



Comune di Monterotondo

Deliberazione Giunta Com.le

Atto n. 273 del 30/12/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGETTO OBIETTIVO DI PRODUTTIVITA' SUPERBONUS 110 PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DELL'ENTE NELL'AMBITO DELLE RISORSE INDIVIDUATE NEL CCDI DEL COMUNE DI MONTEROTONDO PER L'ANNO 2021.

L'anno 2021, il giorno 30 del mese di Dicembre a partire dalle ore 12.00 si è riunita nella Residenza Municipale

LA GIUNTA COMUNALE

Risultano presenti ed assenti al momento dell'adozione del presente atto i signori:

PRESENTE

Varone Riccardo	Sindaco	SI
Bronzino Isabella	Vice Sindaco	SI
Cavalli Luigi	Assessore	SI
Di Nicola Alessandro	Assessore	SI
Felici Claudio	Assessore	SI
Garofoli Matteo Gaetano	Assessore	SI
Pancaldi Antonella	Assessore	SI
Valenti Marianna	Assessore	SI

Presiede: Sindaco Varone Riccardo

Partecipa: alla seduta formale il Segretario Generale d.ssa Giuseppina Antonelli

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGETTO OBIETTIVO DI PRODUTTIVITA' SUPERBONUS 110 PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DELL'ENTE NELL'AMBITO DELLE RISORSE INDIVIDUATE NEL CCDI DEL COMUNE DI MONTEROTONDO PER L'ANNO 2021.

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta dell'Assessore al Personale Sig. Alessandro Di Nicola

Richiamate

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 310 del 29/12/2014 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", come aggiornata con DGC n. 37 del 20/02/2020
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 259 del 30/12/2020, relativa alla modifica della nuova macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione Comunale;
- Deliberazione giunta n. 144 del 15/07/2021 avente ad oggetto l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023 e del Piano degli Obiettivi e delle Performance (POP) 2021;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 30/03/2021, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2021/2023
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali – 1° gennaio 2016 – 31.12.2018 – parte giuridica ed economica – sottoscritto in data 21.5.2018 e più in particolare:
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Monterotondo anni 2019-2021, sottoscritto dalle parti in data 26.09.2019;

Visti

- Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 25/02/2021 con il quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023 da presentare al Consiglio Comunale
- la Deliberazione Consiglio Comunale n. 20 del 30/03/2021 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023
- la Deliberazione di Giunta Comunale n.102 del 13.04.2018 di approvazione del Regolamento per la Valutazione della Performance;
- La Deliberazione di Consiglio Com.le n. 69 del 30/03/2021 avente ad oggetto adozione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021-2023;

Premesso che l'art.40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

Atteso che i commi 3 e 3bis dell'art.40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

Considerato altresì che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. comparto funzioni locali e che in particolare l'art. 71 del suddetto contratto prevede che la nuova disciplina sui fondi decentrati sostituisce integralmente tutte le previgenti discipline, che devono pertanto ritenersi disapplicate.

Visto l'art.23 del d.lgs. n.75/2017 il quale stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

Atteso che per il Fondo 2021, opera come tetto all'ammontare complessivo delle risorse destinate al

trattamento accessorio del personale (non ai singoli fondi contrattuali, cfr. Sezione delle Autonomie, deliberazioni n. 26/2014/QMIG e n. 34/2016/QMIG), parametrato al “corrispondente importo determinato per l’anno 2016” (come dettato dal comma 2 dell’art 23 del D.Lgs 75/2017).

Richiamate

- la determina dirigenziale n. 649 del 29/09/2021 con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2021 ai sensi dell'art. 67 CCNL 21/05/2018 e verifica rispetto vincoli di finanza pubblica ai sensi dell'art. 23 c.2 del d.lgs. 75/2017;
- la determinazione dirigenziale n. 738 del 04/11/2021 relativa alla rettifica della citata determina n. 649 del 29/09/2021 di costituzione fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2021 con esclusivo riferimento alla verifica del limite previsto dall’art. 23 c.2 del d.lgs. 75/2017;
- l'ipotesi di Pre-intesa sottoscritta il 29 settembre 2021, sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alla destinazione del fondo per l’annualità 2021;
- la Deliberazione Giunta Com.le n. 229 del 16/11/2021 avente ad oggetto: Autorizzazione alla stipula definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2021 per il personale non dirigente del comparto funzioni locali;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2021 per il personale dipendente del Comune di Monterotondo, stipulato in data 24.11.2021;

Visto il CCNL 21 maggio 2018 e, in particolare l’articolo 8 “Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure” dove viene precisato che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale, si riferisce a tutte le materie di cui all’articolo 7, comma 4, del citato CCNL e stabilisce altresì che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale;

Atteso che le risorse destinate al Fondo per le risorse decentrate sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell’Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell’anno;

Ricordato che con la Deliberazione Giunta Com.le n. 174 del 09/09/2021 oggetto: indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa anno 2021, nella parte che riguarda gli indirizzi relativi alla realizzazione di progetti – obiettivi, specifica che *“dovrà in particolare essere valutata positivamente la possibilità di attivare uno specifico progetto di produttività per i dipendenti del Servizio Edilizia Privata funzionale alle necessità organizzative derivanti dagli aumentati carichi di lavoro originati dalle recenti disposizioni legislative in materia di incentivazione (cd superbonus del 110%) degli interventi in ambito di efficienza energetica, di recupero del patrimonio edilizio e di riqualificazione degli edifici”*

Considerato che

- il contratto collettivo nazionale per le funzioni locali, sottoscritto dalle parti in data 21-05-2018, all’art. 68, comma 2, lett. b), prevede la possibilità di destinare parte delle risorse annualmente disponibili confluite nel Fondo risorse decentrate ai premi correlati alla performance individuale e progetti;
- il contratto integrativo per l’anno 2021, stipulato in data 24.11.2021, ha destinato l’importo di:
 - €. 5.000,00 ai premi correlativi alla performance sulla base di un progetto – obiettivo riguardante le attività legate al bonus edilizio 110% e ritenuto ammissibili dall’amministrazione comunale;

Accertato che è stato presentato dal dirigente del Servizio Edilizia Privata il seguente progetto di produttività:

➔ PROGETTO DI PRODUTTIVITA’ SUPERBONUS 110

L’obiettivo del progetto è l’abbattimento della tempistica di ostensione degli atti prevista dall’ordinamento giuridico, notevolmente implementata a causa del necessario studio di fattibilità per accedere alle agevolazioni, incentivi e misure fiscali in materia di efficientamento energetico, sisma bonus, fotovoltaico e colonnine di ricarica per veicoli elettrici in approvazione del decreto legge del 19 maggio 2020 n. 34 “rilancio”, convertito in legge n. 77 del 17/07/2020.

La durata complessiva del progetto si svilupperà dal 01/12/2021 al 30/06/2022

Ritenuto che tale progetto risulta meritevole di approvazione, in quanto finalizzato al miglioramento dei

servizi dell'ente ed a razionalizzare l'uso delle risorse umane e finanziarie;

Considerato che l'importo complessivo dei progetti sopra indicati è pari a € 5.000,00 ed è pertanto contenuto nell'importo stanziato dal contratto integrativo per l'anno 2021 ai sensi dell'art.68, comma 2, lett. a), del CCNL 21/05/2018;

Dato Atto che la verifica a consuntivo dei risultati attesi del progetto viene realizzata da parte del Nucleo di Valutazione sulla base degli indicatori individuati nel Progetto. Il Responsabile del progetto deve fornire tutti gli elementi necessari a tale verifica. Tale fase si conclude con l'attestazione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi del progetto da parte del Nucleo di valutazione;

Visti

- lo Statuto dell'Ente;
- il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il D.Lgs n.118 del 23.06.2011;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"*,
- l'art. 40 del D.lgs.vo nr. 165/2001 e successive modifiche;
- il D.lgs 25/05/2017 n. 75 (modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 (testo unico del pubblico impiego) ed il D.lgs. 25/05/2017 n. 74 (modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150);

Visti i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis comma 1 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n°267;

Con voti unanimi

DELIBERA

Di considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, costituendone motivazione ai sensi dell'art. 3 della L. n. 241/1990, e successive modificazioni ed integrazioni;

Di approvare, il seguente Progetto predisposto Servizio Edilizia Privata, conservato agli atti dell'ufficio, che si allega alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, finanziati nell'ambito del contratto collettivo integrativo 2021, sottoscritto in data 24.11.2021

PROGETTO DI PRODUTTIVITA' SUPERBONUS 110

L'obiettivo del progetto è l'abbattimento della tempistica di ostensione degli atti prevista dall'ordinamento giuridico, notevolmente implementata a causa del necessario studio di fattibilità per accedere alle agevolazioni, incentivi e misure fiscali in materia di efficientamento energetico, sisma bonus, fotovoltaico e colonnine di ricarica per veicoli elettrici in approvazione del decreto legge del 19 maggio 2020 n. 34 *"rilancio"*, convertito in legge n. 77 del 17/07/2020.

La durata complessiva del progetto si svilupperà dal 01/12/2021 al 30/06/2022

Di Dare atto che le risorse finanziarie per il finanziamento dei progetti di cui sopra sono state già impegnate con la determinazione n. 649 del 29/09/2021 con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2021

Di stabilire, infine, che l'erogazione delle somme, totali o parziali, sarà opportunamente effettuata in relazione ai livelli di risultato conseguiti, che saranno certificati dal Nucleo di Valutazione secondo le modalità ed i criteri stabiliti nel contratto decentrato integrativo.

Di dichiarare che l'atto comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul

patrimonio dell'Ente, come

Successivamente con voti unanimi

LA GIUNTA COMUNALE

stante l'urgenza di avviare le procedure, dichiara il presente atto immediatamente eseguibile;



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 404**

Ufficio Proponente: **Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli**

Oggetto: **APPROVAZIONE PROGETTO OBIETTIVO DI PRODUTTIVITA' SUPERBONUS 110 PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DELL'ENTE NELL'AMBITO DELLE RISORSE INDIVIDUATE NEL CCDI DEL COMUNE DI MONTEROTONDO PER L'ANNO 2021.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 30/12/2021

Il Responsabile di Settore
Dott.ssa Giuseppina Antonelli

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 30/12/2021

Responsabile del Servizio Finanziario
DOTT.SSA LAURA FELICI

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Varone Riccardo

IL SEGRETARIO GENERALE
d.ssa Giuseppina Antonelli

Il presente atto sarà pubblicato all'albo pretorio del Comune a partire dal per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li

IL SEGRETARIO GENERALE
d.ssa Giuseppina Antonelli

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal al come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, senza reclami;
- è stata comunicata, con lettera n. in data, ai signori capigruppo consiliari, come prescritto dall'art. 125, comma 1;

che la presente deliberazione è diventata eseguibile il giorno

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4)
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3)

Dalla Residenza Municipale, li

IL SEGRETARIO GENERALE
d.ssa Giuseppina Antonelli