



## Comune di Monterotondo

Deliberazione Giunta Com.le

Atto n. 241 del 08/11/2022

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2022 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI**

L'anno 2022, il giorno 8 del mese di Novembre a partire dalle ore 12.15 si è riunita nella Residenza Municipale

### LA GIUNTA COMUNALE

Risultano presenti ed assenti al momento dell'adozione del presente atto i signori:

#### PRESENTE

Varone Riccardo	Sindaco	SI
Bronzino Isabella	Vice Sindaco	NO
Cavalli Luigi	Assessore	SI
Di Nicola Alessandro	Assessore	SI
Felici Claudio	Assessore	NO
Garofoli Matteo Gaetano	Assessore	SI
Pancaldi Antonella	Assessore	SI
Valenti Marianna	Assessore	NO

Presiede: Sindaco Varone Riccardo

Partecipa: alla seduta formale il Segretario Generale d.ssa Giuseppina Antonelli

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2022 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Su proposta dell'Assessore al Personale Sig. Alessandro Di Nicola**

**Richiamate**

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 310 del 29/12/2014 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", come aggiornata con DGC n. 37 del 20/02/2020
- la deliberazione di Giunta comunale n. 16 del 02/02/2022, relativa alla modifica della nuova macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione Comunale;
- Deliberazione giunta n. 144 del 15/07/2021 avente ad oggetto l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023 e del Piano degli Obiettivi e delle Performance (POP) 2021;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 31/05/2022, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022/2024

**Visti**

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 26/04/2022, avente ad oggetto: approvazione del Documento Unico Di Programmazione (DUP) 2022-2024 da presentare al Consiglio Comunale;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 26/04/2022, avente ad oggetto: approvazione dello schema del bilancio di previsione 2022/2024.
- con deliberazione Giunta com.le n. 140 del 21/06/2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG2022-2024) e il Piano degli Obiettivi e delle Performance (POP) 2022
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 3.3.2022 avente ad oggetto: Approvazione relazione al Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2021, dalla quale si evincono gli aggregati di Entrata e di Spesa, rilevanti ai fini della definizione dei parametri occupazionali.
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 12.5.2022 con la quale è stato approvato il Rendiconto dell' E.F. 2021;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 12.5.2022 con la quale è stato approvato il Piano di rientro disavanzo di amministrazione anno 2021;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 31.5.2022, approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 26 del 31/05/2022 con la quale è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) per il periodo 2022 – 2024;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n.102 del 13.04.2018 di approvazione del Regolamento per la Valutazione della Performance;
- con Delibera di Giunta Comunale n.164 del 14/07/2022 è stato approvato il Regolamento che definisce le modalità ed i criteri per l'assegnazione e la ripartizione del fondo incentivante per funzioni tecniche di opere/lavori pubblici, servizi e forniture
- la deliberazione di Giunta comunale n. 52 del 26/02/2019 di Adeguamento area delle Posizioni Organizzative del Comune di Monterotondo ai sensi dell'art. 13 del CCNL funzioni locali del 21 maggio 2018;
- il Regolamento per la Disciplina delle Posizioni Organizzative approvato con delibera di Giunta Comunale n. 92 del 18/04/2019
- la Deliberazione Giunta Com.le n. 128 del 16/05/2019 di adeguamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative al CCNL 21/05/2018 e atto di indirizzo per il conferimento e la proroga dei relativi incarichi;
- la deliberazione giunta com.le n. n. 51 del 15/03/2022 avente ad oggetto: graduazione di alcune posizioni organizzative con rideterminazione della relativa retribuzione di posizione e di risultato a seguito della ridefinizione della struttura organizzativa comunale ed approvazione del relativo

- funzionigramma analitico di cui alla deliberazione della G.C. n. 16 del 02/02/2022;
- la Deliberazione Giunta Com.le Atto n. 85 del 26/04/2022 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022-2024
  - la Deliberazione Giunta Com.le Atto n. 167 del 21/07/2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ai sensi dell'art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021

**Premesso che** l'art.40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

**Atteso che** i commi 3 e 3bis dell'art.40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

**Considerato** altresì che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. comparto funzioni locali e che in particolare l'art. 71 del suddetto contratto prevede che la nuova disciplina sui fondi decentrati sostituisce integralmente tutte le previgenti discipline, che devono pertanto ritenersi disapplicate.

#### **Richiamati:**

- l'art. 47 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- l'art.40 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede;
- l'art. 7, comma 5 del D.Lgs. cit., il quale recita: "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";
- l'art. 45, comma 3 del D.Lgs. cit., che dispone: "I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:
  - a) alla performance individuale;
  - b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
  - c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute";

#### **Richiamata**

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 218 del 20/09/2018 avente ad oggetto Nomina delegazione trattante di parte pubblica;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 132 del 09/06/2022 avente ad oggetto le Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'anno 2022;

**Assunto** che la delegazione trattante opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale, organo deputato ai sensi dell' art. 4, comma 1, lett. b), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione del personale dipendente;

**Visto** l'art.23 del d.lgs. n.75/2017 il quale stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

**Visto** l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale sancisce che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

**Richiamato** il DPCM 17/03/2020 il quale in merito al limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, sopra citato, fa salvo il limite iniziale del trattamento accessorio qualora il personale in servizio

sia inferiore al numero rilevato al 31.12.2018

**Preso atto** che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2022;

**Atteso che** per il Fondo 2022, opera come tetto all'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale (non ai singoli fondi contrattuali, cfr. Sezione delle Autonomie, deliberazioni n. 26/2014/QMIG e n. 34/2016/QMIG), parametrato al "corrispondente importo determinato per l'anno 2016" (come dettato dal comma 2 dell'art 23 del D.Lgs 75/2017).

**Richiamate**

- la determina dirigenziale n. 570 del 01/08/2022 con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2022 ai sensi dell'art. 67 CCNL 21/05/2018 e verifica rispetto vincoli di finanza pubblica ai sensi dell'art. 23 c.2 del d.lgs. 75/2017;

**Preso atto** degli incontri avvenuti in data 17 maggio 2022, 14 giugno 2022, 19 luglio 2022, 8 settembre e 28 settembre 2022 nei quali sono state effettuate le trattative con le RSU e le OO.SS. in merito alla ripartizione delle risorse decentrate relative all'anno 2022;

**Richiamata** l'ipotesi di **Pre-intesa sottoscritta il 28 settembre 2022**, sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alla destinazione del fondo per l'annualità 2022;

**Ritenuto** che le determinazioni assunte dalla delegazione trattante di parte pubblica nel corso della trattativa e l'ipotesi sottoscritta dalle parti abbiano correttamente recepito le modifiche normative apportate dal nuovo C.C.N.L. 2016-2018 del 21.05.2018 nonché le linee di indirizzo fornite dalla Giunta comunale;

**Visto** il CCNL 21 maggio 2018 e, in particolare l'articolo 8 "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure" dove viene precisato che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale, si riferisce a tutte le materie di cui all'articolo 7, comma 4, del citato CCNL e stabilisce altresì che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale;

**Atteso che** le risorse destinate al Fondo per le risorse decentrate sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

**Considerato** che ai sensi del principio contabile 4.2. al punto 5.2 di cui al D.Lgs. n. 118/2011, si desume esplicitamente che l'atto costitutivo finalizzato ad attribuire il vincolo contabile alle risorse è il provvedimento formale di costituzione del fondo, mentre, l'accordo decentrato costituisce "l'atto dal quale scaturisce il vincolo giuridico di prenotazione della posta al Fondo Pluriennale Vincolato" (Corte dei Conti Sezione Veneto – deliberazione n. 263/2016/PAR).

**Richiamato** l'art. 8 comma 6 del CCNL 21.05.2018: "6. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto"

**Viste** le circolari 19 luglio 2012 n.25 e 05.05.2017 n.20 del MEF, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

**Dato Atto** che

- con nota prot. n. 40178 del 04.10.2022 sono stati trasmessi al Collegio dei Revisori dei Conti:
  - **la Determinazione Dirigenziale n. 570 del 01/08/2022** avente ad oggetto "Costituzione fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2022 ai sensi dell'art. 67 ccnl 21/05/2018 e verifica rispetto vincoli di finanza pubblica ai sensi dell'art. 23 c.2 del d.lgs. 75/2017"
  - **la costituzione ed utilizzo fondo risorse decentrate 2022;**
  - **la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria** al contratto integrativo Parte Economica **2022**
- il Collegio dei Revisori dei Conti con Verbale n. 25 del 07.10.2022 e n.26 del 12.10.2022, ha attestato la compatibilità dei costi dell'ipotesi di CCDI 2022 sottoscritto con i vincoli di bilancio, con il rispetto dei vincoli introdotti dalle vigenti normative di coordinamento della finanza pubblica con riguardo alle limitazioni operanti in materia di trattamenti economici individuali e la coerenza delle

clausole con i CCNL e le norme in materia;

**Tenuto conto** dei principi ordinamentali introdotti dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e s.m.i., attuativo della Legge n.15/2009, con particolare riferimento alle materie oggetto di trattativa decentrata;

**Ricordato** a tal fine che l'ente ha attualmente i seguenti strumenti per la valutazione e la premialità del personale:

- Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP), "Regolamento per la Valutazione della Performance del Comune di Monterotondo" approvato con D.G.C. n.102 del 13.04.2018;
- Regolamento che definisce le modalità ed i criteri per l'assegnazione e la ripartizione del Fondo Incentivante per Funzioni Tecniche di opere/lavori pubblici, servizi e forniture approvato con Delibera di Consiglio Comunale n.164 del 14/07/2022;

**Richiamato** l'art. 40 comma 3-*quinquies* del d.lgs 165/2001, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa.*

*Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 .....*".

**Ricordato** che

- l'art. 7, comma 5 "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";
- l'art. 40, laddove stabilisce, al comma 3 *quinquies*, che "Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- l'art. 45, comma 3, che dispone: "I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:
  - alla performance individuale;
  - alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
  - all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute";
- l'art. 40bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

**Visto** l'art.40 del D.Lgs. n.165/2001, modificato dal D.Lgs.n.150/2009 e dall'art.11 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75, in virtù del quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del pareggio di bilancio e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

**Dato Atto** quindi che nel quadro del CCDI triennale 2019/2021 è stata quindi completata la definizione della destinazione delle risorse economiche allocate nel fondo per il trattamento accessorio del personale del comparto relativamente all'anno 2022;

**Ritenuto necessario** autorizzare il Presidente della Delegazione datoriale di questo Ente alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per la destinazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, atteso il rispetto delle linee di indirizzo impartite con le citate deliberazione n. 132 del 09/06/2022;

**Visti**

- lo Statuto dell'Ente;
- il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il D.Lgs n.118 del 23.06.2011;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali",
- l'art. 40 del D.lgs.vo nr. 165/2001 e successive modifiche;

- il D.lgs 25/05/2017 n. 75 (modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 (testo unico del pubblico impiego) ed il D.lgs. 25/05/2017 n. 74 (modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150);

**Visto**, inoltre, l'art. 4, c. 1, lett. b), D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

**Visti** i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis comma 1 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n°267;

## **DELIBERA**

- 1. Di considerare** le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, costituendone motivazione ai sensi dell'art. 3 della L. n. 241/1990, e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2. Di approvare**
  - il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la **destinazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022**, come da **pre-intesa** concordata e siglata dalla Delegazione trattante di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali, sottoscritta il **28 settembre 2022** e che allegato alla presente (Allegato A), ne costituisce parte integrante e sostanziale;
  - le Relazioni Illustrativa e Tecnico Finanziaria, che vengono materialmente allegate (Allegato B), al presente atto deliberativo e ne costituiscono parte integrante e sostanziale
  - Il Parere del Collegio dei Revisori dei Conti di cui ai Verbale n. 25 del 07.10.2022 e n.26 del 12.10.2022, (Allegati C e D) con i quali lo stesso ha attestato la compatibilità dei costi dell'ipotesi di CCDI 2022 sottoscritto con i vincoli di bilancio, con il rispetto dei vincoli introdotti dalle vigenti normative di coordinamento della finanza pubblica con riguardo alle limitazioni operanti in materia di trattamenti economici individuali e la coerenza delle clausole con i CCNL e le norme in materia;
- 3. Di Autorizzare** il Segretario Generale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la destinazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;
- 4. Di Dare mandato** al Servizio Risorse Umane (trattamento Giuridico) di trasmettere telematicamente all'ARAN e al CNEL il contratto collettivo decentrato integrativo 2022 entro cinque giorni dalla sottoscrizione dello stesso e per la pubblicazione integrale dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente, alla sezione "Amministrazione Trasparente", nella sottosezione "Contrattazione Decentrata Integrativa" unitamente alla relazione tecnico-illustrativa e al parere del Collegio dei revisori;
- 5. Di dichiarare** che l'atto comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, come

Successivamente

## **LA GIUNTA COMUNALE**

stante l'urgenza di avviare le procedure al fine di consentire la sottoscrizione del contratto nei termini di legge e la tempestiva attuazione del relativo accordo decentrato nel rispetto di quanto disciplinato dal D. Lgs.vo n. 150/2009, con voti unanimi

## **DELIBERA**

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.lgs 267/2000.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 304**

Ufficio Proponente: **Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli**

Oggetto: **AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2022 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **07/11/2022**

Il Responsabile di Settore  
dott.ssa **Giuseppina Antonelli**

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **07/11/2022**

Responsabile del Servizio Finanziario  
**DOTT.SSA LAURA FELICI**

Letto, approvato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE**  
Varone Riccardo

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
d.ssa Giuseppina Antonelli

---

Il presente atto sarà pubblicato all'albo pretorio del Comune a partire dal ..... per  
quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li .....

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
d.ssa Giuseppina Antonelli

---

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**A T T E S T A**

che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal ..... al ..... come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, senza reclami;
- è stata comunicata, con lettera n. .... in data ....., ai signori capigruppo consiliari, come prescritto dall'art. 125, comma 1;

che la presente deliberazione è diventata eseguibile il giorno .....

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4)
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3)

Dalla Residenza Municipale, li .....

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
d.ssa Giuseppina Antonelli

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

Antonelli Giuseppina in data 09/11/2022  
VARONE RICCARDO in data 09/11/2022