



COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONE N. 1025 DEL 12/12/2022

**OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE DELL'ESPLETAMENTO
PROCEDURA SELETTIVA COMPARATIVA INTERNA PER PROGRESSIONE
VERTICALE EX ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 PER LA
COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CAT. D1**



COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE (TRATTAMENTO GIURIDICO), PERFORMANCE, TRASPARENZA E CONTROLLI

ESERCIZIO FINANZIARIO 2022

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE DELL'ESPLETAMENTO PROCEDURA SELETTIVA COMPARATIVA INTERNA PER PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CAT. D1

II DIRIGENTE

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:

- l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

Richiamate

- la deliberazione della Giunta comunale n. 37 del 20/02/2020 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 16 del 02/02/2022, relativa alla modifica della nuova macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione Comunale;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 140 del 21/06/2022, come modificata con deliberazione della Giunta comunale n. 182 del 04/08/2022, con la quale sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024 e il Piano degli Obiettivi e delle Performance (POP) 2022;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 31/05/2022, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022/2024;

Visto il Decreto del Sindaco n. 7 del 25/05/2021 - Prot. n. 20849 del 25 maggio 2021 con il quale è stato conferito al Segretario Generale l'incarico dirigenziale relativamente al Servizio Programmazione, Controllo, Risorse Umane (Trattamento Giuridico), nonché le relative competenze per i procedimenti di competenza dell'area diretta;

Visto il Provvedimento dirigenziale prot. n. 20916 del 25/05/2021, con il quale il Segretario Generale ha conferito al dott. Cristiano De Angelis l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa del Servizio Programmazione, Controllo, Risorse Umane (Trattamento Giuridico);

Richiamata la deliberazione Giunta com.le n. 185 del 21/09/2021 di aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale 2021 - 2022 - 2023 ai sensi dell'art. 6 e 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 approvato con deliberazione giunta com.le n. 122 e n. 123 del 23/06/2021, il quale prevede **nel Piano delle assunzioni 2021** la volontà di procedere al reclutamento di personale per la copertura di una unità di **Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D1** tramite progressione verticale ai sensi dell'art.52 comma 1-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Richiamato il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, coordinato con la legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113 ha completamente riscritto il comma 1-bis All'art. 52 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Dato Atto pertanto che

- per le progressioni verticali non si deve più ricorrere alla riserva nei concorsi pubblici, ma viene attivata una procedura interna comparativa che non richiede il superamento di prove particolari da parte del dipendente ma che si fonda sull'analisi di una serie di fattori.
- Si è proceduto quindi con due procedure distinte un concorso pubblico per un posto di Istruttore Direttivo Tecnico al fine di rispettare la riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno e una progressione verticale tramite una procedura interna comparativa riservata al personale dipendente del Comune di Monterotondo;

Dato Atto che l'accesso dall'esterno è stato garantito con l'espletamento di un **concorso pubblico per n.1 "Istruttore Direttivo Tecnico"** come indicato con il richiamo ai seguenti atti:

- con Determinazione Dirigenziale N. 679 del 14/10/2021 è stato approvato il bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n.1 "Istruttore Direttivo Tecnico - Ingegnere Ambientale Categoria D (posizione economica D1);
- il suddetto bando risulta essere stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale 4^a serie speciale Concorsi n. 89 del 09/11/2021, all'Albo Pretorio e sulla sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso dell'Ente nel periodo dal 09/11/2021 al 09/12/2021;;
- con Determinazione Dirigenziale n. 454 del 06/07/2022 si è proceduto all'approvazione della graduatoria finale concorso pubblico per n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico Ingegnere Ambientale;
- con Determinazione Dirigenziale n. 556 del 27/07/2022 si è proceduto all'autorizzazione dell'assunzione del vincitore del concorso pubblico per titoli ed esami tempo pieno e indeterminato nel profilo istruttore direttivo tecnico cat. D

Considerato quindi che nel pieno rispetto dei vincoli di finanza pubblica e nell'ambito del valore di spesa potenziale massima della dotazione organica ivi indicata, con la predetta pianificazione triennale dei fabbisogni di personale si è, tra l'altro, ritenuto opportuno pianificare per l'anno 2021, al fine di poter soddisfare le sopra citate esigenze dotazionali, la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 posto di organico di Categoria D, con profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico e dare, in tal modo, seguito al predetto strumento di programmazione di cui alla deliberazione Giunta com.le n. 185 del 21/09/2021 di aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale 2021 - 2022 - 2023 attivando e definendo, entro il corrente esercizio, la procedura comparativa interna, ai sensi del vigente Regolamento Progressioni Verticali;

Dato Atto che è stata inviata, con **nota PEC n. 14180 del 12.04.2021** alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni Servizio Mobilità, alla Regione Lazio - Agenzia Lazio Lavoro, apposita comunicazione relativa alle procedure di mobilità del personale ai sensi dell'art.34 e 34-bis del D.Lgs.165/2001 e dell'articolo 2 commi 11 e 12 del decreto legge 95/2012, finalizzata alla verifica della presenza nei relativi elenchi del personale in disponibilità del profilo professionale del posto cui si intende garantire l'assolvimento degli obblighi occupazionali **di 2 unità con profilo di Istruttore Direttivo Tecnico (categoria giuridica "D")**, C.C.N.L. Funzioni Locali, (da coprire tramite concorso pubblico e progressione verticale);

Vista la risposta della Regione Lazio - Direzione Regionale Lavoro assunta a protocollo di questo ente con n.14649 del 14.04.2021 con la quale si comunica l'assenza negli appositi elenchi di personale da assegnare ai sensi dell'art.34bis del d.lgs 165/2001 con i profili professionali richiesti;

Richiamato l'art.34bis comma 4 del d.lgs 165/2001 ai sensi del quale *"Le amministrazioni, decorsi due mesi dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della funzione pubblica direttamente per le amministrazioni dello Stato e per gli enti pubblici non economici nazionali, comprese le università, e per conoscenza per le altre amministrazioni, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2."*

Richiamato altresì l'articolo 3, comma 9, lettera b, punto 2, della legge 19 giugno 2019, n. 56 che riduce da due mesi a 45 giorni il termine previsto dall'articolo 34-bis, comma 4, del d.lgs. 165/2001, decorso il quale le amministrazioni possono bandire i concorsi se nel frattempo non viene assegnato personale in disponibilità.

Visto l'articolo 3 del d.l. 36/2022 convertito in Legge 29 giugno 2022, n. 79 comma 3-quater che modifica l'articolo 34-bis del d.lgs. 165/2001, riducendo:

- da quindici a otto giorni il termine per l'assegnazione del personale inserito nelle liste di disponibilità;

- da quarantacinque a venti giorni il termine decorso il quale le amministrazioni possono avviare la procedura concorsuale in assenza di assegnazione di personale.

Rilevato che dalla comunicazione predetta da parte del Dipartimento (nota PEC n. 14182 del 12.04.2021) sono ampiamente decorsi i 45 giorni, per cui, ai sensi del comma 4, del citato art.34-bis, il Comune può ritenersi libero dal vincolo della predetta assegnazione di personale in disponibilità;

Tenuto conto che ai sensi dell'art. 3 comma 8 della Legge 19 giugno 2019, n. 56 non risulta necessario far procedere la presente procedura concorsuale con la mobilità volontaria in quanto nella citata norma viene stabilito che *“al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.”* e che la ratio della progressione verticale è proprio quello di valorizzare le competenze professionali del personale comunale acquisite durante la pluriennale esperienza lavorativa, fine che sarebbe d'altra parte vanificato in caso di attivazione di mobilità volontaria ex art.30 del D.lgs 165/2001.

Dato atto altresì che l'art. 1, comma 14-ter, del d.l. 80/2021, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113 ha prorogato fino al 31 dicembre 2024 la deroga all'obbligo di esperimento della procedura per mobilità volontaria, di cui all'art. 30 del d.lgs. 165/2001, prima di procedere all'indizione di procedure selettive pubbliche, introdotta dall'art. 3, comma 8, della legge 56/2019;

Tenuto conto che con delibera di Giunta Comunale n. 234 del 18/11/2021 è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali riservate al personale di ruolo ai sensi dell'art.52 comma 1-bis del d.lgs 165/2001 come modificato dal decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, coordinato con la legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113

Atteso che con determinazione n. 878 del 15/11/2022 si è provveduto all'approvazione dell'avviso di selezione interna per la progressione verticale tramite procedura comparativa per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo tecnico cat D1 a tempo pieno ed indeterminato

Dato Atto che l'avviso di selezione sopra descritto è stato affisso all'Albo Pretorio on-line e diffuso sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente dell'Ente **dal 21/11/2022 al 06/12/2022;**

Dato atto che per la procedura di selezione interna sopra indicata, risultano essere state presentate e ammesse le domande presentate dai seguenti dipendenti:

- **Giuseppe Tomagra**, domanda assunta prot. n. 50595 del 02.12.2022;
- **Franco Antonini**, domanda assunta prot. n. 50792 del 05.12.2022;
- **Onorina Gallucci**, domanda assunta prot. n. 50803 del 05.12.2022;
- **Francesca Dandolo**, domanda assunta prot. n. 51029 del 06.12.2022

Dato atto che con determinazione n. 1008 del 06/12/2022 è stata nominata la commissione esaminatrice per procedura comparativa interna per la progressione verticale finalizzata alla copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttore Tecnico cat D1;

Considerato che il Segretario della Commissione esaminatrice, con nota di prot. n. 51725 del 12.12.2022, ha comunicato la fine dei lavori della stessa trasmettendo i relativi atti.

Visti i seguenti atti prodotti dalla Commissione e depositati agli atti d'ufficio:

- Verbale n. 1 – seduta del 07/12/2022 contenente la dichiarazione di assenza di cause di incompatibilità e di astensione quale componente della commissione esaminatrice;
- Allegato B al verbale n. 1 (attribuzione dei punteggi di valutazione);

Richiamato il verbale n.1 con i relativi allegati, inerente alle operazioni procedurali svolte dalla suddetta Commissione in data 07/12/2022, da cui si evince che i candidati hanno ottenuto il seguente punteggio:

Candidato	Totale valutazione
GIUSEPPE TOMAGRA	punti 76,70
FRANCESCA DANDOLO	punti 63,80
ONORINA GALLUCCI	punti 54,50
FRANCO ANTONINI	punti 48,50

Dato Atto che il dipendente sig. **Giuseppe Tomagra** ha ottenuto il punteggio di 76,70 punti e quindi risulta vincitore della procedura di mobilità in oggetto;

Verificato che la procedura in questione si è svolta nel rispetto di quanto previsto dell'avviso di selezione interna per la progressione verticale tramite procedura comparativa per la copertura di n. 1 posto di

Istruttore Direttivo tecnico cat D1 a tempo pieno ed indeterminato approvato con determinazione n. 878 del 15/11/2022;

Ritenuto altresì opportuno approvare in ogni parte il verbale in argomento, nonché la graduatoria della procedura selettiva interna progressione verticale ex art 52 bis D.Lgs 30/03/2001 per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico cat D

Atteso che il conferimento della nuova categoria e profilo professionale al candidato vincitore della selezione, trattandosi di novazione oggettiva del rapporto di lavoro, sarà preceduto dalla determina di inquadramento e dalla stipula del relativo contratto individuale di lavoro.

Dato atto che la stipula del contratto individuale di lavoro con il dipendente a perfezionamento dell'assunzione in oggetto è subordinata al persistente rispetto dei vincoli normativi e di finanza pubblica in materia di reclutamento di personale verificati al momento della autorizzazione alla stipula del contratto medesimo;

Visto lo statuto comunale.

Visto l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 recante Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. del 30/01/2001, n. 165 e ss.mm. Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

Visto il d.P.R. 9/5/1994, n. 487 e ss.mm. Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.

Visto il d.P.R. del 28/12/2000, n. 445 e ss.mm. Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa.

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267;

DETERMINA

1. **Di Dare Atto** che le ragioni indicate in premessa sono tutte integralmente richiamate e formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche per gli effetti di cui all'art.3 della Legge 241/1990;
2. **Di Approvare** gli atti della Commissione esaminatrice incaricata dell'espletamento della procedura selettiva interna progressione verticale ex art 52 bis D.Lgs 30/03/2001 per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico cat D così come risultati dal verbale del 07/12/2022 e documentazione concorsuale conservata agli atti del Servizio Risorse Umane;
3. **Di Approvare** la seguente graduatoria finale relativa dell'espletamento della procedura selettiva interna progressione verticale ex art 52 bis D.Lgs 30/03/2001 per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico cat D.

Candidato	Totale valutazione
GIUSEPPE TOMAGRA	punti 76,70
FRANCESCA DANDOLO	punti 63,80
ONORINA GALLUCCI	punti 54,50
FRANCO ANTONINI	punti 48,50

4. **Di nominare**, in relazione a quanto sopra espresso, vincitore dell'espletamento della procedura selettiva interna progressione verticale ex art 52 bis D.Lgs 30/03/2001 per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico cat D indetta con determinazione dirigenziale n. 878 del 15/11/2022, **il dipendente Giuseppe Tomagra**;
5. **Di dare atto** che il finanziamento del costo occorrente per l'assunzione di cui alla presente determinazione è previsto sui seguenti atti programmatici sui quali è stato rilasciato il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs.267/2000:
 - negli appositi capitoli di spesa del personale come da deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 30/03/2021, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2021/2023;

- deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 31.5.2022, approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024
 - nella deliberazione di Giunta com.le n. 185 del 21/09/2021 di aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021 - 2022 - 2023 ai sensi dell'art. 6 e 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 approvato con deliberazione Giunta com.le n. 122 e n. 123 del 23/06/2021 il quale prevede che **nel Piano delle assunzioni 2021** è stata espressa la volontà di procedere al reclutamento di personale per la copertura di una unità di **Istruttore Direttivo Tecnico**, cat. D1 tramite progressione verticale ai sensi dell'art.52 comma 1-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
 - nella Deliberazione Giunta Com.le n. 159 del 12/07/2022 avente ad oggetto: approvazione dotazione organica, piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, e piano annuale delle assunzioni 2022, in attuazione della nuova disciplina prevista dall'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019 e dal relativo d.p.c.m. 17.03.2020, ai sensi dell'art. 6 e 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001,
- 6. Di Dare atto** che:
- il conferimento della nuova categoria e profilo professionale al candidato vincitore della selezione, trattandosi di novazione oggettiva del rapporto di lavoro, sarà preceduto dalla determina di inquadramento e dalla stipula del relativo contratto individuale di lavoro.
 - la stipula del contratto individuale di lavoro con il dipendente a perfezionamento dell'assunzione in oggetto è subordinata al persistente rispetto dei vincoli normativi e di finanza pubblica in materia di reclutamento di personale verificati al momento della autorizzazione alla stipula del contratto medesimo;
- 7. Di disporre** che il concreto inquadramento giuridico del/la dipendente vincitore della presente procedura nel predetto profilo professionale, si realizzerà mediante la stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro (in costanza di rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato), pertanto fino a quando il contratto non viene firmato, il nuovo rapporto di lavoro non nasce e quindi non decorre il relativo trattamento giuridico ed economico;
- 8. Di non richiedere parere in ordine alla regolarità contabile**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 18/08/2000 n. 26, in quanto trattasi di mero atto amministrativo, per il quale si provvede pertanto solo all'assegnazione del protocollo d'ordine;
- 9. Di accertare** che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Segretario Generale- Dirigente del Servizio Risorse Umane dott.ssa Giuseppina Antonelli;
- 10. Di dare atto** che ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 e s.m.i, il Responsabile del Procedimento è il titolare della Posizione Organizzativa del Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico), Performance, Trasparenza e Controlli dott. Cristiano De Angelis
- 11. Di dare atto** che sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 6-bis della L. 241/1990 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 né in capo al responsabile del procedimento né in capo al Dirigente che sottoscrive il presente atto;
- 12. Di pubblicare** la presente determinazione:
- all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 17 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
 - nel sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione Trasparente => Bandi di concorso", ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33/2013 ed inserita nell'elenco annuale di cui all'art.1, comma 32, della legge n. 190/2012;
 - nel sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione Trasparente => Provvedimenti => Provvedimenti dirigenti amministrativi", mediante l'inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art. 23, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013;
- 13. Di dare atto** che contro il presente provvedimento è possibile esperire alternativamente ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199 oppure ricorso giurisdizionale al TAR Lazio entro 60 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2.07.2010, n.104.

Il Responsabile del Procedimento
P.O. del Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico),
Performance, Trasparenza e Controlli
Dott. Cristiano De Angelis

IL SEGRETARIO GENERALE
Dirigente del Servizio Programmazione, Controllo,
Risorse Umane (Trattamento Giuridico)
Dott.ssa Giuseppina Antonelli

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta n. 1368 del , ai sensi dell'art. 147 – bis del D. lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) e s.m.i. , si esprime parere FAVOREVOLE.

IL DIRIGENTE
SEGRETARIO GENERALE
Giuseppina Antonelli

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

Antonelli Giuseppina in data 12/12/2022