DECRETO DEL SINDACO

Prot. n. 16858 del 27/04/2022

n. 11 del 27/04/2022

OGGETTO: Nomina di un componente per l'Ufficio di Supporto all'Organo di Direzione Politica ai sensi dell'art.90 del D.L.vo 18.8.2000, n.267

Il SINDACO

Visto il disposto dell'art.90 del D.L.vo 18.8.2000, n.267, da cui risulta che "il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco e della Giunta per le funzioni di indirizzo e controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'Ente ovvero da collaboratori esterni";
Visto l'art. 13 del vigente "Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" deliberazione della Giunta Comunale n. 310 del 29/12/2014, il quale prevede che la Giunta possa costituire uffici di staff alle dirette dipendenze del Sindaco, della Giunta o degli Assessori per coadiuvare gli organi di governo nell'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo di loro competenza ed al comma 2 prevede che ai predetti uffici può essere assegnato personale esterno all'Amministrazione, assunto a tempo determinato; il medesimo articolo prevede inoltre che i collaboratori siano scelti direttamente dal Sindaco;
Considerato che l'art.13 comma 3 del vigente "Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi", stabilisce: *I collaboratori di cui al comma precedente sono scelti direttamente dal Sindaco, tenuto conto del possesso dei titoli di studio ed eventuale esperienza lavorativa o professionale necessaria per lo svolgimento delle mansioni. La scelta può avvenire anche attraverso procedura selettiva, con valutazione dei curricula, fermo restando il principio del rapporto fiduciario. Può essere stabilito, altresì, il possesso di specifici requisiti derivanti dalla natura dei compiti da svolgere*.
Vista la deliberazione di Giunta com.le n. 185 del 21/09/2021 oggetto: aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale 2021 - 2022 - 2023 ai sensi dell'art. 6 e 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
Richiamata la Deliberazione Giunta Com.le n. 14 del 01/02/2022 avente ad oggetto: avvio procedura finalizzata all'integrazione di una unità di personale da assegnare all'ufficio di staff con funzioni di supporto agli organi di direzione politica ai sensi dell'art. 90 d.lgs. n. 267/2000
Atteso che i contratti di lavoro a tempo determinato stipulati ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. n.267/2000 si costituiscono in virtù di un rapporto fiduciario (*intuitu personae)* con il soggetto politico che richiede l'assunzione;
Tenuto conto che in data 31.12.2021 è cessato dal servizio una unità addetta allo staff ai sensi dell'art.90 del 267/2000 e quindi si rende necessaria la messa a disposizione di una nuova unità di personale addetta allo staff con contratto di lavoro a tempo determinato e part-time al 83,33% (pari a 30 ore settimanali);
Rilevato che per il reperimento del'unità lavorativa esterna, ai fini di trasparenza e imparzialità dell'azione amministrativa, si è ritenuto opportuno procedere con la pubblicazione di un Avviso Pubblico mediante il quale selezionare le unità esterne mediante comparazione dei curricula pervenuti;
Rilevato che

- Con l'avviso, in argomento non è posta in essere alcuna procedura selettiva, paraconcorsuale, né parimenti è prevista la formazione di alcuna graduatoria di merito e non determina alcun diritto al posto da ricoprirealla formazione di alcuna graduatoria di merito;

- il soggetto cui affidare l'incarico sarà individuato *intuitu personae* da parte del Sindaco, anche tenendo conto dei curricula professionali presentati da coloro che intendano partecipare alla selezione, nonché di eventuale colloquio individuale volto ad approfondire la conoscenza del candidato.

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 62 del 10/02/2022 relativa all'approvazione dell' avviso di selezione pubblica per il conferimento di un incarico ex art. 90 D.lgs. n. 267/2000 ufficio staff del sindaco, con contratto a tempo determinato part time di 30 ore settimanali (83,33%) categoria giuridica C posizione economica C1;

Dato atto che

- il bando è stato pubblicato all'Albo Pretorio e in Amministrazione Trasparente dal 15.02.2022 al 04.03.2022;
- che entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande sono pervenute a questo Ente un numero esiguo di domande di partecipazione;

Dato Atto pertanto che l'Amministrazione comunale con determinazione n. 259 del 14/04/2022 ha deciso di procedere alla riapertura dei termini di presentazione delle domande di partecipazione al presente avviso, al fine di poter disporre di una più ampia rosa di candidature, disponendo quale termine ultimo per presentare la candidatura il 22/04/2022;

Visto il Verbale del 26 aprile 2022 di valutazione delle domande pervenute in risposta all'Avviso Pubblico

Atteso che ai sensi dell'art. 4 e 5 dell'Avviso di selezione pubblica a seguito del processo valutativo delle domande pervenute, come da verbale del 26 aprile 2022, è stato individuato ai sensi dell'art. 90 del d.lgs 267/2000 quale componente dell'Ufficio di Staff il **Sig. Enza Davide**:

Tenuto Conto che

- l'incarico si concretizzerà in un rapporto di lavoro a tempo determinato e part time di 30 ore settimanali (83,33%) inquadrato nella cat. C, p.e. C1, fino al 30.06.2024 e comunque fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco.
- Il contratto di lavoro per l'unita di cui al presente Avviso, potrà essere comunque stipulato solo previa verifica del rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

Richiamato l'art. 2, comma 3 del DPR 62/2013 "*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici*", il quale estende i relativi obblighi di condotta anche ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, e pertanto nei contratti dei signori sopra indicati dovranno essere inserite apposite disposizioni o clausole di risoluzione o decadenza del rapporto in caso di violazione degli obblighi derivanti dal presente codice.

Richiamata la propria competenza ai sensi dell'art.50 del D. Lgs 267/2000;

Visto l'art.90 del D.L.vo 18.8.2000, n.267;

Visto l'art.26 dello Statuto;

Visto l'art.13 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;

DECRETA

1.Di Incaricare per le motivazioni espresse in narrativa che si intendono qui integralmente riportate il seguente candidato quale "collaboratore", sulla base di un rapporto fiduciario ed ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n.267/2000, dell'ufficio di Staff alle dirette dipendenze del Sindaco, addetto alla propria segreteria con la tipologia di inquadramento contrattuale indicata:

Nominativo collaboratore	Orario di lavoro categoria CCNL di inquadramento economico	Organo politico di assegnazione	riferimento amministrativo

ENZA DAVIDE	part-time 83,33%, 30 ore lavorative settimanali Cat.C, posizione economica C.1	SINDACO	Titolare PO Servizio Supporto Organi Istituzionali

Di Dare Atto che nell'ambito delle funzioni investite rientrano le attività di cui alla successiva DGC n. 14 del 01/02/2022 di integrazione dell'ufficio di supporto agli organi di direzione politica;

Di Stabilire

- che il successivo contratto di lavoro subordinato e a tempo determinato sarà stipulato dal Segretario Generale in qualità di Dirigente del Servizio Risorse umane (Trattamento Giuridico);
- che il contratto di lavoro a tempo determinato stipulato ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. n.267/2000 si costituisce in virtù di un rapporto fiduciario (*intuitu personae)* con il soggetto politico che richiede l'assunzione di personale e che, pertanto, lo stesso si risolve automaticamente al venir meno di tale rapporto fiduciario, evento che dovrà essere certificato con apposita nota espressa del Sindaco o dell'Assessore interessato;
- in caso di risoluzione di cui al punto precedente il termine di preavviso è ridotto a quindici giorni;
- che l'incarico si risolverà di diritto nel caso in cui il Comune dichiari il dissesto, versi in situazioni strutturalmente deficitarie o comunque nel caso di anticipata cessazione del mandato del Sindaco, dovuta a qualsiasi causa.
- che il presente incarico avrà decorrenza dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro cui provvederà il Segretario Generale in qualità di Dirigente del Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico) **fino al 30.06.2024 e comunque fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco**;
- che il personale addetto a tale ufficio può solo collaborare con gli organi politici nell'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo politico - amministrativo, essendo esclusa ogni diretta o indiretta competenza gestionale

Di Trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Risorse Umane (trattamento giuridico), che provvederà alla predisposizione e stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato

Di provvedere alla pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio e nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente;

Di Dare Atto che contro il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al TAR Lazio nel termine di 60 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro il termine di 120 giorni;

Il Sindaco
Sig. Riccardo VARONE