DECRETO DEL SINDACO

N° <u>15</u> del <u>15 SET, 2022</u> Prot. n. <u>36524</u> del <u>15/09/2028</u>

OGGETTO: Aumento orario di lavoro per 5 componenti dell'Ufficio di Supporto all'Organo di Direzione Politica ai sensi dell'art.90 del D.L.vo 18.8.2000, n.267

II SINDACO

Visto il disposto dell'art.90 del D.L.vo 18.8.2000, n.267, da cui risulta che "il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco e della Giunta per le funzioni di indirizzo e controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'Ente ovvero da collaboratori esterni";

Visto l'art. 13 del vigente "Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" deliberazione della Giunta Comunale n. 310 del 29/12/2014, il quale prevede che la Giunta possa costituire uffici di staff alle dirette dipendenze del Sindaco, della Giunta o degli Assessori per coadiuvare gli organi di governo nell'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo di loro competenza ed al comma 2 prevede che ai predetti uffici può essere assegnato personale esterno all'Amministrazione, assunto a tempo determinato; il medesimo articolo prevede inoltre che i collaboratori siano scelti direttamente dal Sindaco;

Considerato che l'art.13 comma 3 del vigente "Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi", stabilisce: I collaboratori di cui al comma precedente sono scelti direttamente dal Sindaco, tenuto conto del possesso dei titoli di studio ed eventuale esperienza lavorativa o professionale necessaria per lo svolgimento delle mansioni. La scelta può avvenire anche attraverso procedura selettiva, con valutazione dei curricula, fermo restando il principio del rapporto fiduciario. Può essere stabilito, altresì, il possesso di specifici requisiti derivanti dalla natura dei compiti da svolgere.

Dato Atto che

- per il reperimento delle unità lavorative esterne necessarie alla costituzione degli uffici di staff alle dirette dipendenze del Sindaco e della Giunta, ai fini di trasparenza e imparzialità dell'azione amministrativa, si è ritenuto opportuno procedere con la pubblicazione di appositi Avvisi Pubblici mediante il quale selezionare le unità esterne mediante comparazione dei curricula pervenuti;
- con Decreto Sindacale N. 15 del 13.12.2021 prot. n. 50257 del 13.12.2021 sono stati prorogati fino al 30.06.2024, e comunque fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco i contratti dei seguenti collaboratori: Paolo Virgilii, Mauro Quaresima e Simone Alessandri, con contratti di lavoro part-time orizzontale all'83,33%, pari a 30 ore lavorative, Cat.C, posizione economica C.1
- con Decreto Sindacale prot. n. 14449 del 13.04.2021 sono stati individuati ai sensi dell'art. 90 del d.lgs 267/2000 quali ulteriori componenti dell'Ufficio di Staff per l'istituzione degli Uffici di Segreteria del Sindaco e della Giunta i seguenti Sig.ri: Michela Bastioni e Alessandro De Angelis, part-time 50,00%, 18 ore lavorative settimanali Cat.C, posizione economica C.1
- che i relativi contratti individuali di lavoro part-time orizzontale all'50%, pari a 18 ore lavorative settimanali stipulati in data 27.04.2021 con i Sig.ri: Michela Bastioni e Alessandro De Angelis hanno una scadenza prevista fino al 30.06.2023, rinnovabile eventualmente fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco;

- con Decreto Sindacale n. 11 del 27/04/2022 prot. n. 16858 del 27/04/2022 è stato individuato ai sensi dell'art. 90 del d.lgs 267/2000 quale "collaboratore", sulla base di un rapporto fiduciario ed ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n.267/2000, dell'ufficio di Staff alle dirette dipendenze del Sindaco il Sig. Enza Davide, part-time orizzontale all'83,33%, pari a 30 ore lavorative, Cat.C, posizione economica C.1
- che il relativo contratto individuale di lavoro part-time orizzontale all'83,33%, pari a 30 ore lavorative settimanali è stato stipulato in data 28.04.2022 con il Sig. Enza Davide ha una scadenza prevista fino al 30.06.2024 e comunque fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco;

Considerato che si ritiene necessario ed opportuno aumentare l'orario di lavoro dei seguenti collaboratori ai sensi dell'art.90 del d.lgs 267/2000, al fine di dare maggiore efficacia alle attività di supporto agli organi di indirizzo politico nell'ambito delle funzioni di cui alla DGC n. 186 del 25/07/2019 e successiva DGC n. 205 del 03/09/2019:

- Paolo Virgilii, Mauro Quaresima e Simone Alessandri, con contratti di lavoro a tempo pieno pari a 36 ore lavorative settimanali;
- ➤ Michela Bastioni e Alessandro De Angelis con contratti di lavoro part-time al 66,67 %, pari a 24 ore lavorative settimanali

Richiamata la Deliberazione di Giunta Com.le n. 159 del 12/07/2022 avente ad oggetto l'approvazione della dotazione organica, piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, e piano annuale delle assunzioni 2022, in attuazione della nuova disciplina prevista dall'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019 e dal relativo d.p.c.m. 17.03.2020, ai sensi dell'art. 6 e 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, nella quale nella SEZIONE F - Lavoro flessibile è stato previsto l'incremento, nel rispetto del limite imposto dal vigente art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, per far fronte alle esigenze della funzionalità dell'ufficio di staff, il tempo orario rispettivamente al 100% e al 66,67, di n. 3 unità part-time 83,33% e di n. 2 unità part-time 50%, contenuta nel limite di spesa complessiva per le assunzioni flessibili sostenute nel 2009 pari a € 607.014,52 (al netto degli oneri riflessi)

Atteso che i contratti di lavoro a tempo determinato stipulati ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. n.267/2000 si costituiscono in virtù di un rapporto fiduciario (*intuitu personae*) con il soggetto politico che richiede l'assunzione;

Atteso che ai sensi dell'art. 90 del d.lgs 267/2000 e dell'art.13 comma 3 del vigente "Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" si ritiene necessario ed opportuno avvalersi della collaborazione dei citati dipendenti fino al 30.06.2024 e comunque fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco, al fine di dare continuità alle attività di supporto agli organi di indirizzo politico nell'ambito delle funzioni di cui alla DGC n. 186 del 25/07/2019 e successiva DGC n. 205 del 03/09/2019:

Ritenuto Opportuno per i collaboratori Michela Bastioni e Alessandro De Angelis, contestualmente all'aumento dell'orario di lavoro prevedere anche come nuovo termine del relativo contratto di lavoro il 30.06.2024, e comunque fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco, in modo da uniformare la scadenza di tutti i contratti componenti dell'ufficio di staff al 30.06.2024;

Richiamato l'art. 2, comma 3 del DPR 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici", il quale estende i relativi obblighi di condotta anche ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, e pertanto nei contratti dei signori sopra indicati dovranno essere inserite apposite disposizioni o clausole di risoluzione o decadenza del rapporto in caso di violazione degli obblighi derivanti dal presente codice.

Richiamata la propria competenza ai sensi dell'art.50 del D. Lgs 267/2000;

Visto l'art.90 del D.L.vo 18.8.2000, n.267;

Visto l'art.26 dello Statuto;

Visto l'art.13 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;

DECRETA

Di aumentare, per le motivazioni espresse in narrativa che si intendono qui integralmente riportate, l'orario di lavoro dei seguenti signori quali "collaboratori", sulla base di un rapporto fiduciario ed ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n.267/2000, dell'ufficio di Staff alle dirette dipendenze del Sindaco e per le attività legate agli Uffici di Segreteria del Sindaco e della Giunta con la tipologia di inquadramento contrattuale a fianco di ciascuno indicato:

Nominativo collaboratore	Orario di lavoro categoria CCNL di inquadramento economico	Organo politico di assegnazione	riferimento amministrativo
Mauro Quaresima	Tempo Pieno, 36 ore lavorative settimanali Cat.C, posizione economica C.1	SINDACO	Titolare PO Servizio Supporto Organi Istituzionali
Paolo Virgilii		SINDACO	Titolare PO Servizio Supporto Organi Istituzionali
Simone Alessandri		SINDACO	Titolare PO Servizio Supporto Organi Istituzionali
Michela Bastioni	Part-time al 66,67%, 24 ore lavorative settimanali Cat.C, posizione economica C.1	SINDACO	Titolare PO Servizio Supporto Organi Istituzionali
Alessandro De Angelis		SINDACO	Titolare PO Servizio Supporto Organi Istituzionali

Di Dare Atto che nell'ambito delle funzioni investite rientrano le attività di cui alla DGC n. 186 del 25/07/2019 e successiva DGC n. 205 del 03/09/2019 e alla DGC n. 248 del 23/12/2020

Di Stabilire che

- i successivi contratti di lavoro subordinato e a tempo determinato saranno stipulati dal Segretario Generale in qualità di Dirigente del Servizio Risorse umane (Trattamento Giuridico);
- il contratto di lavoro a tempo determinato stipulato ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. n.267/2000 si costituisce in virtù di un rapporto fiduciario (intuitu personae) con il soggetto politico che richiede l'assunzione di personale e che, pertanto, lo stesso si risolve automaticamente al venir meno di tale rapporto fiduciario, evento che dovrà essere certificato con apposita nota espressa del Vicesindaco o dell'Assessore interessato;
- in caso di risoluzione di cui al punto precedente il termine di preavviso è ridotto a quindici giorni;
- che l'incarico si risolverà di diritto nel caso in cui il Comune dichiari il dissesto, versi in situazioni strutturalmente deficitarie o comunque nel caso di anticipata cessazione del mandato del Sindaco, dovuta a qualsiasi causa.



- che il presente incarico avrà decorrenza dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro cui provvederà il Segretario Generale in qualità di Dirigente del Servizio Risorse umane (Trattamento Giuridico) fino al 30.06.2024, e comunque fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco;
- che il personale addetto a tale ufficio può solo collaborare con gli organi politici nell'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo politico - amministrativo, essendo esclusa ogni diretta o indiretta competenza gestionale

Di Trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Risorse Umane (trattamento giuridico), che provvederà alla predisposizione dei successivi provvedimenti amministrativi e dei contratti individuali di lavoro subordinato a tempo determinato del personale di staff;

Di provvedere alla pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio e nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente;

Di Dare Atto che contro il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al TAR Lazio nel termine di 60 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro il termine di 120 giorni;

Monterotondo, 15/09/672

Il Sindaco Riccardo VARONE