematico)	Assessore	SI
Felici Claudio (in collegamento telematico)	Assessore	SI
Garofoli Matteo Gaetano	Assessore	SI
Pancaldi Antonella (in collegamento telematico)	Assessore	SI
Valenti Marianna (in collegamento telematico)	Assessore	SI

Presiede: Sindaco Varone Riccardo

Partecipa: alla seduta formale il Segretario Generale d.ssa Giuseppina Antonelli

**OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA PRE-INTESA SOTTOSCRITTA IL 15 DICEMBRE 2022 RELATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENTI ANNO 2022 CON RIFERIMENTO ALL'ART. 40 BIS DEL D.LGS.165/2001 ED AGLI ART. 7 E 8 DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17.12.2020**

## LA GIUNTA COMUNALE

**Su proposta dell'Assessore al Servizio Risorse Umane Sig. Alessandro Di Nicola.**

### Richiamate

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 310 del 29/12/2014 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", come aggiornata con DGC n. 37 del 20/02/2020;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 259 del 30/12/2020, relativa alla modifica della nuova macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione Comunale;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 26/04/2022, avente ad oggetto: approvazione del Documento Unico Di Programmazione (DUP) 2022-2024 da presentare al Consiglio Comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 31/05/2022, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022/2024;
- con deliberazione Giunta com.le n. 140 del 21/06/2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG2022-2024) e il Piano degli Obiettivi e delle Performance (POP) 2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 3.3.2022 avente ad oggetto: Approvazione relazione al Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2021, dalla quale si evincono gli aggregati di Entrata e di Spesa, rilevanti ai fini della definizione dei parametri occupazionali;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 12.5.2022 con la quale è stato approvato il Rendiconto dell' E.F. 2021;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 12.5.2022 con la quale è stato approvato il Piano di rientro disavanzo di amministrazione anno 2021;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 26 del 31/05/2022 con la quale è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) per il periodo 2022 – 2024;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n.102 del 13.04.2018 di approvazione del Regolamento per la Valutazione della Performance;
- la Deliberazione Giunta Com.le Atto n. 85 del 26/04/2022 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022-2024;
- la Deliberazione Giunta Com.le Atto n. 167 del 21/07/2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ai sensi dell'art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021;

**Dato Atto** che con Deliberazione Giunta Com.le n. 125 del 23/06/2021 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per il personale dirigente;

**Vista** la Deliberazione Giunta Com.le n. 192 del 09/09/2022 avente ad oggetto: contrattazione integrativa area dirigenza - atto di indirizzo per il nuovo contratto collettivo decentrato integrativo triennale e modifica costituzione della delegazione trattante di parte pubblica;

**Visto** il D.Lgs n.165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche", e richiamati gli articoli:

- l'art. 47, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- l'art. 40, comma 3 bis, il quale testualmente dispone che "le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei

vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione” e che inoltre “essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono”;

- l’art. 7, comma 5 “Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”;
- l’art. 40, laddove stabilisce, al comma 3 quinquies, che “Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all’effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- l’art. 45, comma 3, che dispone: “I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:
  - alla performance individuale;
  - alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
  - all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute”;
- l’art. 40bis “Controlli in materia di contrattazione integrativa”;

#### Visti

- l’art.23 del d.lgs. n.75/2017 il quale stabilisce che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;
- l’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale sancisce che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;
- il DPCM 17/03/2020 il quale in merito al limite del trattamento accessorio di cui all’art. 23, comma 2, sopra citato, fa salvo il limite iniziale del trattamento accessorio qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31.12.2018;

**Richiamata** la Deliberazione Giunta com.le n. 13 del 21/01/2021 avente ad oggetto: costituzione provvisoria del fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza art. 57 del CCNL 17.12.2020 - anno 2021;

**Atteso che con Determinazione Dirigenziale n. 955 del 29/11/2022** si è provveduto alla costituzione definitiva del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 di cui all'art. 57 del contratto collettivo nazionale di lavoro della dirigenza sottoscritto il 17.12.2020;

**Considerato** che ai sensi dell’Art. 23 del D.lgs. 75/2017

- Fondo dirigenti 2016 : € 76.435,84
- **Fondo dirigenti 2022: € 80.868,99**
- Maggiore costo del fondo (80.868,99 - 76.435,84) = **€ 4.433,15 di cui:**
  - **€ 3.231,99** incremento dell’1,53% del monte salari 2015 (dirigenti), anno 2021, ai sensi dell’art. 56 comma 1 del CCNL 17.12.2020; ( incremento non rilevante ai fini del rispetto del limite dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017);
  - **€ 1.201,16** integrazione da risorse autonomamente stanziata dal Comune di Monterotondo per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di

bilancio ai sensi dell'art.57 comma 2 lett. e) del CCNL Area Dirigenza del 17.12.2020;

- Il maggior costo del fondo **pari a € 1.201,16** verrà sterilizzato con compensazioni a valere sui singoli fondi contrattuali, al fine di rispettare l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale del 2016;

**Dato atto** che gli incrementi previsti dai nuovi contratti nazionali di lavoro a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 D.lgs. 165/2001 pari a **€ 3.231,99** ( incremento ai sensi dell'art. 56, comma 1 del CCNL 17.12.2020), non rilevano ai fini del rispetto del limite dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017;

**Visto** il CCNL del comparto Regioni – Funzioni Locali stipulato in data 17 dicembre 2020 per il personale di qualifica dirigenziale, che prevede all'art. 4 che le parti provvedano alla contrattazione delle materie di cui all'art. 45 del medesimo CCNL ed in particolare:

1. Criteri di ripartizione del fondo tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato
2. Incarichi ad interim: percentuale di maggiorazione della retribuzione di risultato (art. 58 CCNL)
3. Clausola di salvaguardia: percentuale di differenziale della retribuzione di posizione nei casi previsti dall'art. 31 del CCNL.
4. Forme di incentivazione derivanti da specifiche disposizioni di legge;

**Considerato** che le parti hanno avviato la contrattazione nelle materie sopra indicate e sono pervenute alla sottoscrizione della **Pre-Intesa del contratto decentrato integrativo nei termini previsti dall'art. 8 del medesimo CCNL in data 15/12/2021;**

**Considerato** che in base alla Pre-intesa per l'anno 2022, preso atto della graduazione delle posizioni dirigenziali attualmente vigente e approvata con Deliberazione Giunta Com.le n. 13 del 21/01/2021, le parti hanno concordato sulla seguente ripartizione tra posizioni e risultato:

QUALIFICA	Retribuzione posizione (€)	Retribuzione risultato (€)	TOTALE
4 posizioni dirigenziali a tempo determinato	67.064,00	13.804,99	€ 80.868,99
<b>TOTALI</b>	<b>€ 67.064,00</b>	<b>€ 13.804,99</b>	<b>€ 80.868,99</b>

**Dato Atto** pertanto che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'Area Dirigenza anno 2021 come sopra determinato consente di rispettare le seguenti condizioni:

- rispetto dell'art. 57 comma 3 del CCNL area Dirigenti del 17.12.2020 ai sensi del quale alla retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle risorse stesse, infatti la retribuzione di risultato pari a euro 13.804,99 è superiore al minimo del 15% previsto dal Contratto nazionale;
- rispetto dell'art.54 comma 6 del CCNL Area Dirigenza del 17.12.2020 il quale stabilisce che i valori minimi e massimi della retribuzione di posizione per l'Area II sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di € 11.942,67 e nel valore massimo di € 45.512,37;

**Visto** il CCNL - Area dirigenza del 17/12/2020 art.8 comma 6 e l' art. 40 bis del D.Lgs.165/2001 il quale prevede il controllo della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del Collegio dei revisori dei conti dell'Ente;

**Dato Atto** che la Pre-Intesa è stata inviata al Collegio dei Revisori con nata Pec prot. n. 53110 del 16.12.2022 corredata

- **dalla Determinazione Dirigenziale n.955 del 29/11/2022** di costituzione definitiva del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 di cui all'art. 57 del contratto collettivo nazionale di lavoro della dirigenza sottoscritto il 17.12.2020;
- **dalla PRE-INTESA** al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Area Dirigenza - Parte Economica Anno 2022 stipulata in data 15 dicembre 2022;
- **dalla Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria** al contratto integrativo Parte Economica 2022, firmata dal Segretario Generale e dalla Dirigente del Servizio Finanziario e redatte secondo lo schema approvato con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e

delle Finanze;

**Vista** la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, (verbale n. 39 del 19.12.2022) acquisita agli atti con numero di protocollo n. 54035 del 21-12-2022, in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa del personale dirigente con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

**Richiamato** l'art. 9 comma 3 della Pre-Intesa ai sensi del quale *"Il presente accordo assume il valore di contratto decentrato, senza necessità di ulteriori sottoscrizioni, a seguito del favorevole parere dell'organo di revisione e di delibera della giunta comunale di approvazione del presente accordo."*

**Verificato** che il fondo della dirigenza rientra nei limiti del tetto di spesa per il personale previsti dalla normativa vigente, nonché rispetta quanto previsto in termini di contenimento della dinamica delle risorse per la contrattazione integrativa;

**Dato Atto** che dal presente provvedimento discendono riflessi finanziari o patrimoniali ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000;

**Visto** l'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, che impone alle Pubbliche Amministrazioni di pubblicare sul proprio sito istituzionale i contratti integrativi stipulati, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria certificate dagli organi di controllo in materia di contrattazione integrativa;

#### **Visti**

- lo Statuto dell'Ente;
- il CCNL Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"*,
- l'art. 40 del D.lgs.vo nr. 165/2001 e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo n. 150/2009
- il D.lgs 25/05/2017 n. 75 (modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 (testo unico del pubblico impiego) ed il D.lgs. 25/05/2017 n. 74 (modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150);

**Visti** i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis comma 1 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000 e s. m. ed i., dal Segretario Generale sotto il profilo della regolarità tecnica e dal Dirigente del settore economico-finanziario sotto il profilo della regolarità contabile;

Con voti unanimi;

## **DELIBERA**

**Di Considerare** le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale della medesima, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990;

#### **Di approvare**

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Area Dirigenza per la Parte Economica relativa all'anno 2022, come da **Pre-Intesa** concordata e siglata dalla Delegazione trattante di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali, **sottoscritta il 15 Dicembre 2022** e che allegata alla presente (Allegato A), ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- **le Relazioni Illustrativa e Tecnico Finanziaria**, che vengono materialmente allegate (Allegato B), al presente atto deliberativo e ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- **Il Parere del Collegio dei Revisori dei Conti** di cui al (verbale n. 39 del 19.12.2022) acquisita agli atti con numero di protocollo n. 54035 del 21-12-2022, in merito alla compatibilità dei costi della

contrattazione collettiva integrativa del personale dirigente con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge (Allegato C);

**Di Dare atto** che

- Ai sensi dell'art. 9 comma 3 della Pre-Intesa siglata il 15.12.2022 *“Il presente accordo assume il valore di contratto decentrato, senza necessità di ulteriori sottoscrizioni, a seguito del favorevole parere dell'organo di revisione e di delibera della giunta comunale di approvazione del presente accordo.”*
- Gli oneri per il finanziamento del fondo 2022, trovano copertura nel Bilancio di Previsione 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 31/05/2022, alle voci di bilancio indicate nella Determinazione Dirigenziale n.955 del 29/11/2022;
- L'effettiva erogazione della retribuzione di risultato del fondo dirigenza 2022 è sottoposta alla previa adozione della Relazione sulle performance per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 10, 1 comma, lettera b del d.lgs 150/2009, che evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

**Di Dare mandato** al Servizio Risorse Umane Trattamento Giuridico, Performance, Trasparenza e Controlli affinché provveda:

- alla trasmissione all'ARAN ed al CNEL, dei testi contrattuali e della documentazione che attesta le specifiche modalità di copertura delle risorse;
- ad effettuare le pubblicazioni dovute sul sito istituzionale dell'Ente e di cui all'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e all'art. 11, comma 8, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

stante l'urgenza di avviare le procedure, al fine di consentire che la Pre-Intesa assuma il valore di contratto decentrato, senza necessità di ulteriori sottoscrizioni nel rispetto di quanto disciplinato dal D. Lgs.vo n. 165/2001, dal 150/2009 e dal CCNL area funzioni locali del 17.12.2020, con voti unanimi

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs 267/2000.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 375**

Ufficio Proponente: **Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli**

Oggetto: **APPROVAZIONE DELLA PRE-INTESA SOTTOSCRITTA IL 15 DICEMBRE 2022 RELATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENTI ANNO 2022 CON RIFERIMENTO ALL'ART. 40 BIS DEL D.LGS.165/2001 ED AGLI ART. 7 E 8 DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17.12.2020**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 22/12/2022

Il Responsabile di Settore  
dott.ssa Giuseppina Antonelli

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 22/12/2022

Responsabile del Servizio Finanziario  
DOTT.SSA LAURA FELICI

Letto, approvato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE**  
Varone Riccardo

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
d.ssa Giuseppina Antonelli

---

Il presente atto sarà pubblicato all'albo pretorio del Comune a partire dal \_\_\_\_\_ per  
quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li .....

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
d.ssa Giuseppina Antonelli

---

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**A T T E S T A**

che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal  
..... al ..... come prescritto dall'art. 124, comma 1,  
del D.Lgs. 267/2000, senza reclami;
- è stata comunicata, con lettera n. .... in data ....., ai signori capigruppo  
consiliari, come prescritto dall'art. 125, comma 1;

che la presente deliberazione è diventata eseguibile il giorno .....

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4)
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3)

Dalla Residenza Municipale, li .....

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
d.ssa Giuseppina Antonelli

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005  
da:

Antonelli Giuseppina in data 23/12/2022  
VARONE RICCARDO in data 23/12/2022