



**COMUNE DI MONTEROTONDO**  
**Città Metropolitana di Roma Capitale**

**Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria al  
contratto integrativo Parte Economica 2022**  
(art.40, comma 3-sxies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 28/09/2022 utilizzo fondo risorse decentrate 2022
Periodo temporale di vigenza	Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha validità per l'anno 2022 e decorre dalla sua sottoscrizione e riguarda esclusivamente il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022
Composizione della delegazione trattante	<p>1. <b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>- <b>Presidente:</b> Segretario Generale;</p> <p>- <b>Componenti:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Dirigente del Dipartimento Attività Economico Finanziarie ed Amministrative;</li><li>• Dirigente del Dipartimento Governo del Territorio;</li><li>• Comandante della Polizia Locale</li></ul> <p>2. <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle):</p> <p>- <b>Rappresentanza Sindacale Unitaria</b> (composta da n. 9 componenti)</p> <p>- <b>Organizzazioni sindacali Territoriali</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• C.G.I.L. FP;</li><li>• C.I.S.L. – FP;</li><li>• U.I.L. FLP;</li></ul> <p>3. <b>Organizzazioni sindacali firmatarie</b> (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• C.G.I.L. FP;</li><li>• C.S.I.L.- FPS;</li><li>• U.I.L. – FLP;</li></ul> <p>- Rappresentanza Sindacale Unitaria (composta da n. 9 componenti)</p>
Soggetti destinatari	Personale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, non dirigente del comparto regioni e autonomie locali
Materie trattate dal contratto integrativo parte normativa (descrizione sintetica)	Il CCDI triennale 2019 – 2021 di parte normativa è stato stipulato in data 26.09.2019
Materie trattate dal contratto integrativo parte economica (descrizione sintetica)	Utilizzo delle risorse finanziarie del fondo delle risorse decentrate anno 2022

<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b>  No, essendo la presente relazione riferita alla <b>pre-intesa</b> è, quindi, propedeutica al parere dell'organo interno.  In fase di sottoscrizione definitiva dell'accordo verrà inserita la certificazione del predetto organo.
		<b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b>  I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).  Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione.  >Con la <b>deliberazione della Giunta comunale n. 144 del 15/07/2021</b> , con la quale sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023 e il Piano degli Obiettivi e delle Performance (POP) 2021 con la quale i Dirigenti sono stati autorizzati ad adottare gli atti di gestione finanziaria relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi loro assegnati col P.E.G. > Con <b>Deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 26/04/2022</b> , avente ad oggetto: approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2022-2024 da presentare al consiglio comunale > con <b>deliberazione Giunta com.le n. 140 del 21/06/2022</b> è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG2022-2024 e il Piano degli Obiettivi e delle Performance (POP) 2022, con la quale i Dirigenti sono stati autorizzati ad adottare gli atti di gestione finanziaria relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi loro assegnati col P.E.G.
	<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs.33/2013 del d.lgs. 150/2009?</b>  I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.  In ogni caso con <ul style="list-style-type: none"> <li>- Deliberazione Giunta Com.le Atto n. 85 del 26/04/2022 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022-2024</li> <li>- Deliberazione Giunta Com.le Atto n. 167 del 21/07/2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ai sensi dell'art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021</li> </ul>	

		<p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</b></p> <p>L'art.11 è stato abrogato e sostituito dal D. Lgs. n. 33/2013. Tutti gli obblighi di pubblicazione vengono regolarmente rispettati con l'inserimento dei relativi dati nella sezione "Amministrazione Trasparente"</p>
Eventuali osservazioni		<p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b></p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p> <p>Il Nucleo di Valutazione redige annualmente le rilevazioni finali sul raggiungimento degli obiettivi previsti nel PEG.</p>

**I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

DESCRIZIONE DI PARTE NORMATIVA

**a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

La pre-intesa ha avuto per oggetto l'accordo per l'utilizzo delle risorse finanziarie del fondo delle risorse decentrate del 2022, che viene contrattato annualmente.

**b) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

**1- Quantificazione delle risorse finanziarie destinate al fondo risorse decentrate per l'anno 2022, che risultano così determinate:**

- >Risorse con caratteristiche di certezza, stabilità e continuità:
- >Risorse decentrate aventi caratteristica di eventualità e variabilità :

**2- Verifica ex art. 23 c. 2 del d.lgs 75/2017 ed eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016:**

→ viene rispettato l'art. 23 c. d.lgs 75/2017 relativo al limite del salario accessorio anno 2016 come da seguente prospetto:

<b>Calcolo limite salario accessorio 2016</b>	
fondo salario accessorio anno corrente	€ 608.500,12
fondo posizioni organizzative anno corrente	€ 195.000,00
maggiorazione posizione e risultato segretario anno corrente	€ 21.048,00
fondo dirigenza anno corrente	€ 77.637,00
fondo straordinario anno corrente	€ 72.995,82
eventuali altre voci accessorie anno corrente	€ -
<b>ammontare parziale salario accessorio anno corrente</b>	<b>€ 975.180,94</b>
fondo salario accessorio anno 2016	€ 624.339,00
fondo posizioni organizzative anno 2016	€ 184.400,00
maggiorazione posizione e risultato segretario anno 2016	€ 21.048,00
fondo dirigenza anno 2016	€ 75.582,00

fondo straordinario anno 2016	€ 74.632,00
eventuali altre voci accessorie anno 2016	€ -
<b>limite salario accessorio anno 2016</b>	<b>€ 980.001,00</b>
<b>nuovo limite salario accessorio anno corrente</b>	<b>€ 980.001,00</b>
decurtazione sul fondo rispetto anno 2016	€ -
<b>eventuale disponibilità incremento fondo anno corrente rispetto limite 2016</b>	<b>€ 4.820,06</b>

l'art.67, comma 7, del contratto prevede espressamente che "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017":

<b>RIEPILOGO MACROCOMPONENTI FONDO 2022</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 473.775,97</b>
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 134.724,15</b>
<b>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</b>	<b>€ 608.500,12</b>

**il totale parziale delle risorse disponibili per il fondo anno 2022 ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016 è pari a € 608.500,12 e quindi è contenuto nel limite massimo di sviluppo del fondo anno 2022 pari a € 624.339,00 il quale consente a sua volta di non superare l'ammontare del salario accessorio 2016:**

fondo salario accessorio soggetto al limite	-	<b>€ 608.500,12</b>
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	-	<b>€ 195.000,00</b>
maggiorazione posizione e risultato segretario	-	<b>€ 21.048,00</b>
Fondo straordinario		<b>€ 72.995,82</b>
fondo dirigenza	-	<b>€ 77.637,00</b>
<b>ammontare salario accessorio anno 2022</b>		<b>€ 975.180,94</b>

**Verifica del limite 2016 del fondo rideterminato:**

<b>ammontare salario accessorio 2016 (LIMITE)</b>	-	<b>€ 980.001,00</b>
<b>ammontare salario accessorio anno 2022</b>		<b>€ 975.180,94</b>
decurtazione sul fondo rispetto anno 2016		€ -
<b>eventuale disponibilità incremento fondo anno corrente rispetto limite 2016</b>		<b>€ 4.820,06</b>

### 3- Utilizzazione delle risorse con caratteristiche di certezza, stabilità e continuità dell'anno 2022

<p><b>art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali</b></p>	<p><b>Descrizione finalità istituto contrattuale:</b> La progressione economica orizzontale si sviluppa mediante l'acquisizione, in sequenza, di incrementi economici che sommano al trattamento tabellare iniziale e ne seguono la medesima disciplina. La progressione orizzontale ha periodicità prevedibilmente annuale ed è realizzata mediante selezione del personale interessato nei limiti delle risorse finanziarie del fondo che viene costituito espressamente per tale finalità.</p>
	<p><b>Importo impegnato per l'anno: € 258.813,00</b> (N.B. la predetta somma si riferisce al finanziamento sia delle progressioni economiche pregresse di € 228.813,00 che di quelle previste per il 2022 pari a € 30.000)</p>
	<p><b>Riferimento alla norma del CCNL: art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018</b></p> <p><b>1.</b>All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.</p> <p><b>2.</b> La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.</p> <p><b>3.</b> Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.</p> <p>La loro decorrenza è fissata allo 1 gennaio dell'anno in cui il contratto decentrato ne prevede l'attivazione, sono effettuate in modo distinto per ognuna delle 4 categorie</p> <p><b>Riferimento a norme di legge:</b> nell'Art.21, comma 1, del D.gs 150, comma 1, vengono definiti " Gli strumenti per premiare il merito e la professionalità" e fra questi al, punto c) del medesimo comma, vengono indicate "le progressioni economiche, di cui all'articolo 23".</p> <p><i>"2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione".</i></p> <p><b>Riferimento all'articolo del CCDI aziendale:</b> per l'anno 2019 vengono attivate nuove progressioni orizzontali, sulla base dei criteri stabiliti dall'art.16 del Contratto collettivo nazionale e dall'art.9 della Pre-intesa.</p> <p><b>Le progressioni economiche orizzontali sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo ed attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore al 50%</b></p> <p><b>Criterio di remunerazione:</b> Le progressioni orizzontali sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo ed attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti nel rispetto del limite economico derivante dalla somma annualmente assegnata a tale istituto per effetto del contratto decentrato; essa è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della</p>

	propria categoria in ordine decrescente.
<p><b>Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 - Indennità di comparto</b></p>	<p><b>Descrizione finalità istituto contrattuale:</b> L'Istituto ha come obiettivo dell'omogeneizzazione con il trattamento economico di altri comparti pubblici e, in particolare, con quello delle amministrazioni statali, per questa finalità è stata istituita una nuova voce retributiva che assume la denominazione di "indennità di comparto", essa ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente e viene corrisposta per dodici mensilità. Può essere sospesa o ridotta negli stessi casi di riduzione o sospensione dello stipendio tabellare. Per il suo carattere di generalità, il compenso deve essere corrisposto a tutto il personale in servizio, a tempo indeterminato e a tempo determinato (con contratto di formazione lavoro o di lavoro temporaneo), ivi compresi i lavoratori incaricati di una posizione organizzativa.</p> <p><b>Importo € 41.000,00</b></p>
<p>Fondo retribuzione e risultato Posizioni Organizzative e Alte Professionalità</p> <p><b>N.B. RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO 2022</b></p> <p><b>€ 195.000,00</b></p>	<p><b>L'Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 prevede la decurtazione dal Fondo Risorse decentrate, del fondo delle retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative per gli enti con la dirigenza che quindi trova collocazione contabile sul Bilancio dell'Ente pertanto fuori dal Fondo Risorse decentrate</b></p> <p><i>In ogni caso ai sensi dell'art.67 comma 7 la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.</i></p>

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2022 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

- **INDENNITA':**

**INDENNITA': TURNAZIONE**

- *Descrizione:* La turnazione, nelle forme e modalità disciplinate dalla normativa contrattuale vigente, è istituita, nelle corrispondenti strutture, per garantire l'erogazione dei servizi di: Polizia Municipale, Personale asilo nido, Biblioteca;
- **Importo massimo previsto nel fondo: € 50.000,00**
- *Riferimento alla norma del CCNL:* Art. 23 CCNL 21.05.2018
- *Criteri di attribuzione:* Al fine di compensare interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, al personale turnista è corrisposta una indennità, i cui valori sono stabiliti come segue:
  - a) turno diurno, antimeridiano e pomeridiano (tra le 6,00 e le 22,00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett. c) del CCNL del 9.5.2006;
  - b) turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett. c) del CCNL del 9.5.2006;
  - c) turno festivo-notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett. c) del CCNL del 9.5.2006.

L'indennità di cui al comma 5, è corrisposta per i soli periodi di effettiva prestazione in turno.  
Agli oneri derivanti dal presente articolo si fa fronte, in ogni caso, con le risorse previste dall'art. 67.

- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: In relazione alle proprie esigenze organizzative o di servizio, funzionali all'ampliamento della durata dei vari servizi, si possono istituire turni giornalieri di lavoro. Il turno consiste in una effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni orarie giornaliere. I turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, possono essere attuati in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore. Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco di un mese, sulla base della programmazione adottata, in modo da attuare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione all'articolazione adottata dall'ente

#### **INDENNITA': REPERIBILITA'**

- Descrizione: La Reperibilità, nelle forme e modalità disciplinate dalla normativa contrattuale vigente per le aree di pronto intervento:
- **Importo massimo previsto nel fondo : € 12.000,00**
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 24 CCNL 21.05.2018
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.16 CCDI 2019 - 2021
- Criteri di attribuzione: è remunerato con la somma di € 10,33 per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato. L'indennità di reperibilità non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato.

- Ai sensi dell'art.16 comma 3 e seguenti del CCDI 2019 - 2021, nell'ambito delle aree di individuate dall'Ente, in considerazione della peculiarità delle funzioni di alcuni Servizi comunali, ritenuti indispensabili per potere garantire l'erogazione del servizio oppure in casi di emergenze e calamità, i dipendenti inseriti nei gruppi di reperibilità da parte dei dirigenti competenti per le aree sopra citate, possono essere posti in reperibilità fino ad un massimo di n. 8 volte al mese, per un numero massimo di 2 mesi, prevedendo –ove compatibile con le esigenze di servizio- la riduzione in misura corrispondente delle volte in cui gli stessi possono essere collocati in reperibilità nell'arco del mese. L'amministrazione si impegna comunque a contenere la turnazione nei limiti contrattuali, avuta comunque ragione delle esigenze da affrontare. In considerazione della fondamentale attività richiesta, ai dipendenti afferenti alle aree di reperibilità sopra indicate al precedente punto 3 viene corrisposta un'indennità pari € 12,00 (€ 24,00 se la reperibilità cade in giorno festivo) per tutte le volte che i dipendenti stessi sono posti in reperibilità per più di 6 volte in un mese

- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: L'istituto ha lo scopo di assicurare, in casi straordinari e non prevedibili che dovessero verificarsi nella fascia orario non coperta dal funzionamento di servizi comunali, l'immediata reperibilità del dipendente, con l'obbligo, per lo stesso, In caso di chiamata l'interessato di raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti Ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di 6 volte in un mese; gli enti assicurano la rotazione tra più soggetti anche volontari.

#### **INDENNITA' : Art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro (MANEGGIO VALORI)**

- Descrizione: Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati
  - **Importo massimo previsto nel fondo : € 500,00**
  - Riferimento alla norma del CCNL: Maneggio valori Art. 70 bis comm 1 lett. c) CCNL 21.05.2018
  - Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.11, comma 2 CCDI 2019 - 2021
  - Criteri di attribuzione: Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:
    - a) disagiate;
    - b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
    - c) implicanti il maneggio di valori.**
2. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00.



**Ai sensi del CCDI 2019 – 2021 per le attività che comportino maneggio di valori di cassa**, compete una indennità giornaliera proporzionata al valore mensile dei valori maneggiati da ciascun dipendente calcolato come media del trimestre di riferimento :

>Euro 1,00 giornaliero lordo per un importo medio mensile di valori di cassa–maneggiati compreso tra € 250 e € 499 ;

>Euro 1,50 giornalieri lordi per un importo medio mensile di valori di cassa–maneggiati compreso fra € 500 e € 749 ;

>Euro 2,50 giornalieri lordi per un importo medio mensile di valori di cassa–maneggiati uguale o superiore a € 750 .

- *Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Compensare il rischio di maneggiare valori di cui si deve rendere il conto, in qualità di agenti contabili, alle ispezioni del Collegio dei Revisori e rendere possibili per l'utenza il pagamento diretto agli sportelli comunali senza dover recarsi presso altri sportelli (banca, posta ecc.) per effettuare il pagamento con aggravio di costi.*

#### **INDENNITA' : Art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro (ATTIVITÀ ESPOSTE A RISCHI)**

- *Descrizione: La indennità di rischio è corrisposta al personale di categoria A, B e C che opera in modo diretto e continuativo nelle prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale, a partire dalle condizione di rischio già riconosciute presso l'Ente ed individuate dall'allegato B al D.P.R. 347/83*

- **Importo massimo previsto nel fondo : € 0,00 (N.B. attualmente non viene finanziato perche non sono riscontrate attività particolarmente disagiate)**

- 
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art. 70 bis comm 1 lett.b) CCNL 21.05.2018*
- *Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.11, comma 3 del CCDI 2019 - 2021*
- *Criteri di attribuzione: Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:*

a) disagiate;

**b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;**

c) implicanti il maneggio di valori.

**per le attività che comportano continua e diretta esposizione a rischio** pregiudizievole per la salute e per l'integrità personale il CCDI 2019 - 2021 prevede che compete un'indennità giornaliera lorda pari ad € 1,50. Le prestazioni di lavoro che comportano esposizione a rischio sono quelle che richiedono l'impiego di attrezzature e strumenti, azioni di sollevamento e trazione particolarmente pesanti, potenzialmente atti a determinare lesioni, traumi o malattie anche non permanenti. Il personale che può percepire l'indennità è quello appartenente al profilo di operaio; Per attività rischiose si intendono quelle individuate dalla contrattazione decentrata, con riferimento in particolare a quelle già riconosciute presso l'Ente ed individuate dall'allegato B al [D.P.R. 347/83](#) e quelle svolte dagli operai e capi operai che utilizzano macchinari pericolosi o che sono sottoposti a specifiche condizioni di rischio attestate dal dirigente (o dal responsabile).

- *Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Ai dipendenti che svolgano le prestazioni in questione spetta, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, una indennità commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, entro i valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00.*

#### **Art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro (Indennità Attività disagiate)**

- *Descrizione: Per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate devono intendersi quelle situazioni lavorative che comportano, per la loro natura o forma organizzativa (orario e/o modalità di effettuazione della prestazione lavorativa), problemi per l'equilibrio psico-fisico del lavoratore o problemi per il normale svolgimento di relazioni sociali*

- **Importo massimo previsto nel fondo: € 0,00 (N.B. attualmente non viene finanziato perche non sono riscontrate attività particolarmente disagiate)**

- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 70 bis comm 1 lett.a) CCNL 21.05.2018
- Riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.11 comma 4 del CCDI 2019 - 2021
- Criteri di attribuzione: L'indennità relativa è corrisposta unicamente al personale che opera in modo diretto e continuativo nelle prestazioni lavorative corrispondenti, pertanto rapportata alla effettiva presenza in servizio. Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Poter fornire servizi che necessitano anche di prestazioni lavorative disagiate

#### INDENNITA' : MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE ORDINARIA

- Descrizione: Anche in assenza di rotazione per turno, nel caso di lavoro ordinario notturno e festivo è dovuta una maggiorazione della retribuzione oraria di cui all'art.52, comma 2, lett. b).
- **Importo massimo previsto nel fondo : € 0,00 (N.B. non viene previsto lo specifico finanziamento in quanto le risorse sono già individuate all'interno di quelle destinate al turno)**
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 24, comma 5, CCNL 14/9/2000
- Riferimento all'articolo del CDI aziendale
- Criteri di attribuzione: la maggiorazione in questione è prevista nella misura del 20%; nel caso di lavoro ordinario festivo-notturno la maggiorazione dovuta è del 30%
- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: L'istituto ha lo scopo di assicurare, in casi straordinari e non prevedibili che dovessero verificarsi l'utilizzo di personale in lavoro ordinario notturno e festivo

#### INDENNITA' : ATTIVITA' PRESTATI IN GIORNO FESTIVO RIPOSO COMPENSATIVO

- Descrizione: Istituto contrattuale per cui al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisca del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposto, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata, un compenso aggiuntivo
- **Importo massimo previsto nel fondo : € 12.000,00**
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria, Art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000, come sostituito dall'art. 14 del CCNL 5/10/2001
- Criteri di attribuzione: deve essere corrisposto, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata, un compenso aggiuntivo pari al 50% della retribuzione oraria su base mensile, con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo; tale maggiorazione è cumulabile con altro trattamento accessorio collegato alla prestazione
- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Utilizzazione di personale nel giorno di riposo settimanale per esigenze straordinarie e non fronteggiabili con altro personale.

#### Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.)

- Descrizione: Un'indennità di importo massimo non superiore a **€ 350 annui lordi**, può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa sensi dell'art.13 e seguenti, per compensare:
  - a) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;
  - b) i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
  - c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
  - d) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.
- **Importo massimo previsto nel fondo: € 7.000,00**
- Riferimento alla norma del CCNL: **art. 70-quinquies c. 2 del CCNL 21.05.2018**
- Riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 13 del CCDI 2019 - 2021

- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Fornire prestazioni di servizi istituzionali con personale qualificato e responsabilizzato individuato con specifici atti dell'Ente

- **Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D)**

- Descrizione: sono destinati Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.
- **Importo massimo previsto nel fondo: € 11.000,00**
- Di cui € 5.000,00 sono a carico del fondo e € 6.000,00 sono finanziati con i fondi regionali del Piano di Zona (per attività connesse con la gestione del Piano Sociale di Zona) e quindi fuori dal limite 2016
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 70 quinquies c. 1 del CCNL 25/05/2018
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 12 della CCDI 2019 - 2021
- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Fornire prestazioni e servizi con personale qualificato e responsabilizzato individuato con specifici atti dell'Ente il cui compenso è stabilito in base ai criteri di graduazione previsti in contrattazione decentrata

**Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D (Agenti Corpo di Polizia Locale)**

- Descrizione:** Gli enti possono erogare al personale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, fino a un massimo di € 3.000 annui lordi
- Importo massimo previsto nel fondo: € 2.000,00**
- Riferimento alla norma del CCNL:** art. . 56-sexies del CCNL 25/05/2018
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale:** art. 20 della CCDI 2019 - 2021
- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Fornire prestazioni e servizi con personale qualificato e responsabilizzato individuato con specifici atti dell'Ente il cui compenso è stabilito in base ai criteri di graduazione previsti in contrattazione decentrata

**INDENNITA' : ALTRE INDENNITA' RICONDUCEBILI ALLE INSEGNANTI ED EDUCATRICI**

- Incremento indennità personale educativo asili nido., **Importo massimo previsto nel fondo :**
- **€ 17.500,00**
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018

*Criteri di attribuzione: Il pagamento dell'indennità, nella misura stabilita dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004,*

**Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge → euro 72.734,00**

Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge:

→ Progetto "Potenziamento dei Servizi di prevenzione e controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale " Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 - **Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge**

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Il lavoro previsto consentirebbe di ottenere che la comunità cittadina possa realmente percepire il senso di sicurezza( urbana e stradale) e per tale ragione vengono adottate tutte le possibili azioni di **Polizia Locale**, che possono far diminuire il senso di disagio e di incertezza spesso immotivato. **Importo € 15.334,00** ( al netto degli oneri) finanziato dall'art.208 del Codice della Strada*
- *Criterio di remunerazione: Tipo di responsabilità e grado di partecipazione nel progetto*

→ Progetto Condo Edilizio finanziato Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 - **Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge**

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: incremento dei servizi dell'Ente e/o sostegno ad iniziative volte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi*
- **Importo € 7.400,00**
- *Criterio di remunerazione: Tipo di responsabilità e grado di partecipazione nel progetto*

→ **Incentivi Funzioni Tecniche ex art.113 del D.lgs 50/2016 finanziato Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, Tutti gli importi sono comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'Ente**

- *Descrizione: Utilizzo di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni e risultati del personale, con particolare riferimento alle seguenti disposizioni:*  
**art.113 del D.lgs 50/2016** A valere sugli stanziamenti di cui al comma 1 le amministrazioni pubbliche destinano a un apposito fondo risorse finanziarie in misura non superiore al 2 per cento modulate sull'importo dei lavori posti a base di gara per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti pubblici esclusivamente per le attività di programmazione della spesa per investimenti, per la verifica preventiva dei progetti di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici, di responsabile unico del procedimento, di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario per consentire l'esecuzione del L'ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo costituito ai sensi del comma 2 è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti, tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 1 nonché tra i loro collaboratori. Gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione. L'amministrazione aggiudicatrice o l'ente aggiudicatore stabilisce i criteri e le modalità per la riduzione delle risorse finanziarie connesse alla singola opera o lavoro a fronte di eventuali incrementi dei tempi o dei costi non conformi alle norme del presente decreto. La corresponsione dell'incentivo è disposta dal dirigente o dal responsabile di servizio preposto alla struttura competente, previo accertamento delle specifiche attività svolte dai predetti dipendenti. Gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo. Le quote parti dell'incentivo corrispondenti a prestazioni non svolte dai medesimi dipendenti, in quanto affidate a personale esterno all'organico dell'amministrazione medesima, ovvero prive del predetto accertamento, incrementano la quota del fondo di cui al comma 2. Il presente comma non si applica al personale con qualifica dirigenziale.
- **Importo massimo previsto nel fondo :€ 50.000,00** (Criteri di attribuzione: I criteri di attribuzioni sono quelli già contrattati e dei quali l'Amministrazione Comunale ha preso atto tramite approvazione di apposito **Regolamento** che definisce le modalità ed i criteri per l'assegnazione e la

ripartizione del fondo incentivante per funzioni tecniche di opere/lavori pubblici, servizi e forniture  
**Delibera di Giunta Comunale n.164 del 14/07/2022**

- *Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione del compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: incentivare le specifiche attività e prestazioni, correlate alla utilizzazione delle risorse indicate **art.113 del D.lgs 50/2016** al fine di migliorare prestazioni e risultati del personale utilizzandole risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni e risultati del personale*

#### **NORMA PER ENTI PROVVISI DI AVVOCATURA**

- *descrizione* Gli enti provvisti di Avvocatura costituita secondo i rispettivi ordinamenti disciplinano la corresponsione dei compensi professionali, dovuti a seguito di sentenza favorevole all'ente, secondo i principi di cui alla **legge 31 dicembre 2012, n. 247** e disciplinano, altresì, in sede di contrattazione decentrata integrativa la correlazione tra tali compensi professionali e la retribuzione di risultato di cui all'art. 10 del CCNL del 31.3.1999. Sono fatti salvi gli effetti degli atti con i quali gli stessi enti abbiano applicato la disciplina vigente per l'Avvocatura dello Stato anche prima della stipulazione del presente CCNL
- Regolamento per la disciplina dell'Avvocatura Civica del Comune di Monterotondo approvato con DGC n. 312 del 29.12.2014
- **Importo € 70.600,00 di cui: € 62.100** (sentenze favorevoli con spese compensate risorse variabili soggette al limite del fondo), **€ 8.500,00** (sentenze favorevoli con spese recuperate dalla controparte risorse variabili NON soggette al limite del fondo)
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art. 27 del CCNL 14/09/2000*

#### **- ALTRE DESTINAZIONI:**

##### **Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla Performance Individuale**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* trattasi **obiettivi di PEG (€104.367,25), Progetto Urbanistica per trasferimento diritti di superficie (€ 14.500,00), altri progetti (5.736,78) e Progetto Matrimoni Civili (€ 4.287,00)**, per un **Importo totale di € 128.891,03**
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018*

##### **Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa € 7.400,00**

#### **RIMBORSO SPESE PER NOTIFICAZIONI ATTI DELL'AMMINISTRAZIONE FINANZIARIA**

*descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori, per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi

- **Importo € 2.847,00**
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art. 54 del CCNL 14/09/2000*
- *Criteri di remunerazione: Tipo di responsabilità annessa alla figura di messo notificatore*

#### **c) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto decentrato triennale 2019 – 2021 sostituisce tutti quelli precedentemente stipulati presso l'Ente.

#### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il **Regolamento per la Valutazione della Performance**, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.102 del 13.04.2018.

Viene inoltre rispettato quanto disposto dall'art. 68 c.3 del CCNL 21.05.2018 ai sensi del quale la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

#### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

l'accordo sull'utilizzo del fondo risorse decentrate 2019 prevede l'attivazione di nuove Progressioni Economiche Orizzontali

Lo schema di CCDI prevede i nuove progressioni economiche per l'anno 2019, Le progressioni economiche orizzontali sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo ed attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore al **50%** e sono effettuate in modo distinto per ognuna delle 3 categorie (B, C, D).

La PEO è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente;

L'accesso alla graduatoria è consentito solo in caso di valutazione complessiva derivante dalla scheda di valutazione almeno uguale o superiore a 60/100

**La graduatoria viene formata utilizzando i seguenti tre criteri, che sono comunque in fase di nuova contrattazione con le parti sindacali:**

**1.la valutazione della performance** del dipendente del triennio precedente, che determina un punteggio massimo di 70 punti.

**2. Il valore attribuito all'esperienza**, fino al 20 punti

**3.titoli di studio e gli esiti delle attività formative** che si concludono con l'accertamento dell'avvenuto accrescimento della professionalità del singolo dipendente per un punteggio massimo del 10 punti,

**Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno 2022: € 30.000,00**

#### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2022 - 2024 ci si attende un incremento della produttività del personale e un miglioramento di servizi offerti al cittadino.

#### **G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

**F.TO IL SEGRETARIO GENERALE**  
Dirigente del Servizio Risorse Umane -Trattamento Giuridico,  
Performance, Trasparenza e Controlli  
**(Dott.ssa Giuseppina Antonelli)**

**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, è stato costituito con Determinazione Dirigenziale 570 del 01/08/2022, mentre con deliberazione di G.C. n. n. 132 del 09/06/2022 sono state formulate le linee di indirizzo alla stessa per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'anno 2022.

<b>Risorse 2022</b>	<b>importi</b>
risorse stabili soggette al limite	€ 473.775,97
risorse variabili soggette al limite	€ 134.724,15
<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 608.500,12</b>
totale risorse variabili non soggette al limite	€ 76.417,14
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 14.726,40
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 7.292,09
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 706.935,75</b>

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo 2022 ammontano a € 495.794,46 e sono così determinate:

- **Risorse storiche consolidate**

Ai sensi dell'art. Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

<b>FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 654.240,12 *

\*N.B. € 695.879,00 - € 41.639 = € 654.240,12

Risorse decentrate stabili relative all'anno 2017: € 695.879,00

Decurtazioni Permanenti: € 41.639,00

<b>FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1</b> Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 654.240,12
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1</b> Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a)</b> Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 14.726,40
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b)</b> Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 7.292,09
<b>Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c)</b> Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 14.535,85
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d)</b> Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
<b>Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e)</b> Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
<b>Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f)</b> Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
<b>Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g)</b> Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
<b>Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h)</b> Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
<b>Eventuale taglio del fondo storicizzato</b> - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
<b>Eventuali riduzioni del fondo</b> per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
<b>Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018</b> decurtazione fondo posizioni organizzative, comprese A.P., e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ 195.0000,00
	€ -
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 495.794,46</b>

€ 654.240,12 + € 14.726,40 + € 7.292,09 + € 14.535,85 - € 195.000,00 = € **495.794,46**

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno **2022** senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € **211.141,29** e sono così determinate:

<b>FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a)</b> Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti): contributi per matrimoni civili	€ 4.890,00
<b>Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)</b> Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ 69.500,00



Tale voce ricomprende sentenze legali favorevoli con spese compensate pari a € 62.100,00 e i proventi dal condono edilizio pari a € 7.400,00	
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ 1.553,15
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ 2.847,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 40.600,00
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento. Integrazione risorse proventi ex art.208 del Codice della strada	€ 15.334,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 134.724,15</b>

<b>FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€ 50.000,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna sentenze legali favorevoli con vittoria di spese sulla controparte (€ 8.500) e Fondi Piano di Zona stanziati ai sensi dell'art. 45 della L.r. n. 11 del 2016 (€ 6.000)	€ 14.500,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 11.917,14
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percetuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 76.417,14</b>

<b>Risorse 2022</b>	<b>importi</b>
risorse stabili soggette al limite	<b>€ 473.775,97</b>

risorse variabili soggette al limite	€ 134.724,15
<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 608.500,12</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 76.417,14</b>
<b>Risorse STABILI non soggette al limite</b> Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 .	<b>€ 14.726,40</b>
<b>Risorse STABILI non soggette al limite</b> Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio.	<b>€ 7.292,09</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 706.935,75</b>

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

**Decurtazioni permanenti: € 41.639,00** → consolidamento decurtazione anni 2011-2014 (ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010) dal 2015 in poi pari a **€ 18.367,00** sommata alla decurtazione ispezione MEF 2008 pari a **€ 23.272,00**

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 495.794,46
Risorse variabili	€ 211.141,29
<b>TOTALE</b>	<b>€ 706.935,75</b>

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
<b>Indennità di comparto</b> Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018	<b>€ 41.000,00</b>
<b>Incremento indennità personale educativo asili nido</b> Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018	<b>€ 17.500,00</b>
<b>Progressioni orizzontali storiche</b> (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018)	<b>€ 228.813,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 287.313,00</b>

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
<b>Indennità di turno</b> Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018	50.000,00
<b>Indennità di reperibilità</b> Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018	12.000,00
<b>Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Fondo per nuove Progressioni orizzontali nell'anno 2022</b>	30.000,00
<b>Indennità condizioni di lavoro - Rischio...</b> Art. 70 bis comm 1 lett. b) Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018	-----
<b>Indennità condizioni di lavoro. Maneggio valori</b> Art. 70 bis comm 1 lett. c), Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018	500,00
<b>Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria</b> Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018	12.000,00
<b>Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D (Corpo di Polizia Locale)</b>	2.000,00
<b>Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D (comprese quelle dell'Ufficio di Piano)</b> Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1	11.000,00
<b>Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D e art 56 - quinquies - servizi esterni Polizia Locale</b>	12.650,72
<b>Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.</b> Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2	7.000,00
<b>Premi collegati alla performance individuale.</b> Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018	128.891,03
<b>Premi collegati alla performance organizzativa.</b> Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018	7.400,00

Incentivi avvocatura interna ART. 27 CCNL 14.09.2000	70.600,00
Compensi ai messi notificatori. art. 54 CCNL 14/09/2000 Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018	2.847,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (compresi compensi ISTAT di cui all'art. 70 -ter) Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 – condono edilizio, polizia locale e incentive funzioni tecniche	72.734,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 419.622,75</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	<b>€ 287.313,00</b>
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	<b>€ 419.622,75</b>
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b> (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nel Modulo I - Costituzione del Fondo)	<b>€ 706.935,75</b>

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ( <i>Modulo I - Costituzione del Fondo, pag. 15</i> )	<b>€ 706.935,75</b>
TOTALE UTILIZZO ( <i>Sezione IV, pag. 20</i> )	<b>€ 706.935,75</b>
DISPONIBILITA'	€ -----

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- **Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che le risorse stabili ammontano ad **€ 495.794,46**

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (Comparto € 41.000, Progressioni orizzontali € 258.813,00, indennità personale educativo nidi d'infanzia 17.500,00) sono pari a **€ 317.313,00**.

Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, come da seguente prospetto:

<b>Risorse stabili</b>	<b>destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa</b>
<b>€ 495.794,46</b>	Comparto € 41.000
	Progressioni orizzontali € 258.813,00 (pregresse e riferite all'anno 2022)
	indennità personale educativo nidi d'infanzia € 17.500,00
<b>€ 495.794,46</b>	<b>€ 317.313,00</b>

- **Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel **Regolamento per la Valutazione della Performance**, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.102 del 13.04.2018 del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Viene inoltre rispettato quanto disposto dall'art. 68 c.3 del CCNL 21.05.2018 ai sensi del quale la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

Il terzo comma dell'art. 68 impone infatti ai contratti decentrati di destinare la parte prevalente, vale a dire almeno il 50%, delle risorse variabili del fondo – con esclusione delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge, delle risorse destinate ai messi notificatori, e dei trattamenti accessori destinati ai dipendenti delle case da gioco – ai seguenti utilizzi:

- Performance organizzativa (art. 68, comma 2, lettera a);
- Performance individuale (art. 68, comma 2, lettera b);
- indennità per condizioni di lavoro (art. 68, comma 2, lettera c);
- indennità di turno, di reperibilità e compensi per attività prestata in giorno festivo ai sensi dell'art. 24, comma 1, del CCNL del 14 settembre 2000 (art. 68, comma 2, lett. d);
- indennità per specifiche responsabilità (art. 68, comma 2, lett. e);

- indennità di funzione e per servizio esterno della Polizia Locale (art. 68, comma 2, lettera f).

risorse variabili del fondo – con esclusione delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge, delle risorse destinate ai messi notificatori	Destinazioni
SOMMA RISORSE VARIABILI <b>€ 80.294,29</b> <b>€ 211.141,29</b> (totale risorse variabili) - € 2.847,00 risorse Messi – € 78.000 risorse avvocatura e condono edilizio – € 50.000 incentivi tecnici	Performance organizzativa € 7.400
	Performance individuale € 128.891,03
	indennità di turno, di reperibilità e compensi per attività prestata in giorno festivo € 74000
	indennità per specifiche responsabilità € 18.000
	indennità di funzione e per servizio esterno della Polizia Locale € 14.650,72
<b>Totale risorse variabili: € 211.141,29</b>	<b>Totale destinazioni € 242.941,75*</b> <b>*(per l'eccedenza coperte con risorse stabili)</b>
<b>Risulta pertanto verificato che le risorse variabili del fondo – con esclusione delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge, delle risorse destinate ai messi notificatori, e dei trattamenti accessori destinati ai dipendenti delle case da gioco - vengono destinate in modo prevalente, (vale a dire almeno il 50%), anzi per il 100% agli utilizzi indicati Il terzo comma dell'art. 68 del CCNL 21.05.2018</b>	

Il vincolo di cui all'art. 68, comma 3, seconda parte, impone di destinare alla *performance* individuale almeno il 30% delle risorse variabili del fondo risorse decentrate, al netto di quelle indicate nelle lettere c), f), g) dell'art. 67, comma 3, cioè al netto delle seguenti risorse, già escluse dalla base su cui si determina il 50% cui fa riferimento il primo vincolo:

- risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici per il personale;
- risorse destinate ai messi notificatori;
- risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco.

risorse variabili del fondo – con esclusione delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge, delle risorse destinate ai messi notificatori	Destinazioni
SOMMA RISORSE VARIABILI <b>€ 80.294,29</b>	Performance individuale € 128.891,03
<b>Totale risorse: 30% risorse variabili nette, da destinare almeno alla Performance individuale: € 24.088,28 (€ 80.294,29 X 30%)</b>	<b>Totale destinazioni performance individuale € 128.891,03</b>
<b>Risulta pertanto rispettato il vincolo di cui all'art. 68, comma 3, seconda parte, che impone di destinare alla <i>performance</i> individuale almeno il 30% delle risorse variabili del fondo risorse decentrate, al netto di quelle indicate nelle lettere c), f), g) dell'art. 67, comma 3,</b>	

- **Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Le progressioni economiche orizzontali sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo ed attribuite in modo selettivo sulla base dei criteri indicati dall'art.9 del CCDI 2019-

2021 ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore al 50%.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo (DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)**

Costituzione fondo	Fondo anno 2021	Fondo anno 2022	Differenza	Fondo anno 2016 (limite ex art.23 c.2 d.lgs 75/2017)
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	<b>€ 502.650,72</b> <i>SOMMA RISORSE STABILI</i>	<b>€ 495.794,46</b> <i>SOMMA RISORSE STABILI</i>	<b>- € 6.856,26</b>	384.160,00
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004				39.257,00
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006				20.532,00
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008				30.358,00
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)				33.066,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)				
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)				
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)				
Incrementi per riduzione				

stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)				
<b>TOTALE</b>	<b>502.650,72</b>	<b>€ 495.794,46</b>	<b>- € 6.856,26</b>	<b>507.373,00</b>

Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) ( <u>tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u> )	4.890,00	4.890,00	==	6.000,00
Somme derivanti dal recupero evasione ICI ( art. 4, c.3, CCNL2000-2001; art.3, c.57,L.662/1996, art.59, C1, lett.P,D.Lgs. 446/1997)	-----			20.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione ICI art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri ( <u>tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione</u> )	7.400,00 Condono edilizio	7.400,00 Condono edilizio	-----	15.000,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	2.847,00	2.847,00		2.847,00
Incremento per gli effetti non correlati ad	15.334,00	15.334,00		33.758,00



un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)				
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	29.509,74	40.600,00	+ 11.090,26	37.000,00
Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli ( art. 27, CCNL 14.9.200) - spese compensate -	72.600,00	62.100,00	- 10.500,00	44.000,00
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>	----	----	----	----
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, e Fondi Piano di Zona</u>	64.500,00	64.500,00	----	60.000,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	14.887,58	-----	- 14.887,58	44.758,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	1.149,21	1.553,15	+403,94	

Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	4.437,25	11.917,14	+7.479,89	
<b>TOTALE</b>	<b>217.554,78</b>	<b>211.141,29</b>	<b>-6.413,49</b>	<b>263.363,00</b>
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)				
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)				18.367,00
Altre decurtazioni fondo (specificare)				23.272,00
<b>TOTALE</b>				<b>41.639,00</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ <b>502.650,72</b>	€ <b>495.794,46</b>	<b>- € 6.856,26</b>	691.773,00 (507.373,00 + importo PO 184.400)
Risorse variabili	<b>217.554,78</b>	<b>211.141,29</b>	-6.413,49	263.363,00
Decurtazioni				-41.639,00
<b>TOTALE</b>	<b>720.205,50</b>	<b>706.935,75</b>	<b>-13.269,75</b>	<b>913.497,00</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)**

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2021	Fondo anno 2022	Differenza	Fondo anno 2016 (limite ex art.23 c.2 d.lgs 75/2017)
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	42.000,00	41.000,00	- 1.000,00	51.400,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	205.000,00	228.813,00	+ 23.813,00	211.610,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda				

qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	15.500,00	17.500,00	+ 2.000,00	6.400,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)				400,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)				184.400,00
Altro( Riduzione Fondo art.67 comma 10 d.l. 112/2008				13.646,94
<b>TOTALE</b>	<b>262.500,00</b>	<b>287.313,00</b>	<b>+ 24.813,00</b>	<b>467.856,94</b>
Incremento Indennità art.6 CCNL 5/10/2001 (fondo)				11.000,00
Indennità di reperibilità	13.000,00	12.000,00	-1.000	8.000,00
Indennità di turno	54.000,00	50.000,00	- 4.000	81.000,00
Ind. Turno notturno o diurno festivo				1.600,00
Ind. Reperibilità festiva (art.22 CCNL 14/09/2000)				4.700,00
Art.17, c.2. lett. F ccnl 1.4.1999				-
Compenso agg. Lav. Domenica art.24 co.1 CCNL 2000	11.000,00	12.000,00	+1.000	10.000,00
Indennità di rischio				360,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-	2.000,00	2.000,00	----	

sexies Indennità di funzione categorie C e D (Corpo di Polizia Locale)				
Indennità maneggio valori	1.000,00	500,00	-500,00	1.000,00
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Fondo per nuove Progressioni orizzontali nell'anno 2022	40.000,00	30.000,00	- 10.000,00	
Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori. Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2	8.500,00	7.000,00	-1.500,00	6.000,00
Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1	8.500,00	11.000,00	+ 2.500,00	2.500,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D e art 56 - quinquies - servizi esterni Polizia Locale	12.650,72	12.650,72	----	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	142.973,78	128.891,03	-14.082,75	171.633,06
Premi collegati alla performance organizzativa	7.400,00	7.400,00	----	
Art.54 ccnl 1.4.2000- rimborso notificazioni	2.847,00	2.847,00	----	2.847,00
Art. 15, comma1 lett. çK CCNL 98/2001 Specifiche disposizioni di legge	7.400,00	7.400,00	-----	15.000,00

(Condono Edilizio)				
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999) funzioni tecniche e Polizia locale	65.334,00	65.334,00	----	76.000,00
Altro ( art. 27 ccnl 14/09/2000 Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli	81.100,00	70.600,00	- 10.500,00	54.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>457.705,50</b>	<b>419.622,75</b>	<b>- 38.082,75</b>	<b>445.640,06</b>
Risorse ancora da contrattare				
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)				
<b>TOTALE UTILIZZI</b>	<b>720.205,50</b>	<b>706.935,75</b>	<b>- 13.269,75</b>	<b>913.497,00</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>262.500,00</b>	<b>287.313,00</b>	<b>+ 24.813,00</b>	<b>467.856,94</b>
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>457.705,50</b>	<b>419.622,75</b>	<b>- 38.082,75</b>	<b>445.640,06</b>
(eventuali) destinazioni ancora da regolare				
<b>TOTALE</b>	<b>720.205,50</b>	<b>706.935,75</b>	<b>- 13.269,75</b>	<b>913.497,00</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Tutte trovano collocazione contabile all'interno del Bilancio 2022, come da **DD n. 570 del 01/08/2022** nel modo seguente:

**le risorse destinate alla contrattazione decentrata - pari a € 706.935,75** trovano copertura sugli appositi interventi del bilancio di previsione anno 2022/2024 ed afferenti la spesa del personale, nel rispetto della normativa sul salario accessorio vigente come di seguito indicati:

- a) € 497.347,61 € al capitolo 7230.00 Codice Siope 1.01.01.01.004;
- b) € 4.890,00 al capitolo 852.00 Codice Siope 1.01.01.01.004;
- c) € 62.100,00 al capitolo 7240.00 Codice Siope 1.01.01.01.004
- d) € 8.500,00 al capitolo 7246.00 Codice Siope 1.01.01.01.004;
- e) € 7.400,00 al capitolo 356200 Codice Siope 1.01.01.02.000., (RR.PP.)
- f) € 2.847,00 al capitolo 231.00 Codice Siope 1.01.01.01.004;
- g) € 15.334,00 al capitolo 1635.00 Codice Siope 1.01.01.01.004
- h) € 50.000,00 al capitolo 7252.00 Codice Siope 1.01.01.01.000
- i) € 6.000,00 (Salario accessorio Ufficio di Piano) capitolo 5769.00 Codice Siope 1.01.01.01.002
- j) € 11.917,14 al capitolo 7234.00 (FPV) Codice Siope 1.01.01.01.002
- k) € 40.600,00, per € 30.000,00 al capitolo 7253.00 Codice Siope 1.01.01.01.004. per € 10.600,00 al capitolo 7230.00 Codice Siope 1.01.01.01.004;

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal **rendiconto della gestione per l'anno 2021 (anno precedente)** risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. **Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano economie contrattuali del Fondo** destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	<b>€ 0</b>
--	------------

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo per le risorse decentrate come determinato dall'Amministrazione per l'anno 2022 è stato costituito con **Determinazione Dirigenziale n. 570 del 01/08/2022**, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti è impegnato ai capitoli del Bilancio 2022, gestione competenza, come descritto nella Sez. I appena sopra

Monterotondo, 03.10.2022

**IL DIRIGENTE DEL DIPARTIMENTO  
ATTIVITÀ ECONOMICO FINANZIARIE**  
Dr.ssa Laura Felici

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Dott.ssa Giuseppina Antonelli